MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ
2018

2025 YILI
İDARE FAALİYET RAPORU

www.ozal.edu.tr





İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER xi
A. MİSYON VE VİZYON xii
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR xiii
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER xiv
1. Kurumsal Tarihçe xiv
2. Üniversite Organları xv
3. Fiziksel Yapı 21
4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar 26
4.1.Yazılımlar 28
4.2.Teknolojik Kaynaklar 31
5.İnsan Kaynakları 38
5.1. Akademik Personel 38
5.2.İdari Personel (4/A-4/B-4D) 40
6.Sunulan Hizmetler 44
6.1.Eğitim Öğretim Hizmetleri 44
6.2.Araştırma-Geliştirme Hizmetleri 55
6.3. Uluslararasılaşma Faaliyetleri 93
6.4.Toplumsal Katkı odaklı HİZmetler 105
6.5.İdari Hizmetler 145
7.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi 159
7.1.Ön Mali Kontrol 162
7.2.Kurumsal Risk Yönetimi 162
7.3.Kalite Güvence Sistemi 165
II. AMAÇ VE HEDEFLER 178
A-Temel Politika ve Öncelikler 178
B-Kurumun Stratejik Planında Yer Alan Amaç Ve Hedefler 186
III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER 199
A.MALİ BİLGİLER 199
1. Bütçe Uygulama Sonuçları 199
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar 204
3. Mali Denetim Sonuçları 205
4. Yatırım Projeleri 206
5. Döner Sermaye 220
B. PERFORMANS BİLGİLERİ 224
1.Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri 225
2.Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi 230
3.Stratejik Planın Değerlendirilmesi 230
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ 252
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER 258
EKLER: 259

TABLOLAR

Tablo 1- Eğitim Birimlerinin Bulunduğu Yerleşkeler 21
Tablo 2 - Alan/Mülkiyet Durumu 21
Tablo 3 - Spor Amaçlı Bina ve Tesis Verileri 23
Tablo 4-Öğrenci Yurtları 23
Tablo 5-Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alan (metrekare) 23
Tablo 6- Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı 24
Tablo 7-Üniversite Fonksiyonlarına Göre Kullanım Alanları 25
Tablo 8-Üniversite Parsel Alanları 26
Tablo 9-İnternet Kaynakları 27
Tablo 10-Teknolojik Kaynaklar 27
Tablo 11- Laboratuvar Bilgileri 28
Tablo 12-Yazılımlar 29
Tablo 13-Yazılımlar (Dijital Dönüşüm Ofisi Koordinatörlüğü) 30
Tablo 14-Bilişim Sistemleri Aktif Kaynaklarına İlişkin Bilgiler 31
Tablo 15-Kütüphane Koleksiyonu 35
Tablo 16-Kütüphane e-Kaynak Sayıları 35
Tablo 17-Elektronik Kaynaklar 36
Tablo 18- Kütüphaneye Kayıtlı Kullanıcı Sayıları 36
Tablo 19-Kütüphane Basılı Koleksiyon 36
Tablo 20-Yıllara Göre Akademik Personel 38
Tablo 21-Hizmet Sınıfına Göre Akademik Personel 39
Tablo 22-Personel Yaş Aralığı 39
Tablo 23-Görevlendirme Verileri (2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu Kapsamında 39.Maddeye Göre) 39
Tablo 24-İdari Personelin İstihdam Şekline ve Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı 40
Tablo 25-Yıllara Göre İdari Personel Sayıları 42
Tablo 26-İdari Personelin Eğitim Durumu 42
Tablo 27-İdari Personelin Hizmet Süresi 42
Tablo 28-İdari Personelin Yaş Aralığı 42
Tablo 29-Engelli Personel Verileri 43
Tablo 30-Yıllara Göre Öğrenci Sayıları 46
Tablo 31-Yıllara Göre Program Sayıları 47
Tablo 32-Yıllara Göre Fakülte/MYO/Yüksekokul Öğrenci Sayıları 48
Tablo 33-Bölüm ve Programlar 48
Tablo 34-Mezun Öğrenci Sayıları 51
Tablo 35-Lisansüstü Eğitim Öğretim Faaliyetleri 51
Tablo 36-Uyruk Bilgisine Göre Uluslararası Öğrenciler 54
Tablo 37 -Yıllara Göre (MTÜ-TÖMER) Öğrenci Sayıları 56
Tablo 38-2025 Yılı İçerisinde Düzenlenen Etkinlikler (TÖMER) 56
Tablo 39-2025 Yılı İçerisinde Yürütülen Projeler (TÖMER) 57
Tablo 40- Düzenlenen Faaliyetlere Yönelik Bilgiler (MTÜ-SEM) 60
Tablo 41- Kamu, Yerel Yönetim ve STK'larla Ortak Toplumsal Katkı Projeleri (MTÜ-SEM) 63
Tablo 42-Kariyer Geliştirme ve Uygulama Merkezi Yazılımlar/Kullanılan Sistemler 65
Tablo 43-Kariyer Geliştirme ve Araştırma Merkezi Faaliyetleri 67
Tablo 44-PDRM Kamu, Yerel Yönetim ve STK'larla Ortak Toplumsa Katkı Projeleri 72
Tablo 45-Sosyal ve Kültürel Etkinlikler 73
Tablo 46-Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Etkinlikleri 78
Tablo 47-2019-2025 Yılları Arasında BAP Tarafından Desteklenen Proje Dağılımı 83
Tablo 48-2018-2025 Yılları Arasında Desteklenen Dış Kaynaklı Projeler 84
Tablo 49-2025 Bütçe Uygulama Sonuçları (BAP) 84

Tablo 50-Patent/Faydalı Model Başvuru Bilgileri 86
Tablo 51-TTO Etkinlikleri 87
Tablo 52-Hedef ve göstergelerle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler (Araştırma Koordinatörlüğü) 89
Tablo 53-Kapasite geliştirme etkinlikleri (2025) 89
Tablo 54-MTÜ-Urap Verileri 90
Tablo 55-Mezunlar Ofisi Koordinatörlüğü Faaliyetleri 92
Tablo 56-Erasmus+Kurumlararası Anlaşmalar 94
Tablo 57-Erasmus+ Kapsamında Giden Öğrenci ve Personel Sayıları 94
Tablo 58-Erasmus+ Koordinatörlüğü Etkinlikleri 95
Tablo 59-İş Birlikleri 96
Tablo 60- Farabi Değişim Programı Protokolü 96
Tablo 61- Koordinatörlük tarafından düzenlenen etkinlikler 101
Tablo 62-2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Uluslararası Öğrenci Başvuru Sistemine İlişkin Tablo 102
Tablo 63- 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı YTB Burslusu Uluslararası Öğrenci Tablosu 102
Tablo 64-Uluslararası Öğrenci Ofisi Düzenlenen Etkinlikler 103
Tablo 65-Yıllara Göre YLSY Bursiyer Verileri 104
Tablo 66-YLSY Bursiyer Programı Düzenlenen Faaliyetlere Yönelik Bilgiler 105
Tablo 67-Engelli Öğrenci Verileri 106
Tablo 68-Engelli Personel Verileri 107
Tablo 69-Engelsiz Üniversite Verileri 108
Tablo 70-Kamu, Yerel Yönetim ve STK'larla Ortak Toplumsal Katkı Projeleri (Engelsiz Üniversite Koor.) 109
Tablo 71-Sosyal ve Kültürel Etkinlikler (Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü) 111
Tablo 72-2025 yılında gerçekleştirilen toplumsal katkı etkinlikler (Bağımlılıkla Mücadele Koordinatörlüğü) 112
Tablo 73- 2025 yılında gerçekleştirilen toplumsal katkı etkinlikler(Bağımlılıkla Mücadele Koordinatörlüğü) 113
Tablo 74-Öğrenci Demografisi, Sınıf Dağılımı ve Yaş Projeksiyonu (60+Tazelenme Üniversitesi) 114
Tablo 75- 60+Tazelenme Üniversitesi: Bilimsel Sağlık Taramaları ve Tematik Eğitimler 115
Tablo 76-60+Tazelenme Üniversitesi Etkinlikler 117
Tablo 77- Kamu kurumları, yerel yönetimler ve STK'larla ortak yürütülen çalışmalar (Toplum ve San. İş Birliği Koor.) 118
Tablo 78-Sosyal ve Kültürel Etkinlikler (Toplum ve Sanayi İş Birliği Koordinatörlüğü) 118
Tablo 79-Sürdürülebilirlik Temalı Sosyal ve Kültürel Etkinlikler 121
Tablo 80-İkizce Yerleşkesi Enerji Performans Göstergeleri Tablosu 126
Tablo 81-İş Sağlığı ve Güvenliğine Yönelik Yapılan Faaliyetler 127
Tablo 82-ÜNİDES Projeleri 128
Tablo 83-Ödül Verileri 132
Tablo 84-Yarışma Takımları Ödül Verileri 133
Tablo 85-Öğrenci Kulüpleri ve Topluluklar 134
Tablo 86-2025 Yılında Pasif Olan Topluluklar 137
Tablo 87-Topluluk Etkinlikleri 137
Tablo 88-Yarışma Etkinlikleri 142
Tablo 89-Öğrencilere Yönelik Sosyal ve Ekonomik Destekler 143
Tablo 90-Öğrencilere Yönelik Psiko-Sosyal Destekler 143
Tablo 91-Evrak Arşiv Birimine İlişkin Veriler 145
Tablo 92-Senato ve Yönetim Kuruluna İlişkin Veriler 145
Tablo 93-Bilgi Edinme, Dilek ve Şikayetlere Ait Veriler 147
Tablo 94-Bilgi Edinme, Dilek ve Şikâyetlere Ait Veriler 147
Tablo 95-Kurum Sosyal Medya Takip Verileri 148
Tablo 96 MTÜ-Haberler ve Etkinlikler 149
Tablo 97-Protokol Verileri 156
Tablo 98-İç Kontrol Sistemi Soru Formu Sonuçları 160

Tablo 99-Kalite Koordinatörlüğü Faaliyetleri 168
Tablo 100-Hizmet İçi Eğitim Programları 171
Tablo 101-Birim Düzeyinde 2025 Yılı Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri 199
Tablo 102-Faaliyetler Düzeyinde Malatya Turgut Özal Üniversitesi 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri 201
Tablo 103-Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri 202
Tablo 104-Ekonomik Ayrıma Göre Bütçe Gelirleri Uygulama Sonuçları Tablosu 203
Tablo 105-İhale Bilgileri 204
Tablo 106-Harcama Birimlerinin 2025 Yılı Mal ve Hizmet Alımları 205
Tablo 107-Yatırım Projeleri Harcama Tablosu 206
Tablo 108-Yapım İşleri Verileri 208
Tablo 109-Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçe Uygulama Sonuçları 221
Tablo 110-Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2024 Yılı Konsolide Gelir Tablosu 222
Tablo 111-Program, Alt Program Faaliyet Bilgileri 225
Tablo 112-Stratejik Plan Değerlendirme Ölçütleri 230

KISALTMALAR

BAP	: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi
BİLTEK	: Bilgisayar Teknolojileri Topluluğu
E-BAP Otomasyonu	: Bilimsel Araştırma Proje Uygulaması
EBYS	: Elektronik Belge Yönetim Sistemi
GETAT	: Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp
GETEM	: Görme Engelliler İçin Erişilebilen Kaynak Sayısı
ISR	: Disiplinlerarası Bilim Sıralamaları
KBS	: Kamu Hesapları Bilgi Sistemi
KVKK	: Kişisel Verileri Koruma Kanunu
MTÜ TÖMER	: Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
MTÜ-SEM	: Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
MYS	: Mali Yönetim Sistemi
OKUL	: Öğrenci Toplulukları Platformu
PBS	: Personel Bilgi Sistemi
PEBDES	: Personel Başvuru ve Değerlendirme Sistemi
SHGM	: Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü
TENMAK	: Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu
THE	: Times Higher Education
TSE	: Türk Standartları Enstitüsü
TTO	: Teknoloji Transfer Ofisi
TUBİTAK	: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜSEB	: Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı
ULAKNET	: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi
UZEM	: Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
YLSY	: Yurt Dışına Lisansüstü Öğrenim Görmek Üzere Gönderilecek Adayları Seçme ve Yerleştirme
YÖS	: Yabancı Uyruklu Öğrenci Sistemi
YURTBİS	: Yurt Başvuru Bilgi Sistemi



REKTÖR SUNUŞU

Malatya Turgut Özal Üniversitesi, genç ve dinamik bir yükseköğretim kurumu olarak "Bilimde Türkiye Yüzyılı Vizyonu" doğrultusunda; kurumsal misyon ve vizyonu çerçevesinde görev ve sorumluluklarını yerine getirme azmi, kararlılığı ve gayretiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemiz, 2025 yılı itibarıyla 1 Enstitü, 6 Fakülte, 2 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu ve 10 Uygulama ve Araştırma Merkezi ile 490 akademik ve 516 idari personel kapasitesiyle 13 bine yakın öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti sunmaktadır. Yeni açılan programlarımız ve güçlenen insan kaynağımızla üniversitemiz; nitelikli eğitim ve araştırma faaliyetlerini önceleyen, bilimin rehberliğinde gelişimini sürdürmektedir.

Eğitim-öğretim alanında öğrenci merkezli yaklaşımla programlarımızın niteliğini artırmayı ve öğrenme çıktılarının izlenebilirliğini geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda ölçme-değerlendirme süreçlerinin çeşitlendirilmesi, uygulamalı eğitim imkânlarının yaygınlaştırılması ve öğrenci destek hizmetlerinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetler 2025 yılında artarak devam ettirilmiştir. Uluslararasılaşma hedeflerimiz doğrultusunda ise, Erasmus+ ve diğer değişim programları başta olmak üzere kurumsal iş birliklerimizin çeşitlendirilmesi ve öğrenci/personel hareketliliğinin artırılması yönünde adımlar atılmaya devam edilmiştir.

Araştırma-geliştirme kapsamında bilimsel üretkenliği artıran teşvik mekanizmaları, proje geliştirme faaliyetleri ve üniversite-sanayi-toplum iş birliklerini destekleyen çalışmalar yürütülmüştür. Üniversitemizin bilimsel çıktılarını nitelik ve etki bakımından ileriye taşıma hedefiyle; araştırma altyapısı ve insan kaynağı kapasitesinin geliştirilmesi yönündeki çabalarımız 2025 yılında da kararlılıkla sürdürülmüştür.

Toplumsal katkı misyonumuz çerçevesinde üniversitemiz, bulunduğu bölgenin ihtiyaçlarını dikkate alan yaklaşımıyla bilgi ve birikimini toplumla paylaşmayı temel bir sorumluluk olarak görmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında paydaşlarımızla birlikte yürütülen sosyal sorumluluk, sürdürülebilirlik ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan çok sayıda proje ve faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemiz, sahip olduğu imkân ve kabiliyetleri, 2022–2026 Stratejik Planı kapsamında belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak üzere; kamu kaynaklarının etkin, ekonomik ve verimli kullanılması ilkesi çerçevesinde yönetmekte, performans odaklı bir yaklaşımla faaliyetlerini planlamakta ve izlemektedir. Bu süreçte; performans göstergeleri, risk yönetimi uygulamaları ve izleme-değerlendirme mekanizmaları PUKÖ döngüsü kapsamında düzenli biçimde işletilmekte; elde edilen sonuçlar doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Ayrıca dijital dönüşüm ve veriye dayalı yönetim anlayışıyla tüm süreçlerin iyileştirilmesi, idari hizmetlerde hız ve erişilebilirliğin artırılması ve kurumsal karar alma süreçlerinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetler devam ettirilmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerinde kaynakların etkili ve ekonomik kullanılmasının hedeflenmesi, mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkelerinin benimsenmesi doğrultusunda Üniversitemiz tarafından hazırlanan 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu; Üniversitemize ilişkin genel bilgilerin yanı sıra, dönem içinde yürütülen faaliyetleri, performans sonuçlarını ve kurumsal kapasitemizi bütüncül bir bakışla ortaya koymaktadır.

Bu raporda yer alan faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde ve raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyor, 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine saygıyla sunuyorum.

Prof. Dr. Recep BENTLİ
Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörü

2025
İDARE FAALİYET RAPORU

I
GENEL BİLGİLER

www.ezal.edu.tr

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyon

Malatya Turgut Özal Üniversitesi; Ulusal ve Uluslararası düzeyde faaliyet gösteren, akademik bir kurum olma hedefi ile ülkemizin istikbali ve istikrarı için araştıran ve üreten, dünyadaki gelişmeleri yakından takip eden; bilim teknoloji ve sanat alanında üretken, eleştirel düşünmeyi destekleyen mevcut imkânları ile gerçekleştirdiği yeniliklerle insanlığa ve doğaya katkı sağlamak üniversitemizin öncelikli misyonudur.

Vizyon

Yüklendiği sorumluluğun bilincinde olan, ülkemizin beklentileri ve hedefleri doğrultusunda, sonuç odaklı bilimsel akademik ulusal ve uluslararası alanda araştırmalarla, bilgi ve yeteneklerini insanlık ve ülke yararına kullanan, yerelden evrensele, evrenselden yerele farkındalık oluşturarak geleceğe yön veren yenilikçi bir üniversite olmaktır.

Temel Değerler

Yenilikçilik: Malatya Turgut Özal Üniversitesi, akademisyen ve öğrencilerine yönelik Ar-Ge ve eğitim öğretim faaliyetlerinde yenilikçiliğe önem verir.

Üretkenlik: Malatya Turgut Özal Üniversitesi, toplumun ihtiyaç duyduğu bilginin yanı sıra teknolojik ürün ve hizmet üretiminde yüksek performans göstermek üzere iç paydaşları motive eder.

Sorumluluk bilinci: Malatya Turgut Özal Üniversitesi, sahip olduğu kaynakları, çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ülkenin kalkınmasına ve insanlığın faydasına hizmet için kullanır.

Değerlere saygı: Malatya Turgut Özal Üniversitesi, toplumun manevi değerlerine, akademinin bilimsel özgürlük ve eleştirel yaklaşımlarına, yönetim anlayışında şeffaflık, katılımcılık ve liyakat ilkelerini gözetmeye değer verir.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve işleyişlerinde tabi olduğu temel usul esaslar, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130. maddesi ile belirlenmiştir. Anayasa'da belirtilen usul ve esaslara uygun olarak, Türkiye'de Yükseköğretimin kapsamı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir. 2547 sayılı Kanun'un amacı, 1. Maddesinde geçen haliyle "Yükseköğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim - öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemektir."

Bu amaç doğrultusunda 2547 sayılı Kanun'un 4. maddesinde yükseköğretimin amacı, 5. maddesinde üniversitelere yönelik ana ilkeler, 12. maddesinde ise yükseköğretim kurumlarının görevleri belirlenmiştir. Üniversitelerin mali yönetimi ise 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde gerçekleşmektedir.

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 12. maddesine göre Yükseköğretim Kurumlarının görevleri aşağıda belirtildiği gibidir.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. KURUMSAL TARİHÇE

Malatya Turgut Özal Üniversitesi 18 Mayıs 2018 tarihli ve 30425 Sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun Ek Maddesinin 181. Maddesi gereğince kurulmuştur.

Üniversitenin kuruluşundan itibaren geçen süreçte, akademik yapılanma, örgütsel büyüme ve kurumsal kapasiteyi güçlendirmeye yönelik önemli adımlar atılmıştır. Bu kapsamda; Malatya Turgut Özal Üniversitesinde, İnönü Üniversitesinden devredilen birimler ile kurumsal altyapı şekillenmeye başlamıştır. İnönü Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilen Ziraat Fakültesi, Su Ürünleri Fakültesi, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile bazı meslek yüksekokulları (Akçadağ, Arapgir, Battalgazi, Darende Bekir Ilıcak, Doğanşehir Vahap Küçük, Hekimhan Mehmet Emin Sungur, Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği, Yeşilyurt) üniversite bünyesinde yapılandırılmıştır. Kuruluş kanununun ilgili maddesi gereğince Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Mimarlık ve Tasarım Fakültesi kurularak eğitim-öğretim faaliyetlerinin kurumsal çerçevesi oluşturulmuştur.

2020 yılında Su Ürünleri Fakültesi kapatılmış, Tıp Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Yabancı Diller Yüksekokulu ile Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu kurulmuştur.

2021 yılında bazı fakültelerde isim ve kapsam değişiklikleri yapılarak kurumsal uyum ve akademik alan odaklılık artırılmıştır. Bu doğrultuda;

İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi, Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi olarak,

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi ise Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi olarak yeniden yapılandırılmıştır.

Kuruluşun ardından geçen süreçte üniversite; lisans, önlisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim veren birimlerini kademeli olarak geliştirmiş; bugün itibarıyla 1 enstitü, 6 fakülte, 2 yüksekokul ve 9 meslek yüksekokulu ile eğitim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Lisansüstü Eğitim Enstitüsü,
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi,
Sağlık Bilimleri Fakültesi,
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi,
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi,
Tıp Fakültesi,
Ziraat Fakültesi,
Sivil Havacılık Yüksekokulu,
Yabancı Diller Yüksekokulu,
Akçadağ Meslek Yüksekokulu,
Arapgir Meslek Yüksekokulu,
Battalgazi Meslek Yüksekokulu,
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu,
Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu,
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu,
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu
Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Bununla birlikte üniversite bünyesinde, toplumsal ihtiyaçlara duyarlı ve bölgesel kalkınmayı destekleyici nitelikte 10 Uygulama ve Araştırma Merkezi yapılandırılmıştır.

Arı ve Arı Ürünleri Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
Atçılık ve Atlı Sporları Uygulama ve Araştırma Merkezi
Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi
Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi,
Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi,
Kayısı ve Kayısı Ürünleri Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi,
Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi,
Türkçe Öğretim Uygulama ve Araştırma Merkezi,
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi.

Bugün geldiği noktada Malatya Turgut Özal Üniversitesi, çok sayıda fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokulu ile binlerce öğrenciye eğitim hizmeti vermektedir. Yeşilyurt ana yerleşkesine taşınma süreci ile modern kampüs altyapısına kavuşacak olan üniversite, bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan, araştırma odaklı ve kaliteli eğitim veren bir yükseköğretim kurumu olma vizyonunu sürdürmektedir.

2. ÜNİVERSİTE ORGANLARI

Malatya Turgut Özal Üniversitesinin organizasyonel yapısı; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu başta olmak üzere temel kanunlar ve genel mevzuat ile kurum içi mevzuat düzenlemeleri çerçevesinde oluşturulmuştur. Bu yapı içerisinde başlıca üniversite organları; Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör

Üniversitelerde rektör, 9 Temmuz 2018 tarihli ve 703 sayılı KHK'nın 135'inci maddesiyle 2547 sayılı Kanun'un 13'üncü maddesinin (a) fıkrasının birinci paragrafında yapılan değişiklik doğrultusunda Cumhurbaşkanı tarafından atanır ve üniversite tüzel kişiliğini temsil eder.

Rektörün 2547 sayılı Kanun'da belirtilen yetki, görev ve sorumlulukları aşağıda sıralanmıştır:

• Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak.

• Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek.

• Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını; bağlı birimlerinin, üniversite yönetim kurulunun ve senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak.

• Gerekli gördüğü hâllerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanları ile diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek.

• Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.

• 2547 sayılı Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Rektör; üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiğinde güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin Devlet kalkınma planı, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde,

bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Rektörler, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 11'inci maddesine göre üniversitelerde üst yönetici sıfatıyla; idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından; sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını sağlamaktan; kayıp ve kötüye kullanımın önlenmesinden; mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi ve izlenmesinden; kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden ilgili bakana karşı sorumludurlar. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

Senato

Senatonun yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanun'un 14'üncü maddesinde belirtilmiştir.

Senato; rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar, her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden oluşur. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hâllerde senatoyu toplantıya çağırır.

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak.
- Üniversitenin bütününü ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek.
- Rektörün onayından sonra Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak.
- Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak.
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak.
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak.
- Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek.
- Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Üniversite Yönetim Kurulu

Üniversite Yönetim Kurulunun yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanun'un 15'inci maddesinde belirlenmiştir.

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında, dekanlar ile üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafından dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör, gerektiğinde Yönetim Kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları, oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

Üniversite Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek.

- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını ve bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileriyle birlikte rektörlüğe sunmak.
- Üniversite yönetimi ile ilgili olarak rektörün getireceği konularda karar almak.
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak.
- Kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

Fakülte Organları

Dekan

Yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanun'un 16'ncı maddesinin (b) bendinde belirtilen dekan, aynı zamanda fakültenin harcama yetkilisidir.

Fakülte Kurulu

Yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanun'un 17'nci maddesinde belirtilmiştir.

Fakülte Yönetim Kurulu

Yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanun'un 18'inci maddesinde belirtilmiştir.

Enstitü organları

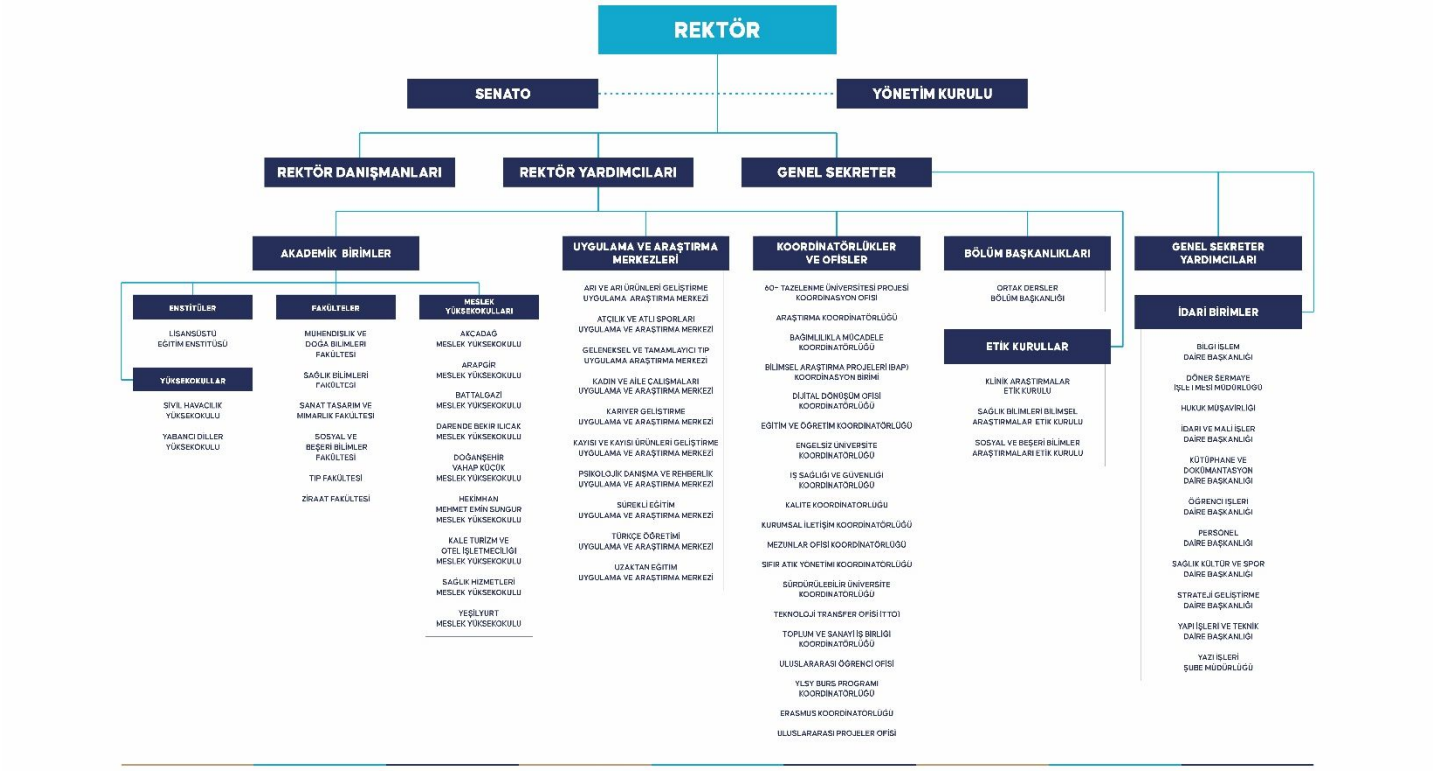
Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşmaktadır. Yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanun'un 19'uncu maddesinde belirtilmiştir. Enstitü Müdürü aynı zamanda enstitünün harcama yetkilisidir.

Yüksekokul Organları

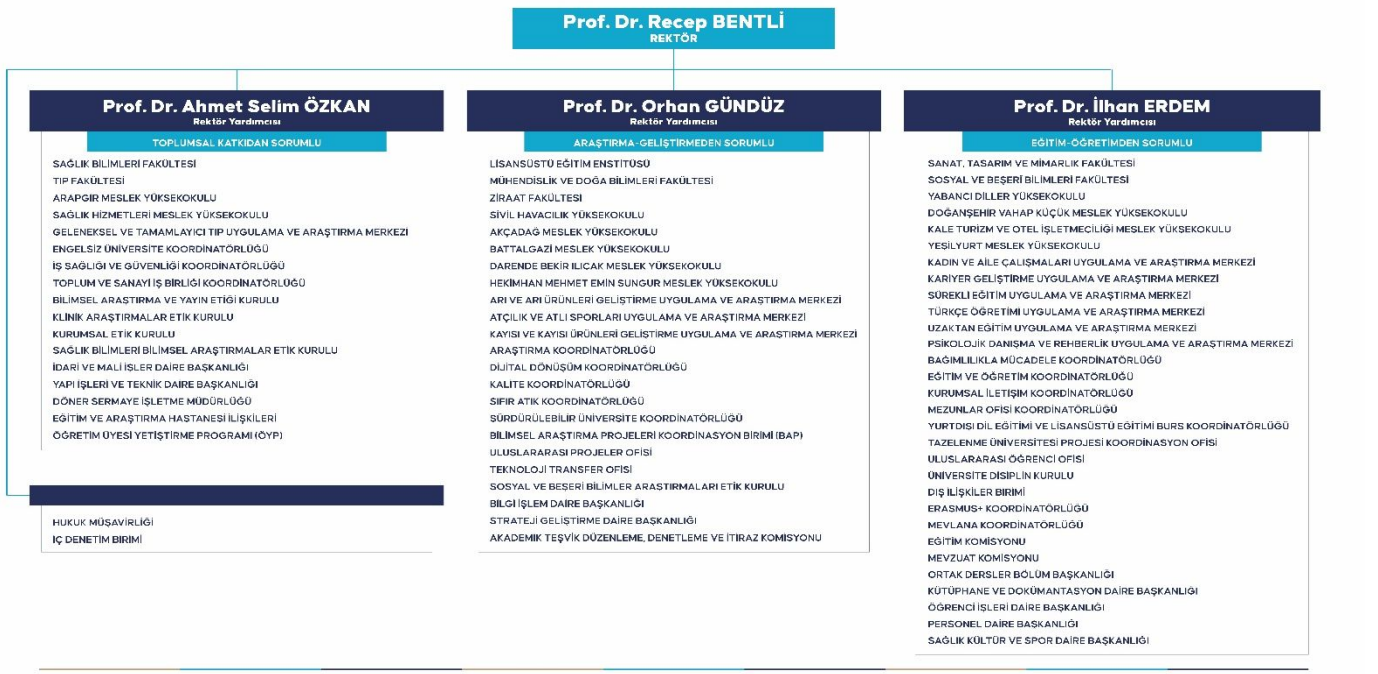
Yüksekokul organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşmaktadır. Yetki, görev ve sorumlulukları 2547 sayılı Kanun'un 20'nci maddesinde belirtilmiştir. Yüksekokul Müdürü aynı zamanda yüksekokulun harcama yetkilisidir.

Her fakültede dekana bağlı ve fakülte idari yönetiminin başında bir fakülte sekreteri, her enstitüde enstitü müdürüne bağlı bir enstitü sekreteri, her yüksekokulda ise yüksekokul müdürüne bağlı bir yüksekokul sekreteri bulunmaktadır.

Organizasyon Şeması



Malatya Turgut Özal Üniversitesinde organizasyon yapısı kapsamında üst yönetimin görev dağılımı aşağıdaki şemada gösterilmiştir.



3. FİZİKSEL YAPI

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yeşilyurt ve Battalgazi merkez ilçelerinde bulunan 2 ana yerleşke dışında 6 farklı ilçede bulunan yerleşkelerde mevcut binalarda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tablo 1- Eğitim Birimlerinin Bulunduğu Yerleşkeler

Eğitim Birimi		Bulunduğu Yerleşke
Enstitüler	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Yeşilyurt Yerleşkesi
Fakülteler	Ziraat Fakültesi	Battalgazi Yerleşkesi
	Tıp Fakültesi	
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	
	Sosyal ve Beşerî Bilimleri Fakültesi	Yeşilyurt Yerleşkesi
	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	
	Mimarlık, Tasarım ve Sanat Fakültesi	
Yüksekokullar	Sivil Havacılık Yüksekokulu	
	Yabancı Diller Yüksekokulu	
Meslek Yüksekokulları	Akçadağ Meslek Yüksekokulu	Akçadağ MYO Yerleşkesi
	Arapgir Meslek Yüksekokulu	Arapgir MYO Yerleşkesi
	Battalgazi Meslek Yüksekokulu	Battalgazi MYO Yerleşkesi
	Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	Darende MYO Yerleşkesi
	Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	Hekimhan MYO Yerleşkesi
	Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu	Kale MYO Yerleşkesi
	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Battalgazi Merkez Yerleşkesi
	Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu	Yeşilyurt Yerleşkesi
	Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	Doğanşehir Yerleşkesi

Tablo 2 - Alan/Mülkiyet Durumu

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumu (m²) 2025	
	Üniversite (m²) (Tapulu)	Hazine Arazisi (m²) (Tahsisli)Diğer
Battalgazi Merkez Yerleşkesi	-	626.925
Yeşilyurt Yerleşkesi		420.191
Darende MYO Yerleşkesi	-	150.716
Doğanşehir MYO Yerleşkesi	-	28.327
Hekimhan Yerleşkesi	27.047	
Kale MYO Yerleşkesi	7.506	42.951
Yeşilyurt Ek(ÖZSAN) Yerleşkesi	2.484	
Akçadağ MYO Yerleşkesi	-	11.744
Arapgir MYO Yerleşkesi	-	194.277
TOPLAM	37.037	1.475.131

Üniversitemiz, %2,45'ü tapulu, %97,55'sı ise tahsisli olmak üzere 1.512.168 m^2 alanda faaliyetlerini yürütmektedir.



Battalgazi Yerleşkesi



Yeşilyurt Yerleşkesi



Arapgir MYO Yerleşkesi



Darende Bekir Ilıcak MYO Yerleşkesi



Akçadağ Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi



Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği MYO Yerleşkesi



Doğanşehir Vahap Küçük MYO Yerleşkesi



Hekimhan Mehmet Emin Sungur MYO Yerleşkesi

Tablo 3 - Spor Amaçlı Bina ve Tesis Verileri

Bina Ve Tesisi Adı	Yerleşke	Spor Dalı	Tesis Türü	Kapasitesi (Kişi Bazında)
Atçılık ve atlı sporları merkezi	Battalgazi Yerleşkesi	Diğer	Açık Saha	30
Fitness Salonu	Battalgazi Yerleşkesi	Fitness	Kapalı Saha	20
Halı saha	Battalgazi Yerleşkesi	Futbol	Açık Saha	15
Halı Saha	Arapgir Yerleşkesi	Futbol	Kapalı Saha	14
Halı Saha	Doğanşehir Yerleşkesi	Futbol	Kapalı Saha	15
Judo Salonu	Battalgazi Yerleşkesi	Judo	Kapalı Saha	15
Kapalı Spor Salonu	Arapgir Yerleşkesi	Voleybol	Kapalı Saha	30
Kapalı Spor Salonu	Battalgazi Yerleşkesi	Voleybol	Kapalı Saha	50
Kapalı Spor Salonu	Kale Yerleşkesi	Voleybol	Kapalı Saha	50
Masa Tenisi	Battalgazi Yerleşkesi	Masa Tenisi	Kapalı Saha	15
Spor Sahası (Basketbol-Voleybol)	Akçadağ Yerleşkesi	Voleybol	Açık Saha	12
Spor Sahası (Basketbol-Voleybol)	Hekimhan Yerleşkesi	Voleybol	Açık Saha	12
Spor Sahası (Basketbol-Voleybol)	Kale Yerleşkesi	Voleybol	Açık Saha	12
Spor Sahası (Voleybol-Basketbol)	Darende Yerleşkesi	Voleybol	Açık Saha	12
Spor Sahası (Voleybol-Basketbol)	Arapgir Yerleşkesi	Voleybol	Açık Saha	12

Tabloda üniversitemize ait spor tesisleri yerleşke, spor dalı, tesis türü ve kişi bazında kapasite bilgileriyle birlikte sunulmuştur. Tesisler; açık ve kapalı saha olarak farklı türlerde olup Battalgazi, Arapgir, Doğanşehir, Kale, Akçadağ, Hekimhan ve Darende yerleşkelerine dağılım göstermektedir.

Tablo 4-Öğrenci Yurtları

Birim	Kat/Oda Sayısı	Kapasite (Kişi)
Darende Bekir Ilıcak MYO (Kız Öğr. Yurdu)	2/56	112
Darende Bekir Ilıcak MYO (Erkek Öğr. Yurdu)	2/42	84
Hekimhan Mehmet Emin Sungur MYO (Kız Öğr. Yurdu)	2/14	72
Hekimhan Mehmet Emin Sungur MYO (Erkek Öğr. Yurdu)	3/33	132
TOPLAM	9/145	400

Tabloda Darende Bekir Ilıcak MYO ve Hekimhan Mehmet Emin Sungur MYO bünyesindeki kız ve erkek öğrenci yurtlarının kat/oda sayıları ile kişi bazında kapasiteleri verilmiştir.

Tablo 5-Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alan (metrekare)

Alanlar	2022	2023	2024	2025
Eğitim Alanları (M^2)	14.687,25	19.376,37	17.498,05	17.497,15
Öğrenci Sayısı	6.179	8.699	10.948	12.585
Öğrenci Başına Düşen Taşınmaz Alanlar	2,38	2,23	1,60	1,39

***Eğitim alanına araştırma alanı, kütüphane alanı dahil edilmiştir**

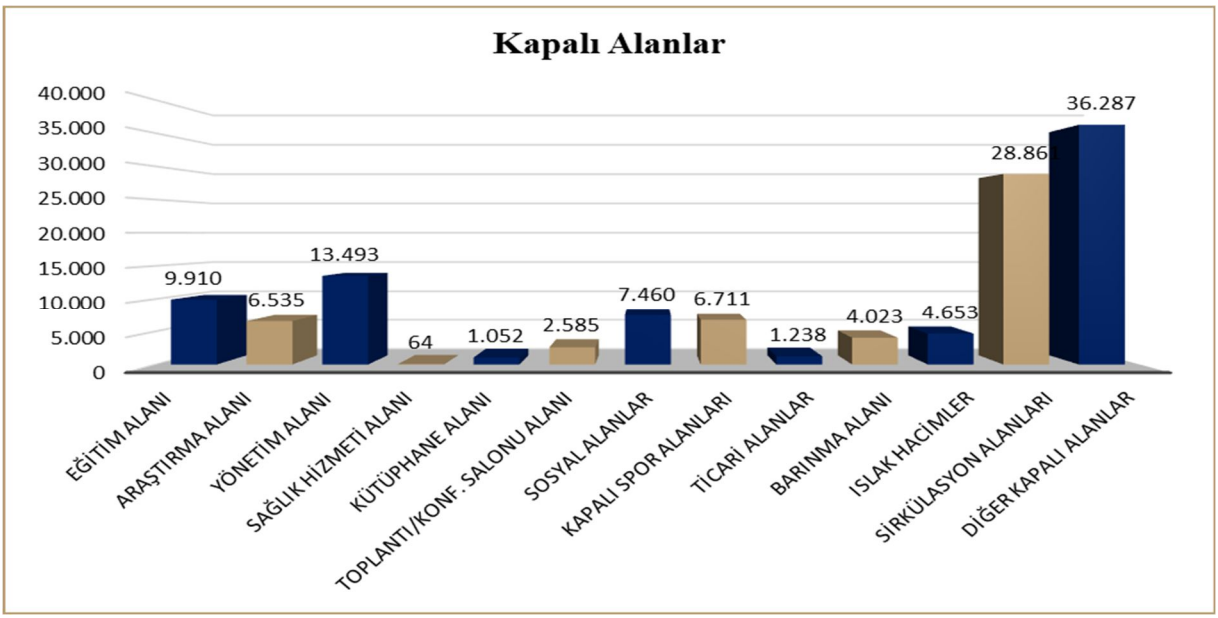
Deprem sonrasında bazı yapıların yıkılması ve öğrenci sayısının artması, öğrenci başına düşen metrekare miktarının azalmasına neden olmuştur.

Tablo 6-- Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Yerleşke Alanı	Eğitim Alanı	Araştırma Alanı	Yönetim Alanı	Sağlık Hizmeti	Kütüphane Alanı	Toplantı/ Konf. Salonu	Sosyal Alanlar	Kapalı Spor Alanları	Açık Spor Alanları	Ticari Alanlar	Barınma Alanı	Islak Hacimler	Sirkülasyon Alanları	Otopark Alanı	Diğer Kapalı Alanlar
Akçadağ Yerleşkesi	827	283	462	-	82,70	140	588	-	250	-	-	183	1.198	1.600	1.412
Arapgir Yerleşkesi	883	653	816	21	175,50	207	813	675	1.880	-	-	266	1.466	1.690	1.704
Battalgazi Yerleşkesi	2.483	2.417	3.520	25	315,00	672	1.168	3869	-	1.098	560	1.219	14.088	15.871	8.079
Darende Yerleşkesi	613	397	576	18	88,80	436	389		800	-		3-06	1.241	850	825
Doğanşehir Yerleşkesi	676	377	247	-	120,00	238	601	1740	-	-	-	164	1.486	320	2.299
Hekimhan Yerleşkesi	1.376	632	3.405	-	91,00	35	794	-	880	-	2.215	572	2.825	1.500	1.448
Kale Yerleşkesi	1.246	-	762	-	50,00	340	1.842	427	870	-	1.248	1.238	2.089	1.600	5.640
Yeşilyurt Ek Yerleşkesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	260
Yeşilyurt Yerleşkesi	1.805	1.776	3.706	-	129,15	517	1.266	-	-	140	-	706	4.469	5.837	14.621
Toplam m²	**9.910**	**6.535**	**13.493**	**64**	**1.052,15**	**2.585**	**7.460**	**6711**	**4.680**	**1.238**	**4.023**	**4.653**	**28.861**	**29.268**	**36.287**

Tablo 7-Üniversite Fonksiyonlarına Göre Kullanım Alanları

Hizmet Alanı	Alan (m²)
Eğitim Alanı	9.910
Araştırma Alanı	6.535
Yönetim Alanı	13.493
Sağlık Hizmeti Alanı	64
Kütüphane Alanı	1.052
Toplantı/Konf. Salonu Alanı	2.585
Sosyal Alanlar	7.460
Kapalı Spor Alanları	6.711
Ticari Alanlar	1.238
Barınma Alanı	4.023
Islak Hacimler	4.653
Sirkülasyon Alanları	28.861
Diğer Kapalı Alanlar	36.287
TOPLAM KAPALI ALAN	122.870
Otopark Alanı	29.268
Açık Spor Alanları	4.680



Tablo 8-Üniversite Parsel Alanları

Malik	Bulunduğu Yerleşke	Bulunduğu İlçe	Parsel Alanı	Parsel Cinsi	Edinme Şekli
Akçadağ Belediyesi	Akçadağ Yerleşkesi	Akçadağ	11.744	Arsa	Tahsis
Arapgir Belediyesi	Arapgir Yerleşkesi	Arapgir	188.732	Arsa	Tahsis
Malatya Turgut Özal Üniversitesi	Hekimhan Yerleşkesi	Hekimhan	21.050	Arsa	Devir
Malatya Turgut Özal Üniversitesi	Hekimhan Yerleşkesi	Hekimhan	5.998	Arsa	Devir
Maliye Hazinesi	Kale Yerleşkesi	Kale	7.506	Arsa	Devir
Maliye Hazinesi	Yeşilyurt Yerleşkesi	Yeşilyurt	2.484	Arsa	Devir
Maliye Hazinesi	Arapgir Yerleşkesi	Arapgir	2.910	Arsa	Tahsis
Maliye Hazinesi	Arapgir Yerleşkesi	Arapgir	2.635	Arsa	Tahsis
Maliye Hazinesi	Battalgazi Yerleşkesi	Battalgazi	219.500	Tarla	Tahsis
Maliye Hazinesi	Battalgazi Yerleşkesi	Battalgazi	407.425	Tarla	Tahsis
Maliye Hazinesi	Darende Yerleşkesi	Darende	150.716	Ham Toprak	Tahsis
Maliye Hazinesi	Doğanşehir Yerleşkesi	Doğanşehir	28.327	Arsa	Tahsis
Maliye Hazinesi	Kale Yerleşkesi	Kale	41.936	Arsa	Tahsis
Maliye Hazinesi	Kale Yerleşkesi	Kale	1.015	Arsa	Tahsis
Maliye Hazinesi	Yeşilyurt Yerleşkesi	Yeşilyurt	30.042	Ham Toprak	Tahsis
Maliye Hazinesi	Yeşilyurt Yerleşkesi	Yeşilyurt	58.686	Ham Toprak	Tahsis
Maliye Hazinesi	Yeşilyurt Yerleşkesi	Yeşilyurt	331.463	Arsa	Tahsis
TOPLAM ARSA ALANI m²					1.512.168,21

Taşınmazların büyük bölümü Maliye Hazinesi mülkiyetinde olup tahsis yoluyla edinilmiştir. Parseller ağırlıklı olarak Battalgazi ve Yeşilyurt yerleşkelerinde yoğunlaşmaktadır. Taşınmaz cinsi bakımından arsa, tarla ve ham toprak niteliğinde parseller bulunmaktadır. Toplam arsa alanı **1.512.168,21** m²'dir.

4. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

BİLİŞİM KAYNAKLARI

Rapor döneminde, Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından üniversitemiz bilişim altyapısının etkin, güvenli ve sürdürülebilir şekilde işletilmesine yönelik aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür:

- Kablolu ve kablosuz ağ altyapısının yönetimi ve işletimi,
- Ağ güvenliği sistemleri ile loglama altyapısının yönetimi,
- Veri iletişim altyapısının (kablolama, switch, güvenlik duvarı, kablosuz erişim noktaları) planlanması, işletilmesi ve geliştirilmesi,
- Sistem odaları ile Merkez Ana Sistem Odasının kontrolü ve bakımı,
- Network ve ana hizmet sunucularının yönetimi, izlenmesi ve geliştirilmesi,
- Sistem altyapısı ve yedekleme süreçlerinin yürütülmesi,
- Bilgisayar ve çevre birimleri için teknik destek hizmetlerinin sunulması,
- Donanım ve yazılım arızalarının tespiti ve giderilmesi,
- Ağ cihazları ve bileşenlerinin kurulum, bakım ve yönetiminin sağlanması,
- Kablolu ağ altyapı güvenliğinin artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi.

İNTERNET ALTYAPISI

Merkez kampüste internet hizmeti 600 Mbps Metro Ethernet hattı üzerinden ULAKNET omurgasına bağlı olarak sunulmaktadır. Yan kampüsler ile merkez kampüs arasında 20–60 Mbps aralığında Metro Ethernet bağlantıları bulunmaktadır. Üniversite çalışanları ve öğrencileri bu altyapı üzerinden internet hizmetlerinden yararlanmaktadır. Yeşilyurt Yerleşkesi için 200 Mbps, Rektörlük binası için 450 Mbps internet bağlantısı sağlanmış olup, meslek yüksekokullarında 40–100 Mbps aralığında bağlantı kapasiteleri mevcuttur.

Tablo 9-İnternet Kaynakları

Kampüs ve İlçelerde Kullanılan İnternet Bağlantı Hızı	Hızı(Mbps)
Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Malatya	600
Akçadağ Meslek Yüksek Okulu, Malatya	70
Arapgir Meslek Yüksek Okulu, Malatya	90
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	90
Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	60
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksek Okulu	100
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu	40
Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yeşilyurt Yerleşkesi	200
Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yeşilyurt Yerleşkesi Rektörlük Binası	450

Tablo 10-Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	Teknolojik Kaynak Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	1895
Monitör	1142
Dizüstü Bilgisayar	129
IP Telefon	408
Tablet Bilgisayar	22
Projeksiyon	208
Kart Okuyucu	24
Depolama ünitesi	41
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	145
Yazıcı	114
Fotokopi Makinesi	18
Tarayıcılar	12
Faks	7
Sunucular	41
Tepegöz	2
Barkot Okuyucu	8
El Terminali	6
Güvenlik Kamerası	227
Televizyon	71
Klima	162

Tablo 11- Laboratuvar Bilgileri

Eğitim Alanı	Bilgisayar (Adet)	Alan (m²)
Laboratuvar Adı		
Doğanşehir MYO PC Laboratuvarı 1, Zemin Kat.	49	84
Arapgir MYO Laboratuvarı 1, Zemin Kat.	21	84
Arapgir MYO Laboratuvarı 2, Zemin Kat.	41	87
Akçadağ MYO Laboratuvarı 1, Zemin Kat.	41	87
Akçadağ MYO Laboratuvarı 2, Zemin Kat.	43	87
Akçadağ MYO Laboratuvarı 3, Zemin Kat.	42	87
Yeşilyurt MYO Otomotiv Bilgisayar Laboratuvarı, 2. Kat.	40	87
Yeşilyurt MYO Tekstil Bilgisayar Laboratuvarı, 2. Kat.	24	61
Yeşilyurt MYO Mikro Denetleyiciler Bilgisayar Laboratuvarı,1. Kat.	20	62
Battalgazi MYO Bilgisayar Laboratuvarı, 1. Kat.	21	69
Kale MYO Bilgisayar Laboratuvarı, Zemin Kat.	28	60
Darende MYO Nurullah Konyalı Laboratuvarı, Zemin Kat.	25	120
Darende MYO Laboratuvarı Sosyal Blok, 1. Kat.	35	130
Yazılım Mühendisliği Bilgisayar Laboratuvarı (Rektörlük), Zemin Kat.	65	230
Bilgisayar Mühendisliği Bilgisayar Laboratuvarı (Rektörlük),Zemin Kat.	40	72
Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bilgisayar Laboratuvarı (Rektörlük), Zemin Kat.	40	72
Bilgisayar Laboratuvarı 1 (Muhammed Sadık Ergün Laboratuvarı), 1. Kat.	9	35
Bilgisayar Laboratuvarı 2, 2. Kat.	15	48
Doğanşehir MYO PC Laboratuvarı 1, Zemin Kat.	20	48
Fırat Sarıaslan Bilgisayar Laboratuvarı, SBBF 3. Kat.	35	72,23
SBBF Bilgisayar Laboratuvarı 1, SBBF 3. Kat.	20	48,5
Ziraat Fakültesi Rektörlük 1. Kat.	20	50

Toplam Laboratuvar Sayısı: 22
Toplam Bilgisayar Sayısı: 654
Toplam Alan: 1.790,73 m²

Genel olarak m² ile bilgisayar sayıları arasında dengeli bir dağılım bulunmaktadır.

4.1. YAZILIMLAR

MTÜ'de iş süreçlerinde kullanılmak üzere sisteme entegre edilen yeni yazılımlar ve güncellemeler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Tablo 12—Yazılımlar

Kullanılan Yazılımlar	Açıklama
Ek Ders Otomasyon Sistemi	Akademik personelin haftalık ders yükü haricinde girdiği ders saatlerinin hesaplanarak ödeme süreçlerinin yönetildiği sistemdir.
Mevzuat ve İçtihat Programı	Güncel kanun, yönetmelik, genelge ve yüksek mahkeme kararlarına hızlı erişim sağlayan hukuki bilgi bankasıdır.
5651 Loglama Yazılımı	Kurum içi internet erişim trafik kayıtlarını 5651 sayılı kanuna uygun şekilde zaman damgasıyla imzalayıp saklayan güvenlik yazılımıdır.
Antivirüs Lisans Alımı	Kurumsal ağdaki sunucu ve bilgisayarları virüs, casus yazılım ve fidye saldırılarına karşı koruyan güvenlik yazılımı lisansıdır.
EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi)	Kurum içi ve dışı tüm resmi yazışmaların dijital ortamda oluşturulması, imzalanması, iletilmesi ve arşivlenmesini sağlayan sistemdir.
Google Meet Lisans Alımı	Uzaktan eğitim, video konferans ve çevrimiçi toplantıların süre sınırı olmadan ve gelişmiş özelliklerle yapılmasını sağlayan platform lisansıdır.
Güvenlik Duvarı Lisans Alımı	Kurum ağını dışarıdan gelebilecek yetkisiz erişimlere ve siber saldırılara karşı filtreleyerek koruyan donanım/yazılım lisansıdır.
SQL Server & Windows Server	Diğer kurumsal yazılımların üzerinde çalışacağı sunucu işletim sistemini ve veri tabanı yönetim altyapısını sağlayan temel lisanslardır.
SSO Kimlik Yönetim Yazılımı	Kullanıcıların tek bir kullanıcı adı ve şifre ile yetkili oldukları tüm kurumsal uygulamalara güvenli giriş yapmasını sağlayan (Tek Oturum Açma) sistemdir.
Toplu SMS Sistemi	Duyuru, bilgilendirme ve acil durum mesajlarının kurum veritabanındaki kişilere hızlı ve toplu bir şekilde iletilmesini sağlayan servistir.
Web Sitesi İçerik Yönetim Sistemi	Kurumsal web sayfalarının kod bilgisi gerektirmeden, yetkili personel tarafından kolayca güncellenmesini ve yönetilmesini sağlayan yazılımdır.
İşçi Maaş Otomasyonu	Sürekli veya sözleşmeli işçilerin puantaj, bordro, ek ödeme ve kesinti işlemlerinin iş kanununa uygun hesaplandığı sistemdir.
Turnike Yazılımı Alımı	Bina veya kampüs giriş-çıkışlarının kartlı ya da biyometrik sistemlerle kontrol altına alınarak güvenliğin ve takibin sağlandığı yazılımdır.
Dspace	Kurumun ürettiği tez, makale ve bildiri gibi akademik çıktıların dijital ortamda açık erişimli olarak arşivlenmesini sağlayan kurumsal depo yazılımıdır.
Yordam Kütüphane Bilgi, Belge Otomasyon Sistemi	Kütüphane koleksiyonunun kataloglanması, ödünç verilmesi, iade takibi ve istatistiklerinin yönetildiği otomasyon sistemidir.
Matlab Akademik Grup Yazılımı	Mühendislik, fen bilimleri ve veri analizi alanlarında akademik çalışmalar ve simülasyonlar için kullanılan teknik hesaplama platformudur.
Öğrenci İşleri Otomasyonu OBS (Öğrenci Bilgi Sistemi)	Öğrencilerin kayıt, ders seçimi, not görüntüleme, belge talep etme ve mezuniyet süreçlerinin yürütüldüğü temel bilgi sistemidir.
Yordam Kütüphane Bilgi, Belge Otomasyon Sistemi	Kütüphane koleksiyonunun kataloglanması, ödünç verilmesi, iade takibi ve istatistiklerinin yönetildiği otomasyon sistemidir.
Personel Bilgi Sistemi	Tüm çalışanların özlük, atama, terfi, izin ve kadro bilgilerinin dijital ortamda tutulduğu insan kaynakları yönetim modülüdür.
Personel Takip Sistemi	Personelin mesaiye giriş-çıkış saatlerinin ve devamlılık durumunun kart okuyucu veya parmak izi sistemleriyle izlendiği yazılımdır.

Kullanılan Yazılımlar	Açıklama
Kurumsal Bilgi Yönetim Sistemi (Kurumsal Zekâ)	Farklı birimlerden gelen verileri analiz ederek yöneticilere karar alma süreçlerinde destek olacak raporlar ve grafikler sunan iş zekâsı platformudur.
Kurumsal Bilgi Yönetim Sistemine Entegre Akademik Veri Analiz ve Yönetim Sistemi	Akademisyenlerin yayın, atıf, proje ve patent performanslarını izleyerek akademik teşvik puanlarını hesaplayan ve raporlayan sistemdir.
Kurumsal Hedef Yönetim Sistemi (Kurumsal Performans)	Kurumun stratejik plan hedeflerine ulaşma düzeyini ve birimlerin performans göstergelerini (KPI) izleyen yönetim aracıdır.
SEM (Sürekli Eğitim Merkezi Yönetim Sistemi)	Sertifika programları ve kursların başvurularını, ödemelerini, ders programlarını ve belge basım süreçlerini yöneten yazılımdır.
Elektronik İmza	Dijital ortamdaki belgelerin ıslak imza ile aynı hukuki geçerliliğe sahip olacak şekilde kimlik doğrulaması yapılarak imzalanmasını sağlayan araçtır.
OSKÜ Hakediş Programı	İnşaat ve yapım işlerinde yaklaşık maliyet hesabı, metraj ve hakediş raporlarının güncel birim fiyatlarla mevzuata uygun hazırlanmasını sağlayan yazılımdır.

DIJITAL DÖNÜŞÜM KOORDINATÖRLÜĞÜ TARAFINDAN TAMAMLANAN YAZILIMLAR

Dijital Dönüşüm Koordinatörlüğü tarafından, üniversitemiz birimlerince kullanılan aşağıdaki dijital sistemler ve yazılımlar geliştirilmiştir.

Tablo 13—Yazılımlar (Dijital Dönüşüm Ofisi Koordinatörlüğü)

Yazılım adı	Geliştirme Yılı
MTÜ Turgut Özal Sanal Müze (360 Sanal Tur Platformu)	2025
MTÜ Aday Öğrenci (Aday Öğrenci Sayfası)	2025
MTÜ Asistan (Üniversite Yardım Asistanı)	2025
MTÜ Sosyal Transkript Sistemi	2025
MTÜ BİDR (Birim İç Değerlendirme Raporu) Sistemi	2025
PODR Sistemi (Program Öz Değerlendirme Raporu)	2025
Dijital Dönüşüm Web Sitesi	2025
Eğitim Kazanımı Değerlendirme Programı (EDEP)	2025
Öğrenci İlişik Kesme	2025
Etkinlik Takip Sistemi	2025
Kalite Web Sitesi	2025
Arıza Talep Şikayet Öneri Sistemi (ATOS)	2025
Akademik Teşvik	2025
Bilimsel Araştırma Projeleri (E-BAP)	2025
Etik Kurul Otomasyonu	2025
Öğrenci Toplulukları (OKUL)	2025
Personel Başvuru (PEBDES)	2025
Staj Başvuru ve Takip Sistemi	2025
Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS)	2025
Yurt Başvuru Değerlendirme (YURTBİS)	2025
Anket Sistemi	2025
Akademik Faaliyet Puan Hesaplama	2025
Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Platformu	2025
Mezun Bilgi Sistemi	2025
MeeTu	2025
Mezun Bilgi Sistemi	2025

Yazılım adı	Geliştirme Yılı
MeeTu	2025
MTÜ Akademik Bilgi Sistemi	2025
MTÜ Dijital Arşiv Yönetim Yazılımı	2025
MTÜ Bilgi Yönetim Sistemi	2025
MTÜ Online Eğitim Platformu	2025
MTÜ İç İletişim Portalı	2025

4.2.TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Bilişim sistemleri aktif kaynaklarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 14--Bilişim Sistemleri Aktif Kaynaklarına İlişkin Bilgiler

Ana Sunucular	Disk Depolama Ünitesi	Yedekleme Ünitesi	Sanal Sunucular	Güvenlik Sistemi(IDS/IPS)	Anahtar (Switch)	Kablosuz Erişim Noktası
5	1	1	69	-	97	40

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kütüphanesi, çağdaş kütüphanecilik hizmetlerini dijital teknolojilerle birleştirerek kullanıcılarına verimli bir deneyim sunmaktadır. Kütüphane, YORDAM otomasyon bilgi belge erişim sistemi ile yönetilmekte ve kitaplar, ABD Kongre Kütüphanesi Sınıflama Sistemi (Library of Congress LC) esas alınarak açık raf düzeninde yerleştirilmiştir. RFID Akıllı Kütüphane Sistemi sayesinde kütüphane materyalleri kolayca takip edilebilmekte, yerleştirilebilmekte, sayılabilmekte ve bulunabilmektedir. Bu sistem, ayrıca otomatik ödünç ve iade işlemlerini de güvenli ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmektedir, böylece kütüphane hizmetleri daha tutarlı ve verimli hale gelmektedir.

Kütüphane, akademik araştırma ve yayınlara büyük önem vermekte ve DSpace@Özal programı aracılığıyla üniversite bünyesinde üretilen kitap, makale, tez, bildiri, rapor gibi akademik kaynakları uluslararası standartlara uygun şekilde dijital ortamda depolamaktadır. Bu kaynaklar, telif haklarına saygılı olarak açık erişime sunulmakta ve böylece üniversitemizin bilimsel etkisi artırılmaktadır.

Ayrıca, üniversitemiz Boğaziçi Üniversitesi ile işbirliği yaparak görme engelli bireylerin kütüphane hizmetlerinden faydalanmasını sağlayan “Engelsiz Kütüphane” projesini sürdürmektedir. Bu proje, görme engelli okuyucuların eğitim ve araştırma materyallerine erişimini kolaylaştırmak amacıyla çeşitli düzenlemeler ve destek hizmetleri sunmaktadır. Kütüphanemiz, teknolojiyi ve erişilebilirlik çözümlerini entegre ederek her yaştan ve her durumda olan kullanıcısına kaliteli hizmet vermeye devam etmektedir.

YÖNETİM BİLGİ SİSTEMLERİ



Akademik Performans Sistemi:
Üniversitemizin akademik verilerini sürekli izlemek, akademik çalışmaları teşvik etmek, akademik veri altyapısını güçlendirmek, güçlü alanları koruyarak daha da geliştirmek ve iyileştirmeye açık alanları desteklemek amacıyla tasarlanmış veri temelli bir akademik yönetim sistemidir. Akademik Performans Yazılımı, kurum bünyesindeki araştırmacıların bilimsel üretkenliğini, yayın sayılarını, atıf etkilerini, proje ve patent çıktılarını sistematik bir şekilde kayıt altına almak ve analiz etmek amacıyla kullanılmaktadır. Bu sistem, bireysel akademik başarıların yanı sıra, birim ve kurum bazlı akademik envanterin oluşturulmasını ve ulusal/uluslararası sıralama kuruluşları (ranking) için gerekli verilerin sağlıklı bir şekilde yönetilmesini sağlar. Birimimiz bu yazılımı, akademik teşvik süreçlerinin yönetimi, atama-yükseltme kriterlerinin takibi ve kurumun araştırma stratejilerinin belirlenmesinde temel veri kaynağı olarak değerlendirmektedir.

Kurumsal Zekâ Sistemi: Kurumsal Zeka Sistemi, üniversitemizin tüm akademik ve idari birimlerinin veri ve rapor ihtiyaçlarını tek bir merkezden karşılayabilecek şekilde tasarlanmış kapsamlı bir Veri Yönetimi ve İş Zekası Platformu'dur. Kurumsal Zekâ Yazılımı, birimimizdeki farklı kaynaklardan elde edilen ham verilerin toplanması, anlamlandırılması ve görselleştirilerek eyleme dönüştürülebilir içgörülere çevrilmesi amacıyla kullanılmaktadır. Bu sistem; karmaşık veri setlerini analiz ederek, karar vericilere gerçek zamanlı raporlar, etkileşimli paneller ve detaylı grafikler sunmaktadır. Birimimiz, bu yazılım sayesinde operasyonel süreçlerdeki darboğazları tespit edebilmekte, geçmiş dönem verileri ile mevcut durumu kıyaslayarak geleceğe yönelik daha isabetli öngörülerde bulunabilmekte ve veriye dayalı stratejik karar alma mekanizmasını güçlendirmektedir.

Kurumsal Performans Yönetim Sistemi: Kurumsal Performans Yönetim Sistemi, üniversitemizin stratejik hedeflerinin ve performans göstergelerinin bütüncül bir yaklaşımla izlenmesini sağlayan kapsamlı bir yönetim aracıdır. Kurumun stratejik hedeflerine ulaşma derecesini izlemek ve yönetmek için kullanılan Kurumsal Performans Yazılımı, birim faaliyetlerinin belirlenen Temel Performans Göstergeleri ile uyumunu denetlemektedir. Bu yazılım; bütçe planlaması, kaynak yönetimi ve süreç verimliliğinin takibini sağlayarak, kurumsal karnenin dijital ortamda şeffaf bir şekilde oluşturulmasına olanak tanımaktadır. Birimimiz, bu sistemi kullanarak hedeflenen başarı kriterleri ile gerçekleşen sonuçlar arasındaki sapmaları anlık olarak izleyebilmekte ve gerekli iyileştirici faaliyetleri zaman kaybetmeden hayata geçirebilmektedir.

ÜNİKYS: Üniversite Kalite Yönetim Sistemi (**ÜNİKYS**), yükseköğretimde kalite güvencesi faaliyetlerinin süreç temelli **ve** dijital olarak yönetilmesini sağlayan kurumsal bir yazılım altyapısıdır. Sistem; kurum genelindeki süreçlerin tanımlanması, görev ve sorumlulukların izlenebilir hâle getirilmesi, kalite dokümantasyonunun yayımlanması ve yürütülen iş/işlemlerin standartlaştırılması yoluyla kalite yönetiminin kurumsal düzeyde bütünleşik biçimde yürütülmesine destek olmaktadır.

Üniversite Bilgi Yönetim Sistemleri

Bilgi Edinme ve İletişim Bilgi Sistemleri

Telefon Rehberi
e-Posta
MTÜ Sosyal Ağları: **X, Instagram, Youtube NEXT Sosyal**
e-Bülten
Mezun Bilgi Sistemi
CİMER
TÜBİMER
Turgut Özal Sanal Müzesi

Araştırma Süreçleri Bilgi Sistemleri

Akademik Teşvik Ödeneği Sistemi
Bilimsel Araştırma Projeleri Sistemi (e-BAP)
Akademik Performans Sistemi
Etik Kurulu Otomasyonu

Yönetim Süreçleri Bilgi Sistemleri

Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)
Kurumsal Zeka Otomasyonu
Kurumsal Performans Otomasyonu
Personel Başvuru ve Değerlendirme Sistemi (PEBDES)
Personel Takip Sistemi
Personel Bilgi Sistemi
Yurt Yönetim Sistemi (YURTBİS)
Kalite Yönetim Sistemi (ÜNİKYS)
Program Öz Değerlendirme Raporu (PODR)
Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR)
Etkinlik Takip Sistemi (ETS)

Eğitim/Öğretim Süreçleri Bilgi Sistemleri

Eğitim Kazanımı Değerlendirme Programı (EDEP)
Öğrenci Bilgi Sistemi (ÖBS)
Ek Ders Otomasyonu
Yetenek Sınavı Otomasyonu
Yabancı Uyruklu Öğrenci Otomasyonu (YOS)
YÖKAK Öz Değerlendirme Sistemi
Staj Otomasyonu
Öğrenci İlişki Kesme Otomasyonu
Öğrenci Kulüpleri Otomasyonu
Sosyal Transkript Sistemi

Kullanıcı Hesapları ve Akıllı Kart Hizmetleri

e-Kampüs Yemek Sistemi
Kimlik Yönetim Sistemi

Yardım Masası ve Destek Hizmetleri

Akıllı Asistan
Anket Sistemi
Akademik Faaliyet Puan Hesaplama Sistemi

KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

Tablo 15--Kütüphane Koleksiyonu

Kütüphaneler (Merkez-Birim)	Ansiklopedi	Atlas	Mevzuat	Sözlük	Diğer	Toplam
Merkez Kütüphane	54	55	8	46	12580	12743
Akçadağ Meslek Yüksekokulu	2	0	2	2	1932	1938
Arapgir Meslek Yüksekokulu	297	19	51	89	7652	8108
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	126	10	5	17	2724	2882
Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	79	0	3	3	4484	4569
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	2	4	32	16	4595	4649
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu	2	4	15	22	4949	4992
Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu	22	3	6	17	3172	3220
TOPLAM	584	95	122	212	42088	43101

Deneme erişimine açılan veri tabanları kütüphanemiz web sayfasında okuyucularımızın hizmetine sunulmaktadır. Ayrıca tüm akademik personele eposta yoluyla bilgilendirmeler yapılmaktadır.

- Merkez ve birim kütüphanelerde toplam **43101** adet basılı kaynağımız bulunmaktadır.
- Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen basılı kitap sayımız: **3,63**
- Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen e-yayın sayısı (e-kitap, e-makale):**28,63**
- Akademik birimlere ait bilimsel dergi sayımız: **8**
- Görme Engelliler İçin Erişilebilen Kaynak Sayısı(GETEM) **59786'** dır.

Üniversitemiz Boğaziçi Üniversitesi GETEM ile kurumsal işbirliği yapılarak, görme engelli okuyucuların kütüphanecilik hizmetlerinden faydalanması sağlanmış olup "Engelsiz Kütüphane" kapsamında çalışmalarımız devam etmektedir.

Abone olunan ve TÜBİTAK /EKUAL aracılığıyla erişilen veri tabanları kapsamında yer alan e-kitaplara, e-dergilere, e-tezlere erişim sağlanmaktadır.

Tablo 16--Kütüphane e-Kaynak Sayıları

Erişim Sağlan E-Kaynak Türü	Kaynak Sayısı
Tam metin e-dergi sayısı	37.277
e-Kitap ve e-kitap serisi	253.270
Tam metin e-tez sayısı	4.286.978
Özet e-tez sayısı	4.990.542
Diğer e kaynaklar (Konferans, gazete, standart, rapor vb.)	57.177
TOPLAM	9.662.998

Tablo 17-Elektronik Kaynaklar

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kütüphanesi, toplamda 9.662.998 dijital kaynağa erişim sağlamaktadır. Bunlar arasında 37.277 tam metin e-dergi, 253.270 e-kitap ve e-kitap serisi, 4.286.978 tam metin e-tez ve 4.990.542 özet e-tez yer almaktadır. Ayrıca, 57.177 diğer dijital kaynak (konferans bildirileri, gazete, raporlar vb.) da bulunmaktadır. Bu geniş dijital koleksiyon, akademik araştırma ve öğrenim için kapsamlı bir kaynak sunmaktadır.

Tablo 18- Kütüphaneye Kayıtlı Kullanıcı Sayıları

KÜTÜPHAYENE KAYITLI KULLANICI SAYILARI	
AKADEMİK PERSONEL	490
İDARİ PERSONEL	519
ÖĞRENCİ	12587
TOPLAM	13596

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kütüphanesi'ne kayıtlı toplam 13.596 kullanıcı bulunmaktadır. Bu kullanıcıların 490'ı akademik personel, 519'u idari personel ve 12.587'si öğrencidir. Öğrencilerin toplam kullanıcılar içindeki yüksek oranı, kütüphane hizmetlerinin ağırlıklı olarak eğitim-öğretim süreçleri kapsamında kullanıldığını göstermektedir.

Tablo 19--Kütüphane Basılı Koleksiyon

Kütüphane Koleksiyonu	Sayı
Askerlik	87
Bibliyografya	92
Bilim	2601
Coğrafya	770
Denizcilik	18
Dil ve Edebiyat	17136
Eğitim	475
Felsefe-Psikoloji-Din	2984
Genel Konular	308
Görsel Sanatlar	935
Hukuk	1041
Müzik	236
Siyaset bilimi	406
Sosyal Bilimler	3985
Tarım	1277
Tarih	3959
Teknoloji ve Mühendislik	3835
Tıp ve Sağlık Bilimleri	947
Diğer	2492
TOPLAM	43.584

Kütüphane koleksiyonunda toplam **43.584** kaynak bulunmaktadır. En fazla kaynak, **17.136** ile Dil ve Edebiyat alanında yer alırken, diğer önemli alanlar arasında Bilim, Sosyal Bilimler, Tarih ve Teknoloji ile Mühendislik bulunmaktadır. Kütüphane, geniş bir konu yelpazesinde kaynak sunarak farklı akademik alanlardaki ihtiyaçlara hizmet etmektedir.

Üniversitemizde 8 bilimsel dergi, alanlarına yönelik makalelerin basılması amacıyla niteliklere uygun şekilde faaliyetlerini yürütmektedir.



5.İNSAN KAYNAKLARI

Üniversitenin akademik personelin yükseltilme ve atanma işlemleri; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezî Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Üniversite Yükseltilme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi çerçevesinde yürütülmektedir. İdari personelin işe alım ve görevlendirme süreçleri, 657 sayı Devlet Memurları Kanunu ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir.

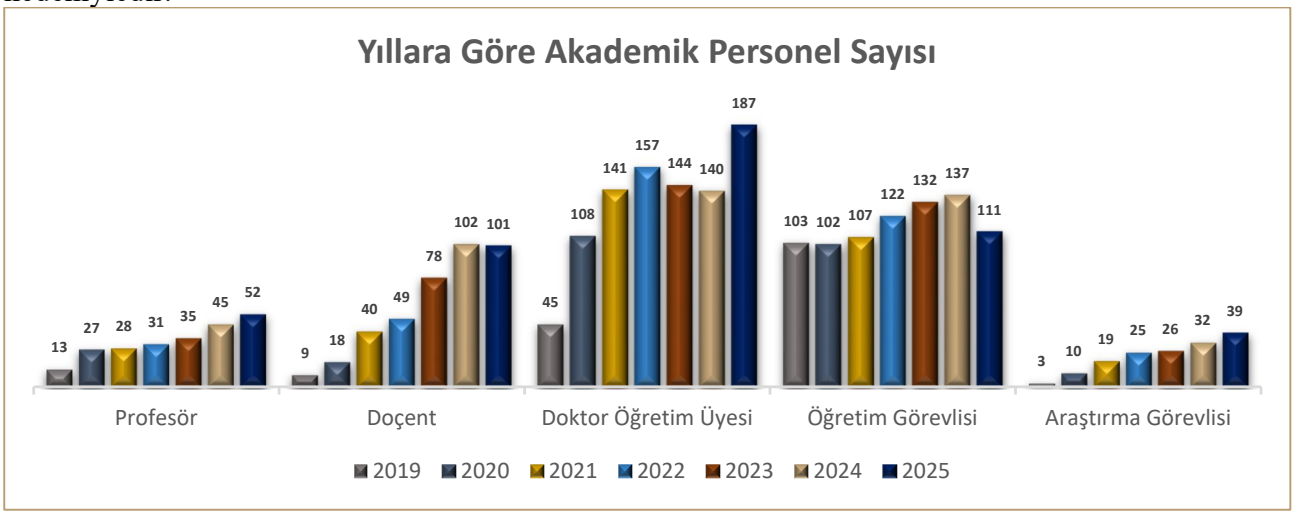
5.1. AKADEMIK PERSONEL

Üniversitemizde yeni bölüm ve programların açılması, akademik yükseltilmelerin gerçekleşmesi ve programlarda ihtiyaç duyulan alanlara akademik personel alımı yapılmasıyla birlikte, akademik personel sayısı unvan ve nicelik açısından her yıl artış göstermektedir. Üniversitemiz akademik personeline ilişkin bilgiler aşağıdaki tablo ve grafiklerde sunulmuştur.

Tablo 20-Yıllara Göre Akademik Personel

Unvan	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Profesör	13	27	28	31	35	45	52
Doçent	9	18	40	49	78	102	101
Doktor Öğretim Üyesi	45	108	141	157	144	140	187
Öğretim Görevlisi	103	102	107	122	132	137	111
Araştırma Görevlisi	3	10	19	25	26	32	39
TOPLAM	**173**	**265**	**335**	**384**	**415**	**456**	**490**

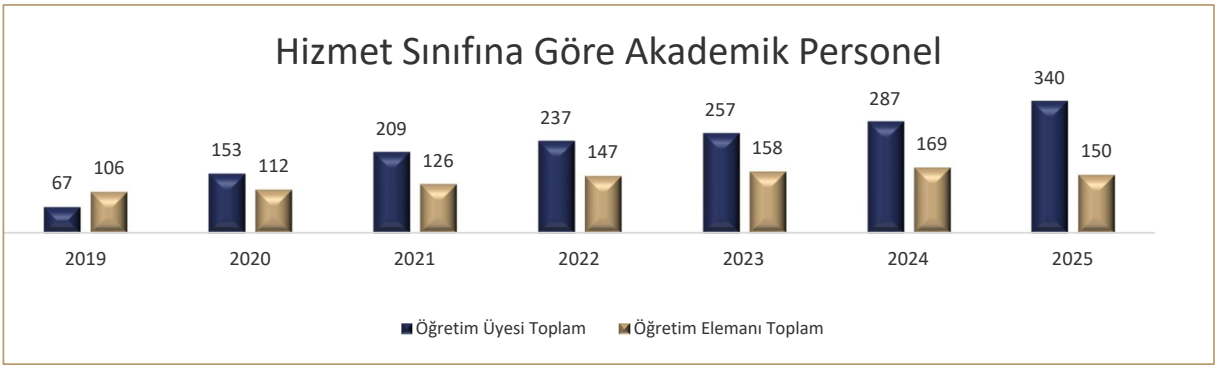
Üniversitemizde 2019–2025 döneminde akademik personel sayısı 173'ten 490'a yükselerek kurumsal ölçekte belirgin bir büyüme göstermiştir. Artış, özellikle Doktor Öğretim Üyesi kadrosunda dikkat çekmekte olup, sayı 45'ten 187'ye çıkmıştır. Profesör sayısı 13'ten 52'ye, Araştırma Görevlisi sayısı ise 3'ten 39'a yükselmiştir. Doçent kadrosu 2024 yılında 102 iken, 2025 yılında 101 ile benzer seviyede korunmuştur. Öğretim Görevlisi sayısının 2024 yılında 137 iken 2025 yılında 111'e düşmesi ise kadroların bir kısmının Doktor Öğretim Üyesi unvanına yükselmesi ve görev değişiklikleri nedeniyledir.



Tablo 21--Hizmet Sınıfına Göre Akademik Personel

Sınıfı	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Öğretim Üyesi	67	153	209	237	257	287	340
Öğretim Elemanı	106	112	126	147	158	169	150
TOPLAM	**173**	**265**	**335**	**384**	**415**	**456**	**490**

2019–2025 döneminde akademik insan kaynağı toplamı 173'ten 490'a yükselmiştir. Artışın ana kaynağı Öğretim Üyesi kadrosu olup sayı 67'den 340'a çıkarak üniversitenin akademik kapasitesinde belirgin bir güçlenmeye işaret etmektedir. Öğretim Elemanı sayısı ise 2019'da 106 iken 2024'te 169'a kadar yükselmiş, 2025'te 150'ye gerileyerek bazı kadroların öğretim üyesi statüsüne dönüşmesi ve unvan yükselmeleriyle birlikte dağılımın öğretim üyesi lehine değiştiğini göstermiştir.



Tablo 22—Personel Yaş Aralığı

	20-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	61 ve Üzeri Yaş	Toplam Personel
Kişi Sayısı	**27**	**182**	**210**	**64**	**7**	**490**

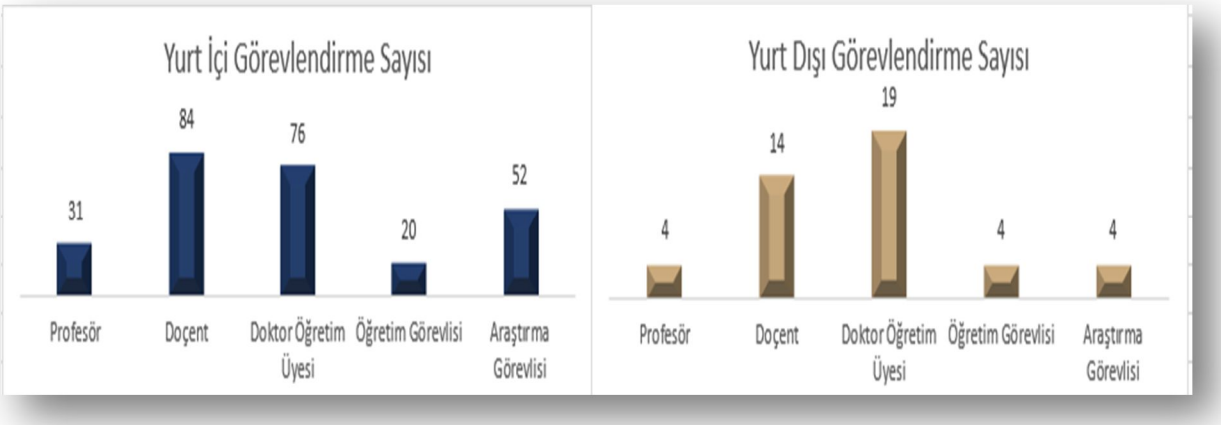
Yaş dağılımı incelendiğinde toplam 490 akademik personelin büyük bölümünün 31–50 yaş aralığında yoğunlaştığı görülmektedir (31–40: 182, 41–50: 210). 51–60 yaş grubunda 64 kişi yer alırken, 20–30 yaş grubunda 27, 61 ve üzeri yaş grubunda ise 7 kişi bulunmaktadır. Bu dağılım, üniversitenin akademik kadrosunun ağırlıklı olarak orta yaş ve aktif üretkenlik dönemindeki personelden oluştuğunu göstermektedir.

Üniversitemizde 2547 Sayılı Kanun'un 34. maddesi kapsamında çalışan 1 yabancı uyruklu öğretim elemanı bulunmaktadır.

Tablo 23--Görevlendirme Verileri (2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu Kapsamında 39.Maddeye Göre)

Ünvan	Yurt İçi Görevlendirme Sayısı	Yurt Dışı Görevlendirme Sayısı
Profesör	31	4
Doçent	84	14
Doktor Öğretim Üyesi	76	19
Öğretim Görevlisi	20	4
Araştırma Görevlisi	52	4

Görevlendirmelerin yurt içinde en çok Doçent (84) ve Dr. Öğr. Üyesi (76) unvanlarında yoğunlaştığını, yurt dışında ise en yüksek sayının Dr. Öğr. Üyesi (19) ve Doçent (14) grubunda olduğunu göstermektedir; Profesör, Öğr. Gör. ve Arş. Gör. ünvanlarında yurt dışı görevlendirmeler 4 ile sınırlı kalmıştır.



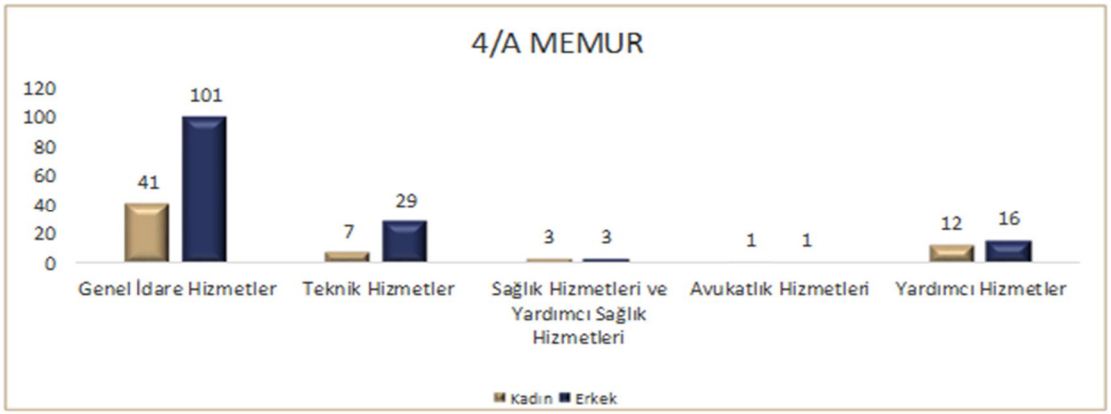
5.2.İDARI PERSONEL (4/A-4/B-4D)

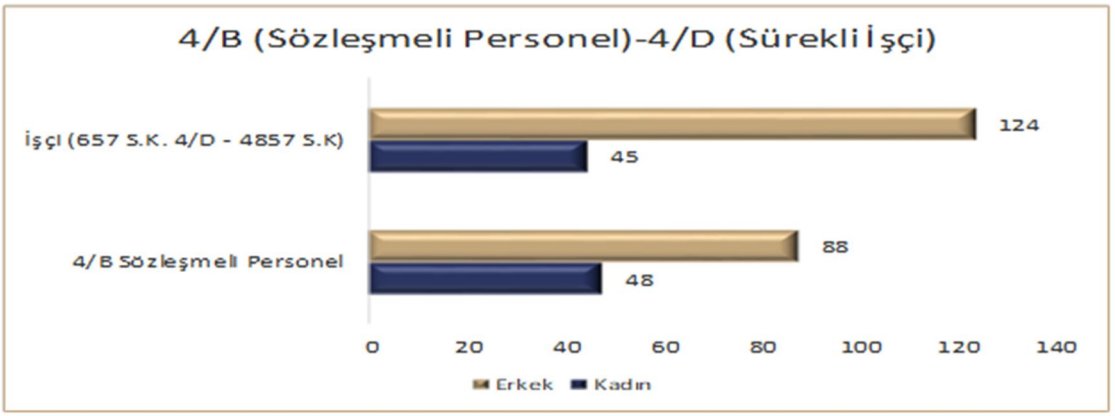
Üniversite idari personeli (4/A-4/B-4/D) bilgileri aşağıdaki tablo ve grafiklerde verilmiştir. 4A kadrosunda görev yapan 214 personel, 4B kadrosunda 136 ve 4D kadrosunda 169 personel olup, toplamda 519 personel bulunmaktadır.

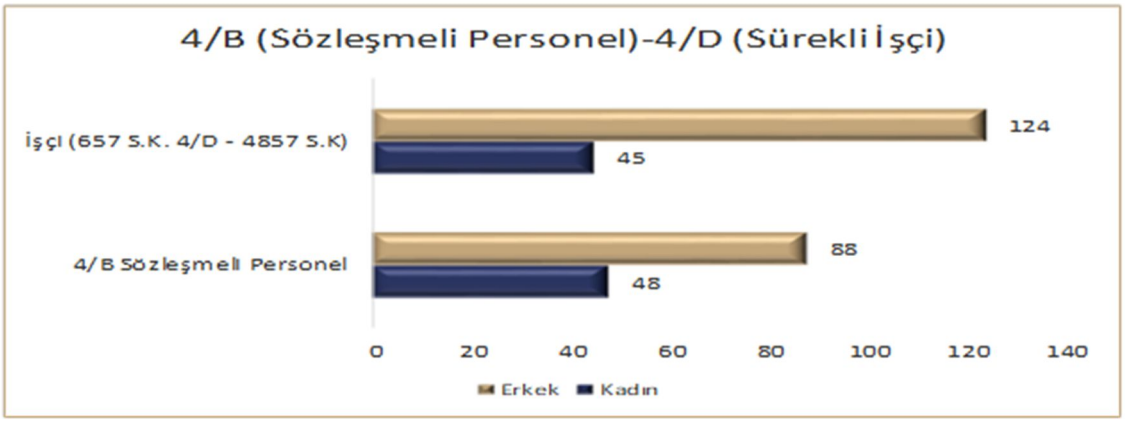
Tablo 24-İdari Personelin İstihdam Şekline ve Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

657 sayılı Kanun		**KADIN**	**ERKEK**	**TOPLAM**
4/A Memur		**64**	**150**	**214**
Hizmet Sınıfı	Genel İdare Hizmetler	41	101	142
	Teknik Hizmetler	7	29	36
	Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri	3	3	6
	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri	-	-	**0**
	Avukatlık Hizmetleri	1	1	**2**
	Din Hizmetleri	-	-	**0**
	Yardımcı Hizmetler	12	16	**28**
4/B Sözleşmeli Personel		48	88	136
İşçi (657 S.K. 4/D - 4857 S.K)		45	124	169
2025 YILI GENEL TOPLAM		**157**	**362**	**519**
2024 YILI GENEL TOPLAM		*153*	*355*	***508***
2024 Yılına Göre 2025 Yılındaki Toplam Değişim (%)		*%2,54*	*%1,93*	*%2,11*

2025 yılında 657 sayılı Kanun kapsamındaki idari personel toplamı 519 olup bunun 157'si kadın, 362'si erkek personelden oluşmaktadır. Personelin statü bazında dağılımında 4/A memur sayısı 214, 4/B sözleşmeli personel sayısı 136, 4/D işçi sayısı 169 olarak gerçekleşmiştir. 4/A memur kadrolarında en yüksek yoğunluk Genel İdare Hizmetleri (142) sınıfında görülürken, bunu Teknik Hizmetler (36) ve Yardımcı Hizmetler (28) izlemektedir; diğer hizmet sınıflarında sayı sınırlı düzeydedir. 2024 yılı toplamı 508 iken 2025'te 519'a yükselmiş, toplam personel sayısında %2,11 artış meydana gelmiştir; aynı dönemde kadın personel %2,54, erkek personel ise %1,93 oranında artmıştır.


4/A MEMUR
120
100
80
60
40
20
0
41
101
7
29
3
3
1
1
12
16
Genel İdare Hizmetler
Teknik Hizmetler
Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri
Avukatlık Hizmetleri
Yardımcı Hizmetler
Kadın
Erkek


4/B (Sözleşmeli Personel)-4/D (Sürekli İşçi)
İşçi (657 S.K. 4/D - 4857 S.K)
4/B Sözleşmeli Personel
124
45
88
48
0
20
40
60
80
100
120
140
Erkek
Kadın


4/B (Sözleşmeli Personel)-4/D (Sürekli İşçi)
İşçi (657 S.K. 4/D - 4857 S.K)
4/B Sözleşmeli Personel
124
45
88
48
0
20
40
60
80
100
120
140
Erkek
Kadın

Tablo 25--Yıllara Göre İdari Personel Sayıları

İdari Personel	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
4/A İdari Personel	109	121	124	138	200	208	214
4/B Sözleşmeli Personel	-	15	14	52	89	129	136
4/D Sürekli İşçi	146	189	194	181	177	171	169
TOPLAM	**255**	**325**	**332**	**371**	**466**	**508**	**519**

İdari personel sayısı 2019–2025 döneminde idari personel sayısı 255'ten 519'a yükselmiştir. Artış, özellikle 4/A (109→214) ve 4/B sözleşmeli personelde (15→136) yoğunlaşırken, 4/D sürekli işçi sayısı 2020–2021'deki yüksek seviyelerden sonra kademeli azalarak 2025'te 169 olmuştur. Bu tablo, idari istihdamın zamanla memur ve sözleşmeli personel ağırlıklı bir yapıya yöneldiğini göstermektedir.

Tablo 26-İdari Personelin Eğitim Durumu

Yıl	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü	TOPLAM
Kişi Sayısı	**37**	**136**	**146**	**162**	**38**	**519**

Eğitim durumu dağılımına göre 2025 yılında toplam 519 **i**dari personelin 162'si lisans**,** 146**'sı** ön lisans**,** 136'sı lise**,** 38'i lisansüstü ve 37'si ilköğretim mezunudur. Bu dağılım, personelin büyük bölümünün ön lisans ve üzeri eğitim düzeyinde yoğunlaştığını göstermektedir.

Tablo 27-İdari Personelin Hizmet Süresi

	1 Yıldan Az	1–5 Yıl	6–10 Yıl	11–15 Yıl	16–20 Yıl	21–25 Yıl	26–30 Yıl	31 Yıl ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	**12**	**238**	**86**	**96**	**45**	**9**	**16**	**16**	**519**

2025 yılında 519 idari personelin hizmet süresi ağırlıklı olarak 1–5 yıl aralığında yoğunlaşmaktadır (238 kişi). Bunu 11–15 yıl (96) ve 6–10 yıl (86) izlerken**,** 21 yıl ve üzeri hizmet süresine sahip personel sayısı toplam 41 kişidir. Bu dağılım, kadronun genel olarak düşük–orta kıdem ağırlıklı olduğunu göstermektedir.

Tablo 28--İdari Personelin Yaş Aralığı

	20-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	61 ve Üzeri Yaş	Toplam Personel
Kişi Sayısı	**118**	**184**	**132**	**72**	**13**	**519**

2025 yılında 519 idari personelin yaş dağılımında en yüksek grup 31–40 yaş (184) olup**,** 20–30 (118) ve 41–50 (132) yaş grupları bunu izlemektedir; 51–60 (72) ve 61+ (13) daha sınırlı düzeydedir. Bu dağılım, kadronun ağırlıklı olarak 20–50 yaş aralığında yoğunlaştığını göstermektedir.

Tablo 29- Engelli Personel Verileri

Ünvan	Engel Tipi	Engel Durumu	Sayı
Sürekli İşçi	Ortopedik	5510 Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Sürekli İşçi	Görme	5510 Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Memur	Görme	5510 Tabi Engelli (%50 ila % 59 Raporlu)	1
Memur	Diğer	5510 Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Hizmetli	Zihinsel	5510 Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Memur	Ortopedik	Göreve Girişte Engelli (Engelli Mevzuatına Göre Atanan)	1
Sürekli İşçi (Bahçıvan)	Diğer	5510 Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Temizlik Görevlisi	Ortopedik	5510 Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Sürekli İşçi	Ortopedik	5510 Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Sürekli İşçi	Görme	5510 Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Sürekli İşçi	Diğer	5510 Tabi Engelli (%60 ve Üzeri Raporlu)	1
Hizmetli(ş)	Diğer	5510 Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1

Üniversitemizde 12 engelli personel bulunmaktadır. Ünvan dağılımı ağırlıklı olarak sürekli işçi (6) olup, ayrıca memur (3), hizmetli (2) ve temizlik görevlisi (1) yer almaktadır. Engel türlerinde ortopedik (4) ve diğer (4) öne çıkarken, görme (3) ve zihinsel (1) engel bulunmaktadır; rapor oranı ise çoğunlukla %40–49 (9 kişi) aralığındadır.

6.SUNULAN HIZMETLER

Malatya Turgut Özal Üniversitesi, nitelikli bireyler yetiştirerek ülkemizin gelişimine katkı sağlamayı amaçlamakta; bu doğrultuda hizmetlerini eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı ekseninde bütüncül bir yaklaşımla planlayıp yürütmektedir.

Eğitim-öğretim hizmetleri kapsamında üniversitemiz; fakülteler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları ve enstitü aracılığıyla lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim sunmakta, bilimsel ve teknolojik gelişmelere paralel olarak müfredat ve ders içeriklerini sürekli güncelleyerek sektör ihtiyaçlarına uygun programlar geliştirmektedir. Öğrenci merkezli öğrenme yaklaşımını güçlendirmek amacıyla uzaktan eğitim imkânları, dijital kütüphane hizmetleri ve modern laboratuvar altyapısı ile desteklenen bir eğitim ortamı sağlanmakta; ayrıca Erasmus+, Mevlana ve Farabi gibi değişim programlarıyla öğrenciler ve akademisyenlerin uluslararası deneyim kazanması teşvik edilmektedir.

Araştırma-geliştirme hizmetleri; bilimsel araştırma projelerinin desteklenmesi, araştırma altyapısının güçlendirilmesi, laboratuvar ve uygulama imkânlarının etkin kullanımı, yayın ve çıktı odaklı çalışmaların teşvik edilmesi ile üniversite–sanayi iş birlikleri ve bilgi/teknoloji transferini kapsayan uygulamalar üzerinden yürütülmektedir.

Toplumsal katkı hizmetleri ise yaşam boyu öğrenme yaklaşımı doğrultusunda Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezimiz (MTÜSEM) başta olmak üzere; öğrencilere, mezunlara ve toplumun farklı kesimlerine yönelik mesleki gelişim ve kişisel eğitim programları, danışmanlık ve uygulama hizmetleri, yerel kalkınma odaklı iş birlikleri ile sosyal sorumluluk faaliyetleri aracılığıyla toplumun ihtiyaçlarına doğrudan yanıt vermeyi hedeflemektedir.

Bu üç temel hizmet alanı, kalite güvencesi süreçleriyle düzenli olarak izlenmekte; geri bildirim mekanizmaları ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda üniversitemizin misyon ve stratejik hedefleriyle uyumlu biçimde geliştirilmektedir.

6.1.EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETLERİ

Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde eğitim-öğretim hizmetleri; Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü düzeylerde olmak üzere 9 Meslek Yüksekokulu, 2 Yüksekokul, 6 Fakülte ve 1 Enstitü tarafından yürütülmektedir. Üniversitemiz, eğitim-öğretim faaliyetlerinin etkinliğini artırmaya yönelik olarak öğrenme ortamlarını sürekli geliştirmeye devam etmektedir.

Bu kapsamda derslikler, bilgisayar laboratuvarları, kütüphane, toplantı ve konferans salonları ile programların niteliğine uygun atölye, laboratuvar, sergi alanları ve bireysel çalışma alanları yeterli ve uygun donanıma sahip olacak şekilde planlanmakta ve iyileştirilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde derslik ve öğrenme ortamlarının gerektirdiği teknolojik altyapı büyük ölçüde tamamlanmış, 2024 yılı itibarıyla deprem sonrası oluşan ihtiyaçlar ve program sayısındaki artış doğrultusunda Merkezi Derslik inşaatı yatırıma alınarak yapımı hızla sürdürülmektedir.

Üniversitemizin eğitimde kaliteyi sürekli kılma, öğrenci merkezli bir öğrenme ekosistemi oluşturma ve uluslararası standartlarla uyum sağlama hedefleri doğrultusunda, 23.07.2025 tarih ve 2025/19-04 sayılı Senato Kararı ile Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır.

Koordinatörlük, kurulduğu tarihten itibaren üniversitenin eğitim-öğretim politikalarını daha ileri bir seviyeye taşımak amacıyla; müfredat tasarımı, ölçme-değerlendirme, dijital dönüşüm ve öğretim elemanlarının mesleki gelişimi başta olmak üzere çok boyutlu yapısal çalışmalar yürütmüştür. 2025 yılı, birim açısından yalnızca bir yapılanma dönemi değil, aynı zamanda eğitim politikalarının somut çıktılara dönüştürüldüğü bir başlangıç yılı olmuştur.

Koordinatörlük, 2025 yılı içerisinde üniversitemizdeki eğitim kalitesini artırmak, akademik programları uluslararası standartlarla uyumlu hale getirmek ve öğrenci merkezli bir eğitim modeli tesis etmek amacıyla aşağıdaki faaliyetleri yürütmüştür:

A. Müfredat Geliştirme ve Program Tasarımı Çalışmaları

Program Tasarımı, Değerlendirme ve Güncelleme Komisyonu aracılığıyla eğitim programlarının niteliğini artırmaya yönelik şu adımlar atılmıştır:

- Bologna Süreci ve TYYÇ Uyumu: Tüm akademik birimlerde ders bilgi paketlerinin TYYÇ (Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi) ile uyumu denetlenmiş; öğrenme çıktılarının program çıktılarına katkısını belirleyen matrisler güncellenmiştir.
- Standart Formasyon Uygulamaları: Üniversite genelinde uygulama birliği sağlamak amacıyla formlar (Yeni Ders Öneri Formu, Müfredat Şablonu, Eğitim Programı Öneri Formu vb.) geliştirilerek kullanıma sunulmuştur.
- Rehberlik Dokümanları: Öğretim elemanlarının kullanımı için "Ders Bilgi Paketi Hazırlama Kılavuzu" ve sürece dair eğitim sunumları hazırlanmıştır.

B. Öğrenci Merkezli Öğrenme ve Akademik Destek Faaliyetleri

- Öğrenciyi eğitim sürecinin merkezine alan yaklaşımı desteklemek adına şu çalışmalar yapılmıştır:
- Akademik Rehberlik: Öğrencilerin akademik başarılarını desteklemek amacıyla PDRM iş birliği ile "Verimli Ders Çalışma", "Zaman Yönetimi" ve "Stres Yönetimi" rehberleri yayımlanmıştır.
- Eğitim Metotlarının Çeşitlendirilmesi: Öğretim elemanlarına yönelik "Öğrenci Merkezli Yaklaşım, Metot ve Teknikleri Kılavuzu" hazırlanarak aktif öğrenme yöntemlerinin derslerde kullanımı teşvik edilmiştir.
- Anket ve İhtiyaç Analizi: "Oryantasyon Etkinliği Değerlendirme Anketi" ve "Öğrenme Kaynak İhtiyacı Anketi" uygulanarak eğitim süreçlerindeki iyileştirme alanları veriye dayalı olarak tespit edilmiştir.

C. Dijital Dönüşüm ve Uzaktan Eğitim Destek Hizmetleri

Eğitimde teknoloji entegrasyonunu güçlendirmek amacıyla:

- UZEM ve Google Meet Entegrasyonu: Eğitmen ve öğrenciler için sistem kullanımını anlatan teknik destek videoları (Ders içeriği aktarımı, sınav ayarları, ödev yükleme vb.) hazırlanmıştır.
- EDEP Sistemi: Eğitim Değerlendirme (Ders Bazlı Değerlendirme) Programı (EDEP) üzerinden derslerin kalite takibi ve geri bildirim süreçleri dijital ortama taşınmıştır.

D. Ölçme ve Değerlendirme Standartlarının Geliştirilmesi

- Sınavların geçerliliğini ve güvenilirliğini artırmak amacıyla Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından şu araçlar geliştirilmiştir:
- Soru Hazırlama ve Değerlendirme: Bloom Taksonomisi'ne uygun "Soru Hazırlama Kılavuzu" ve "Rubrik Hazırlama Rehberi" yayımlanmıştır.
- Yenilikçi Yöntemler: Uygulamalı eğitimler için "Portfolyo Değerlendirme Kılavuzu" ve "Senaryoya Dayalı Belirtke Tablosu Hazırlama Rehberi" hazırlanarak ölçme süreçleri çeşitlendirilmiştir.

E. Eğiticilerin Eğitimi ve Hizmet İçi Eğitimler

Koordinatörlük tarafından; eğitim-öğretim süreçlerinin niteliğinin artırılması, eğitimcilerin mesleki gelişimlerinin desteklenmesi ve kurumsal kalite güvencesi anlayışının güçlendirilmesi amacıyla eğiticilerin eğitimi ve hizmet içi eğitim faaliyetleri planlanmış ve uygulanmıştır.

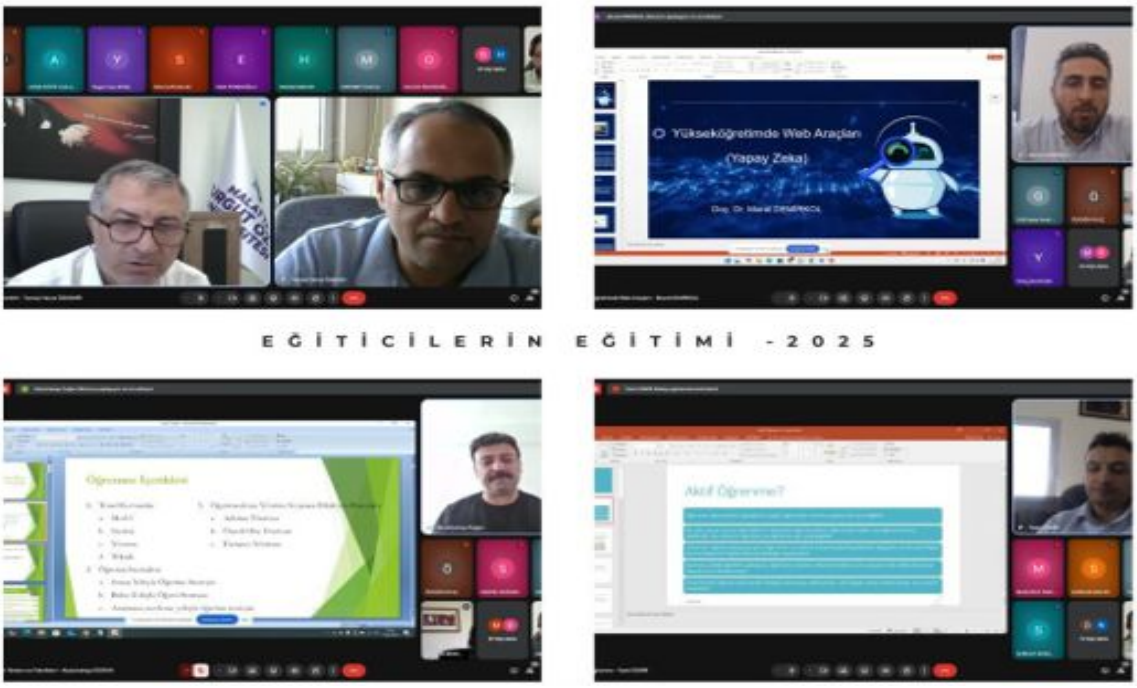
Bu kapsamda, “Eğiticilerin Eğitimi I” başlığı altında dört modülden oluşan çevrim içi bir eğitim programı gerçekleştirilmiştir. Programda sırasıyla “Eğitimde Çağdaş Yaklaşımlar ve Yeni Paradigmalar”, “PUKÖ Döngüsü ve Öğretim Kalitesinin İzlenmesi”, “Öğrenme Kuramları ve

Uygulamaları" ile "Öğrenci Merkezli Ölçme ve Değerlendirme" konuları ele alınmıştır. Söz konusu eğitimler, 19–22 Ocak 2026 tarihleri arasında çevrim içi ortamda gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, kurum içi yazışma süreçlerinde standartlaşmanın sağlanması ve mevzuata uygunluğun güçlendirilmesi amacıyla "Resmî Yazışma Usul ve Esasları" konulu hizmet içi eğitim düzenlenmiştir. 14–16 Ocak 2026 tarihleri arasında yüz yüze gerçekleştirilen bu eğitim, Sürekli Eğitim Merkezi iş birliğiyle ve uygulamalı atölye çalışması formatında yürütülmüştür.

Gerçekleştirilen eğitim faaliyetleriyle; katılımcıların mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi, eğitim kalitesinin artırılması ve kurumsal işleyişin etkinliğinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

Eğitim-Öğretim Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen faaliyetler, kalite güvencesi sistemi çerçevesinde Planla–Uygula–Kontrol Et–Önlem Al (PUKÖ) döngüsü esas alınarak planlanmakta, uygulanmakta, izlenmekte ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, Birim İyileştirme (PUKÖ) Takip Formu doğrultusunda yürütülen çalışmalar sistematik biçimde kayıt altına alınmaktadır.

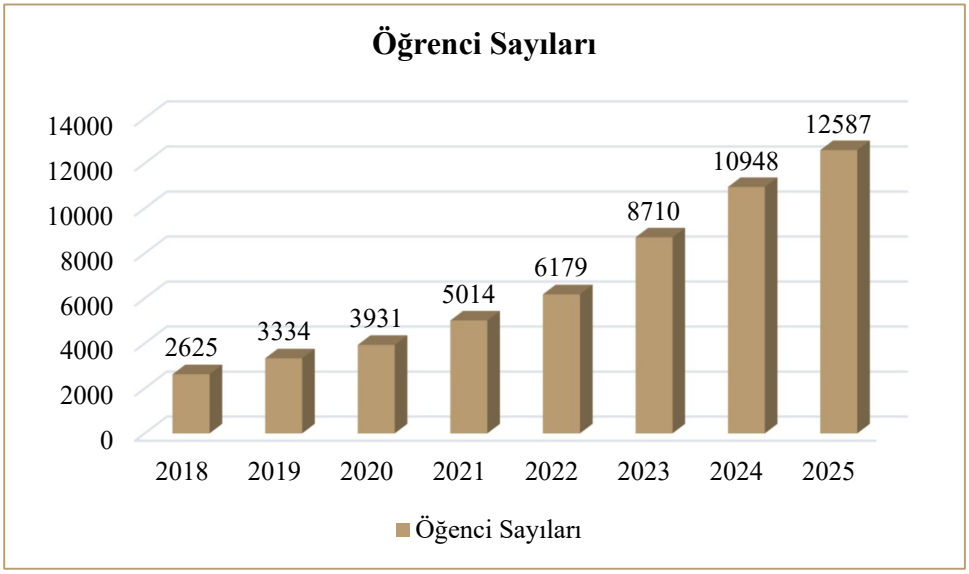


EĞİTİM ÖĞRETİM KAPASİTESİ-ÖĞRENCİ İSTATİSTİKLERİ

Öğrenci sayıları, bölüm ve program sayıları, kontenjanlar, doluluk oranları ve benzeri kapasite verileri; kurumsal planlama, kaynakların etkin kullanımı ve hizmetlerin sürdürülebilirliği açısından düzenli olarak izlenmesi gereken temel göstergeler arasında yer almaktadır. Sunulan veriler, eğitim-öğretim süreçlerinin kapsamının ve kapasite kullanım düzeyinin değerlendirilmesine yönelik genel bir çerçeve sunmaktadır. Bu doğrultuda, Üniversitemizin eğitim-öğretim faaliyetlerine ilişkin mevcut durumunu ortaya koyan temel nicel göstergeler bu başlık altında değerlendirilmiştir.

Tablo 30-Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
2625	3334	3931	5014	6179	8710	10948	12587

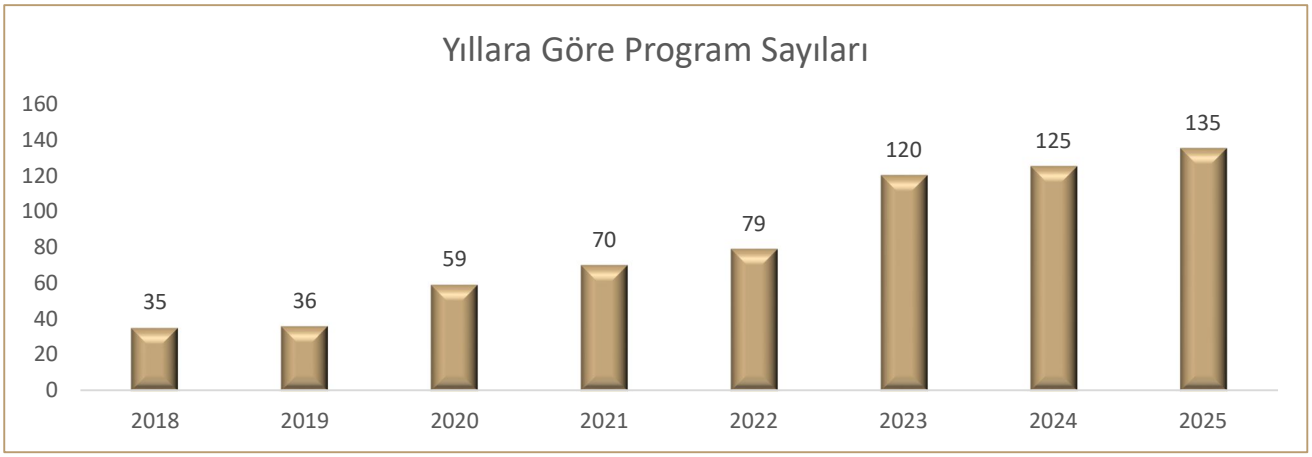


MTÜ'de 2018'de 2.625 olan öğrenci sayısı, 2025'te 12.587'ye yükselmiştir. Bu, toplamda 9.962 öğrenci artışı ve yaklaşık %379,5 büyüme (yaklaşık 4,8 kat) anlamına gelmektedir. En yüksek yıllık artış 2022–2023 döneminde gerçekleşmiş olup öğrenci sayısı 6.179'dan 8.710'a çıkarak 2.531 artmıştır.

Tablo 31-Yıllara Göre Program Sayıları

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
35	36	59	70	79	120	125	135

Üniversitemizde 2018–2025 döneminde program sayısı 35'ten 135'e yükselmiştir. Bu dönemde program sayısı toplam 100 artmış olup yaklaşık %285,7 oranında büyüme gerçekleşmiştir. Yıllara göre program sayıları sırasıyla 35, 36, 59, 70, 79, 120, 125 ve 135 olarak gerçekleşmiştir.



Tablo 32-Yıllara Göre Fakülte/MYO/Yüksekokul Öğrenci Sayıları

Fakülte/MYO/Yüksekokul	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Akçadağ Meslek Yüksekokulu	202	217	280	384	424	467	498	491
Arapgir Meslek Yüksekokulu	386	562	524	750	868	1130	1332	1339
Battalgazi Meslek Yüksekokulu	402	546	500	500	539	716	766	911
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	429	466	499	476	490	550	618	636
Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	249	251	341	438	464	543	629	669
Sürgü Meslek Yüksekokulu	61	16	0	0	0	0	0	0
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	177	215	232	278	309	383	466	536
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu	179	232	228	251	288	338	385	407
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	33	67	73	138	228	321	511	605
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	0	0	172	307	422	540	589	691
Sağlık Bilimleri Fakültesi	0	0	0	104	239	527	834	1019
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	0	0	31	65	111	156	177	221
Sanat, Tasarım Ve Mimarlık Fakültesi	0	0	60	141	201	325	482	584
Sivil Havacılık Yüksekokulu	0	0	0	27	57	84	123	148
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi (İşletme ve Yönetim Bil. Fak.)	0	0	178	220	400	947	1470	1912
Tıp Fakültesi	0	0	92	178	276	360	470	567
Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu	254	312	303	377	459	614	747	793
Yakınca Meslek Yüksekokulu	22	58	0	0	0	0	0	0
Ziraat Fakültesi	231	392	418	380	404	670	851	1058

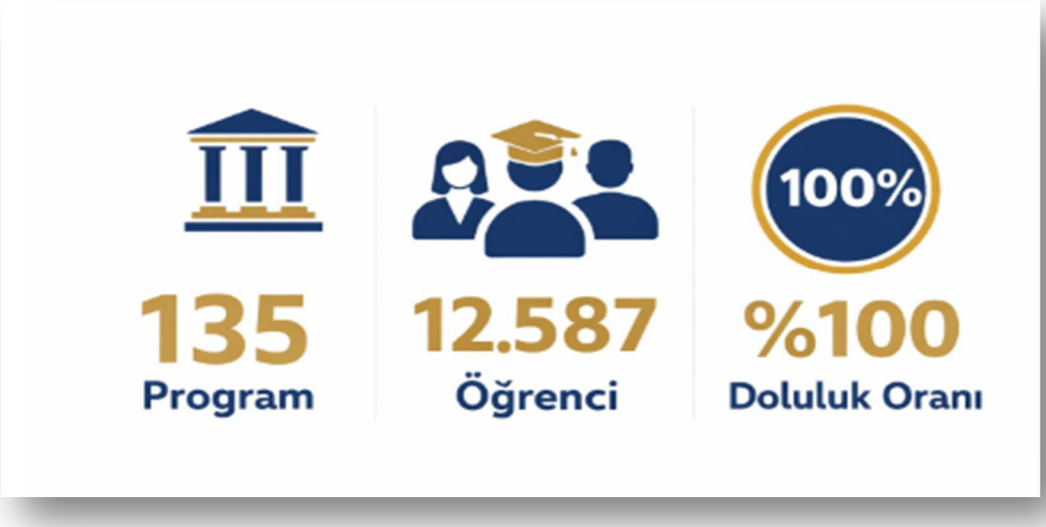
Üniversitemizde mevcut bölüm/program listesi ve 2025 yılı istatistikleri aşağıda tablolarda verilmiştir.

Tablo 33-Bölüm ve Programlar

Fakülte/Bölüm/Program	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Doluluk Oranı
Akçadağ MYO / Bilgisayar Programcılığı	165	100
Akçadağ MYO / İşletme Yönetimi	99	100
Akçadağ MYO / Laborant ve Veteriner Sağlık	95	100
Akçadağ MYO / Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği	132	100
Arapgir MYO / Bankacılık ve Sigortacılık	242	100
Arapgir MYO / Bilgisayar Programcılığı	205	100
Arapgir MYO / Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	108	100
Arapgir MYO / Elektrik	186	100
Arapgir MYO / İş Makineleri Operatörlüğü	99	100
Arapgir MYO / Mekatronik	154	100
Arapgir MYO / Mimari Restorasyon	101	100
Arapgir MYO / Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	90	100
Arapgir MYO / Otomotiv Teknolojisi	154	100
Battalgazi MYO / Akıllı Sera Teknolojileri	35	100
Battalgazi MYO / Atçılık ve Antrenörlüğü	136	100
Battalgazi MYO / Bahçe Tarımı	161	100
Battalgazi MYO / Basım ve Yayım Teknolojileri	172	100
Battalgazi MYO / Dijital Tarım Teknolojileri	35	100
Battalgazi MYO / Peyzaj ve Süs Bitkileri Yetiştiriciliği	116	100
Battalgazi MYO / Tıbbi ve Aromatik Bitkiler	119	100

Fakülte/Bölüm/Program	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Doluluk Oranı
Battalgazi MYO / Yerel Yönetimler	137	100
Darende Bekir Ilıcak MYO / Gıda Teknolojisi	156	100
Darende Bekir Ilıcak MYO / Harita ve Kadastro	125	100
Darende Bekir Ilıcak MYO / İnşaat Teknolojisi	138	100
Darende Bekir Ilıcak MYO / Optisyenlik	183	100
Darende Bekir Ilıcak MYO / Yeşil ve Ekolojik Bina Teknikerliği	34	100
Doğanşehir Vahap Küçük MYO / Bilgisayar Programcılığı	193	100
Doğanşehir Vahap Küçük MYO / Çağrı Merkezi Hizmetleri	121	100
Doğanşehir Vahap Küçük MYO/ Dış Ticaret	131	100
Doğanşehir Vahap Küçük MYO / Sivil Savunma ve İtfaiyecilik	116	100
Doğanşehir Vahap Küçük MYO / Sosyal Güvenlik	108	100
Hekimhan Mehmet Emin Sungur MYO / İç Mekan Tasarımı	116	100
Hekimhan Mehmet Emin Sungur MYO / İş Sağlığı ve Güvenliği	167	100
Hekimhan Mehmet Emin Sungur MYO / Madencilik Teknolojisi	81	100
Hekimhan Mehmet Emin Sungur MYO / Sondaj Teknolojisi	36	100
Hekimhan Mehmet Emin Sungur MYO / Yapı Denetimi	136	100
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği MYO / Aşçılık	161	100
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği MYO / Turist Rehberliği	125	100
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği MYO / Turizm ve Otel İşletmeciliği	121	100
Sağlık Hizmetleri MYO / Çocuk Gelişimi	93	100
Sağlık Hizmetleri MYO / Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	93	100
Sağlık Hizmetleri MYO / Tıbbi Veri İşleme Teknikerliği	35	100
Yeşilyurt MYO / Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	158	100
Yeşilyurt MYO / Endüstriyel Cam ve Seramik	83	100
Yeşilyurt MYO / Giyim Üretim Teknolojisi	80	100
Yeşilyurt MYO / İnsansız Hava Aracı Teknolojisi ve Operatörlüğü	68	100
Yeşilyurt MYO / Moda Tasarımı	135	100
Yeşilyurt MYO / Otomotiv Teknolojisi	159	100
Yeşilyurt MYO / Raylı Sistemler Makine Teknolojisi	81	100
Yeşilyurt MYO / Yenilenebilir Enerji Teknikerliği	29	100
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi / Bilgisayar Mühendisliği	283	100
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi / Elektrik-Elektronik Mühendisliği	83	100
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi / İnşaat Mühendisliği	25	100
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi / Yazılım Mühendisliği	300	100
Sağlık Bilimleri Fakültesi / Acil Yardım ve Afet Yönetimi	122	100
Sağlık Bilimleri Fakültesi / Beslenme ve Diyetetik	231	100
Sağlık Bilimleri Fakültesi / Ebelik	153	100
Sağlık Bilimleri Fakültesi / Hemşirelik	253	100
Sağlık Bilimleri Fakültesi / Sosyal Hizmet	148	100
Sağlık Bilimleri Fakültesi / Egzersiz ve Spor Bilimleri	112	Özel Yetenek
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi / Görsel İletişim Tasarımı	215	100
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi / İç Mimarlık	69	100
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi / Radyo, Televizyon ve Sinema	100	100

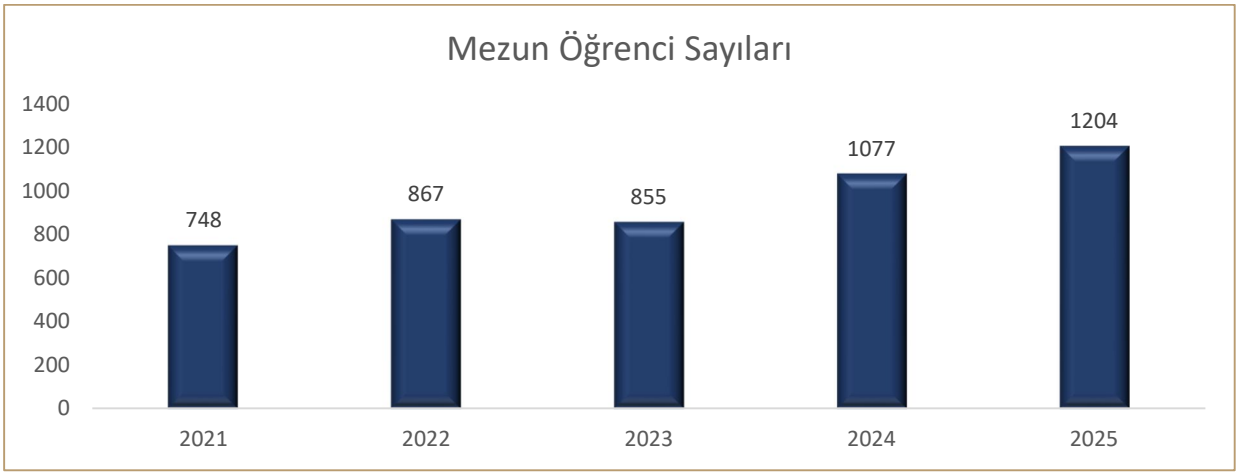
Fakülte/Bölüm/Program	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Doluluk Oranı
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi / Müzik	96	Özel Yetenek
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi / Resim	58	Özel Yetenek
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi / Sahne Sanatları	46	Özel Yetenek
Sivil Havacılık Yüksekokulu / Havacılık Yönetimi	148	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	107	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / Kültür Varlıklarını Koruma ve Onarım	129	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / Muhasebe ve Finans Yönetimi	215	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / Psikoloji	110	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	108	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / Sosyoloji	98	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / Tarih	89	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / Turizm İşletmeciliği	194	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / Türk Dili ve Edebiyatı	88	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / Uluslararası İşletme Yönetimi	215	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / Uluslararası Ticaret ve Finansman	218	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / Yeni Medya ve İletişim	116	100
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi / Yönetim Bilişim Sistemleri	225	100
Tıp Fakültesi / Tıp	567	100
Ziraat Fakültesi / Bahçe Bitkileri	201	100
Ziraat Fakültesi / Bitki Koruma	190	100
Ziraat Fakültesi / Biyosistem Mühendisliği	105	100
Ziraat Fakültesi / Su Ürünleri Mühendisliği	97	100
Ziraat Fakültesi / Tarım Ekonomisi	148	100
Ziraat Fakültesi / Tarla Bitkileri	107	100
Ziraat Fakültesi / Toprak Bilimi ve Bitki Besleme	105	100
Ziraat Fakültesi / Zootekni	105	100
Lisansüstü (Yüksek Lisans - Doktora) (46 program)	605	100
GENEL TOPLAM	**12.587**	**100**



Tablo 34--Mezun Öğrenci Sayıları

2021	2022	2023	2024	2025
748	867	855	1077	1204

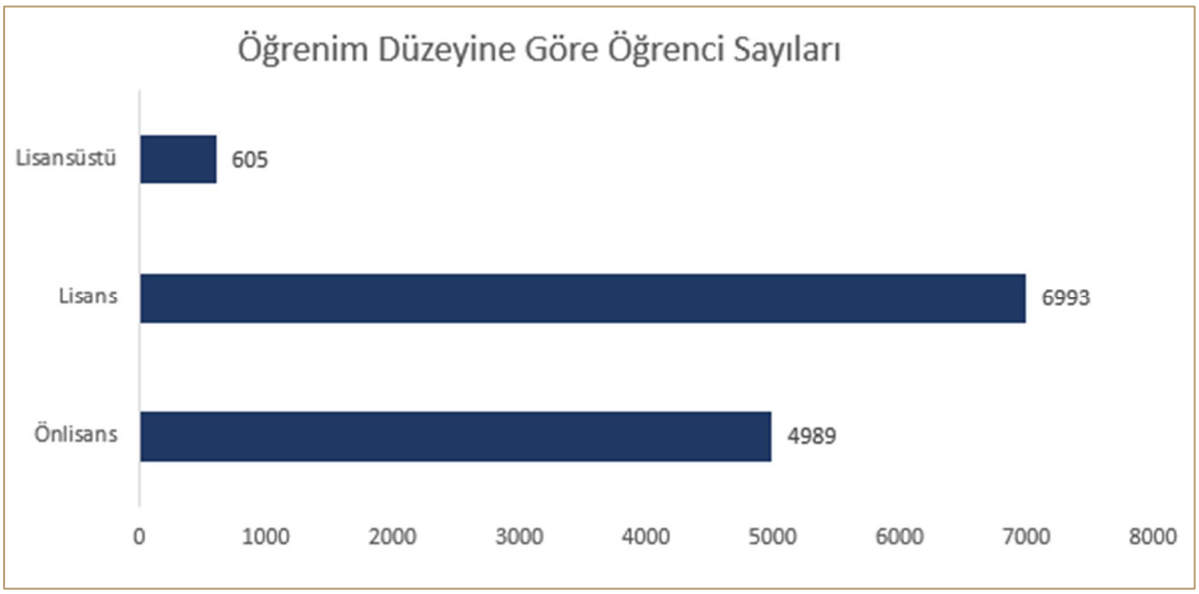
2021–2025 döneminde mezun öğrenci sayısı 748'den 1.204'e yükselmiştir. 2023 yılında 855 ile sınırlı bir düşüş görülmüş; 2024'te 1.077 ve 2025'te 1.204 ile artış eğilimi devam etmiştir.



Tablo -35.Lisansüstü Eğitim Öğretim Faaliyetleri

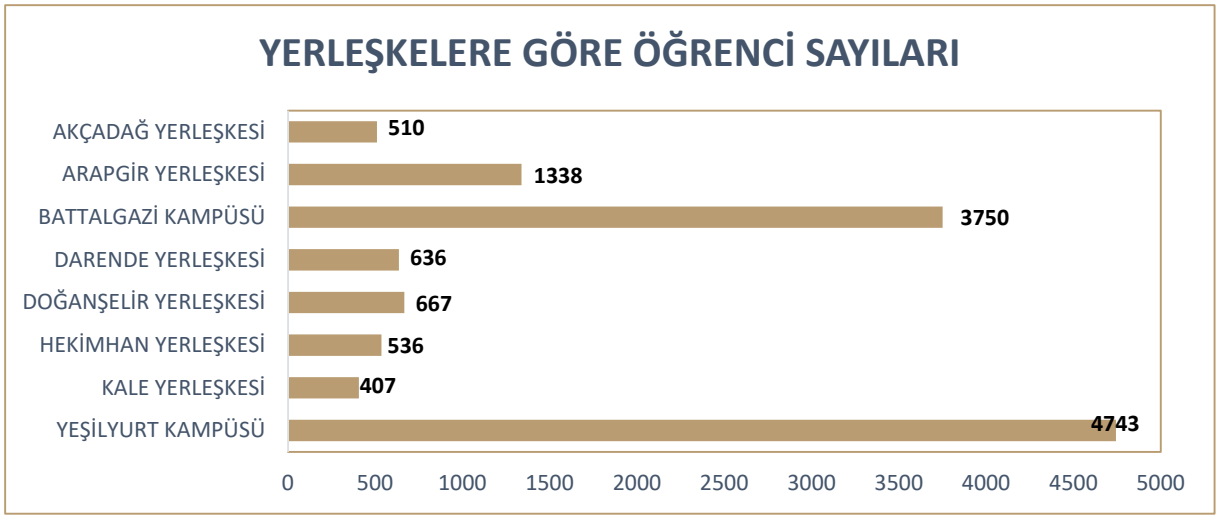
Program Türü (YL/DR)	Program Adı	Öğrenci Sayısı	Yeni Kayıt Sayısı	Mezun Sayısı	Tez / Proje Sayısı	Açılan Ders Sayısı
YL	Anatomi	11	5	2	2	13
YL	Bahçe Bitkileri	13	3	6	6	28
DR	Bahçe Bitkileri	4	1	0	2	7
YL	Bilgisayar Mühendisliği	35	17	0	7	29
YL	Bitki Koruma	22	5	1	5	31
DR	Bitki Koruma	4	1	0	0	7
YL	Biyoloji	8	3	3	5	18
YL	D. Biyomedikal Mühendisliği	32	14	12	18	55
YL	Biyomühendislik	3	1	0	2	14
YL	Cerrahi Hastalıklar Hemşireliği	14	12	2	8	16
YL	Elektrik - Elektronik Mühendisliği	19	7	1	11	25
YL	D. Enformatik	23	0	9	23	27
YL	Egzersiz ve Spor Bilimleri	31	12	19	12	43
YL	Finansal Ekonometri	21	12	2	3	8
YL	Fizik	1	0	0	1	10
YL	Fizyoloji	4	1	0	0	18
YL	Halk Sağlığı	10	5	2	2	16
YL	İç Hastalıkları Hemşireliği	14	7	7	9	19
YL	D. İletişim Bilimleri	10	10	6	0	23
YL	İktisat	0	0	0	0	0
YL	İşletme	100	54	30	10	10
YL	Kamu Yönetimi	22	22	0	0	5
YL	Kimya	3	2	0	1	21
YL	Makine Mühendisliği	10	3	0	7	29
YL	Muhasebe ve Finansman	18	11	5	0	6
YL	Müzik	28	11	1	10	4
YL	Su Ürünleri	1	0	1	3	9

Program Türü (YL/DR)	Program Adı	Öğrenci Sayısı	Yeni Kayıt Sayısı	Mezun Sayısı	Tez / Proje Sayısı	Açılan Ders Sayısı
DR	Su Ürünleri	0	0	0	0	7
YL	D. Tarım Danışmanlığı	22	5	7	7	15
YL	Tarım Ekonomisi	13	2	0	0	18
YL	Tarımsal Biyoteknoloji	7	3	2	1	40
YL	Tarih	8	3	3	2	3
YL	Tıbbi Biyokimya	4	0	1	1	9
DR	Tıbbi Biyokimya	6	0	0	0	15
YL	Tıbbi Biyoloji	10	5	0	0	17
YL	Tıbbi Mikrobiyoloji	1	1	0	0	15
YL	Turizm İşletmeciliği	8	4	0	3	4
YL	Yapay Zeka Mühendisliği	0	0	0	0	0
YL	Yazılım Mühendisliği	18	18	0	0	24
YL	Zootekni	7	3	0	1	13
TOPLAM		2625	3334	3931	5014	6179

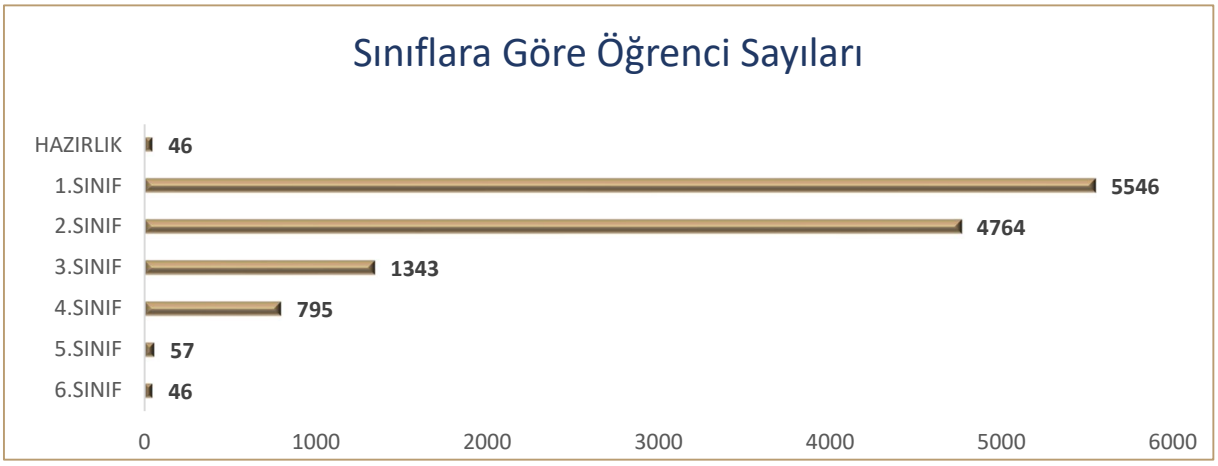


Toplam 12.587 öğrencinin öğrenim düzeyine göre dağılımında en yüksek payın lisans (6.993), ardından ön lisans (4.989) ve lisansüstü (605) düzeyindedir.

Yerleşkelere göre öğrenci sayıları incelendiğinde, en fazla öğrenci Yeşilyurt Kampüsü'nde (4.743) bulunmaktadır. Bunu Battalgazi Kampüsü (3.750) ve Arapgir Yerleşkesi (1.338) izlemektedir. Diğer yerleşkelerde öğrenci sayıları sırasıyla Doğanşehir Yerleşkesi (667), Darende Yerleşkesi (636), Hekimhan Yerleşkesi (536), Akçadağ Yerleşkesi (510) **ve** Kale Yerleşkesi (407) şeklindedir.



Sınıflara göre öğrenci sayıları incelendiğinde, en fazla öğrenci 1. sınıfta (5.546) bulunmaktadır. Bunu 2. sınıf (4.764), 3. sınıf (1.343) ve 4. sınıf (795) izlemektedir. Diğer sınıf düzeylerinde öğrenci sayıları ise 5. sınıf (57), hazırlık (46) ve 6. sınıf (46) şeklindedir.



Uluslararası öğrenci uyruklarına ilişkin veriler incelendiğinde, toplam 167 öğrencinin farklı ülkelerden geldiği görülmektedir. En yüksek öğrenci sayısı Suriye'ye (63) aittir. Bunu Türkiye (24), Azerbaycan (15), Afganistan (8), İran (7) ve Türkmenistan (7) izlemektedir. Diğer ülkelerden gelen öğrenci sayıları daha düşük düzeyde olup, dağılım çok sayıda ülkeye yayılmaktadır.

Tablo 36-Uyruk Bilgisine Göre Uluslararası Öğrenciler

Ülke	Öğrenci Sayısı
Suriye	63
Türkiye	24
Azerbaycan	15
Afganistan	8
İran	7
Türkmenistan	7
Somali	3
Yemen	3
Bangladeş	2
Burkina Faso	2
Cibuti	2
Çad	2
Demokratik Kongo Cumhuriyeti	2
Filistin	2
Kenya	2
Libya	2
Pakistan	2
Ürdün	2
Burma	1
Çin	1
Fas	1
Gambia	1
Güney Afrika	1
Güney Sudan	1
İsveç	1
Kırgızistan	1
Kongo	1
Liberya	1
Lübnan	1
Madagaskar	1
Özbekistan	1
Ruanda	1
Tanzanya	1
Tayland	1
TOPLAM	167

6.2.ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME HİZMETLERİ

Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde araştırma-geliştirme hizmetleri, bilimsel bilgi üretimini güçlendirmek, araştırma altyapısını geliştirmek ve üretilen bilginin bölgesel kalkınmaya katkı sağlayacak çıktılara dönüşmesini desteklemek amacıyla yürütülmektedir. Bu kapsamda akademik personelin TÜBİTAK, Avrupa Birliği ve diğer ulusal/uluslararası fon programlarına yönelik proje başvuruları teşvik edilmekte; proje geliştirme, ortaklık kurma, yürütme ve raporlama süreçlerinde kurumsal destek mekanizmaları işletilmektedir.

Üniversitenin bulunduğu bölgenin ihtiyaç ve potansiyeli dikkate alınarak özellikle tarım ve gıda alanında Malatya'nın stratejik ürünü olan kayısı başta olmak üzere tarımsal ürünlere yönelik verimlilik, kalite, sürdürülebilirlik ve teknoloji odaklı araştırmalar yürütülmekte; elde edilen bulguların üretim süreçlerine uygulanabilir çözümlere dönüşmesi hedeflenmektedir. Bunun yanında sağlık, mühendislik ve temel bilimler gibi farklı disiplinlerde yürütülen çalışmalarla araştırma çeşitliliği ve disiplinler arası iş birliği kültürü desteklenmektedir.

Araştırma çıktılarının ekonomik ve toplumsal değere dönüşmesi amacıyla üniversite–sanayi iş birlikleri geliştirilmekte; inovasyon odaklı ortak projeler ve danışmanlık faaliyetleri desteklenmektedir. Bu süreçlerde Teknoloji Transfer Ofisi (TTO); girişimcilik, fikri mülkiyet süreçleri, ticarileşme ve dış paydaşlarla iş birliği geliştirme konularında koordinasyon ve yönlendirme sağlamaktadır. Ayrıca tarım, gıda, sağlık ve mühendislik gibi alanlarda faaliyet gösteren uygulama ve araştırma merkezleri aracılığıyla araştırma altyapısının etkin kullanımı güçlendirilmekte; akademisyenlerin çalışmalarının ulusal ve uluslararası yayınlara dönüşmesi teşvik edilerek üniversitenin bilimsel görünürlüğü ve etki düzeyi artırılmaktadır. Bu faaliyetler kalite güvencesi yaklaşımı çerçevesinde izlenmekte, değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla geliştirilmektedir.

UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZLERİ TARAFINDAN SUNULAN HİZMETLER

Malatya Turgut Özal Üniversitesi, bünyesinde faaliyet gösteren 10 Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla üretilen bilginin toplumsal faydaya dönüşmesini ve toplumla iş birliğinin güçlendirilmesini hedeflemektedir. Merkezler; eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini uygulama temelli çalışmalarla destekleyerek kamu kurumları, yerel yönetimler, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak projeler geliştirmekte, danışmanlık ve eğitim hizmetleri sunmakta, bölgenin öncelikli ihtiyaçlarına yönelik çözüm odaklı faaliyetler yürütmektedir. Bu çerçevede üniversitenin uzmanlık alanları sahaya taşınarak toplumsal farkındalık, kapasite geliştirme ve yerel kalkınmaya katkı sağlanmakta; merkezler, üniversite-toplum etkileşimini sürdürülebilir biçimde güçlendiren temel yapılardan biri olarak konumlanmaktadır.

TÜRKÇE ÖĞRETİMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (MTÜ TÖMER)

MTÜ TÖMER, 2019'dan itibaren yabancılara Türkçe öğretimi programları yürütmekte; kaliteli eğitim, araştırma ve uygulama faaliyetleriyle hizmet sunmayı amaçlamaktadır. Merkez, kaynakları verimli kullanarak hizmet kalitesini artırmayı ve Türkçeyi dünya dilleri arasında hak ettiği konuma taşımayı hedeflemekte; öğretim yöntemlerini modern teknolojiyle desteklemektedir. Uluslararası öğrencilerin iletişim ve akademik başarılarını güçlendirmek için dil öğretimini kültürel uyumu destekleyen sosyal etkinliklerle tamamlamakta, ayrıca Türkçe dışındaki diller için sertifika programları planlamaktadır.

MTÜ TÖMER'in temel görev ve yetkileri; üniversitenin eğitim-öğretim ve uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda Türkçenin yabancı dil olarak öğretimine yönelik kurs, program ve sınav faaliyetlerini planlamak, yürütmek, izlemek ve geliştirmektir. Merkez, Türkçe yeterliğini ölçen sınavlar yapma, sertifika/yeterlik belgesi verme; yurt içi ve yurt dışı paydaşlarla iş birliği ve proje geliştirme; öğretim materyali üretme, ölçme-değerlendirme sistemlerini iyileştirme ve akademik çalışmaları destekleme sorumluluklarını üstlenmektedir. Faaliyetler Müdür ve Yönetim Kurulu tarafından stratejik hedefler ve yıllık programlar doğrultusunda yönetilmekte; süreçler ilgili birimler aracılığıyla yürütülerek planlama-uygulama-izleme-değerlendirme döngüsü içinde sürekli iyileştirme esas alınmaktadır.

Tablo 37 -Yıllara Göre (MTÜ-TÖMER) Öğrenci Sayıları

2022	2023	2024	2025
5	9	20	15

Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2025 yılında Türkçenin yabancı dil olarak öğretimine yönelik faaliyetlerini üniversitenin stratejik hedefleri ve kalite güvencesi yaklaşımı doğrultusunda yürütmüştür. ADÖÇP esaslı kur programları kapsamında 18 öğrenci C1 düzeyini başarıyla tamamlayarak sertifika almaya hak kazanmış, 15 öğrenci A1 düzeyinden eğitime başlamıştır.

Eğitim süreçlerinde iletişimsel ve uygulamalı yöntemler kullanılmış; öğrenci geri bildirimleri ve ölçme-değerlendirme sonuçlarına göre içerikler gözden geçirilerek müfredatın niteliği artırılmıştır. Ayrıca Yabancılara Türkçe Öğretimi Sertifika Programı 41 katılımcı ile gerçekleştirilmiş, programda 19 öğretim üyesi/uzman katkı sunmuş; teorik eğitim 2025'te tamamlanmış, uygulama süreci ve sertifika takdimi 2026'ya planlanmıştır. Bu çalışmalar, üniversitenin uluslararasılaşma hedeflerine katkı sağlayarak Merkezin görünürlüğünü ve akademik etki alanını güçlendirmiştir.



Malatya Turgut Özal Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER) tarafından 2025 yılı içerisinde yürütülen faaliyetler; üniversitenin stratejik planında yer alan eğitim-öğretim kalitesinin artırılması, öğrenci memnuniyetinin güçlendirilmesi ve uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda planlanmış ve uygulanmıştır.

Tablo 38-2025 Yılı İçerisinde Düzenlenen Etkinlikler (TÖMER)

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer	Katılımcı Sayısı
Sosyal-Kültürel	Uluslararası Öğrenciler için İftar Yemeği	5.03.2025	Yeşilyurt Belediye Tesisi	50
Sosyal-Kültürel	Ebru Atölyesi Etkinliği	12.02.2025	MABESEM	20
Sosyal-Kültürel	Okçuluk Etkinliği	07.03.2025	Malatya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	20
Sosyal-Kültürel	Sanat Sokağı ve Müze Etkinliği	10.03. 2025	Sanat Sokağı	20
Sosyal-Kültürel	Deri AtölyesiEtkinliği	14.03 2025	Malatya Beydağı Gençlik Merkezi	20
Sosyal-Kültürel	Seramik Atölyesi Etkinliği	20.03.2025	Malatya Belediyesi	20
Sosyal-Kültürel	Dil Değişim Atölyesi 2 (Language Exchange Workshop) Etkinliği	20.03 2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yeşilyurt Yerleşkesi	30
Sosyal-Kültürel	Atçılık ve Gezi Turu	26.03.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Battalgazi	20
Sosyal-Kültürel	İpekyolu Kariyer Fuarı	18.03.2025	Malatya Fuar Alanı	20

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer	Katılımcı Sayısı
Sosyal-Kültürel	Türk Mutfağı Günü Etkinliği	29.03.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Kale MYO	20
Sosyal-Kültürel	7-31 Temmuz TÖMER Türkçe Yaz Okulu / Yaz Okulu İlk Günü: Karşılama ve Sınıf Tanıtımı	08.07.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yeşilyurt Yerleşkesi	25
Sosyal-Kültürel	2025 TÖMER ve Yunus Emre Enstitüsü Yaz Okulu Battalgazi Gezisi, Şehir Gezisi, Fotoğraf Müzesi Gezisi	08.07.2025	Battalgazi	25
Sosyal-Kültürel	2025 TÖMER ve Yunus Emre Enstitüsü Yaz Okulu Darende Gezisi ve Belediye Başkanı ile Yemek	11.07.2025	Darende	25
Sosyal-Kültürel	2025 TÖMER ve Yunus Emre Enstitüsü Yaz Okulu Valilik Programı ve 15 Temmuz için Etkinlik	15.07.2025	Yeşilyurt	23
Sosyal-Kültürel	2025 TÖMER ve Yunus Emre Enstitüsü Yaz Okulu Okçuluk Etkinliği	16.07.2025	Malatya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü	22
Sosyal-Kültürel	2025 TÖMER ve Yunus Emre Enstitüsü Yaz Okulu Kayısı Fabrikası Gezisi	18.07.2025	Yeşilyurt	25
Sosyal-Kültürel	2025 TÖMER ve Yunus Emre Enstitüsü Yaz Okulu Elazığ Gezisi	19.07.2025	Elazığ	20
Sosyal-Kültürel	2025 TÖMER ve Yunus Emre Enstitüsü Yaz Okulu Arapgir Gezisi	22.07.2025	Arapgir	25
Sosyal-Kültürel	2025 TÖMER ve Yunus Emre Enstitüsü Yaz Okulu Kent Konseyinde Yemek Yapımı ve Protokolle Yemek Etkinliği	23.07.2025	Malatya Kent Konseyi	30
Sosyal-Kültürel	2025 TÖMER ve Yunus Emre Enstitüsü Yaz Okulu Nemrut Gezisi	24.07.2025	Adıyaman	24

Tablo 39-2025 Yılı İçerisinde Yürütülen Projeler (TÖMER)

Proje Adı	Ortak Kurum / Kuruluş (Belediye, Bakanlık, STK vb.)	Hedef Grup (Gençler, Çiftçiler, Kadınlar vb.)	Proje Süresi	Temel Faaliyetler	Elde Edilen Sonuçlar / Çıktılar	Kapsam (Yerel/ Bölgesel/ Ulusal)
Türkçe Yaz Okulu	Yunus Emre Enstitüsü	Gençler	3 Hafta	Yurt dışındaki Yunus Emre Enstitüsü Kültür Merkezlerinde Türkçe öğrenen öğrencilere yönelik yoğunlaştırılmış Türkçe eğitimi ve kültürel tanıtım faaliyetlerinin yürütülmesi	• Katılımcılara toplam 60 saatlik yoğun Türkçe eğitimi sunulmuştur. • Öğrencilerin Türkçe dil becerileri (dinleme, konuşma, okuma, yazma) geliştirilmiştir. • Türk kültürü, tarihî mirası ve günlük yaşam kültürüne ilişkin farkındalık artırılmıştır. • Kültürlerarası etkileşim ve Türkiye algısının güçlenmesine katkı sağlanmıştır.	Ulusal / Uluslararası

Proje Adı	Ortak Kurum / Kuruluş (Belediye, Bakanlık, STK vb.)	Hedef Grup (Gençler, Çiftçiler, Kadınlar vb.)	Proje Süresi	Temel Faaliyetler	Elde Edilen Sonuçlar / Çıktılar	Kapsam (Yerel/ Bölgesel/ Ulusal)
Genç Kültür Gezileri ile Malatya'yı Birlikte Keşfediyoruz	Malatya Büyükşehir Belediyesi Gençlik ve Spor Hizmetleri Daire Başkanlığı	Gençler	1 gün	Uluslararası öğrencilerin üniversiteye ve şehre uyum süreçlerini desteklemeye yönelik kültürel tanıtım ve sosyal uyum etkinliği	• Uluslararası öğrencilerin Malatya'nın tarihî, kültürel ve doğal değerlerini tanımaları sağlanmıştır. • Öğrencilerin üniversiteye ve yerel topluma uyum süreci desteklenmiştir. • Aidiyet duygusu ve sosyal etkileşim artırılmıştır. • Yerel yönetim–üniversite iş birliği güçlendirilmiştir.	Yerel / Uluslararası





- 2025 yılında Ar-Ge faaliyetleri; Türkçenin yabancı dil olarak öğretimine yönelik uygulama temelli çalışmalar, kurumsal iş birlikleri ve performans göstergeleri çerçevesinde yürütülmüştür.
- Ar-Ge çalışmaları ağırlıklı olarak eğitim uygulamalarını destekleyici nitelikte planlanmış; öğretim süreçlerinin niteliğinin artırılması ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.
- Yunus Emre Enstitüsü ile imzalanan protokol kapsamında Türkçe Yaz Okulu Projesi 2025 yılında başarıyla gerçekleştirilmiştir.
- Yaz okulu projesi; yoğunlaştırılmış Türkçe öğretimi, öğretim yöntemlerinin uygulanması, eğitim içeriklerinin geliştirilmesi ve kültürel aktarım boyutlarıyla Merkezin Ar-Ge

- kapasitesine katkı sağlamıştır. Proje, uluslararası iş birliği ve iyi uygulama örneklerinin geliştirilmesi açısından da önemli kazanımlar sunmuştur.
- YTB (Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı) ile daha önce imzalanan protokol geçerliliğini korumuş; YTB tarafından Merkeze uluslararası öğrenci yönlendirilmesi sürdürülmüştür. YTB iş birliği; öğrenci profilinde çeşitlilik, eğitim-öğretim faaliyetlerinin sürdürülebilirliği ve uygulama alanının güçlendirilmesi açısından destekleyici olmuştur.
- Performans göstergeleri; uluslararasılaşma kapsamında iş birliği/proje hedeflerinin gerçekleştirildiğini ortaya koymuştur. Kısa süreli projeler aracılığıyla TÖMER'de eğitim alan uluslararası öğrenci sayısı planlanan düzeyde gerçekleşmiştir.
- Öğrenci memnuniyet oranları hedeflenen değerlerin üzerinde gerçekleşmiştir.
- Mevcut altyapıda eğitim faaliyetlerini destekleyen basılı ve dijital kaynaklar bulunmakla birlikte; öğretim materyali geliştirme, veri temelli akademik çalışmalar ve yayın üretimi alanlarında kapasite artışına ihtiyaç duyulmaktadır.
- Sertifika programları ve eğitim uygulamalarından elde edilen çıktılar temel alınarak akademik yayın, proje ve materyal geliştirme çalışmalarının artırılması hedeflenmektedir.







Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezimiz, 2025 yılında toplumsal katkı misyonu doğrultusunda paydaşlarla iş birliği içinde eğitim ve kültürel etkinlikler gerçekleştirerek Türkçenin yabancı dil olarak öğretimine, kültürlerarası etkileşime ve uluslararası öğrencilerin uyum süreçlerine katkı sağlamıştır. Bu kapsamda Yunus Emre Enstitüsü iş birliğiyle 7–31 Temmuz 2025 tarihleri arasında düzenlenen Türkçe Yaz Okulu programında, yurt dışındaki kültür merkezlerinde Türkçe eğitimi alan öğrencilere 60 saat yoğun Türkçe eğitimi verilmiş; program Türk kültürü ve tarihî mirası tanıtıcı içeriklerle desteklenmiştir.







Malatya Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle uluslararası öğrencilere yönelik kültürel gezi ve oryantasyon etkinliği düzenlenerek Malatya'yı tanımaları ve aidiyetlerinin güçlenmesi sağlanmıştır.

SÜREKLI EĞITIM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (MTÜ-SEM)

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (MTÜSEM), örgün programlar dışında yürütülecek ön lisans, lisans ve lisansüstü dışı eğitimleri (örgün/uzaktan/karma), belgelendirme ve danışmanlık hizmetlerini; seminer, konferans, kongre, çalıştay, alan araştırması, sınav organizasyonları ve personel belgelendirme faaliyetlerini düzenlemek, meslek standartları ve yeterliliklerinin geliştirilmesine katkı sağlamak, üniversitenin kamu-özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğini güçlendirmek ve işçi sağlığı–iş güvenliği alanındaki eğitim/koordinasyon faaliyetlerini desteklemek amacıyla kurulmuştur.

MTÜSEM, TSE tarafından verilen TS ISO 29993 Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Yönetim Sistemi Belgesini almaya hak kazanan ilk ve tek devlet üniversitesi olmuş; ayrıca SHGM tarafından verilen İHA-0 ve İHA-1 Ticari Sınıf İnsansız Hava Aracı Eğitim Kuruluşu Yetki Belgesi ile ilimizde bu alanda eğitim veren tek kurum olarak yetkilendirilmiştir.

Bunun yanında Adalet Bakanlığı tarafından Malatya ve Gaziantep illerinde Bilirkişilik Temel ve Yenileme Eğitimi verebilecek kuruluşlar arasında yer almaya hak kazanmıştır. Birimimiz bünyesinde 2025 yılı itibarıyla toplam 90 eğitim, kurs ve seminer hizmeti gerçekleştirilmiştir.

Tablo 40- Düzenlenen Faaliyetlere Yönelik Bilgiler (MTÜ-SEM)

Etkinlik Adı	Tarihi	Katılımcı Sayısı
İHA-1 Ticari İnsansız Hava Aracı Pilotu Kurs Programı (1. Dönem)	04.01.2025	29
Pizza Work Shop	11.01.2025	24
Kadın Akademisi	15.01.2025	127
TÜBİTAK 3501 - Kariyer Geliştirme Programı Proje Yazma Eğitimi	15.01.2025	31
Motaş Personel Hizmet İçi Eğitim	15.01.2025	330
Kurum İçi Oryantasyon Eğitimi	21.01.2025	108
İHA-1 Ticari İnsansız Hava Aracı Pilotu Kurs Programı (2. Dönem)	14.02.2025	8
İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi (1. Dönem)	24.02.2025	306
İHA-1 Ticari İnsansız Hava Aracı Pilotu Kurs Programı (3. Dönem)	15.03.2025	9
Kurumsal Eğitim Programı-MİMSAN	05.04.2025	20
İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi (2. Dönem)	07.04.2025	69
Modern Türk Şiiri Atölyesi	07.04.2025	4

Etkinlik Adı	Tarihi	Katılımcı Sayısı
Muhakemat Okumaları Atölyesi	07.04.2025	1
Satranç Atölyesi	07.04.2025	6
Akademik İngilizce Sunum Atölyesi	07.04.2025	3
Sosyal Medya ve Tanıtım Atölyesi	07.04.2025	11
Şehir ve Medeniyet Atölyesi	07.04.2025	1
Teknoloji Çağında Sosyal Bilimlerin Önemi Atölyesi	07.04.2025	4
Toplumsal Gelişim Müzakereleri Atölyesi	07.04.2025	4
Arapça Öğrenme Atölyesi	07.04.2025	11
Türk İşaret Dili Atölyesi	07.04.2025	12
Uygulamalı Ekonometri (R, STATA ve E-VIEWS Programları) Atölyesi	07.04.2025	2
Varoluşçuluk Felsefesi Atölyesi	07.04.2025	2
Yapay Zeka Okuryazarlığı Atölyesi	07.04.2025	18
Yazarlık Atölyesi	07.04.2025	8
Bilgisayar Donanım Atölyesi	07.04.2025	14
Yeni Medya ve Radyoculuk Atölyesi	07.04.2025	7
Yönetim ve Kurum Kültürü Atölyesi	07.04.2025	9
Profesyonel Sunum Teknikleri Atölyesi	07.04.2025	13
Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik Atölyesi	07.04.2025	2
Etkili İletişim ve Diksiyon Atölyesi	07.04.2025	18
Film Yapım Atölyesi	07.04.2025	4
Finansal Okuryazarlık Atölyesi	07.04.2025	5
Fotoğraf Sunumu ve Gezi Atölyesi	07.04.2025	15
Geleneksel Halk İlaçları Atölyesi	07.04.2025	8
Gençlik Atölyesi	07.04.2025	2
İstatistik Okuryazarlığı Atölyesi	07.04.2025	6
İş Arama Becerileri ve CV Hazırlama Teknikleri Eğitimi Atölyesi	07.04.2025	2
Karakalem Atölyesi	07.04.2025	6
İngilizce Speaking Atölyesi	07.04.2025	5
Kişisel Gelişim Atölyesi	07.04.2025	15
Kuranca-Kuran Dili Arapça Atölyesi	07.04.2025	12
Mecelle Okumaları ve Osmanlıca Hukuk Metinleri Atölyesi	07.04.2025	2
Kariyer Okulu (1. Dönem)	11.04.2025	58
Girişimcilik Eğitimi	14.04.2025	168
İHA-1 Ticari İnsansız Hava Aracı Pilotu Kurs Programı (4. Dönem)	19.04.2025	20
Hamburger Work Shop	19.04.2025	16
Yolcu Hizmetleri (1. Dönem)	19.04.2025	80
İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi (3. Dönem)	21.04.2025	189
Yolcu Hizmetleri (2. Dönem)	03.05.2025	17
Yolcu Hizmetleri Tazeleme Eğitimi (1. Dönem)	06.05.2025	18
Bilgisayar Kullanma Sertifika Eğitim Programı	09.05.2025	31
Temel Sosyal Medya Yönetimi Eğitimi	09.05.2025	33
Yolcu Hizmetleri (3. Dönem)	10.05.2025	6
İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi (4. Dönem)	12.05.2025	95
Ana Arı Yetiştiriciliği	21.05.2025	28
Fotoğrafçılık Atölyesi	26.05.2025	15
Göç Psikolojisi Atölyesi	26.05.2025	19
Bilinçli Aile Bilinçli Toplum Eğitimi	30.05.2025	61
İHA-1 Ticari İnsansız Hava Aracı Pilotu Kurs Programı (5. Dönem)	30.05.2025	5
Türkçe Eğitimi Sertifika Programı	01.06.2025	20
Eğiticilerin Eğitimi Programı	11.06.2025	176
Malatya Yöresinde Çilek KIZILAYÇABA İle Yetişecek Eğitimi	16.06.2025	38
Kalıntılardan Kanıtlara Arkeometrik Çalışmalar Serisi	21.06.2025	29
Bilirkişilik Temel Eğitimi (1. Dönem)	17.07.2025	23
Bilirkişilik Yenileme Eğitimi (1. Dönem)	17.07.2025	14
Bilirkişilik Yenileme Eğitimi (2. Dönem)	18.07.2025	2
Lise Öğrencileri İçin Tıp Bilim Kampı Eğitimi	21.07.2025	24




ERASMUS PROJE YAZMA EĞİTİMİ -2025




MTUSEM SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ




TÜBİTAK 3501 PROJE YAZMA EĞİTİMİ -2025




MTUSEM SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ

Tablo 41- Kamu, Yerel Yönetim ve STK'larla Ortak Toplumsal Katkı Projeleri (MTÜ-SEM)

Proje Adı	Ortak Kurum / Kuruluş (Belediye, Bakanlık, STK vb.)	Hedef Grup (Gençler, Çiftçiler, Kadınlar vb.)	Proje Süresi	Temel Faaliyetler	Kapsam (Yerel/ Bölgesel/ Ulusal)
Sağlık Alanında Sürdürülebilir Kapasite Geliştirme İçin Uygulamalı Proje Yazma Eğitimi	Hasan Çalık Devlet Hastanesi / Fırat Kalkınma Ajansı	Hasan Çalık Devlet Hastanesi Personeli	17 Gün	Sağlık Alanında Proje Yazma Eğitimi	Yerel
Kadın Akademisi	Malatya Kent Konseyi	Malatya Büyükşehir Belediyesi / Malatya Kent Konseyi	2 Ay	Söyleşi / Toplantı	Yerel
MOTAŞ Hizmet İçi Eğitimi	MOTAŞ	MOTAŞ Personeli	45 gün	Öfke ve Stres Kontrolü / Bilinçli Sürüş Teknikleri Eğitimleri	Yerel
Ana Arı Yetiştiriciliği	Malatya İli Arı Yetiştiriciliği Birliği / Malatya İl Tarım ve Orman Müdürlüğü / Yeşilyurt Belediyesi Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü	Malatya İli Arı Yetiştiriciliği Birliği Üyeleri	9 Gün	Arıcılık Faaliyetleri	Yerel
Malatya Yöresinde Çilek Kızılay Çaba ile Yetişecek	TÜRK KIZILAY	Kooperatif Üyeleri	10 Gün	Çilek Yetiştiriciliği	Yerel
Malatya Yöresinde Böğürtlen Örtü Altı ve Açıkta KIZILAYÇABA ile Yetişecek	TÜRK KIZILAY	Kooperatif Üyeleri	4 Gün	Böğürtlen Yetiştiriciliği	Yerel



MTÜSEM, üniversitemizin akademik birikimini toplumla buluşturmak ve "Hayat Boyu Öğrenme" vizyonunu kurumsal bir zemine taşımak amacıyla 2019'da faaliyete geçmiş; kuruluşundan bu yana stratejik bir dönüşüm geçirerek niceliksel ve niteliksel kapasitesini artırıp bölgenin öne çıkan eğitim merkezlerinden biri hâline gelmiştir. Özellikle 2023 sonrası dönemde dijitalleşme ve kalite odaklı yönetim yaklaşımı doğrultusunda geliştirilen SEM Bilgi Yönetim Sistemi ve e-Devlet entegrasyonu ile başvuru, eğitim takibi ve belgelendirme süreçleri şeffaf, izlenebilir ve doğrulanabilir bir yapıya kavuşmuştur.

Merkezin hizmet kalitesi 2024 yılında TSE tarafından TS ISO 29993 belgesi ile tescillenmiş; ayrıca SHGM İHA-0 ve İHA-1 Ticari Pilot Eğitimi yetki belgeleri teknik/mesleki eğitimlerdeki yetkinliği güçlendirmiştir. Eğitim portföyü; toplumsal katkı projeleri (Kadın Akademisi, Bilinçli Aile Bilinçli Toplum), kamu ve yerel yönetim iş birlikleri (Belediye Meclis Akademisi, Muhtarlık Akademisi, MOTAŞ ve Büyükşehir personel eğitimleri), mesleki uzmanlık eğitimleri (Bilirkişilik, İHA Pilotluğu) ve akademik gelişim programları (Yaz Araştırmacı Kampı, Mezun Akademisi) gibi başlıklarda çeşitlenmiş; 2023'te 187 olan sertifikalı katılımcı sayısının 2024–2025 projeksiyonunda yıllık 3.500 bandına ulaşması hedeflenmiştir. Bu çerçevede MTÜSEM, yalnızca belge üreten bir yapı olmaktan öte; nitelikli insan kaynağına katkı sunan, toplumsal farkındalık oluşturan ve dijital yetkinlikleriyle sürdürülebilir biçimde değer üreten dinamik bir merkez olarak konumlanmıştır.



KARİYER GELİŞTİRME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Üniversitemiz Kariyer Merkezi tarafından; öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer hedeflerine ulaşmalarının desteklenmesi, iş dünyasıyla ilişkilerinin güçlendirilmesi ve çalışma yaşamına daha donanımlı bireyler olarak hazırlanması amacıyla yürütülen faaliyetler bu rapor kapsamında sunulmaktadır. Rapor döneminde gerçekleştirilen kariyer etkinlikleri, eğitim programları, staj ve istihdama yönelik bilgilendirme çalışmaları, mentorluk faaliyetleri ve iş birliği projeleri ile öğrenci ve mezunlara yönelik kariyer gelişim desteği sağlanmakta; iş dünyası ile üniversite arasında sürdürülebilir etkileşimin artırılması hedeflenmektedir. Bu çerçevede işverenler ile mezunlarımız arasında köprü işlevi üstlenilmekte ve uzun vadeli iş birliklerinin geliştirilmesi öncelikli amaçlar arasında değerlendirilmektedir.

Üniversiteler, günümüzde yalnızca bilgi üreten kurumlar olmanın ötesinde bireyleri çalışma yaşamına çok yönlü biçimde hazırlayan yapılar olarak konumlanmakta; kariyer merkezleri bu süreçte stratejik bir rol üstlenmektedir. Öğrencilerin ve mezunların bireysel yetkinliklerinin geliştirilmesi, istihdam edilebilirliklerinin artırılması ve değişen iş gücü piyasasına uyumlarının desteklenmesi kariyer hizmetlerinin temel amaçları arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda merkezimiz, rapor döneminde öğrenci odaklı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir yaklaşım doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

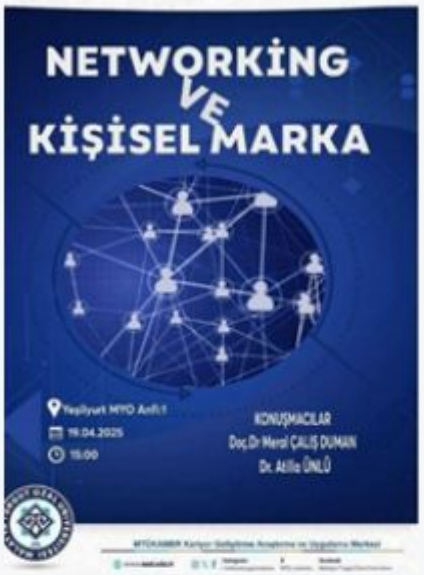
Tablo 42-Kariyer Geliştirme ve Uygulama Merkezi Yazılımlar/Kullanılan Sistemler

Kullanılan Yazılımlar	Açıklama
Yetenek Kapısı	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Birimi tarafından alt yapısı oluşturulmuş olup Merkezimizce kullanılmaktadır.
Kariyer Kapısı	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Birimi tarafından alt yapısı oluşturulmuş olup Merkezimizce kullanılmaktadır.
Ulusal Staj Programı	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından alt yapısı oluşturulmuş olup Merkezimizce kullanılmaktadır.

Türk Havacılık Uzay ve Sanayi'de (TUSAŞ) Kariyer ve Yaşam



Networking ve Kişisel Marka



Kariyer 1: CV Hazırlama



Staj Başlıyor!: Hazırlık Buluşması



Tablo 43-Kariyer Geliştirme ve Araştırma Merkezi Faaliyetleri

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih	Yer	Katılımcı Sayısı
Eğitim	Kariyer Okulu - 1	11.04.2025 12.04.2025	Battalgazi Bel. Konferans Salonu	200
Eğitim	Kariyer Okulu - 2	20.12.2025 21.12.2025	Malatya B.B. Mabesem Konferans Salonu	250
Eğitim	Python Eğitimi – 1	01.03.2025	Çevrimiçi	170
Eğitim	Python Eğitimi – 2 (Makine Öğrenme)	09.03.2025	Çevrimiçi	190
Eğitim	CV Hazırlama	12.10.2025	Çevrimiçi	280
Eğitim	Linkedin Kullanımı ve İş Bulma Stratejileri	26.12.2025	Çevrimiçi	290
Girişimcilik/İnovasyon	Tekno Kariyer	24.10.2025	MTÜ Battalgazi Konferans Salonu	350
Kişisel Gelişim	Staj Başlıyor! Hazırlık Buluşması	17.07.2025	Çevrimiçi	380
Konferans	21. Yüzyıl Becerileri: Sosyal Ağ	08.12.2025	İÜ İİBF Konf. Salonu	175
Panel	TUSAŞ'ta Kariyer ve Yaşam	13.04.2025	Çevrimiçi	320
Panel	Türkiye'de e-Ticaret Pazarı ve Potansiyel İş Fırsatları	14.11.2025	Arapgir MYO Çevrimiçi	190
Panel	Kariyer Rotam: Çelebi Havacılık	12.11.2025	MTÜ Yeşilyurt MYO Amfi	180
Panel	Kariyer Hedeflerim ve Uyum Yeteneklerim: Kendimi Daha Yakından Tanıma Fırsatı	15.10.2025	MTÜ Kale MYO	200
Panel	Networking ve Kişisel Marka	19.04.2025	MTÜ Yeşilyurt MYO Amfi-1	120
Seminer	Kişisel Marka ve Temsil	30.10.2025	Çevrimiçi	380
Seminer	Networking	31.10.2025	Çevrimiçi	360
Sosyal-Kültürel	Başarıya Giden Yolda, Aile Ve Kariyer El Ele: Sosyal Hizmet Modelleri, Aile ve Yaşam Becerileri, Türkiye Bağımlılıkla Mücadele	26.02.2025	MTÜ Yeşilyurt MYO Amfi-1	120
Sosyal Sorumluluk	Kariyer Köprüsü; İş ve Gelecek Buluşması	11.11.2025	Malatya B.B. MABESEM Fuaye Alanı	340
Söyleşi	Akademi – Sektör Buluşmaları: Turizm Sektörü, Geleceği ve Gelişmeleri	20.02.2025	Yeşilyurt MYO Merkez Amfisi	120
Söyleşi	Akademi – Sektör Buluşmaları: Turizm Sektörü, Geleceği ve Gelişmeleri	20.02.2025	Kale MYO Konferans Salonu	150









Kariyer Okulu Sertifika Töreni

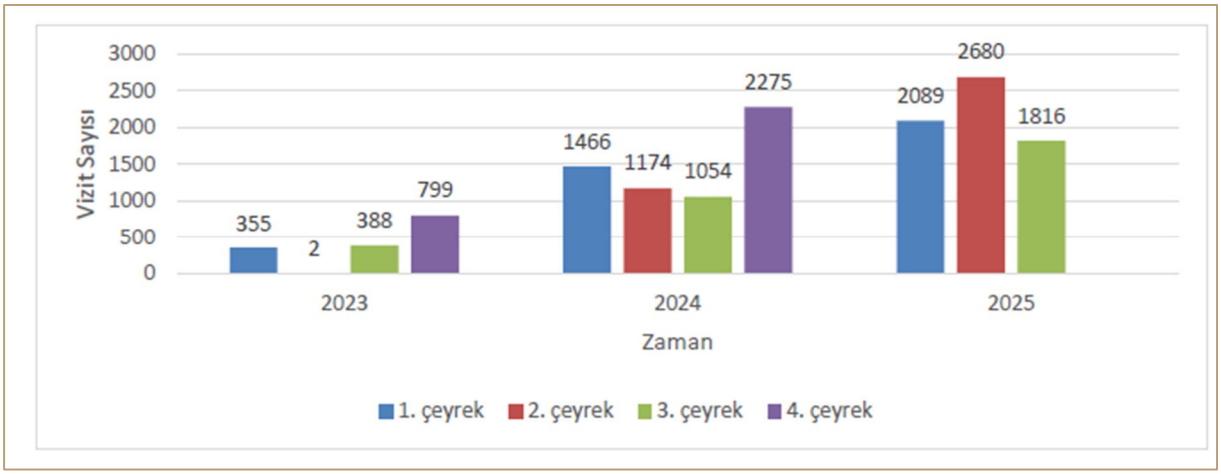


GELENEKSEL VE TAMAMLAYICI TIP UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi üniversitemiz açısından önemli bir potansiyele sahiptir. Birlikte kullanım protokolü kapsamında sağlık hizmeti sunumuna katkı sağlamaktadır. Eğitim faaliyetleri kapsamında gelir getirici özelliği mevcuttur.

Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp (GETAT) alanı, Sağlık Bakanlığı 2024–2028 Stratejik Planı kapsamında da öncelikli çalışma alanları arasında yer almakta; bu çerçevede araştırma-geliştirme, eğitim ve güvenli/etik hizmet sunumu hedeflenmektedir. Malatya Eğitim ve Araştırma Hastanesi GETAT Uygulama Merkezinde üniversitemiz öğretim üyelerinin katkılarıyla 9 uygulama alanında tedavi ve 5 uygulama alanında Bakanlık onaylı eğitim faaliyetleri yürütülmekte; klinik çalışmalarla birlikte alanın kapasitesi güçlenmektedir. Öncelik, GETAT uygulamalarının bilimsel yöntemlerle araştırılması ve tıp doktorlarına lisans ile mezuniyet sonrası dönemde kanıta dayalı, uygulamalı eğitim verilmesidir.

Malatya Eğitim ve Araştırma Hastanesi GETAT Uygulama Merkezinde üniversitemiz öğretim üyelerinin majör katkılarıyla, Bakanlığın ilgili mevzuatı çerçevesinde hâlihazırda 9 uygulama alanında tedavi hizmeti ve 5 uygulama alanında Sağlık Bakanlığı onaylı eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca tamamlanan ve devam eden klinik çalışmalar bulunmakta olup bu yönüyle merkez geniş bir potansiyele sahiptir. Sağlık hizmeti sunumuna ilişkin 2023 yılından günümüze hasta vizit sayıları grafikte sunulmuştur.





Tazelenme Üniversitesi Yaşlılıkta Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Dersi

Tazelenme üniversitesinin her Çarşamba gerçekleştirilen dersleri arasında 09.04.2025 tarihinde "Yaşlılıkta Geleneksel Tamamlayıcı Tıp Uygulamaları" konusunda ders merkez müdürümüz. Dr. Öğr.Üyesi Feyzi Doğru tarafından verildi.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi üniversitemiz açısından önemli bir potansiyele sahiptir. Birlikte kullanım protokolü kapsamında sağlık hizmeti sunumuna katkı sağlamaktadır. Eğitim faaliyetleri kapsamında gelir getirici özelliği mevcuttur.

UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (MTÜ-UZEM) uzaktan eğitim faaliyetlerinin daha etkin ve verimli yürütülmesini sağlamak, uzaktan eğitim ile ilgili araştırma-geliştirme ve uygulama çalışmaları yapmak, kurum ve kuruluşların uzaktan eğitim ihtiyaç ve isteklerine yardımcı olmaktadır.

2025 Güz Döneminde üniversitemiz genelindeki ön lisans ve lisans programlarında 1. sınıfların tamamı ile kalan derslerin %30'u, lisansüstü programlarda ise derslerin tamamı MTÜ-UZEM sistemi üzerinden yürütülmüştür. Sistem üzerinden verilen derslerin canlı olarak gerçekleştirilmesi, kaydedilmesi ve yayınlanması sağlanmıştır.

2024 Güz Dönemi'nde 5'i derslerinin tamamı ve 5'i dersleri hariç önlisans ve lisans programlarında toplamda 110 ders MTÜ-UZEM sistemi üzerinden gerçekleştirilmiştir.

İnternet veya bilgisayar erişimi bulunmayan eğitimcilerimizin ihtiyaçları dikkate alınarak, kurulan hibrit sınıf ve eğitimci odası talep doğrultusunda kullanıma sunulmuştur. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü Yönetim Kurulu kararıyla bildirilen tez izleme komite toplantıları ve tez savunmaları MTÜ-UZEM sistemi üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Üniversite kapsamında çevrimiçi yapılması talep edilen hizmet içi eğitimlerin sistemde tanımlanması, erişime açılması ve uygulanması sağlanmış; ayrıca sertifika programı kapsamında çeşitli etkinlikler UZEM sistemi aracılığıyla yürütülmüştür. Uzaktan eğitim süreçlerine ilişkin akademisyen ve öğrencilere, talep doğrultusunda bireysel danışmanlık hizmeti sunulmuştur. Hizmet içi eğitimler aracılığıyla akademik ve idari personele sistemin kullanımı hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

2025 Güz Dönemi başlangıcında Bilgi İşlem Daire Başkanlığı iş birliğiyle, tüm kullanıcılar Öğrenci Bilgi Sistemi **ve** Personel Bilgi Sistemi üzerinden otomatik olarak alınarak MTÜ-UZEM sisteminde kullanıcı alanlarının oluşturulması sağlanmıştır. Böylece kullanıcı tanımlama süreçleri standardize edilmiş, mükerrer kayıt riski azaltılmış ve operasyonel iş yükü düşürülmüştür.

Sürdürülebilirliğin sağlanması ve faaliyetlerin kesintisiz devamı amacıyla UZEM Müdürlüğüne ait uzemmtu.ozal.edu.tr, uzem.ozal.edu.tr, UZEM YouTube kanalı ve UZEM e-posta platformlarının güncel tutulmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

2025 Bahar ve 2025 Güz dönemi için MTÜ-UZEM istatistikleri;

Üniversitemizde eğitim-öğretime devam eden toplam 8.656 öğrencinin tamamı MTÜ-UZEM sisteminde kayıtlıdır. Sisteme kayıtlı öğrencilerin 4.883'ü ön lisans, 3.455'i lisans ve 318'i lisansüstü düzeydedir. Ayrıca üniversitemizde görev yapan 449 akademik personel ile 430 idari personelin tamamı MTÜ-UZEM sisteminde kayıtlıdır.

2025 Bahar döneminde üniversitemiz genelindeki tüm programların (Tıp Fakültesi hariç) eğitim-öğretim faaliyetleri MTÜ-UZEM sistemi üzerinden yürütülmüştür. 2025 Güz döneminde ise ön lisans ve lisans programlarında 1. sınıf derslerinin tamamı ile kalan derslerin %30'u, lisansüstü programlarda ise derslerin tamamı sistem üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Ders yürütüm verileri incelendiğinde; 2025 Bahar döneminde ön lisans ve lisans programlarında toplam 1.396 ders, 2025 Güz döneminde ise ön lisans ve lisans programlarında toplam 845 ders MTÜ-UZEM sistemi üzerinden yürütülmüştür. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürlüğü Yönetim Kurulu kararıyla bildirilen faaliyetler kapsamında 44 seminer sunumu, 14 tez izleme komite toplantısı ve 7 tez savunması MTÜ-UZEM sistemi üzerinden gerçekleştirilmiştir.

2025 yılı içerisinde MTÜ-UZEM sistemi üzerinden kurum içi toplam 23 eğitim, panel veya etkinlik düzenlenmiştir. UZEM sistemi kullanıcılarının merkezimizle iletişimi ağırlıklı olarak e-posta üzerinden sağlanmış; 2025 yılı içinde 6.800'ün üzerinde e-posta alınarak iletilen sorunlar kısa sürede çözüme kavuşturulmuştur.

Bu kapsamda farkındalık ve katılımın artırılması, dijital içerik üretiminin desteklenmesi, altyapının güçlendirilmesi ve geri bildirimler doğrultusunda sürekli iyileştirme yapılması öncelik olarak ele alınmaktadır. Açık kaynak kodlu öğrenme yönetim sisteminin güncel tutulması ve topluluk katkısı sistemin güvenli ve verimli işletilmesini desteklerken, öğrencilerin derslere her an her yerden

erişimi öğrenme deneyimini artırmaktadır. Ayrıca Öğrenci Bilgi Sistemi ile öğrenme yönetim sistemi arasındaki entegrasyonun güçlendirilmesine ve UZEM'in etkin kullanımı için öğrenci ve personele yönelik düzenli eğitimlerin sürdürülmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

PSİKOLOJİK DANIŞMA VE REHBERLİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2025 yılı içerisinde MTÜ Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezi (PDRM) tarafından yürütülen faaliyetlerde kalite güvencesi süreçleri etkin biçimde kullanılmış; planlama, uygulama ve değerlendirme aşamalarında sistematik bir yaklaşım benimsenmiştir. Bu kapsamda, iç ve dış paydaşlardan alınan geri bildirimler karar alma süreçlerine dâhil edilerek hizmetlerin niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.

Birim faaliyetlerinin koordinasyonunu güçlendirmek amacıyla yıl içerisinde gerçekleştirilen toplantı sayıları artırılmış; bu sayede kurumsal iletişim, iş birliği ve karar alma süreçlerinde etkinlik sağlanmıştır. Hizmet süreçleri düzenli olarak gözden geçirilmiş ve iyileştirme yaklaşımı süreklilik kazanmıştır.

Merkezin tanınırlığını artırmaya yönelik bilgilendirme ve görünürlük çalışmaları sonucunda öğrencilerin PDRM hizmetlerine erişimi ve başvuru oranları artmıştır. Bu doğrultuda, 2025 yılı boyunca çok sayıda öğrenci bireysel ve grup psikolojik danışmanlık hizmetlerinden yararlanmış; bu durum merkezin öğrenciler nezdindeki erişilebilirliğinin ve işlevselliğinin güçlendiğini göstermiştir.

Akademik üretkenlik kapsamında birim bünyesinde bilimsel araştırma projeleri yürütülmüş ve akademik yayın (makale) çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, insan kaynağı kapasitesi 1 doçent ve 1 araştırma görevlisinin kadroya dâhil edilmesiyle güçlendirilmiş; bu gelişme hizmet sunumu ile akademik faaliyetlerin birlikte yürütülmesini desteklemiştir.

Genel olarak 2025 yılı, PDRM'nin kurumsal kapasitesini güçlendirdiği, hizmet çeşitliliğini artırdığı ve paydaş odaklı yaklaşımı faaliyetlerine yansıttığı bir dönem olarak değerlendirilmektedir.

Akademik açıdan, proje ve makale çalışmalarıyla bilimsel üretime katkı sağlanmış; akademik kadroya yapılan yeni atamalar ile birimin insan kaynağı kapasitesi desteklenmiştir. Bu gelişmeler, hizmet sunumu ile akademik faaliyetlerin birlikte yürütülmesine olanak tanımıştır.

1- "Farklılıklarla Güçleniyoruz: Otizmli Bireyler ve Ailelerine Yönelik Kapsayıcı Üniversite Projesi" (Proje Ortağı: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Merkezi Uygulama ve Araştırma Merkezi)

2- "Çalışma Hayatına Uyum: Devlet Koruması altındaki Gençler İçin Stratejik Yaklaşım" konulu AB Projesi (Araştırma Koordinatörü: Doç. Dr. Zeynep SAĞIR)

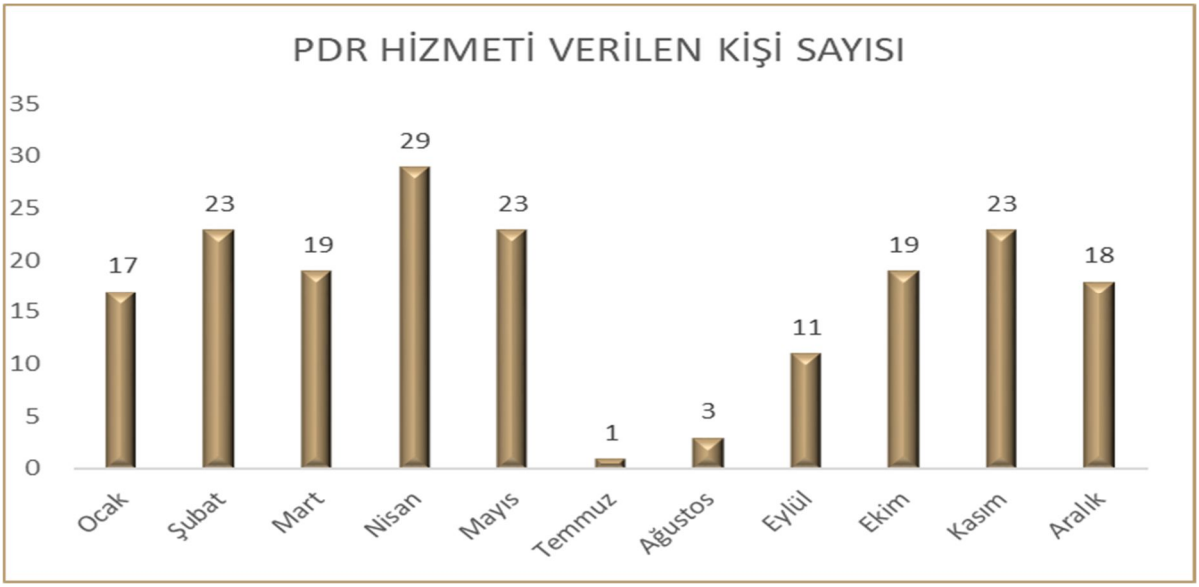
3- "Deprem Sonrası Sigara Bağımlılığındaki Artış: Malatya'daki Depremzedelerin Bağımlılık Davranışlarının İncelenmesi" konulu TÜBİTAK Projesi (Proje Danışmanı: Doç. Dr. Zeynep SAĞIR, Proje Yürütücüsü: Fatih BAYSAL, Yardımcı Araştırmacı: Hasan BAKİ, Yardımcı Araştırmacı: Hilal AKÇAY)

4- "2023 Yılında Ataması Yapılmayan Öğretmenlerin Gelecek Kaygılarına Yönelik Düşüncelerin Değerlendirilmesi" konulu TÜBİTAK Projesi (Proje Danışmanı: Doç. Dr. Zeynep SAĞIR, Proje Yürütücüsü: Efsa YÜCEL)

5- "İhtiyaç Doyumu ve Öznel İyi Oluş İlişkisinde İş Akışının Aracı Rolü (Sorumlu Araştırmacı: Arş. Gör. Hakan SARIYILDIZ)

6- "Beliren Yetişkinlikte Psikolojik Belirtiler ve Yardım Alma Davranışları" Artvin Çoruh Üniversitesi Uluslararası Sosyal Bilimler Dergisi (Yazarlar: Dr. Öğr. Üyesi Aslı TUNCA, Psikolog Menekşe BALOĞLU)

186	94
PDR HİZMETİ VERİLEN KİŞİ SAYISI	PDR SEANS SAYISI



Toplumsal katkı faaliyetlerine özel önem verilmiş; 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen toplumsal katkı odaklı etkinlik sayısında bir önceki yıla kıyasla iki kattan fazla artış sağlanmıştır. Söz konusu artışın, PDRM'nin üniversite–toplum etkileşimine yönelik rolünü güçlendirdiği değerlendirilmektedir.

Tablo 44-PDRM Kamu, Yerel Yönetim ve STK'larla Ortak Toplumsa Katkı Projeleri

Proje Adı	Ortak Kurum / Kuruluş (Belediye, Bakanlık, STK vb.)	Hedef Grup (Gençler, Çiftçiler, Kadınlar vb.)	Proje Süresi	Temel Faaliyetler	Elde Edilen Sonuçlar / Çıktılar	Kapsam (Yerel/ Bölgesel/ Ulusal)
Farklılıklarla Güçleniyoruz: Otizmli Bireyler ve Ailelerine Yönelik Kapsayıcı Üniversite Projesi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Battalgazi Belediyesi, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Malatya Otizm Anneleri Derneği, Malatya Otizm Derneği	Otizmli Bireyler ve aileleri	9 ay	Psikoeğitim çalışmaları, Bilgilendirici seminerler	Devam ediyor	Yerel

Tablo 45--Sosyal ve Kültürel Etkinlikler

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer	Katılımcı Sayısı
Bilimsel	"2023 Yılında Ataması Yapılmayan Öğretmenlerin Gelecek Kaygılarına Yönelik Düşüncelerinin Değerlendirilmesi" adlı 2024/1 2209-A TÜBİTAK Projesi	08.04.2025	-	-
	"Deprem Sonrası Sigara Bağımlılığındaki Artış: Malatya'daki Depremzedelerin Bağımlılık Davranışlarının İncelenmesi" adlı 2024/1 2209-A TÜBİTAK Projesi	08.04.2025	-	-
	"Sallanıyoruz ama Yıkılmıyoruz: Psikolojiyle Dayanıklılık" adlı 5. Dönem ÜNİDES Projesi	06.11.2025	-	-
Çalıştay	Deprem Sonrası Göçün Malatya İline Etkileri	20.02.2025	Malatya Kent Konseyi	200
	Gençlik Çalıştayı	22.02.2025	İnönü Üniversitesi	100
Doğa	Doğaya İyilik Ruhuna Huzur – Psikoloji Bölümü Fidan Dikme Etkinliği	20.03.2025	MTÜ Yeşilyurt Yerleşkesi	80
Eğitim	Yeşilayda Çalışan Bir Psikolog Olmak – I	07.10.2025	Malatya YEŞİLAY Şube	10
	Yeşilayda Çalışan Bir Psikolog Olmak – II	21.10.2025	Malatya YEŞİLAY Şube	15
	Hastanede Psikolog Olmak	04.12.2025	Malatya EAH	25
Kişisel Gelişim	"Farklılıklarla Güçleniyoruz: Otizmli Bireyler ve Ailelerine Yönelik Kapsayıcı Üniversite Projesi" Tanıtımı	18.08.2025	Battalgazi Belediyesi	50
	Otizm Tanısının Ailelerde Yarattığı Etkiler	25.08.2025	Battalgazi Belediyesi	50
	Öz Şefkat ve Kabul	01.09.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Özel Gereksinimli Çocuğu Olan Ailelere Yönelik Şükran	08.09.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Özel Gereksinimli Çocuğu Olan Ailelerde Travma Sonrası Büyüme	15.09.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Duyguları Şükranla Karşılamak	24.09.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Şükran ve Pratikleri	01.10.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Öz Şefkatli Yazıların İyileştirici Gücü	08.10.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Zorluklar İçinde Gelişen Güçlü Tarafları Fark Etme	15.10.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Yalnız Olmadığını Fark Etmek: Öz Şefkatin Ortak İnsanlık Deneyimi	22.10.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Olumsuz Düşünceler ve Zihin	29.10.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Ebeveynlik Stresi	05.11.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Duygu Düzenleme Rehberi: Sakin Ebeveyn Mutlu Çocuk	12.11.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	"Yaşadığımız Acıların Bir Anlamı Var Mı?"	19.11.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Öz Şefkat	26.11.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Otizme Yönelik Durumlar ve Psikolojik Dayanıklılık	03.12.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Ailelerde Değerlerle Güçlenen Yaşam Becerileri	10.12.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Aile İşlevselliği	17.12.2025	Battalgazi Belediyesi	30
	Öz Şefkat Egzersizleri	24.12.2025	Battalgazi Belediyesi	30
Konferans	Hayata Güçlü Tutunmak: Ailede Manevi Destek ve Pozitif Yaşam Becerileri	12.12.2025	Elbistan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	300
Kongre	22. Ulusal Psikoloji Kongresi	03, 04 ve 05.10.2025	Bursa	2000
Sağlık	Sanat Terapisi Atölyesi	15.04.2025	MTÜ PDRM	15
		16.04.2025	Battalgazi MYO	40

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer	Katılımcı Sayısı
Seminer	Kendime İyi Bak: İç Dünyamızı Tanıyalım			
	Sağlıklı İlişkiler ve İletişim Becerileri	24.04.2025	Yeşilyurt MYO	60
	Stres Yönetimi ve Başa Çıkma Becerileri	29.04.2025	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	60
	Sınav Dönemlerinde Stres ve Kaygı Yönetimi	30.04.2025	Doğanşehir MYO	90
	Mükemmeliyetçilik	02.05.2025	Sivil Havacılık MYO	50
	Obsesif Kompulsif Bozukluk	02.05.2025	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	60
	Kendine Bir İyilik Yap	08.05.2025	Darende Bekir Ilıcak MYO	70
	Dünya Psikologlar Günü Semineri	09.05.2025	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	100
	Duyguları Şefkatle Karşılamak	02.10.2025	Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	90
	Gençlikte Psikolojik Sağlık ve Bağımlılıkla Mücadele	11.12.2025	Arapgir MYO	100
Sosyal	Bi Kahve Bi Psikoloji – I	28.02.2025	Yeşilyurt Yerleşkesi Yemekhane Binası	65
	Dünya Psikologlar Günü Sergisi	09.05.2025	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	200
	Bi Kahve Bi Psikoloji – II	25.09.2025	Yeşilyurt Yerleşkesi Yemekhane Binası	100
Sosyal-Kültürel	Psikoloji Topluluğu Tanıtımı - I	07.05.2025	Battalgazi Yerleşkesi	500
	Göç Psikolojisi Atölyesi	18.05.2025	BİLSAM	40
	Psikoloji Topluluğu Tanıtımı - II	04.10.2025	Yeşilyurt Yerleşkesi	500
Sosyal Sorumluluk	Kampüsteki Hayvanlara Mama Dağıtma Etkinliği	18.03.2025	Yeşilyurt Yerleşkesi	50
	Yetimler Kervanı Derneği Ziyareti	21.12.2025	Yetimler Kervanı Derneği	100
Söyleşi	Psikolojiden Klinik Psikolojiye	15.04.2025	Battalgazi Konferans Salonu	60
	Çölyakla Yaşamak: Zihnin Görünmeyen Yükü	09.12.2025	Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	80
	Yardımlaşmanın Gücü: İyiliğe Adanmış Ömür	15.12.2025	Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	95
	Müzik ve Psikoloji	15.12.2025	Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	95



KAYISI VE KAYISI ÜRÜNLERİ GELİŞTİRME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Kayısı ve Kayısı Ürünleri Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi; ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma-uygulama merkezi olma hedefiyle, Türkiye'de ve dünyada kayısı üretimi, çeşit geliştirme ve kayısı ürünlerine yönelik güncel gelişmeleri yakından izleyerek bilgi, bilim ve teknoloji üretme ve yayma misyonuyla faaliyet göstermektedir.

Merkez bünyesinde gerçekleştirilen paydaş toplantıları ve saha ziyaretleri ile kayısı sektörü yakından takip edilmekte; üreticinin ihtiyaç duyduğu teknik bilgi desteği, talep ve öncelikler doğrultusunda en kısa sürede ilgili kesimlere aktarılmaktadır.

Merkez, 2025 yılında kayısı sektörünün gelişimine katkı sağlama amacı doğrultusunda araştırma–geliştirme, eğitim-yayım ve paydaş iş birliklerini bütüncül biçimde sürdürmüştür. Ulusal ve uluslararası gelişmeler izlenerek bilgi üretimi ve yaygınlaştırılması hedefiyle çalışmalar yürütülmüş; üniversite–sanayi iş birliği çerçevesinde sektörle etkileşim artırılmıştır.

2025 yılı içerisinde kayısı yetiştiriciliği konusunda Merkez bünyesinde kayısı üreticileri ve paydaşları tarafından ihtiyaç duyulan konularda video çekimleri yapılarak eğitim faaliyetleri kapsamında yayınlanmaya devam edilmiştir.

Hazırlanan eğitim konuları ve linkleri:

1- Kayısı Yetiştiriciliğinde İlkbahar Mücadelesi tanıtım videosu hazırlanarak yayımlanmıştır
https://www.youtube.com/watch?v=ojnmH5HxNYQ

2- Akademi Gözüyle Zirai Don Sonrası Kayısı'da Ağaç ve Bahçe Bakımı Eğitim Videosu
https://www.youtube.com/watch?v=-BvRx2-ZtSU

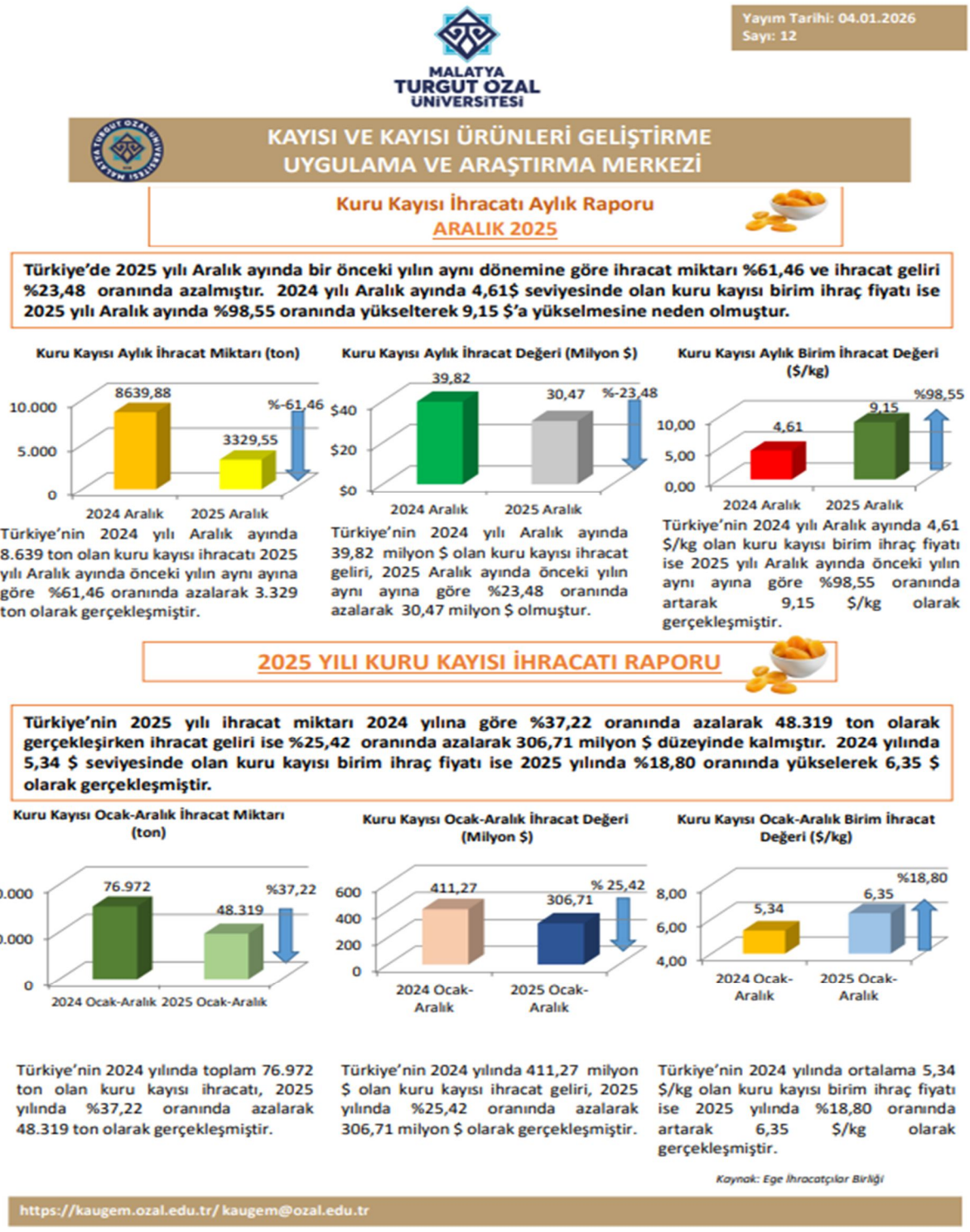


28 .04 .2025

Akademi Gözüyle Zirai Don Sonrası Kayısıda Ağaç ve Bahçe Bakımı Konferansı Yayımlandı.

Akademi Gözüyle Zirai Don Sonrası Kayısıda Ağaç ve Bahçe Bakımı Konferansı Yayımlandı. Konferans Linki İçin Lütfen Tıklayınız.





3- 2025 yılı içerisinde kayısı yetiştiriciliği konusunda Merkez bünyesinde 12 Adet Dış Ticaret Raporu Aylık 3 Aylık ve Yıllık dönemler halinde hazırlanarak yayımlanmıştır.

Merkez; kayısı ve kayısı ürünlerinin geliştirilmesi, üretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve katma değeri yüksek ürünlerin yaygınlaştırılması amacıyla yürüttüğü çalışmalarla hem bölgesel hem de ulusal ölçekte kayısı sektörünün gelişimine katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında projeler geliştirilmesi, sektörle sürdürülebilir iş birlikleri kurulması ve bilimsel çalışmaların yaygınlaştırılması merkezimizin öncelikleri arasındadır.

KADIN VE AİLE ÇALIŞMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

MATUKAM, kadın ve aile çalışmalarına yönelik araştırma ve uygulama faaliyetlerini; üniversite, kamu kurumları, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içerisinde yürütmektedir. Bu kapsamda, ilgili paydaşlarla belirli dönemlerde gerçekleştirilen toplantılar ve etkinlikler aracılığıyla bilgi ve deneyim paylaşımı sağlanmaktadır. Merkezin yürürlükteki yönetmeliğinde tanımlanan görev ve faaliyet alanları doğrultusunda yürütülen çalışmalar; kadın ve aile alanında bilimsel bilgi üretimine katkı sunmayı, toplumsal farkındalığı artırmayı ve bu alandaki uygulama kapasitesini geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Tablo 46-Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Etkinlikleri

Etkinlik Türü	Faaliyet Adı	Tarih	Yer	Açıklama (Özet)
Söyleşi	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede: Geçmişten Günümüze Kadın Algısı	26.11.2025	Malatya Kent Konseyi	Kadın algısının tarihsel dönüşümü ve kadına yönelik şiddetin sürekliliği çok paydaşlı bir yaklaşımla ele alınmıştır.
Farkındalık Etkinliği	Kadına Yönelik Şiddete Karşı Farkındalık Standı	25.11.2025	MTÜ Kampüsü	Öğrencilere şiddet türleri, başvuru mekanizmaları ve toplumsal sorumluluk konularında bilgilendirme yapılmıştır.
Eğitim Programı	Evlilik Öncesi Eğitim Programı	11.11.2025 – 24.12.2025	Fakülte ve MYO'lar	Sağlıklı iletişim, aile içi roller ve sorumluluk bilinci konularında öğrenciler bilinçlendirilmiştir.
Tanıtım / Festival	Aile Günü Etkinliği	15.05.2025	Aile Festivali Alanı	Üniversitemizin ve MATUKAM'ın tanıtımı yapılmış, aile temalı çalışmalar sergilenmiştir.
Çalıştay	Dönüşen Dünyada Ailenin Geleceği Çalıştayı	21.05.2025	Malatya	Değişen toplumsal dinamikler çerçevesinde aile kurumunun geleceği değerlendirilmiştir.
Eğitim	Finansal Okuryazarlık Eğitimi	04.02.2025	Malatya Kent Konseyi	Kadınların bütçe yönetimi, tasarruf bilinci ve finansal karar alma süreçlerine ilişkin farkındalıkları artırılmıştır.
Eğitim	Kültür ve Yaşam Eğitimi	06.02.2025	Malatya Kent Konseyi	Kültürel miras, toplumsal değerler ve gündelik yaşam pratikleri ele alınmıştır.
Eğitim	Medya Okuryazarlığı Eğitimi	28.01.2025	Malatya Kent Konseyi	Medya içeriklerinin eleştirel okunması ve dijital farkındalık konularında bilgilendirme yapılmıştır.
Eğitim	Çevre ve İklim Değişikliği Okuryazarlığı Eğitimi	10.03.2025	Malatya Kent Konseyi	Çevre bilinci, iklim değişikliğinin toplumsal etkileri ve sürdürülebilir yaşam konularında farkındalık sağlanmıştır.
Eğitim	Sağlıklı Kadın, Sağlıklı Toplum Eğitimi	10.03.2025	Malatya Kent Konseyi	Kadın sağlığı, koruyucu sağlık hizmetleri ve sağlıklı yaşam alışkanlıkları hakkında bilgilendirme yapılmıştır.
Kültürel Etkinlik	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Konseri	08.03.2025	MTÜ	Kadınların sanatsal ifade alanları desteklenmiş, toplumsal farkındalık artırılmıştır.
Sertifika Töreni	Kadın Akademisi Eğitim Programı Sertifika Töreni	12.03.2025	Malatya Nikâh Sarayı	Eğitimlerini tamamlayan 120 kadına sertifikaları takdim edilmiştir.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Söyleşisi
26 Kasım 2025 | Malatya Kent Konseyi





- Kadın algısının tarihsel dönüşümü ve şiddetin sürekliliği ele alındı.
- Etkinlik, MATUKAM koordinasyonunda paydaş kurumlarla birlikte yürütüldü.

Evlilik Öncesi Eğitim Programı
11 Kasım – 24 Aralık 2025 | MTÜ



- Sağlıklı iletişim, aile içi roller ve sorumluluk bilinci konularında eğitim verildi.
- 6 fakülte, 6 MYO ve 2 yüksekokulda uygulama gerçekleştirildi.

Aile Günü Etkinliği & Ailenin Geleceği Çalıştayı
15–21 Mayıs 2025 | Festival & Çalıştay



- Uluslararası Aile Günü kapsamında tanıtım ve aile temalı çalışmalar sergilendi.
- Aile kurumunun geleceği, çok paydaşlı yaklaşımla değerlendirildi.

Kadın Akademisi Sertifika Töreni
12 Mart 2025 | Malatya Nikâh Sarayı



- Eğitimlerini tamamlayan 120 kadın katılımcıya sertifikaları takdim edildi.
- Kurumsal iş birlikleriyle kadınların toplumsal hayata aktif katılımı desteklendi.





KADIN AKADEMİSİ(KADIN VE AİLE) -2025







Kadına Yönelik Şiddete Karşı Farkındalık Standı – Afiş



Kadına Yönelik Şiddete Karşı Farkındalık Standı – Fotoğraf



Evlilik Öncesi Eğitimi Programı – Afiş



Evlilik Öncesi Eğitimi Programı – Eğitim Ortamı



Aile Günü Etkinliği – Tanıtım Standı



Aile Günü Etkinliği – Etkinlik Alanı

MATUKAM, kuruluş amacı ve yönetmelik hükümleri doğrultusunda faaliyet alanlarını genişleterek, kadın ve aile çalışmalarına yönelik sürdürülebilir ve etkili uygulamaları hayata geçirmeye devam edecektir.

ATÇILIK VE ATLI SPORLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Atçılık ve Atlı Sporlar Uygulama ve Araştırma Merkezi, atçılık ve atlı sporlar alanında yaptığı uygulamalar ve araştırmaların yanı sıra eğitim, spor, atlı terapi ve kültürel çalışmalara dönük fonksiyonlar icra etmektedir.

Atçılık ve ata sporumuz olan biniciliği teşvik ederek Üniversite, İl ve Ülkemizin sosyal, kültürel ve sportif yaşantısının gelişimine katkı yapmak, Üniversite-Şehir ortak kültürünü ve etkileşimini geliştirmeye katkı sağlamak, bazı zihinsel ve bedensel engelliliğin tedavisi olarak yararlanılan hipoterapiyi Malatya'ya kazandırmak amaçlanmaktadır.

TATUAM bünyesinde atçılık ve atlı sporlara dayalı bilimsel araştırmalar yürütülmekte; Atçılık ve Antrenörlüğü Önlisans Programı öğrencilerinin ders uygulamaları tesis imkânlarıyla desteklenerek haftanın tüm günlerinde çalışma yapmalarına olanak sağlanmaktadır.

Merkez, yönetmelik hükümleri doğrultusunda başta hipoterapi olmak üzere atla gerçekleştirilen tedavi ve rehabilitasyon yöntemlerinin araştırılması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmakta; atçılık ve atlı sporların geliştirilmesi amacıyla kurs ve eğitim faaliyetleri düzenlemektedir.

Üniversite–şehir iş birliği kapsamında tesis kamuya açık şekilde hizmet vermekte; binicilik kursları ve talep doğrultusunda günübirlik etkinlikler gerçekleştirilmekte, ayrıca üniversitemiz akademik ve idari personeli ile ailelerinin tesisten yararlanması sağlanmaktadır. Yıl içerisinde bireysel kurslar ve farklı kişi/gruplara yönelik günübirlik binicilik faaliyetleri yürütülmüş; Türkiye Binicilik Federasyonunun da dâhil olduğu, 13 üniversitenin katılımıyla gerçekleştirilen çalıştaylara iştirak edilmiştir.

Öğrenci toplulukları ile ilk ve ortaöğretim gruplarına bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri yapılmış; Dünya Engelliler Günü kapsamında Down sendromlu çocuk ve gençler ile Sevgi Evlerinde kalan öğrenciler başta olmak üzere sosyal sorumluluk odaklı etkinliklerle toplumun farklı kesimlerinin atlarla tanışması desteklenmiştir; ayrıca Akçadağ MYO Veterinerlik Bölümü öğrencilerinin teknik ve sosyal gezilerine ev sahipliği yapılarak uygulamalı öğrenme süreçlerine katkı sunulmuştur.



ARI VE ARI ÜRÜNLERİ GELİŞTİRME UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Merkezin temel amacı; teknik arıcılığı yaygınlaştırmak, materyal/yöntem geliştirmek, arı ürünlerini bilimsel yöntemlerle analiz ederek kalite açısından değerlendirmek-belgelendirmek, tanıtım ve tüketici bilgilendirme faaliyetleri yürütmek, katma değeri yüksek ürünler geliştirmek ve ilgili kurum/kuruluşlarla iş birliği yapmaktır.

Merkez, misyon ve vizyonu doğrultusunda arıcılık ve arı ürünleri alanında akademik çalışmalar, projeler ve ulusal/uluslararası yayınlar yürütmekte; toplumsal katkı kapsamında eğitim ve kurslar düzenlemektedir. Döner sermaye kapsamında kolonilerden elde edilen bal satışa sunulmakta, altyapı geliştirme çalışmaları sürdürülmekte; önümüzdeki dönemde polen, propolis, balmumu, arı sütü gibi diğer arı ürünlerinin üretimiyle gelir ve katma değerin artırılması hedeflenmektedir

Uygulama ve Araştırma Merkezinde bulunan kolonilerden bal üretimi yapılmaktadır. 2025 yılında Merkez bünyesinde bulunan kolonilerden elde edilen yaklaşık 451,59 Kg baldan 285.347,39 TL gelir sağlanmış olup, Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne aktarılmıştır.

Etkinliğin Adı: Ana Arı Yetiştiriciliği Kursu (21-30 Mayıs 2025)

Teorik Dersler: Yeşilyurt Belediyesi Gedik Sosyal Tesisleri Konferans Salonu

Uygulama Dersleri: Battalgazi Kampüsü Merkez Arılığı

Ana Arı Yetiştiriciliği Kursu; Arı ve Arı Ürünleri Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Malatya Arıcılar Birliği, Yeşilyurt Belediyesi ve Yeşilyurt İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü işbirliği ile gerçekleştirilmiştir. Teorik dersler Yeşilyurt Belediyesi Gedik Sosyal Tesisleri Konferans Salonunda, uygulamalı dersler Merkez Arılığında arıcılarla yüz yüze yapılmıştır. Ana arı yetiştirme teknikleri teorik bilgiler yanında arıcılara uygulamalı olarak gösterilmiş ve kendilerinin de uygulamaya katılması sağlanarak kendi ana arılarını veya ticari ana arılarını yetiştirecek seviyede bilgili olmaları sağlanmıştır. Başarılı olan kursiyerlere Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla Ana Arı Yetiştirme Sertifikaları verilmiştir.



BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR

Malatya Turgut Özal Üniversitesi bilimsel bilgi ve yeni nesil teknoloji üretmeye dönük araştırma-geliştirme faaliyetlerini bünyesinde kurduğu Araştırma Koordinatörlüğü, Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) eliyle planlamakta ve koordine etmektedir.

BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDINASYON BİRİMİ (BAP)

Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon yapısı; Koordinasyon Birimi, Koordinatör, Koordinatör Yardımcısı ve BAP Komisyonundan oluşmakta olup, bilimsel araştırma projelerinin başvuru, değerlendirme, sözleşme, bütçe, satın alma, izleme ve raporlama süreçlerini ilgili mevzuat ve yönergeler çerçevesinde planlamak, yürütmek ve koordine etmekle görevlidir. Bu yapı; proje çağrı takviminin belirlenmesi, destek kararlarının alınması, değerlendirme süreçlerinin işletilmesi, raporların karara bağlanması ve YÖKSİS'e veri aktarımı dâhil tüm idari ve akademik süreçlerin etkin, şeffaf ve düzenli biçimde yürütülmesini sağlar.

BAP Koordinasyon Birimi, faaliyetlerin düzenli ve etkin biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla iş süreçlerini ve kaynaklarını üniversitenin vizyonu ile uyumlu olarak planlamıştır. Bu kapsamda proje başvuru takvimi dört dönemli sisteme dönüştürülmüş; başvuru ve desteklenen proje sayılarının artırılması, ayrıca destek tutarlarının yükseltilmesi yoluyla daha nitelikli Ar-Ge faaliyetlerinin teşvik edilmesi hedeflenmiştir. 2025 yılı sonuçları incelendiğinde, BAP birimi tarafından desteklenmesine karar verilen yeni proje sayısında hedeflenen 50 değerinin üzerine çıkılmış; 85 proje ile hedefin üzerinde gerçekleşme sağlanmıştır. Benzer şekilde, kurum dışı ulusal kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmesine karar verilen yeni proje sayısı da hedeflenen 5 değeri aşarak 8 proje olarak gerçekleşmiştir. Elde edilen bu sonuçlar, araştırma projelerine yönelik talebin karşılanmasında kayda değer bir ilerleme sağlandığını göstermektedir.

Tablo 47-2019-2025 Yılları Arasında BAP Tarafından Desteklenen Proje Dağılımı

Dönemi	Lisans Projesi	Yüksek Lisans Projesi	Doktora	Hızlı Destek	Genel Araştırma Projesi	Öncelikli Alan Proje Verileri	Üniversite Sanayi İş Birliği Projesi	Toplam Proje Sayısı
2019	0	8	0	0	0	0	0	8
2020	0	18	2	0	2	0	0	22
2021	0	3	3	3	8	0	0	17
2022	0	9	1	4	14	0	0	28
2023	0	8	1	3	13	0	0	25
2024	0	13	0	8	35	2	0	58
2025	6	23	6	9	38	2	1	85
TOPLAM	6	82	13	27	110	4	1	243

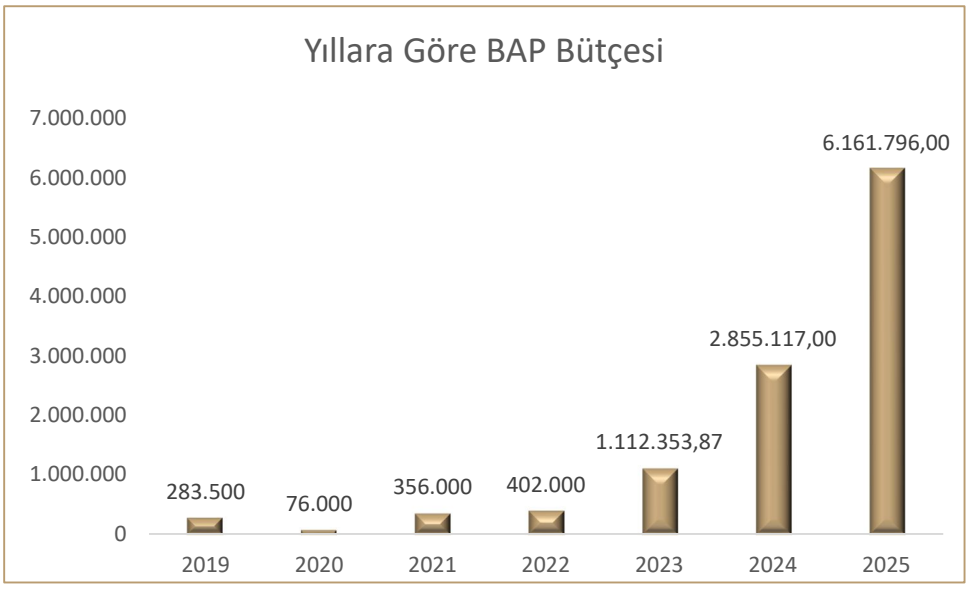
Tablo 48-2018-2025 Yılları Arasında Desteklenen Dış Kaynaklı Projeler

Yıl	TÜBİTAK 1001	TÜBİTAK 1002	TÜBİTAK 3501	SANTEZ	KOSGEP	DAP	FIRAT KALKINMA AJANSI	TAGEM	TÜSEB	Toplam
2018	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
2019	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
2020	1	1	0	0	2	1	3	1	0	9
2021	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3
2022	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3
2023	2	2	0	0	0	0	0	0	0	4
2024	17	1	1	0	0	0	0	0	2	21
2025	1	4	1	0	0	0	1	0	1	8
Toplam	**22**	**13**	**3**	**1**	**2**	**1**	**4**	**1**	**3**	**50**

Tablo 49-2025 Bütçe Uygulama Sonuçları (BAP)

Tertip	Başlangıç Ödeneği KBÖ	Toplam Ödenek Gönderme	Yıl Sonu Harcaması
56.178.749.0-0518-02-03.02	5.123.000,00	5.123.000,00	5.123.000,00
56.178.749.0-0518-02-03.03	142.000,00	142.000,00	142.000,00
56.178.749.0-0518-02-03.05	380.000,00	380.000,00	380.000,00
56.178.749.0-0518-02-03.07	142.000,00	142.000,00	142.000,00
56.178.749.0-0518-13-03.02	0	574.393,00	374.796,00
TOPLAM	**5.787.00,00**	**6.361.393,00**	**6.161.796,00**

2025 yılı BAP bütçe uygulama sonuçlarına göre başlangıç ödeneği 5.787.000,00 TL olup, yıl içinde yapılan ödenek gönderimleriyle toplam ödenek 6.361.393,00 TL'ye yükselmiştir. Yıl sonu harcaması ise 6.161.796,00 TL olarak gerçekleşmiştir. Buna göre toplam ödeneğin 199.597,00 TL'lik kısmı kullanılmamış, bütçe gerçekleşme oranı yaklaşık %96,86 olmuştur. Ayrıca ek ödenek gönderimi yapılan 13-03.02 tertibinde, 574.393,00 TL ödeneğin 374.796,00 TL'si harcanmıştır.



MTÜ BAP bütçesi Yıllara göre incelendiğinde, 2019–2025 döneminde genel olarak artış eğilimi görülmektedir. Bütçe 2019'da 283.500 TL iken 2020'de 76.000 TL'ye düşmüş, 2021'de 356.000 TL'ye, 2022'de 402.000 TL'ye ve 2023'te 1.112.353,87 TL'ye yükselmiştir. Artış 2024'te 2.855.117 TL, 2025'te ise 6.161.796 TL düzeyine ulaşmıştır. Buna göre en yüksek tutar 2025 yılında gerçekleşmiş olup, 2024–2025 döneminde yaklaşık 3.306.679 TL artış olmuştur.

TEKNOLOJI TRANSFER OFISI KOORDINATÖRLÜĞÜ (TTO)

Malatya Turgut Özal Üniversitesi, bilimsel potansiyelini sanayi ile iş birliği içerisinde açığa çıkarmak amacıyla Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) Koordinatörlüğünü 2019 yılında faaliyete geçirmiştir. TTO; üniversite bünyesinde yürütülen veya ortak olunan projelerin başvuru, yürütme ve ticarileştirme süreçlerinde; yasal, idari, teknik ve bütçe boyutlarıyla eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunan, üniversite–sanayi iş birliğini güçlendiren ve fikri mülkiyet yönetimini koordine eden birimdir.

TTO Koordinatörlüğü; 1 (bir) koordinatör, 1 (bir) koordinatör yardımcısı ve Rektör tarafından görevlendirilen 1 (bir) akademik personelden oluşmaktadır. Birim, aşağıdaki hedefler doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir:

- Akademisyen ve araştırmacıların ulusal/uluslararası fonlardan yararlanmasını desteklemek, fon çağrıları hakkında zamanında ve etkin bilgilendirme yapmak.
- Fonlara yönelik eğitimleri organize etmek; fonlardan yararlanan akademisyen/araştırmacı sayısını ve yararlanılan fon sayısını artırmak.
- Etkin üniversite–sanayi iş birliği kurarak akademisyenlerle iş dünyasının birlikte çalışmasını sağlamak; sanayileşme potansiyeli taşıyan teknolojilerin üniversitede geliştirilmesine katkı sunmak.
- Üniversite bünyesindeki Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının (FSMH) korunması ve yönetimini sağlamak; korunabilir ve lisanslanabilir buluşları tespit etmek.
- Teknoloji transferi yoluyla ticarileştirme süreçlerini desteklemek; bu yolla buluş sahiplerinin, üniversitenin ve TTO'nun gelir edinmesine katkı sağlamak.

Birim temel olarak aşağıdaki beş (5) alanda destek ve hizmet sunmaktadır:

- **Farkındalık, Tanıtım ve Eğitim Hizmetleri:** Proje, ticarileştirme, patent ve girişimcilik alanlarında bilgilendirme toplantıları ve eğitimler düzenler. Sanayici ve girişimcilere yönelik tanıtım ve farkındalık faaliyetleri yürütür.
- **Proje Destek Programlarından Yararlanmaya Yönelik Hizmetler:** TÜBİTAK, KOSGEB, AB vb. programlara yönelik çağrıları duyurur; başvuru hazırlığı ve süreç yönetimi konusunda danışmanlık sağlar. Proje geliştirme, yürütme, raporlama ve bütçe süreçlerine destek verir.

- **Üniversite–Sanayi İş Birliği Faaliyetleri:** Üniversitenin sanayi ile ortak yürüttüğü Ar-Ge çalışmalarını koordine eder. Sanayiden gelen eğitim, test ve benzeri hizmet taleplerinin planlanmasına ve yürütülmesine katkı sunar.
- **Fikri ve Sınai Hakların Yönetimi ve Lisanslama Hizmetleri:** Patent/faydalı model/tasarım potansiyeli olan çıktıları belirleme ve değerlendirme süreçlerini destekler. Lisanslama, tanıtım ve paydaş görüşmeleri gibi ticarileştirme adımlarını koordine eder.
- **Şirketleşme ve Girişimcilik Hizmetleri:** Ticarileşme potansiyeli olan projeler için iş planı geliştirme ve girişimcilik süreçlerine destek sağlar. Start-up / spin-off şirketleşme ve girişimcilik ekosistemiyle bağlantı kurma süreçlerini teşvik eder.

Tablo 50-Patent/Faydalı Model Başvuru Bilgileri

Patent / Faydalı Model Başvuru Bilgileri							
Başvuru Türü	**Başvuru Tarihi**	**Başvuru Durumu**	**Tescil Tarihi**	**Kurum**	**Kapsam**	**Belge No**	**Açıklama Bilgisi**
Patent	26.06.2025	Başvuru	-	Türk Patent ve Marka Kurumu	Ulusal	2025/008583	Amniyosentez İğnelerinin Mikrobiyal Kondroitin Sülfat (Mks) Temelli Sol-Jel Yapılar ile Kaplanması Yöntemi
	26.06.2025					2025/008589	Vulvovajinal Kandidiyazis Tedavisinde Kullanılmak Üzere Mikrobiyal Kondroitin Sülfat Bazlı Krem ve Üretim Yöntemi
	03.07.2025					2025/009009	Mikrobiyal Kondroitin Sülfat Temelli Sol-Jel Kaplamalı Sütür Ipliği Ve Üretim Yöntemi
	08.07.2025					2025/009309	Yürüme Ve Biyomekanik Analiz Cihazı
	11.09.2025					2025/013090	Pulmoner Rehabilitasyon Tedavisinde Kullanılan Rehabilitasyon Cihazı
	12.12.2025					2025/020030	3-(Triflorometil)Benzil Grubu İçeren Yeni Antrakinon Türevlerinin Antimikrobiyal ve Antioksidan





Tablo 51-TTO Etkinlikleri

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih	Yer	Katılımcı Sayısı
Eğitim	Fikri Sınai Mülkiyet Hakları ve Ticarileşme Süreçleri	28.11.2025	Online	15
Eğitim	Girişimcilik Eğitimi	13.11.2025	MTÜ Yeşilyurt Yerleşkesi	32
Eğitim	Siber Güvenlik Farkındalık Eğitimi	14.05.2025	MTÜ Battalgazi Konferans Salonu	63
Eğitim	TÜBİTAK TEYDEB Programları Deneyim Paylaşımı	28.04.2025 29.04.2025	MTÜ Battalgazi Yerleşkesi MTÜ Yeşilyurt Yerleşkesi	17
Eğitim	Girişimcilik Eğitimleri	14.04.2025 15.04.2025	Malatya Teknokent	115
Girişimcilik/ İnovasyon	MTÜ Ar-Ge Proje Pazarı	21.02.2025	MTÜ Battalgazi Yerleşkesi	174

2025 yılında TTO'nun yürüttüğü farkındalık ve yönlendirme çalışmaları sonucunda fikri mülkiyet kültürü güçlenmiş; sağlık, mühendislik ve temel bilimlerde patent/faydalı model başvuru sayısı 6'ya ulaşarak hedef aşılmıştır. Deneyimli akademik kadronun kurullarda yer alması ve tıp–mühendislik eksenindeki disiplinler arası çıktılar, patent süreçlerine olumlu katkı sağlamıştır. Ticarileşme performansındaki sınırlılığın temel nedeninin, buluşların Teknoloji Hazırlık Seviyesi (THS) artırımı için gerekli prototip/demo bütçelerinin yetersizliği olduğu değerlendirilmektedir.

ARAŞTIRMA KOORDİNATÖRLÜĞÜ FAALİYETLERİ

Araştırma Koordinatörlüğü; üniversitemizin Ar-Ge ekosistemini güçlendirmek, stratejik plan hedeflerine ulaşılmasını sağlamak ve kurumun ulusal/uluslararası görünürlüğünü artırmak misyonuyla faaliyet göstermektedir. Birimimiz, akademik personelimizin performansını izleyerek gelişim alanlarına yönelik kapasite artırıcı faaliyetler düzenlemekte ve öğrencilerin bilimsel süreçlere aktif katılımını teşvik etmektedir. Bu hedefler doğrultusunda yıl içerisinde aşağıdaki raporlar hazırlanmış ve kamuoyu ile paylaşılmıştır.

- Araştırma Performans Raporu,
- Üniversite Yetkinlik Raporu,
- Uluslararası Sıralama Raporu,
- Dış Kaynaklı Projeler Performans Raporu,
- Yayın Yetkinliklerinin Stratejik Önceliklerle Uyumu Raporu,
- Etkinlik Değerlendirme Raporları

Araştırma Performans Raporu (2025), Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin 2025 yılına ait akademik faaliyetlerini, araştırma performansını, proje çalışmalarını ve kapasite geliştirme faaliyetlerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Rapor, üniversitenin ulusal ve uluslararası görünürlüğünü artırmaya yönelik akademik yayın performansını, araştırma projelerini, sıralamalardaki konumunu ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarını sistematik biçimde ortaya koymaktadır. Kapsam itibarıyla raporda; uluslararası sıralamalarda elde edilen sonuçlar, Web of Science (WoS), Scopus ve TR Dizin veri tabanlarındaki yayın ve atıf analizleri, öne çıkan akademik çalışmalar, ulusal ve uluslararası işbirlikleri, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) ile dış kaynaklı projeler, öğrenci araştırma projeleri ve üniversitenin düzenlediği bilimsel etkinlikler yer almaktadır. Ayrıca, stratejik plan doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler ve gelecek dönem için öngörülen hedefler de değerlendirilmiştir. Bu yönüyle rapor, üniversitenin araştırma ekosisteminin mevcut durumunu belgelemekte, güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını ortaya koymakta ve önümüzdeki dönem için yol haritasına katkı sağlamaktadır.

Üniversite Yetkinlik Raporu, Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin 2021 ve 2023 yılları arasındaki akademik performans seyrini, Alan Bazlı Yetkinlik Analizleri üzerinden karşılaştırmalı olarak inceleyen stratejik bir değerlendirme belgesidir. Rapor; üniversitenin farklı bilimsel disiplinlerdeki araştırma çıktılarını hem hacim (yayın sayısı) hem de kalite (etki değeri ve atıf başarısı) ekseninde ele alarak, ilgili dönemler arasında kaydedilen ilerlemeyi veya değişimleri somut verilerle ortaya koymaktadır. Temel amacı; kurumun güçlü olduğu öncelikli araştırma alanlarını ve gelişime açık yönlerini tespit etmek, uygulanan Ar-Ge stratejilerinin sonuçlarını ölçmek ve geleceğe yönelik akademik kapasite artırım planlarına veriye dayalı bir zemin oluşturmaktır.

Uluslararası Sıralama Raporu, Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin 2025 yılı içerisinde ulusal (URAP, YÖK) ve uluslararası (THE Impact, THE Interdisciplinary Science) yükseköğretim sıralamalarındaki performansını ve yükseliş ivmesini belgeleyen kapsamlı bir durum analiz dokümanıdır. Çalışma; üniversitenin URAP Türkiye sıralamasında 109. sıraya yükselişini, Times Higher Education (THE) Etki Sıralaması'nda özellikle 'Yoksulluğa Son' ve 'Eşitsizliklerin Azaltılması' hedeflerinde elde ettiği küresel başarıyı ve YÖK İzleme Raporu'ndaki 'Ulusal İş Birliği' alanındaki üst düzey konumunu somut verilerle ortaya koymaktadır. Raporun temel amacı; kurumun araştırma odaklı büyüme ve toplumsal katkı stratejilerinin sonuçlarını ölçmek, belirlenen 'İlk 100 Üniversite' hedefine yönelik ilerlemeyi kayıt altına almak ve gelecek dönem sıralama stratejileri için kanıta dayalı bir yol haritası oluşturmaktır.

Dış Kaynaklı Proje Performans Raporu, Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin 2021-2025 yılları arasındaki dış kaynaklı proje performansını (TÜBİTAK, AB, Kalkınma Ajansları vb.) bütüncül bir yaklaşımla ele alan stratejik bir analiz belgesidir. Çalışma; yıllara göre proje başvuru ve kabul sayılarını, bütçe büyüklüklerini, proje türlerinin dağılımını ve birim bazlı yetkinlikleri inceleyerek, üniversitenin araştırma kapasitesini ve fon yaratma potansiyelini somut verilerle ortaya koymaktadır. Raporun temel amacı; YÖKAK Kurumsal Kalite Güvence Sistemi çerçevesinde Ar-Ge süreçlerinin izlenebilirliğini sağlamak, proje destek mekanizmalarının etkinliğini ölçmek ve kurumun stratejik hedefleriyle uyumlu bir 'proje kültürü' gelişimine veriye dayalı katkı sunmaktır.

Yayın Yetkinliklerinin Stratejik Önceliklerle Uyumu Raporu, Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin entelektüel sermayesini oluşturan akademik yayınların, kurumun 2022-2026 Stratejik Planı'nda ve 12. Kalkınma Planı'nda tanımlanan öncelikli odak alanları ile ne derece örtüştüğünü irdeleyen kapsamlı bir etki analiz çalışmasıdır. Rapor; üniversite adresli bilimsel çıktıların (makale, proje, tez) içerik ve konu analizlerini yaparak, bu yayınların gıda arz güvenliği, sürdürülebilir tarım, yapay zekâ veya sağlık teknolojileri gibi kritik stratejik alanlardaki yoğunluğunu ve etki düzeyini ölçümler. Sadece nicel bir eşleşmeyi değil, üretilen bilginin kurumun vizyon hedeflerine sağladığı katma değeri de mercek altına alır. Raporun temel amacı; mevcut akademik yetkinlikler ile stratejik hedefler arasındaki 'makasın' durumunu tespit etmek, Kurumsal Araştırma Fonu (BAP) ve insan kaynağı planlamasının stratejik önceliklere göre optimize edilmesini sağlamak ve üniversitenin 'Odaklı Araştırma' misyonuna yönelik yol haritasını somut verilerle güncellemektir.

Etkinlik Değerlendirme Raporları: Birimimiz tarafından düzenlenen akademik kapasite geliştirme faaliyetlerinin (eğitim seminerleri, proje yazma atölyeleri ve deneyim paylaşımı toplantıları) kalite ve verimliliğini ölçmek amacıyla hazırlanan Etkinlik Değerlendirme Raporları, şeffaf bir geri bildirim mekanizmasına dayanmaktadır. Her etkinlik sonrasında, katılımcılara uygulanan ve çoktan seçmeli ölçekler (Likert tipi) ile açık uçlu soruları içeren 'Etkinlik Memnuniyet Anketleri' üzerinden veri toplanmaktadır. Elde edilen veriler, betimsel istatistik yöntemleri kullanılarak analiz edilmekte; eğitimin içeriği, konuşmacı performansı, organizasyonun fiziksel koşulları ve katılımcı beklentilerinin karşılanma düzeyi sayısal göstergelerle raporlanmaktadır.

Ayrıca, katılımcıların nitel görüş ve önerileri de analiz edilerek, bir sonraki eğitim döneminde uygulanacak iyileştirme alanları PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsü çerçevesinde belirlenmektedir. Bu raporlar, kurumun araştırma ekosistemini güçlendirmeye yönelik eğitim stratejilerinin veriye dayalı olarak şekillendirilmesinde temel bir araç olarak kullanılmaktadır.

Tablo 52-Hedef ve göstergelerle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler(Araştırma Koordinatörlüğü)

Hedef	Performans Göstergesi	Hedeflenen Değer	Gerçekleşen Değer	Değerlendirme
H.3.1: Nitelikli bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısını artırmak	**PG3.1.1** Öğretim elemanı başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, A&HCI ve ESCI endeksli dergilerdeki yayın sayısı (WoS kaynaklı)	0.69	0.80	Hedef %115.6 oranında gerçekleşmiştir.
	PG3.1.2 Q1 ve Q2 dilimindeki dergilerde yer alan yayın sayısı (WoS kaynaklı)	111	264	Hedef %237.8 oranında gerçekleştirilmiştir.
	PG3.1.3 Öğretim elemanı başına düşen TR Dizin'de taranan dergilerdeki yayın sayısı	0.38	0.38	Hedef %100 oranında gerçekleştirilmiştir.
	PG3.1.4 Öğretim elemanı başına düşen diğer ulusal dergilerdeki yayın sayısı	0.32	0.34	Hedef %106.3 oranında gerçekleştirilmiştir.
	PG3.1.5 En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı (kümülatif)	0.37	0.87	Hedef %600 oranında gerçekleştirilmiştir.

Bölgemizin içinde bulunduğu yeniden yapılanma sürecinde, üniversitemizin bilimsel üretim kapasitesini korumayı ve geliştirmeyi öncelikli hedef olarak benimsenmiştir. Nitelikli yayın (Q1 ve Q2) sayısında hedeflenen değerin %237 üzerine çıkılması ve atıf etkisinde %600'lük artış sağlanması akademik kadromuzun özverili çalışmalarının ve sonuç odaklı araştırma politikalarımızın en somut göstergeleridir.

Araştırma ekosistemimizin kalitesini yansıtan Q1 ve Q2 dilimindeki yayın sayısında (PG3.1.2), hedeflenen 111 değerine karşılık 264 yayına ulaşarak %237,8 gerçekleşme oranı elde edilmiştir. Bu sonuç, niceliksel artışın yanı sıra niteliksel derinleşmeyi de başarıyla sağlandığını göstermektedir. Benzer şekilde, küresel bilimsel etkiyi ortaya koyan en yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısında (PG3.1.5) kaydettiğimiz rekor artışla kurumumuzun uluslararası görünürlüğüne güçlü bir katkı sunulmuştur.

Öğretim elemanı başına düşen uluslararası (WoS kaynaklı) ve ulusal (TR Dizin) yayın ortalamalarında hedefleri %100 ve üzerinde gerçekleştirmiş olmamız; akademik üretkenliği sürdürülebilir bir zemine taşındığını ve yürütülen teşvik ve yönlendirme politikalarının somut sonuç verdiğini açıkça ortaya koymaktadır.

Koordinatörlüğümüz tarafından 2025 yılı içerisinde düzenlenen bilimsel etkinlikler tabloda sunulmuştur.

Tablo 53-Kapasite geliştirme etkinlikleri (2025)

Etkinlik Adı	Tarih	Yer
TÜBİTAK 3501- Kariyer Geliştirme Programı Proje Yazma Eğitimi	15.01.2025	Arslantepe Toplantı Salonu
TÜBİTAK AR-Ge Projeleri Deneyim Paylaşımı	20.03.2025	Yeşilyurt MYO Anfi
Değerlendirici ve Yürütücü Perspektifinden Sağlık Bilimleri Alanında TÜBİTAK Projeleri Deneyim Paylaşımı	12.03.2025	Malatya EAH Konferans Salonu
TÜBİTAK TEYDEB Programları Deneyim Paylaşımı	28-29.04.2025	Yeşilyurt MYO Anfi Arslantepe Toplantı Salonu
TÜBİTAK 1001 Projeleri Deneyim Paylaşımı	03.09.2025	Arslantepe Toplantı Salonu
TÜBİTAK 2209-A/B Öğrenci Araştırma Projeleri Hazırlama Eğitimi ve Atölye	27.10.2025	Yeşilyurt MYO Anfi

Etkinlik Adı	Tarih	Yer
TÜBİTAK 2209-A/B Öğrenci Araştırma Projeleri Hazırlama Eğitimi ve Atölye	24.10.2025	Battalgazi Konferans Salonu
Battalgazi Meslek Yüksek Okulu Öğrencilerine 2209-A Proje Yazma Eğitimi	23.10.2025	Battalgazi MYO-D3
TÜBİTAK 2209-A/B Öğrenci Araştırma Projeleri Hazırlama Eğitimi ve Atölye	27.10.2025	UZEM
TÜBİTAK 2209-A Proje Yazma Eğitimi ve Workshop	27.10.2025	Yeşilyurt MYO Anfi
TÜBİTAK 2209-A Proje Yazma Eğitimi ve Workshop	23.10.2025	Yeşilyurt MYO Anfi
TÜBİTAK 2209-A/B Öğrenci Araştırma Projeleri Hazırlama Eğitimi ve Atölye-Sağlık Bilimleri	27.10.2025	Battalgazi Konferans Salonu
Sosyal Bilimlerde Bilimsel Makale Hazırla Süreci	19.11.2025	Çevrimiçi

2025 yılı boyunca TÜBİTAK ve dış kaynaklı proje üretimine yönelik yürüttüğümüz yoğun eğitim ve mentörlük faaliyetleri, araştırma kültürünün kurumsal düzeyden tabana yayılmasına önemli katkı sağlamıştır. Önümüzdeki dönemde ise "Zayıflıklar" bölümünde tespit edilen bürokratik yükleri azaltarak araştırmacılarımızın daha etkin, hızlı ve sistematik bir yönetim modeli içinde yalnızca bilime odaklanabildiği bir yapıyı hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi (MTÜ), dünyanın en saygın uluslararası yükseköğretim derecelendirme kuruluşlarından THE (Times Higher Education) tarafından hazırlanan Disiplinlerarası Bilim Sıralamaları (Interdisciplinary Science Rankings – ISR) 2026 **listesine** ikinci kez girmeyi başarmıştır**.**



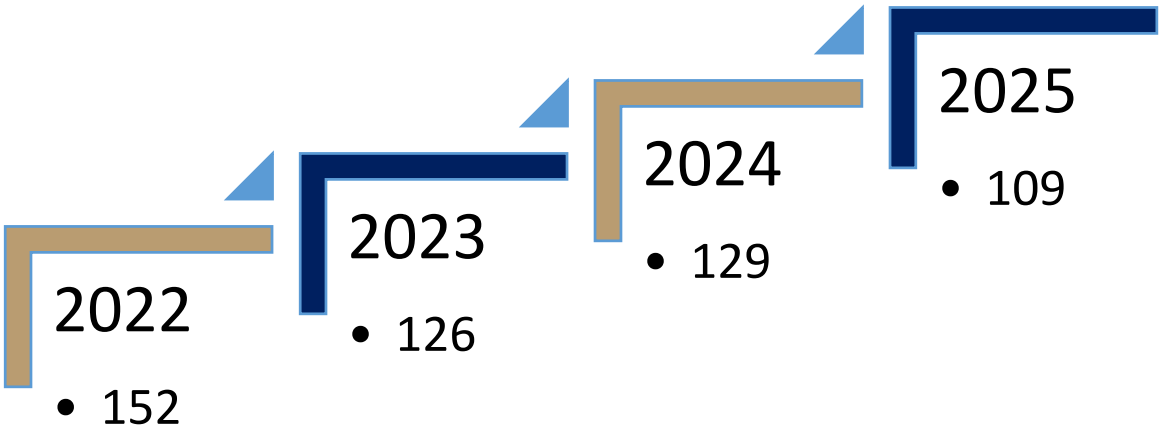
Genç bir üniversite olmasına rağmen MTÜ'nün bu sıralamaya üst üste ikinci kez dahil olması**,** üniversitemizin disiplinlerarası araştırmalardaki gelişiminin**,** uluslararası görünürlük kapasitesinin ve bilimsel üretim gücünün önemli bir göstergesidir.

URAP sıralamaları, üniversitelerin bilimsel yayınları, atıf sayıları, uluslararası iş birlikleri ve akademik personel kalitesi gibi kriterlere göre değerlendirildiği prestijli bir performans göstergesi olarak kabul ediliyor. Bu kapsamda Malatya Turgut Özal Üniversitesinin gösterdiği bu yükseliş, kurumun bilimsel üretkenliğinin ve akademik başarısının somut bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

- **Türkiye genel sırası: 109**
- **Toplam Puan: 542,65**

Tablo 54-MTÜ-Urap Verileri

Makale Puanı	Atıf Puanı	Bilimsel Doküman Puanı	Doktora Puanı	Öğretim Üyesi / Öğrenci Puanı	Uluslararası İşbirliği Puanı	Yurtiçi İşbirliği Puanı	TÜBİTAK Proje Puanı	Toplam Puan
100,60	101,23	96,44	10,40	78,34	39,34	43,75	72,54	542,65



Malatya Turgut Özal Üniversitesi, URAP (University Ranking by Academic Performance) sıralamalarında son dört yılda kayda değer bir ilerleme gösterdi. Üniversite, 2022 yılında 152. sırada yer alırken, 2023'te 126. 2024'te ise 129. sırada konumlandı. 2025 yılı sıralamasında ise 109. sıraya çıkarak önemli bir başarı elde etmiştir.



Malatya Turgut Özal Üniversitesi (MTÜ), Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından yayımlanan 2025 Üniversite İzleme ve Değerlendirme Genel Raporunda önemli bir başarıya imza attı. Üniversite, iki farklı kategoride Türkiye genelinde en başarılı ilk 20 üniversite arasında yer aldı.

Rapora göre MTÜ, Ulusal İş Birliği kategorisinde %68,64 oranıyla ilk 20 üniversite arasına girerek akademik iş birlikleri alanındaki güçlü konumunu ortaya koydu. Bu sonuç, Web of Science veri tabanında taranan dergi ve kitaplarda ulusal iş birliğiyle yayımlanan yayın oranlarının değerlendirilmesiyle belirlendi.

Üniversite ayrıca "Yoksulluğa Son" kategorisinde de ilk 20 üniversite arasında yer alarak sosyal sorumluluk bilinciyle yürütülen çalışmaların ve toplumsal kapsayıcılığa yönelik faaliyetlerin somut karşılığını aldı. Bu başarı, MTÜ'nün yalnızca akademik alanda değil, topluma katkı sunan uygulamalarda da etkin bir rol üstlendiğini gösterdi.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi, önümüzdeki dönemde de kalite odaklı eğitim anlayışı, araştırma-geliştirme faaliyetleri ve toplumsal katkı çalışmalarıyla yükseköğretime değer katmaya devam etmeyi hedeflemektedir.



Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu ve Times Higher Education iş birliğinde İstanbul'da düzenlenen Küresel Sürdürülebilir Kalkınma Kongresi'nde üniversitemizi temsil ederek, sağlıkta sürdürülebilir gelişime yönelik akademik birikimini uluslararası düzeyde tanıtmıştır.

MEZUNLAR OFİSİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ FAALİYETLERİ

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Mezunlar Ofisi, genç ve dinamik üniversite yapısı içerisinde mezunlara aidiyet duygusunu güçlendirmeyi ve mezunlarla sürdürülebilir ilişkiler kurmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda mezunlarla bir araya gelinerek sosyal, kültürel ve bilimsel etkinlikler düzenlenmekte; üniversite bünyesindeki gelişmeler ve etkinlikler hakkında mezunlar düzenli biçimde bilgilendirilmektedir. Mezunların iş yaşamında etkin pozisyonlarda yer almalarını desteklemek amacıyla iş ilanları ve kariyer fırsatları paylaşılmakta, mezunların görüş, öneri ve şikâyetleri karar alma ve yönetim süreçlerine dâhil edilmektedir.

Mezun–üniversite etkileşimini güçlendirmek ve bilgilendirme süreçlerini sistematik hale getirmek amacıyla Mezun Portalı aktif olarak kullanılmaktadır. Portal, duyuruların, fırsatların ve bilgilendirmelerin tek merkezden erişilebilir biçimde iletilmesini sağlamakta; mezunların güncel bilgilere hızlı erişimine imkân tanımaktadır. Yeni Mezun Portalı 2025 yılı Temmuz ayı itibarıyla etkinleştirilmiş olup, 2025 yıl sonu itibarıyla 15.998 mezundan 1.236'sı portalın aktif üyesi konumundadır. Yıl içerisinde portal üzerinden iş ilanları, sınav duyuruları, üniversite haberleri ve çeşitli etkinlik duyuruları yayımlanmıştır.

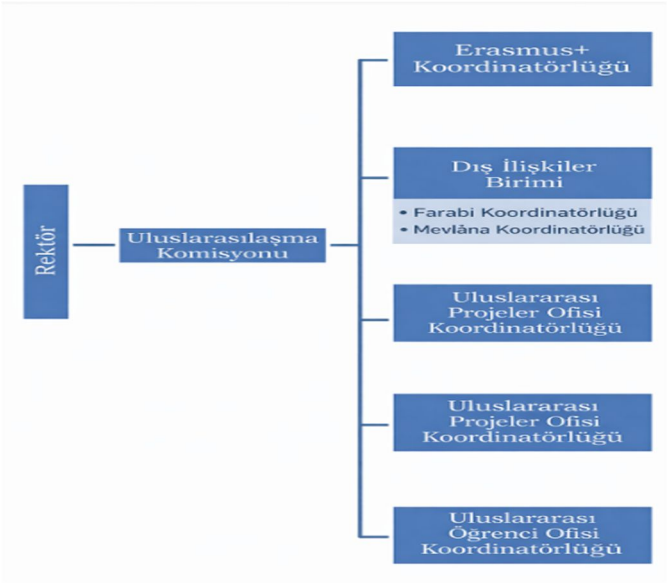
Mezun Portalı Mezunlarla iletişimi güçlendirmek, mezunların kendi aralarındaki etkileşimini artırmak ve mezunları izlemek amacıyla kullanılan bu yazılım, Temmuz 2025 tarihinden itibaren aktif olarak kullanılmaktadır. Portalın yanı sıra e-posta yoluyla da mezunlara yönelik bilgilendirmeler yapılmakta; mezunların portal bilgilerini güncellemeleri, mezun anketleri, eğitim duyuruları, iş ilanları ve mezun söyleşilerine ilişkin davetler düzenli olarak iletilmektedir. Ayrıca sosyal medya (Instagram) hesabı güncel tutularak üniversitemizi ve mezunlarımızı ilgilendiren gelişmelere ilişkin paylaşımlar yapılmakta; mezun iletişiminin etkin, erişilebilir ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesi hedeflenmektedir.

Tablo 55-Mezunlar Ofisi Koordinatörlüğü Faaliyetleri

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer	Katılımcı Sayısı
Eğitim	Mezun Akademisi	30-31 Ekim 2025	Online	27
Sosyal	Mezun Buluşması	29 Mayıs 2025	Battalgazi Yerleşkesi	8
Söyleşi	Bir Zamanlar Biz de Buradaydık	16 Mayıs 2025	Battalgazi Yerleşkesi	80
Söyleşi	Akademik Kariyer Yolculuğu: Mezunumuz Anlatıyor	27 Kasım 2025	Battalgazi Yerleşkesi	80

6.3. Uluslararasılaşma Faaliyetleri

Malatya Turgut Özal Üniversitesi, uluslararasılaşma politikası doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri; Dış İlişkiler Birimi koordinasyonunda ve AB Projeler Ofisi, Erasmus+ Koordinatörlüğü, Mevlâna Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenci Ofisi ile Uluslararası Projeler Ofisinin katkılarıyla sürdürmektedir. Bu yapı içerisinde uluslararasılaşmaya ilişkin süreçler, rektör yardımcılarının sorumluluk alanlarına göre paylaşımlı şekilde yürütülmekte; Dış İlişkiler Birimi bünyesinde Farabi ve Mevlâna Koordinatörlükleri ile yurt içi/yurt dışı diğer ilişki ve iş birliği faaliyetleri koordine edilmektedir. Birim ve koordinatörlüklerin yönetici ve yardımcıları, uluslararası deneyime ve ileri düzey yabancı dil yeterliğine sahip öğretim üyeleri arasından görevlendirilmekte; bu yaklaşım kurumsal temsiliyet, şeffaflık ve akademik yetkinliği esas almaktadır. Söz konusu koordinasyon mekanizması sayesinde üniversitemiz, ulusal ve uluslararası paydaşlarla iş birliklerini geliştirerek eğitim, araştırma ve özellikle toplumsal katkıyı artırmaya yönelik çalışmalarını bütüncül biçimde yürütmektedir; kurumsal organizasyon yapısı Şekil 1'de gösterilmiştir.



Malatya Turgut Özal Üniversitesi, uluslararasılaşmayı yönetim sürecinin stratejik önceliklerinden biri olarak ele almakta ve bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürmektedir. 2027–2031 Stratejik Plan hazırlık sürecinde yeniden oluşturulacak vizyon ve misyonun temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırılan bu yaklaşım kapsamında, üniversitemizde ilk kez "Uluslararasılaşma Politikası" ve "Uluslararasılaşma Strateji Belgesi" hazırlanmış; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanlarında uluslararası görünürlüğü, iş birliklerini ve öğrenci/akademik-idari personel hareketliliğini artırmaya odaklanan kurumsal hedef ve ilkeler belirlenerek ilgili belge ve dokümanlara entegre edilmiştir.

ERASMUS + KOORDİNATÖRLÜĞÜ

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Erasmus+ Koordinatörlüğü, 2025 yılında Avrupa Birliği eğitim ve hareketlilik programları kapsamında Üniversitenin uluslararasılaşma hedeflerini desteklemeye; öğrenci ve personel hareketliliğini artırmaya ve akademik iş birliklerini güçlendirmeye yönelik faaliyetlerini sürdürmüştür. Erasmus+ programının sağladığı fırsatlar, eğitim-öğretim süreçlerinin zenginleşmesine, akademik kapasitenin gelişimine ve öğrencilerin uluslararası düzeyde rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlamaktadır.

2025 yılı faaliyetlerinde; anlaşmalı üniversite sayısının artırılması, hareketlilik kontenjanlarının etkin kullanımının sağlanması, proje başvurularının desteklenmesi, kurumsal tanıtım süreçlerinin güçlendirilmesi ve idari süreçlerde kalite standartlarının geliştirilmesi öncelikli çalışma alanları olarak belirlenmiştir. Ayrıca hareketlilik süreçlerinde dijitalleşme uygulamalarının yaygınlaştırılması, erişilebilirlik düzeyinin artırılması ve kurumsal rehberlik hizmetlerinin güçlendirilmesi doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür.

Tablo 56-Erasmus+Kurumlararası Anlaşmalar

Tarih	Üniversite	Fakülte veya Bölüm
21.12.2024	Syddansk Musikkonservatorium-Danish National Academy Of Music	Müzik ve Sahne Sanatları
21.12.2024	PanepıstımıoThessalıas	Ziraat Fakültesi
3.10.2024	University Of Medicine–Pleven	Tıp Fakültesi
2.10.2024	TrakıyskıUnıversıtet	Tıp Fakültesi
12.08.2024	Universität Passau	Muhasebe ve Finans Yönetimi, Uluslararası İşletme Yönetimi, Uluslararası Ticaret ve Finansman
31.05.2024	Unıwersytet WSB Merito WToruniu	Uluslararası İşletme Yönetimi, Muhasebe ve Finans Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Turizm İşletmeciliği, Yönetim Bilişim Sistemleri
8.05.2024	Uniwersytet Przyrodniczyw Poznaniu	Muhasebe ve Finans Yönetimi, Tıp ve Sağlık Bilimleri, Ziraat Fakültesi
8.05.2024	Akademia Handlowa Nauk Stosowanych W Radomiu	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü
19.04.2024	Informacıjas Sıstemu Menedzmenta Augstskola Sıa	Uluslararası Ticaret ve Finansman, Turizm İşletmeciliği
19.04.2024	JuridiskaKoledza	Muhasebe ve Finans Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi
19.04.2024	ScuolaSuperiorePerMediatoriLinguistici Ciels	Turizm İşletmeciliği, İngilizce Mütercim ve Tercümanlık
16.04.2024	UniwersytetWSiedlcach	Sağlık Bilimleri Fakültesi
27.03.2024	UniwersytetPrzyrodniczyWLublinie	Sağlık Bilimleri Fakültesi
27.03.2024	Akademia Kultury Spolecznej İMedialnej	Hemşirelik, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Yönetim Bilişim Sistemleri
4.04.2024	Uniwersytet WSiedlcach	Sağlık Bilimleri Fakültesi
3.04.2024	Univerzitet Vo Tetovo	Sağlık Bilimleri Fakültesi

Tablo 57-Erasmus+ Kapsamında Giden Öğrenci ve Personel Sayıları

Yıllara Göre Personel Hareketliliği		
	Akademik Personel	**İdari Personel**
2024	12	3
2025	5	1
	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	**Öğrenci Staj Hareketliliği**
2024	1	0
2025	2	1

Yıllara göre personel hareketliliği incelendiğinde; 2024 yılında akademik personel hareketliliğinin daha yoğun olduğu, 2025 yılında ise hareketlilik sayılarında sınırlı bir azalma yaşandığı görülmektedir. Bu durumun, kontenjanlar, bütçe olanakları ve başvuru koşullarına bağlı olarak şekillendiği değerlendirilmektedir. İdari personel hareketliliği ise her iki yılda da sınırlı sayıda gerçekleşmiştir.

Öğrenci hareketliliği açısından değerlendirildiğinde; öğrenim hareketliliğinin 2025 yılında artış gösterdiği, staj hareketliliğinin ise her iki yılda da düşük seviyede kaldığı görülmektedir. Bu kapsamda öğrencilerin Erasmus öğrenim ve staj hareketliliklerine katılımını artırmaya yönelik bilgilendirme ve teşvik çalışmalarının sürdürülmesi planlanmaktadır.

Tablo 58-Erasmus+ Koordinatörlüğü Etkinlikleri

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih	Yer	Katılımcı Sayısı
Eğitim	Erasmus Avantajları ve Polonya 'da Erasmus İmkanları	10 Nisan 2025	Yeşilyurt Yerleşkesi	50
Eğitim	Erasmus+ Bilgilendirme Toplantısı Düzenlendi Konulu Etkinlik	28 Nisan 2025	Battalgazi Yerleşkesi	100
Eğitim	Erasmus+ Yükseköğretim Hareketlilik (KA131) Proje Yönetimi Toplantısı	25 Eylül 2025	Gazi Üniversitesi	

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Erasmus+ Koordinatörlüğü tarafından, 2025 yılı içerisinde Erasmus+ Programı kapsamında öğrenci ve personelin bilgilendirilmesine, farkındalığın artırılmasına ve uluslararasılaşma hedeflerine katkı sağlanmasına yönelik çeşitli tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.



DIŞ İLİŞKİLER BİRİMİ FAALİYETLERİ

Dış İlişkiler Birimi, üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde iş birliği ağlarını geliştirmek, öğrenci ve personel hareketliliğini desteklemek ve kurumun dış paydaşlarla yürüttüğü protokol/ anlaşma süreçlerini koordine ederek uluslararasılaşma hedeflerine katkı sağlamak amacıyla faaliyet göstermektedir.

Üniversitemizin dış ilişkiler politikaları doğrultusunda, farklı ülkelerdeki ve yurt içindeki yükseköğretim kurumları ile akademik ve kurumsal alanlarda iş birliği protokolleri imzalanmıştır.

Tablo 59-İş Birlikleri

İŞ BİRLİKLERİ	
Üniversite	**Başlangıç - Bitiş**
Sumgayıt Devlet Üniversitesi (Azerbaycan) İş Birliği Protokolü	08.01.2025 - 08.01.2030
Nahçıvan Devlet Üniversitesi Nahçıvan, Azerbaycan Cumhuriyeti İş Birliği Protokolü	24.04.2025 - 24.04.2030
Azerbaycan State Oıl And Industry Üniversitesi İş Birliği Protokolü	22.05.2025 - 22.05.2030
Azerbaycan Teknik Üniversitesi İş Birliği Protokolü	22.05.2025 - 22.05.2030
Unıversıty Of Monastır İş Birliği Protokolü	19.06.2025 - 19.06.2030
Muş Alparslan Üniversitesi İş Birliği Protokolü	14.10.2024 - 14.10.2027
Girne Amerikan Üniversitesi İş Birliği Protokolü	04.01.2021 - 04.01.2026

İmzalanan iş birliği protokolleri ile üniversitemizin dış ilişkiler ağının güçlendirilmesi, kurumlar arası iş birliğinin geliştirilmesi ve karşılıklı deneyim paylaşımının artırılması hedeflenmektedir.

Tablo 60- Farabi Değişim Programı Protokolü

Farabi Değişim Programı Protokolü	
Üniversite	**Başlangıç - Bitiş**
Gaziantep Üniversitesi Farabi Değişim Programı İş Birliği Protokolü	02.02.2022 - 31.12.2026
Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Farabi Değişim Programı Protokolü	23.11.2021 - 31.12.2025

Belirlenen süreler dâhilinde yürürlükte olan bu protokoller, üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal görünürlüğüne ve sürdürülebilir iş birliklerinin oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Üniversitemizin uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda, Malatya Turgut Özal Üniversitesi ile Şili'nin köklü yükseköğretim kurumlarından Bio Bio Üniversitesi arasında akademik, bilimsel ve kültürel alanları kapsayan bir iş birliği protokolü imzalanmıştır. Söz konusu protokol ile iki üniversite arasında sürdürülebilir ve çok boyutlu bir akademik iş birliği zemini oluşturulması amaçlanmaktadır.

İmzalanan protokol kapsamında; öğrenci ve akademik personel değişim programlarının hayata geçirilmesi, ortak araştırma projelerinin yürütülmesi, bilimsel yayın ve veri paylaşımı, seminer, konferans ve benzeri akademik etkinliklerin düzenlenmesi öngörülmektedir. Ayrıca uzaktan eğitim alanında yeni programların geliştirilmesi ve kültürel etkileşimin artırılmasına yönelik faaliyetler de iş birliği alanları arasında yer almaktadır.



Beş yıl süreyle geçerli olacak ve tarafların mutabakatı doğrultusunda kendiliğinden yenilenecek olan protokolün, başta tarım, gıda teknolojileri ve çevre bilimleri olmak üzere çeşitli disiplinlerde ortak çalışmalara zemin hazırlaması beklenmektedir. Bu iş birliği ile üniversitemizin uluslararası görünürlüğünün artırılması, akademik kapasitesinin güçlendirilmesi ve farklı coğrafyalarla kurumsal bağlarının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Dış İlişkiler Birimi tarafından yürütülen faaliyetler, üniversitenin yurt içi ve yurt dışı kurum ve kuruluşlarla kurumsal ilişkilerinin planlı, düzenli ve sürdürülebilir bir çerçevede yürütüldüğünü göstermektedir.

ULUSLARARASI PROJELER OFİSİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ FAALİYETLERİ

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Uluslararası Projeler Ofisi, Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası doğrultusunda; akademik ve idari birimlerimizin, araştırmacılarımızın ve paydaş kurumlarımızın başta Avrupa Komisyonu olmak üzere uluslararası fon kaynaklarına erişimini güçlendirmek amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Ofisimiz; uluslararası fonlara yönelik farkındalığın artırılması, çağrıların zamanında ve hızlı biçimde duyurulması, proje geliştirme ve başvuru süreçlerinde danışmanlık sağlanması, ortaklık ağlarının kurulması ile proje uygulama dönemlerinde idari ve finansal yönetim konularında teknik destek sunulması gibi alanlarda Üniversitemize arayüz niteliğinde hizmet vermektedir.

2025 yılı, Ofisimizin kurumsal yapılanmasının güçlendiği ve faaliyetlerinin daha sistematik bir çerçevede yürütüldüğü bir dönem olmuştur. 20 Mart 2025 tarihli Senato kararıyla "Uluslararası Projeler Ofisi" adıyla çalışmalarına devam eden birimimiz; eğitim, bilgilendirme ve proje danışmanlığı faaliyetlerine ivme kazandırmıştır. Bu kapsamda yıl içinde 151 kişiye proje döngüsü yönetimi eğitimi verilmiş, 43 kişiye proje yazım danışmanlığı sağlanmış; 181 organizasyon ile iş birliği/ortaklık ilişkisi geliştirilmiş ve uluslararası fonlara 9 proje başvurusu gerçekleştirilmiştir. Stratejik plan kapsamında izlenen performans göstergelerimizden "uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmesine karar verilen proje sayısı"nın 2024 yıl sonu değerine kıyasla 2025 yılı sonunda artış göstermesi, yürütülen çalışmaların somut çıktılara dönüştüğünün göstergesi olmuştur.





Avrupa Birliği (AB) Destekli 6 proje mevcuttur. Aşağıda yer alan kartlarda proje bilgilerine yer verilmiştir.

TAMAMLANAN PROJELER

1 POWERWORMS

Proje Adı	Vermicomposting: The Future of Sustainable Agriculture and Organic Waste Management in Europe
Kısaltma	POWERWORMS
Sözleşme No	2021-1-TR01-KA220-VET-000030021
Fon Sağlayıcı	Erasmus+
Çağrı	KA220-VET
Proje Rolü	Yürütücü Kuruluş
Koordinatör	Doç. Dr. Ekrem AKBULUT
Bütçesi	269.712 Euro
Süresi	36 Ay
Başlama Tarihi	28 Şubat 2022 — Bitiş Tarihi 27/02/2025
Proje Ekibi	Doç. Dr. Gülçin BEKER AKBULUT, Prof. Dr. Alper DURAK, Doç. Dr. Harun KAYA, Doç. Dr. Serpil ASLAN, Dr. Öğr. Üyesi Elif ÖZBEY, Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Halil YANARDAĞ, Dr. Öğr. Üyesi Gülşah YIL, Dr. Öğr. Üyesi Asuman YANARDAĞ, Öğr. Gör. Cumali AYDOĞAN, Öğr. Gör. Sıddık DOĞAN
Web sitesi	www.powerworms.eu ve www.powerworms.org
Durum	Tamamlandı
Özet	Nüfusun büyük ölçüde artışı, ekonomik büyüme, kentleşme, sanayileşme ve tarımsal üretim ile birlikte biriken atık üretimi, çevrede ciddi bir sorun oluşturmaktadır. Bu atıkların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için etkili bir şekilde dönüştürülmesi gerekmektedir. Bu, çiftlik, kentsel ve agro-sanayi atıkları ile kalıntılarının biyo-kompostlanması ve vermikompostlanması (solucan gübresi) ile sağlanabilir. Kompostlamanın çeşitli atıkları değerli tarımsal girdilere dönüştüren çevre dostu bir süreç olduğu giderek daha fazla fark edilmektedir. Küresel sömürgeci endüstriyel tarım, aşırı tarım kimyasalları kullanımına dayanmakta, toprağın yaygın yıkımının ana nedeni olarak görülmekte ve toplam GHG emisyonlarının %50'sinden sorumlu tutulmaktadır. Tarım kimyasallarının artan ekonomik ve çevresel maliyeti, birlikte, sürekli artan çöplük maliyetleriyle birleştiğinde, tarım yönetiminin yeniden yönlendirilmesini gerektirmektedir. Yüzeyde yaşayan solucan türlerini kullanarak organik atığı etkin ve ekolojik bir şekilde parçalayarak, yan ürün olarak üstün bir organik gübre üreten, Solucan gübresi olarak adlandırılan süreç, dünya çapında gıda üretimi ve organik atık yönetiminde sürdürülebilir çözümler sunmaktadır. Solucan gübrelerinin tarımda ve ana akım atık yönetiminde entegrasyonu, Avrupa için ekonomik, çevresel ve sosyal faydalar sunmakta, iklim değişikliğinin etkilerine, doğal kaynak tükenmesine ve çölleşmeye karşı direncin artırılmasına katkıda bulunmaktadır. PowerWORMS projesinin temel amacı, toprak solucanının gücünden yararlanarak gıda sistemimizi dönüştürecek temelleri sağlama inancına dayanır. Solucan gübresi, diğer adıyla vermikompostlama, yerel bir organik gıda hareketi oluşturmanın yanı sıra organik atık yönetiminde sürdürülebilir çözümler sunmanın temellerini atmaktadır. Politik ve kültürel bir bakış açısıyla Avrupa, solucan gübrelemesini tarımda entegre bir model olarak rolünü odaklamalı, özel, kooperatif ve devlet yönetimindeki kentsel ve kırsal tarımı kapsayacak şekilde ele almalıdır. Organik tarıma solucanların sağlayabileceği gücü tanıyan beş Avrupa ülkesinden ortaklar, sürdürülebilir toprak yönetimi için Yeni Ortak Tarım Politikası (CAP) 2023-2027'nin gerçekleştirilmesi ve bozulmuş toprağın restorasyonu için Avrupa Toprak Stratejisi (ESS) doğrultusunda işbirliğine yoğunlaşarak, Avrupa ailesine, Avrupa'da Sürdürülebilir Tarım ve Organik Atık Yönetiminin Geleceği olarak solucan gübresinin kullanılmasını teşvik eden holistik bir yaklaşım ortaya koydu. Bu nedenle PowerWORMS konsorsiyumu, AB tarımının gıda ve sağlık konularındaki toplumsal taleplere daha verimli bir şekilde ve belirli bir dereceye kadar yanıt verilmesini hedeflemektedir. Bu aynı zamanda sürdürülebilir tarım ve kalkınma, su, toprak ve hava gibi doğal kaynakların verimli yönetimi de

2 ReVCitReScArCe

Proje Adı	Researchers' Night for Citizens & Researchers' Meeting for Science and Art Centers
Kısaltma	ReVCitReScArCe
Proje No	101162623
Destekleyen	HORIZON EUROPE
Çağrı	HORIZON-MSCA-2023-CITIZENS-01
Proje Rolü	Ortak Kuruluş
Koordinatör	Doç. Dr. Ekrem AKBULUT
Bütçesi	215.464 Euro
Süresi	9 Ay
Başlama Tarihi	12/02/2024
Proje Ekibi	Prof. Dr. Orhan GÜNDÜZ, Prof Dr. İlhan ERDEM, Prof. Dr. Onur ÖZTÜRK, Doç. Dr. Serdar DENİZ, Doç. Dr. Gülçin BEKER AKBULUT, Doç. Dr. Oktay KIZILKAYA, Doç. Dr. Ahmet ŞİT, Doç. Dr. Osman UYSAL, Doç. Dr. Ebru DOĞAN, Doç. Dr. Ramazan BAYER, Doç. Dr. Harun KAYA, Dr. Öğr. Üyesi Abuzer YEŞİL, Dr. Öğr. Üyesi Gamze OKYAY SEZER, Dr. Öğr. Üyesi Hasan BATAR, Dr. Öğr. Üyesi Asuman YANARDAĞ, Dr. Öğr. Üyesi Eda FENDOĞLU, Dr. Öğr. Üyesi Elif ÖZBEY, Dr. Öğr. Üyesi Habibe POLAT, Dr. Öğr. Üyesi Metin KETBOĞA, Dr. Öğr. Üyesi Ahmet ASLAN, Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Halil YANARDAĞ, Öğr. Gör. Serkan BENTLİ, Öğr. Gör. Cumali AYDOĞAN, Öğr. Gör. Mehmet TAŞ
Web sitesi	https://powerofscience.meb.gov.tr/
Durum	Tamamlandı
Özet	

3

Proje Adı	Empowerment can begin with skills
Kısaltma	-
Sözleşme No	TREESP1.2NEETPRO/P-03/54
Fon Sağlayıcı	T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi
Çağrı	NEET-PRO
Proje Rolü	Yürütücü Kuruluş
Koordinatör	Doç. Dr. Harun KAYA
Bütçesi	316.259,90 Euro
Süresi	12 Ay
Başlama Tarihi	01 Ağustos 2023
Proje Ekibi	Dr. Öğr.Üyesi Hilal BİLGİÇ, Dr. Öğr.Üyesi Gamze OKYAY SEZER, Dr. Öğr. Gör. Münevver ERTEK AVCI, Öğr. Gör. Mesut ÖZTOP
Web sitesi	**https://projematik.ikg.gov.tr/miswebsite/Default.aspx?projeID=826681**
Durum	Tamamlandı
Özet	Gençlerin işgücü piyasasından, eğitimden veya öğretimden kopması hem bireyler hem de toplum için önemli mali kayıplara neden olmaktadır. 2021 yılında, Türkiye genelinde Ne eğitimde (örgün veya yaygın) Ne istihdamda olan geçlerin (NEET'lerin) oranının yüksek olması nedeniyle doğrudan ekonomik kaybın yüksek olduğu tahmin edilmektedir. 2019 OECD verilerine göre, Türkiye OECD ülkeleri arasında en yüksek NEET oranına (%29,5) sahip olan ülkedir. Aslında, genç kadınlar arasındaki NEET oranları, Türkiye'yi diğer OECD ülkeleriyle karşılaştırıldığında en yüksek NEET oranına sahip ülke yapmaktadır. 2019 yılında, Türkiye'de genç kadınlar arasındaki NEET oranı (%41) OECD ülkeleri arasındaki en yüksek oran iken, genç erkekler arasındaki NEET oranı (%18) İtalya'dakinden (%22) daha düşüktür. Ayrıca genç erkeklerin istihdam oranı (%54) genç kadınların neredeyse iki katıdır (%28). Analizler evli ve çocuk sahibi olmanın genç kadınların NEET olma ihtimalini artırdığını, genç erkeklerin NEET olma ihtimalini ise azalttığını göstermektedir. Ülkemizde eğitime erişimde cinsiyet eşitsizliği ortadan kalkmaya yüz tutmuş olsa da işgücü alanında devam ettiği verilerden anlaşılmaktadır. Bu bağlamda, bu çalışmanın genel amacı, toplumsal cinsiyet eşitliği odağında, mevcut işgücü piyasası ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak işgücünde, eğitimde veya öğretimde olmayan gençlerin (NEET'lerin) istihdamını artırmaktır. Bu amaç doğrultusunda Ne eğitimde Ne istihdamda olan 50 katılımcıya yenilikçi bir öğrenme yaklaşımıyla mesleki, genel ve sosyal konularda 12 hafta boyunca toplam 248 saat yeni bilgi ve beceriler kazandırılmaya çalışılmıştır. Ardından her katılımcıya İŞKUR İl Müdürlükleri ile yakın iş birliği içerisinde İş ve Meslek Danışmanları (JVC-İMD) ile birlikte Bireysel Eylem Planları (IAPBEP) hazırlanmış uygulanmış ve bu kapsamda İş Arama Ödeneği (JSA-İAÖ) ve/veya taşınma teşviği (moving subsidy) sağlayarak NEET'lerin aktif iş arama süreçleri desteklenmiştir.

4 SECC-SCIFEST

Proje Adı	Sustainable Environment and Climate Change International Science Festival
Kısaltma	SECC-SCIFEST
Sözleşme No	101036154
Fon Sağlayıcı	HORIZON EUROPE REA
Çağrı	H2020-MSCA-NIGHT-2020bis MSCA
Proje Rolü	Ortak Kuruluş
Koordinatör	Doç. Dr. Ekrem AKBULUT
Bütçesi	150.000 Euro
Süresi	9 Ay
Başlama Tarihi	14/03/2021
Proje Ekibi	Doç. Dr. Gülçin BEKER AKBULUT, Vitor SILVA, Doç. Dr. Harun KAYA, Christian GARY, Laura CRISTEA, Soner TURTDAŞ, Jerzy JAROSZ
Web sitesi	www.secc-scifest.com
Durum	Tamamlandı
Özet	"Sustainable Environment and Climate Change International Science Festival SECCSCISFEST" projesi toplumda iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı farkındalık sağlamak, araştırmacıların kamuoyunda tanınmasını desteklemek, araştırmacıların çalışmalarının vatandaşın günlük yaşamı üzerindeki etkisinin anlaşılmasını sağlamak için araştırmacıları genel halkla yakınlaştırmak, araştırma ve yenilik faaliyetlerine ilişkin farkındalığı artırmak, gençleri araştırma kariyerine başlamaya teşvik etmek, bilimsel bilgiyi geniş toplum kitlelerine ulaştırmak, bilim ve teknoloji arasındaki etkileşimi kavratmak, doğa – bilim ve teknolojiyle ilgili konularda farkındalık oluşturmak ve bilimsel bilgiyi topluma eğlenceli ve anlaşılır şekilde kavratmayı amaçlamaktadır.

DEVAM EDEN PROJELER

1 AGROSUS

Proje Adı	AGROecological strategies for SUStainable weed management in key European crops
Kısaltma	AGROSUS
Sözleşme No	101084084
Fon Sağlayıcı	Horizon Europe
Çağrı	HORIZON-CL6-2022-FARM2FORK
Proje Rolü	Ortak Kuruluş
Koordinatör	Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Halil YANARDAĞ Doç. Dr. Ekrem AKBULUT
Bütçesi	281.062,50 Euro
Süresi	48 Ay
Başlama Tarihi	01 Haziran 2023
Proje Ekibi	Prof. Dr. Nihat TURSUN, Prof. Dr. Orhan GÜNDÜZ, Prof. Dr. Doğan IŞIK*, Prof. Dr. Hüseyin KARLIDAĞ, Prof. Dr. İlhan ERDEM, Prof. Dr. Soner SOYLU*, Prof. Dr. Alper DURAK, Prof. Dr. Hakan YILDIRIM, Prof. Dr. Ahmet ULUDAĞ*, Prof. Dr. Kazim GÜNDÜZ, Prof. Dr. Mehmet ARSLAN*, Prof. Dr. Erdal SAKİN*, Doç. Dr. Gülçin Beker AKBULUT, Doç. Dr. Hulisi BİNBAŞIOĞLU, Prof. Dr. İbrahim BOLAT*, Dr. Öğr. Üyesi Olcay BOZDOĞAN, Dr. Öğr. Üyesi Asuman YANARDAĞ, Prof. Dr. Ferhat KURTULMUŞ*, Arş. Gör. Yücel KARAMAN, Doç. Dr. İdris MACİT*, Prof. Dr. İlhan ÜREMİŞ*, Arş. Gör. Kutalmış KUTSAL, Nagehan ÇİL TURGUT*, Prof. Dr. Selçuk ARSLAN*
Web sitesi	www.agrosus.eu
Durum	Devam ediyor
Özet	AGROSUS, Avrupa Birliği'nin on bir biyocoğrafik bölgesinde ve ilgili ülkelerde, geleneksel, organik ve karma tarımda ilgili mahsullerde yabancı otların oluşumunu önlemek ve yönetmek için uygun araçları ve agroekolojik stratejileri (AS) belirleyecek, aynı zamanda sentetik herbisitlere olan bağımlılığı azaltacak ve tarımsal ekosistemlerin biyolojik çeşitliliğini arttıracaktır. AGROSUS konsorsiyumu, çiftçilerin karar alma süreçlerine yönelik, paydaşlardan politikaları düzenleyen ve yöneten karar vericilere kadar farklı bakış açılarını içeren çok aktörlü bir yaklaşımı entegre ediyor. Özetle AGROSUS, i) Avrupa tarımındaki sorunlu yabancı otlar, mevcut yabancı otları temizleme teknikleri ve çiftçilerin ve danışmanların karşılaştığı sorunlara ilişkin bilginin geliştirilmesini, ii) gelişmiş tespit araçlarını iii) tüm Avrupa'ya yayılmış 68 kısa dönem uygulama ünitesinde kültürel, mekanik, fiziksel, biyolojik ve biyoteknolojik AS'nin kurulmasını, iv) sahada, idari ve düzenleyici seviyelerde en uygun girişimleri teşvik etmek için paydaşlar ve politika yapıcılarla gerçekleştirilen eylemler ve v) yabancı otların önlenmesi ve yönetimi için teknoloji transferi ve paydaşların eğitimini hedeflemektedir. Tasarlanan araç ve stratejiler, farklı bölgelerin en sorunlu yabancı otları için paydaşlarla işbirliği içinde geliştirilecektir. Bu stratejiler, 11 biyocoğrafik bölgede ekonomik açıdan en uygun mahsullerde ve geleneksel, organik ve karma tarım sistemlerinde uygulanacaktır. Ayrıca, yabancı ot kontrolü için kombine AS'nin çevresel etkisi ile ekonomik ve sosyal maliyetleri ve faydaları, 68 kısa vadeli alanda ve hali hazırda devam eden 15 orta ila uzun vadeli tarımsal-ekolojik alanda, her ikisi de klasik kimyasallarla yabancı ot mücadelesi ile karşılaştırılarak değerlendirilecektir.

* Kurum dışı araştırmacı

Tablo 61- Koordinatörlük tarafından düzenlenen etkinlikler

Sıra No	Etkinlik	Türü	Tarihi	Yeri
1	Erasmus+ KA2 Projeleri Bilgilendirme Günü	Bilgilendirme ve Farkındalık Etkinliği	16/01/2025	Online
2	Powerworms Projesi Çoğaltıcı Etkinliği	Çoğaltıcı Etkinlik	18/02/2025	Malatya Büyükşehir Belediyesi Sanat Merkezi, Malatya
4	Mesleki Eğitim Alanında İş birliği	İş Birliği ve Ziyaret Etkinliği	02/05/2025	Malatya İŞGEM (İş Geliştirme Merkezi), Malatya

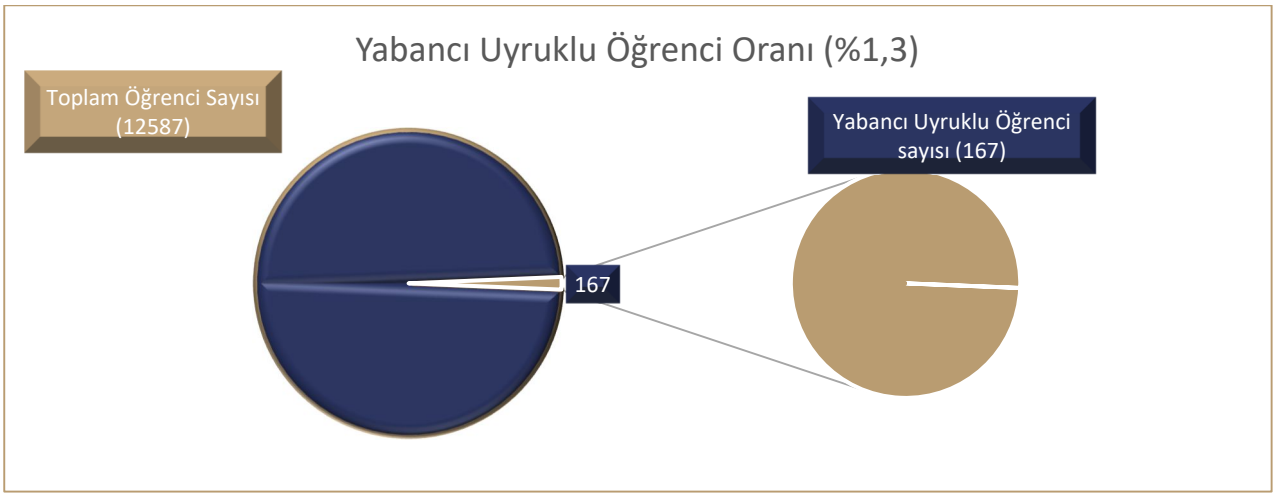




ULUSLARARASI ÖĞRENCİ OFİSİ FAALİYETLERİ

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Ofisi, üniversitenin uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda uluslararası öğrencilere akademik, idari ve sosyal alanlarda danışmanlık hizmeti sunmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Ofis, uluslararası öğrencilerin kayıt sürecinden mezuniyete kadar olan tüm aşamalarda desteklenmesini esas almaktadır.

2025 yılı sonu itibarıyla 35 farklı ülkeden 167 uluslararası öğrenciye ulaşılmıştır. Fiziksel, sosyal ve ekonomik imkânların geliştirilmesiyle uluslararası öğrenci sayısının artırılması hedeflenmektedir.



Toplam 12.587 öğrenci içerisinde 167 yabancı uyruklu öğrenci bulunmakta ve yabancı uyruklu öğrenci oranı yaklaşık %1,3'dür.

Tablo 62-2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı Uluslararası Öğrenci Başvuru Sistemine İlişkin Tablo

Süreç	Başvuru Tarihi	Ön Kayıt İşlemleri	Yerleşen Öğrenci Sayısı	Ön Kayıt Yapan Öğrenci Sayısı	Kesin Kayıt Yapan Öğrenci Sayısı
1.Uluslararası Öğrenci Alımı	13 Haziran - 01 Temmuz 2025	03 Temmuz - 11 Temmuz 2025	74	22	15
2.Uluslararası Öğrenci Alımı	16 - 26 Temmuz 2025	28 Temmuz - 01 Ağustos 2025		24	23
3.Uluslararası Öğrenci Alımı	18-28 Ağustos 2025	26 Ağustos - 03 Eylül 2025	36	15	13
TOPLAM				61	51
Kesin Kayıt İşlemleri			14 Temmuz - 10 Eylül 2025		

Tablo 63- 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılı YTB Burslusu Uluslararası Öğrenci Tablosu

Süreç	Öğrenci Yerleşme Tarihi	Kesin Kayıt Tarihleri	Yerleşen Öğrenci Sayısı	Kesin Kayıt Yapan Öğrenci Sayısı
Türkiye Bursları 2. Burslandırma	21 Ağustos 2025	15 - 28 Ekim 2025	16	12
Türkiye Bursları 3. Burslandırma	26 Eylül 2025	28 Ekim 2025	16	2
TOPLAM			32	14

Uluslararası Öğrenci Ofisi tarafından uluslararası öğrencilerin sosyal, kültürel ve akademik uyumlarını desteklemeye yönelik çeşitli toplumsal katkı faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda düzenlenen etkinlikler, öğrenciler arası etkileşimi artırmayı, kültürel çeşitliliği tanıtmayı ve üniversitemizin çok kültürlü yapısını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin bilgiler ve görseller aşağıda sunulmuştur.



Tablo 64-Uluslararası Öğrenci Ofisi Düzenlenen Etkinlikler

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer	Katılımcı Sayısı
Bilimsel	MTÜ Ar-Ge Proje Pazarı 2025 – Uluslararası Öğrenci Standları Ziyareti	21.02.2025	Battalgazi Kampüsü	**12**
Eğitim	Türkçe Yaz Okulu Programı (YEE–MTÜ TÖMER İş Birliği)	Temmuz– Ağustos 2025	MTÜ TÖMER	**25**
Eğitim	Uluslararası Öğrenci Başvuru Bilgilendirme Sunumu	24.07.2025	Yeşilyurt Kampüsü	**20**
Festival	Malatya Kültür Yolu Festivalinde Uluslararası Öğrenci Topluluğu Standı	13.10.2025	100. Yıl Parkı	**15**
Kültürel	Darende Gezisi	28.05.2025	Darende İlçesi	**35**
Kültürel	Türk Mutfağı Etkinliği	25.04.2025	Kale MYO	**23**
Sanatsal Sergi	Uluslararası Öğrencilerle Ebru Sanatı Atölyesi	12.02.2025	Malatya Sanat Sokağı	**25**
Sosyal	Uluslararası İftar Programı	05.03.2025	Gedik Sosyal Tesisleri	**100**
Sosyal	Uluslararası Öğrenciler Mezuniyet Kutlaması	30.05.2025	Battalgazi Kampüsü	**15**
Sosyal-Kültürel	Bahar Şenliği	09.05.2025	Battalgazi Kampüsü	**90**
Sosyal-Kültürel	3. Uluslararası Yeşilyurt Futbol Turnuvası	23.04.2025	Yeşilyurt Belediyesi Tesisleri	**100**
Sosyal Sorumluluk	Yaşam Derneği CLIP2 Projesi – Fikir Kulübü Etkinliğine Katkı	16.06.2025	Yeşilyurt Kampüsü	**15**

Üniversitemizin Yurt Dışına Lisansüstü Öğrenim Görmek Üzere Gönderilecek Adayları Seçme ve Yerleştirme (YLSY) Burs Programı

Üniversitemizin "YLSY Burs Programı" hedefi; 1416 sayılı Kanun kapsamında Millî Eğitim Bakanlığı tarafından sağlanan burs ile lisansüstü öğrenim görmek üzere yurt dışına gönderilecek adayların seçimi ve yerleştirilmesi sürecini desteklemek ve bu doğrultuda nitelikli uluslararası bursiyer sayısını artırmaya katkı sağlamaktır. Koordinatörlüğümüz, bursiyerlerin eğitim, sosyal yaşam ve kültürel alanlara eşit ve etkin katılımını güçlendirmek amacıyla bilgilendirme ve destek hizmetleri sunmaktadır.

Ayrıca üniversitemizin uluslararası tanınırlığını artırma hedefi doğrultusunda; bursiyerlerin yurt dışındaki yaşam ve uyum süreçlerini kolaylaştıracak faaliyetler planlanmakta, öğrenim süreçlerinin sonuna kadar sürdürülebilir bir iletişim ve destek mekanizması işletilmektedir. Bu kapsamda bursiyerlerin hem ülkemiz hem de üniversitemiz adına fahri elçiler olarak yetişmesine katkı sunulması amaçlanmaktadır.

Birimimiz; bursiyerler ile yurt içi akademik danışmanlar arasındaki koordinasyonu sağlamak, bursiyerlerin kuruma aidiyetini güçlendirmeye yönelik çalışmaları yürütmek ve akademik danışman görevlendirmesi henüz yapılmamış bursiyerler için geçici danışmanlık ve yönlendirme süreçlerini üstlenmek üzere faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tablo 65-Yıllara Göre YLSY Bursiyer Verileri

Başvuru Sayısı	Programa İlişkin Veriler	2023 Yılı	2024 Yılı	2025 Yılı
2	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Biyomühendislik Bölümü	2	-	-
3	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü	-	3	3
2	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Yazılım Mühendisliği Bölümü	-	2	2
1	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Biyomühendislik Bölümü	-	1	1
6	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü	-	6	6
5	Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü	-	5	5
2	Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü	-	2	2
2	Ziraat Fakültesi Bahçe Bitkileri Bölümü	-	2	2
3	Ziraat Fakültesi Bitki Koruma Bölümü	-	3	3

2025 YLSY planlaması kapsamında, sunulan stratejik alanlar listesi de dikkate alınarak Malatya Turgut Özal Üniversitesi akademik birimlerce talep edilen ihtiyaç listesi (kontenjan Talebi) oluşturularak istenen bursiyer sayısı Milli Eğitim Bakanlığının YLSY koordinatörlüğüne resmi yazı ile bildirilmiştir.

Tablo 66-YLSY Bursiyer Programı Düzenlenen Faaliyetlere Yönelik Bilgiler

Düzenlenen Faaliyetler	İçeriği	Tarihi
Toplantı	Akademik Birimler tarafından talep edilen ihtiyaç listesinin oluşturulması değerlendirilmesi	13.06.2025
Toplantı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi YLSY Bursiyer Programı Web sayfasında gerekli düzenleme ve güncellemelerin yapılması	19.07.2025
Toplantı	MEB personelleri ile telefon ile görüşmelerle sürekli olarak bursiyerlerin istihdam talepleri, başvuru süreçleri, iş ve işleyişi hakkında destek	23.09.2025
Toplantı	YLSY Bursiyerimiz ile yurt içi akademik danışman ve koordinatörlük toplantısı ile akademik süreç bilgilendirme	10.10.2025

6.4.TOPLUMSAL KATKI ODAKLI HİZMETLER

Malatya Turgut Özal Üniversitesi (MTÜ), eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin yanı sıra toplumsal katkıyı da yükseköğretimin temel süreçlerinden biri olarak benimsemektedir. "Yeni Nesil Üniversite" anlayışı doğrultusunda MTÜ, sadece akademik faaliyetlerle değil, aynı zamanda toplumla güçlü bir bağ kurarak sosyal sorumluluk projelerine de öncülük etmektedir. Bu yaklaşım kapsamında üniversitemiz; akademik bilgi birikimini ve araştırma kapasitesini toplumla buluşturarak yerel ve bölgesel kalkınmaya katkı sunmayı stratejik bir öncelik olarak görmektedir.

Bu doğrultuda MTÜ'de toplumsal katkı çalışmaları aşağıdaki başlıklarda yürütülmektedir:

- **Bölgesel Kalkınma ve Tarımsal Destek:** Malatya'nın tarımsal potansiyelini artırmaya yönelik projeler geliştirilmekte, çiftçilere danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır.
- **Girişimcilik ve İnovasyon Destekleri:** Genç girişimciler için kuluçka merkezleri oluşturularak iş fikirlerinin hayata geçirilmesi sağlanmaktadır.
- **Sosyal Sorumluluk Projeleri:** Çevre bilinci, dezavantajlı gruplara destek ve kadın girişimciliğinin teşviki gibi konularda projeler yürütülmektedir.
- **Sağlık ve Spor Hizmetleri:** Üniversite bünyesindeki sağlık merkezleri ve spor tesisleri öğrenciler ve bölge halkı için hizmet vermektedir.
- **Kültürel ve Sanatsal Etkinlikler:** Konserler, sergiler ve tiyatro gösterileri gibi etkinlikler düzenlenerek Malatya'nın kültürel hayatına katkıda bulunulmaktadır.

Bu çerçevede üniversitemiz; toplumun gereksinimlerini evrensel normlarda karşılayabilecek nitelikte ekonomik, sosyal, kültürel, sanatsal ve benzeri alanlarda projeler üreterek katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Malatya Turgut Özal Üniversitesi, eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerinin toplumsal katkıya dönüşebilmesini sağlamak amacıyla akademisyenlerini ve araştırmacılarını sürekli teşvik etmekte; uygulama ve araştırma merkezleri aracılığıyla bilime ve insanlığa hizmet etme hedefini ortak değer olarak benimsemektedir. İç paydaşlarının gelişimine katkı sunmayı ve sürekli iletişimi yönetim felsefesinin temel değerlerinden biri olarak gören üniversitemiz, dış paydaşların yaşam boyu ihtiyaç duyacakları alanlarda bilgi ve farkındalıklarını artırmaya yönelik eğitimler ve etkinlikler düzenleyerek sosyal ve kültürel gelişime katkı sunmayı hedeflemektedir.

MTÜ'de toplumsal katkı süreçleri; Rektörlük koordinasyonunda, akademik ve idari birimlerin katılımı ile uygulama ve araştırma merkezlerinin liderliğinde planlanmakta, uygulanmakta, izlenmekte ve raporlanmaktadır.

ÇEVRESEL-SOSYAL-KÜLTÜREL-SAĞLIK- SPORTİF FAALİYETLER

ENGELSIZ ÜNİVERSİTE FAALİYETLERİ

Özel gereksinimli öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetlerine eşit, bağımsız ve etkin katılımının sağlanması ve akademik, idari, sosyal ile fiziki alanlarda karşılaştıkları engellerin azaltılmasına yönelik yürütülen çalışmalar bu bölümde ele alınmıştır. Bu çerçevede; sunulan danışmanlık ve rehberlik hizmetleri, akademik uyarlamalar, erişilebilirlik düzenlemeleri, farkındalık ve eğitim faaliyetleri ile üniversite içi ve dışı paydaşlarla yürütülen iş birliği çalışmaları bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmiştir. Ayrıca üniversite personeli ile dış paydaşlar arasında yer alan engelli bireylerin yaşamını kolaylaştırmaya yönelik gerekli ortamın hazırlanması, uygulamaların izlenmesi ve süreçlerin takip edilmesine ilişkin hususlar da kapsam dâhilinde incelenmiştir.

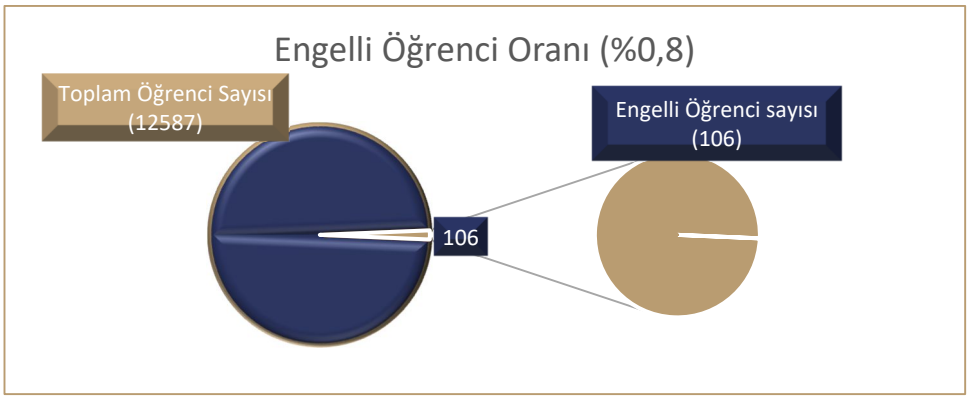
Bunun yanında uygulama sürecinde karşılaşılan sorunlar ve bu sorunlara yönelik geliştirilen çözüm önerilerine yer verilmiş; Koordinatörlüğün 2025 yılı faaliyetleri etkililik ve verimlilik açısından analiz edilerek gelecek döneme ilişkin planlama ve politika geliştirme süreçlerine katkı sağlanması amaçlanmıştır.

Tablo 67-Engelli Öğrenci Verileri

Birimi	Kronik Sağlık Sorunları	İşitme	Fiziksel Engelli	Asperger veya Yüksek Fonksiyonlu Otistik Bireyler	Zihinsel	Öğrenme Güçlüğü	Dil ve Konuşma Problemli	Görme Engelli	Diğer	TOPLAM
Akçadağ Meslek Yüksekokulu	1									1
Arapgir Meslek Yüksekokulu	3	2	2				-	2	1	10
Battalgazi Meslek Yüksekokulu	1		5	1	1		1			9
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	2		1							3
Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	4		1						1	6
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	2	1	2					2		7
Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu	1							1		2
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	3								1	4
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1		1							2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	4	2	1					1		8
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	1								1	2

Birimi	Kronik Sağlık Sorunları	İşitme	Fiziksel Engelli	Asperger veya Yüksek Fonksiyonlu Otistik Bireyler	Zihinsel	Öğrenme Güçlüğü	Dil ve Konuşma Problemli	Görme Engelli	Diğer	TOPLAM
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	2			1		1		1	2	7
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi	7	2	7				1	3	5	25
Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu	1	1				1				3
Ziraat Fakültesi	9	2	3					3		17
TOPLAM	**42**	**10**	**23**	**2**	**1**	**2**	**2**	**13**	**11**	**106**

Tabloya göre üniversitemiz birimlerinde toplam 106 özel gereksinimli öğrenci bulunmaktadır. En yüksek sayı Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi (25) ve Ziraat Fakültesi (17) birimlerinde yer almakta; en yaygın durum ise kronik sağlık sorunları (42) olarak görülmektedir. Veriler, birim bazlı destek ve erişilebilirlik çalışmalarının önemini göstermektedir.



Tablo 68-Engelli Personel Verileri

Ünvan	Engel Tipi	Engel Durumu	Sayı
Sürekli İşçi	Ortopedik	5510Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Sürekli İşçi	Görme	5510Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Memur	Görme	5510Tabi Engelli (%50 ila % 59 Raporlu)	1
Memur	Diğer	5510Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Hizmetli	Zihinsel	5510Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Memur	Ortopedik	Göreve Girişte Engelli (Engelli Mevz.Göre Atanan), 5434 Tabi	1
Sürekli İşçi (Bahçıvan)	Diğer	5510Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Temizlik Görevlisi	Ortopedik	5510Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Sürekli İşçi	Ortopedik	5510Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Sürekli İşçi	Görme	5510Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1
Sürekli İşçi	Zihinsel	5510Tabi Engelli (%60 ve Üzeri Raporlu)	1
Hizmetli(ş)	Diğer	5510Tabi Engelli (%40 ila % 49 Raporlu)	1

Tabloya göre toplam 12 engelli personel bulunmaktadır. Unvan dağılımı ağırlıklı olarak sürekli işçi (6) olup, ayrıca memur (3), hizmetli (2) ve temizlik görevlisi (1) yer almaktadır. Engel türlerinde ortopedik (4) ve diğer (3), görme (3) ve zihinsel (2) engel bulunmaktadır; rapor oranı ise çoğunlukla %40–49 (9 kişi) aralığındadır.

Tablo 69-Engelsiz Üniversite Verileri

Engelsiz Üniversite Verileri	
Engelli Öğrencilere Uygun Sınıf Sayısı	40
Engelli Sınıfların Engelli Öğrenci Kapasitesi	400
Engelli Otopark Kapasitesi	34
Engelliler İçin Ses Yardımlı ve Geniş Kapasiteli Asansör Sayısı	12
Acil ve Tıbbi Yardım Butonları (Tuvalet ve Koridorlarda) Sayısı	13
Görme Engelli Yürüme Yolu Uzunluğu	340

Malatya Turgut Özal Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen protokol ile Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğüne paydaş olan Battalgazi Belediyesi, Malatya İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Malatya Otizm Anneleri Derneği ve Malatya Otizm Derneği ile beraber yürütülecek olan " Farklılıklarla Güçleniyoruz " projesin de otizmli bireyler ve ailelerine yönelik bilimsel ve sosyal destek programlarını içeren eğitimler bulunmaktadır.

Üniversitemiz Battalgazi yerleşkesinde bulunan Atçılık ve Atlı Sporları Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 20 öğrencimiz Hippoterapi kapsamında 50 kişilik grup ise terapötik binicilik kapsamında program dahilinde eğitime alınmıştır. Dezavantajlı çocuğa sahip olan ailelerin (Otizm Spektrum Bozukluğu olan) yaşadıkları psikososyal sorunların azaltılması ve psikolojik sağlıklarının maksimize edilmesi amacıyla Üniversitemiz Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi Psikoloji Bölümünde görevli öğretim elemanları tarafından Psikoeğitim ve Atölye çalışmaları düzenlenmektedir.





Tablo 70-Kamu, Yerel Yönetim ve STK'larla Ortak Toplumsal Katkı Projeleri (Engelsiz Üniversite Koor.)

Proje Adı	Ortak Kurum / Kuruluş (Belediye, Bakanlık, STK vb.)	Hedef Grup (Gençler, Çiftçiler, Kadınlar vb.)	Proje Süresi	Temel Faaliyetler	Elde Edilen Sonuçlar / Çıktılar	Kapsam (Yerel/ Bölgesel/ Ulusal)
Farklılıklarla Güçleniyoruz	Battalgazi Belediyesi, Malatya İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Malatya Otizm Anneleri Derneği, Malatya Otizm Derneği	Otizm Spektrum Bozukluğu olan bireyler ve aileleri	9 ay	Otizm Spektrum Bozukluğu olan bireylerin fiziksel, zihinsel ve bilişsel (denge, postural kontrol, dikkat, uyum, iletişim, motivasyon, sosyalleşme, özgüven, kas gelişimi, psikolojik gelişim, ifade edici konuşma, motor gelişim ve vücut farkındalığı) gelişimine katkı sağlamak, sosyal yönlerini geliştirmek Dezavantajlı çocuğa sahip olan ailelerin (Otizm Spektrum Bozukluğu olan) yaşadıkları psikososyal sorunların azaltılması ve psikolojik sağlıklarının maksimize edilmesi hedeflenmektedir.	Proje süreci devam etmektedir.	Yerel


3 Aralık
Dünya Engelliler Günü
Etkinliği
3 Aralık 2025 | 13.30
Malatya Turgut Özal Üniversitesi
Bahçelgazi Konferans Salonu
Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü
BİR HAYALİNİ
Gerçekleştiriyoruz!
Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü | 2025

,

Tablo 71-Sosyal ve Kültürel Etkinlikler(Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü)

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer	Katılımcı Sayısı
Sosyal	10-16 Mayıs Dünya Engelliler Haftası	16.05.2025	Malatya Park	Genel Katılım
Sosyal Sorumluluk	3 Aralık Dünya Engelliler Günü Etkinliği	03.12.2025	Battalgazi Konferans Salonu	300
Sosyal Sorumluluk	21 Mart Dünya Down Sendromlular Günü	10.04.2025	Battalgazi Konferans Salonu	350

BAĞIMLILIKLA MÜCADELEYE YÖNELIK FAALIYETLER

Bağımlılık; bireyin bedensel, ruhsal ve sosyal yaşamını olumsuz etkileyen; aileyi ve toplumu doğrudan ilgilendiren çok boyutlu bir halk sağlığı sorunudur. Alkol, madde, tütün, teknoloji ve davranışsal bağımlılıklar başta olmak üzere bağımlılıkla mücadele; önleyici, koruyucu, rehabilite edici ve iş birliğine dayalı yaklaşımları zorunlu kılmaktadır. Bu çerçevede Malatya Turgut Özal Üniversitesi Bağımlılıkla Mücadele Koordinatörlüğü; ilgili kamu kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve diğer paydaşlarla iş birliği içerisinde, bağımlılığın önlenmesi, farkındalığın artırılması, risk gruplarının korunması ve etkin politikaların geliştirilmesi amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Bağımlılıkla Mücadele Koordinatörlüğü olarak düzenlediğimiz Bağımlılıkla Mücadelede Farkındalık eğitimleri kapsamında; Samanköy Konteyner Kentinde bulunan Hayat İyi Yaşam Merkezinde çocuklara “Bağımlılıkla Mücadelede Farkındalık: Güçlü Gelecek İçin Bağımlılığa Hayır!” eğitimi ve Malatya Vefa Konağı’ nda “Her Yaşta Yeni Bir Başlangıç Mümkün: Sigaraya Son, Sağlığa İlk Adım” başlıklı eğitim verilmiştir.





Tablo 72-2025 yılında gerçekleştirilen toplumsal katkı etkinlikler (Bağımlılıkla Mücadele Koordinatörlüğü)

Etkinlik Adı	Ortak Kurum / Kuruluş (Belediye, Bakanlık, STK vb.)	Hedef kitle	Etkinlik Raporları	Kapsam (Yerel/ Bölgesel/ Ulusal)
Bağımlılıkla Mücadelede Farkındalık: Güçlü Gelecek İçin Bağımlılığa Hayır!	Malatya Samanköy Hayat Yaşam Merkezi	Çocuklar	Güçlü Gelecek İçin Bağımlılığa Hayır Etkinlik Değerlendirme Raporu	Yerel
Her Yaşta Yeni Bir Başlangıç Mümkün::Sigaraya Son, Sağlığa İlk Adım	Malatya Vefa Konağı	Yaşlı Bireyler	Her Yaşta Yeni Bir Başlangıç Mümkün::Sigaraya Son, Sağlığa İlk Adım Değerlendirme Raporu	Yerel



Tablo 73- 2025 yılında gerçekleştirilen toplumsal katkı etkinlikler(Bağımlılıkla Mücadele Koordinatörlüğü)

Etkinlik Adı	Birim	Hedef kitle	Etkinlik Raporları	Kapsam (Yerel/ Bölgesel/ Ulusal)
Bağımlılıkla Mücadele Oryantasyon Eğitimi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi	1.Sınıf Öğrencileri	Bağımlılıkla Mücadele Oryantasyon Eğitimi Eğitim Değerlendirme Raporu	Yerel
"Alkol Farkındalık Haftası" ve "Akciğer Kanseri Farkındalık Ayı" Stant Etkinliği	Üniversitemiz Battalgazi Yerleşkesi	Öğrencilerimiz, Akademikve İdari Personeller ile	"Alkol Farkındalık Haftası" ve "Akciğer Kanseri Farkındalık Ayı" Stant Etkinliği	Yerel
Madde Bağımlılığı ve Terörle Mücadele Farkındalık Eğitimi gerçekleştirildi.	Üniversitemiz Akçadağ Meslek Yüksekokulu	Öğrenciler	Madde Bağımlılığı ve Terörle Mücadele Farkındalık Eğitimi Etkinlik Değerlendirme Raporu	Yerel
Üniversitemiz Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu'nda Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi Verildi.	Üniversitemiz Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	Öğrenciler	Üniversitemiz Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu'nda Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi	Yerel
Battalgazi MYO' da "Bağımlı Olma, Bağımsız Ol" Eğitimi	Üniversitemiz Battalgazi MYO	Öğrenciler	"Bağımlı Olma, Bağımsız Ol" Eğitimi	Yerel

60+ TAZELENME ÜNİVERSİTESİ PROJESİNE YÖNELİK FAALİYETLER

Üniversitemiz bünyesinde yürütülen 60+ Tazelenme Üniversitesi Projesi kapsamında; aktif ve sağlıklı yaşlanmayı destekleyen eğitim ile fiziksel aktivite programlarının yaygınlaştırılması, yaşlılık sürecine ilişkin araştırma-geliştirme ve bilimsel izleme çalışmalarının yürütülmesi, üniversite içi disiplinler arası ve kurumlar arası iş birliklerinin güçlendirilmesi ile bilimsel ve sosyal etkinlikler aracılığıyla farkındalık ve bilgi paylaşımının artırılması temel çalışma alanları ve hedefler olarak belirlenmiştir.

Dünya genelinde demografik yapının hızla değişmesiyle birlikte "Aktif Yaşlanma" ve "Yaşam Boyu Öğrenme" kavramlarının modern üniversitelerin toplumsal katkı stratejilerinin temel bileşenlerinden biri haline gelmesi doğrultusunda; Üniversitemiz bu alandaki çalışmalarını bütüncül bir yaklaşımla sürdürmektedir.

2022 yılında hayata geçirilen projemiz, 6 Şubat depremleri gibi büyük bir toplumsal sınamayı etkin biçimde yönetmiş; kriz sonrası dönemde öğrencilerimizin sosyal hayata yeniden uyumu açısından önemli bir rehabilite edici rol üstlenmiştir. Proje Yürütücüsü olarak memnuniyetle ifade etmek isterim ki; deprem sonrası mecburi ara dönemini hızla telafi eden birimimiz, bugün 1., 2. ve 3. sınıflarda eğitim gören 96 öğrenci ve %82 katılım oranı ile bölgesinde örnek gösterilen bir konuma ulaşmıştır.

2025-2026 Eğitim-Öğretim yılı itibarıyla programımız, üniversitemizin "Toplumla Bütünleşme" vizyonuna uygun olarak üç farklı sınıf düzeyinde genişleyen bir öğrenci portföyü ile devam etmektedir.

Tablo 74-Öğrenci Demografisi, Sınıf Dağılımı ve Yaş Projeksiyonu (60+Tazelenme Üniversitesi)

Sınıf Düzeyi	Kadın Öğrenci	Erkek Öğrenci	Toplam Mevcut	Yaş Aralığı
1. Sınıf	42	3	**45**	60 - 94
2. Sınıf	19	6	**25**	60 - 94
3. Sınıf	16	10	**26**	60 - 94
GENEL TOPLAM	**77**	**19**	**96**	**60 - 94**

Derslere günlük katılım ortalaması 79 öğrenci olup, süreklilik oranı %82 seviyesindedir. Mevzuat gereği aranan %70 devam zorunluluğunun çok üzerinde gerçekleşen bu katılım oranı, sunulan eğitimin kalitesini ve katılımcıların yaşam boyu öğrenme sürecine olan güçlü aidiyetini tescil etmektedir.

Koordinatörlüğümüz, sadece bir eğitim birimi değil, aynı zamanda yaşlılık bilimini (Gerontoloji) temel alan bilimsel veri üretim merkezi olarak faaliyet göstermektedir:

- **Bilimsel Projeler:** * *Bilgeliğin Eliyle Yeni Nesillere Destek Projesi:* Kuşaklar arası bilgi aktarımını odağına alan bu çalışma ile deneyim paylaşımı kurumsallaştırılmıştır.
-

- *Yaşlılarda Hortokültürel Terapinin Etkileri (Devam Ediyor):* Toprak ve bitki ile uğraşmanın yaşlı bireylerin psikomotor ve ruhsal sağlığı üzerindeki etkileri bilimsel olarak takip edilmektedir.

- **Bilimsel Temsil ve Kurumsal İş Birlikleri: * Muş Alparslan Üniversitesi:** Bölgesel düzeyde düzenlenen 60+ Tazelenme Üniversiteleri İstişare Çalıştayı'nda birimimiz aktif rol üstlenerek stratejik iş birliklerine imza atmıştır.
  - **Antalya 2. Yaşlılıkta Sağlık ve Esenlik Festivali:** Aktif yaşlanma modelleri üzerine saha deneyimleri paylaşılmıştır.
  - **Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi:** "Türk Dünyasında Kadın ve Aile Sempozyumu" kapsamında aktif yaşlanma ve aile içindeki yaşlı statüsü üzerine akademik sunumlar gerçekleştirilmiştir.
- **Uygulamalı Saha Araştırması:** KADEM Vakfı ve Oryantiring İl Temsilciliği ile düzenlenen "İçimdeki Çocuk" etkinliği, ileri yaş bireylerin sportif yetkinliklerini ve zihinsel haritalama becerilerini test eden bir laboratuvar niteliği taşımıştır.



Eğitimi kampüs dışına taşıyan ve toplumun farklı kesimleriyle etkileşimi artıran faaliyetlerimiz üç ana başlıkta toplanmaktadır:

Tablo 75- 60+Tazelenme Üniversitesi: Bilimsel Sağlık Taramaları ve Tematik Eğitimler

Faaliyet Adı	Akademik/Kurumsal Paydaş	İçerik ve Kazanım
Antropometrik Analiz	Tıp Fakültesi (Anatomi / Halk Sağlığı)	Mutluluk ve El Kavrama Kuvveti arasındaki ilişkinin incelenmesi.
Kuşaklararası İletişim	Genç KADEM Gönüllüleri	Genç kuşak ile 60+ bireylerin ortak yön bulma ve takım çalışması odağında buluşması.
Kronik Hastalık Yönetimi	Battalgazi Sağlıklı Hayat Merkezi	Diyabette beslenme eğitimi, şeker ve tansiyon taramaları.




SIFIR ATIK
Nesiller Arası
Yeşil Dokunuş
Yaşımız Farklı
Amacımız Aynı
5 Mart 2025 | 10.00



Tablo 76-60+Tazelenme Üniversitesi Etkinlikler

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer	Katılımcı Sayısı
Doğa	Nesiller Arası Yeşil Dokunuş	04.03.2025	Battalgazi Yerleşkesi	70
Konser	Türk Sanat Müziği Konseri	17.12.2025	Yeşilyurt Yerleşkesi	75
Sağlık	Bilgeliğin Eliyle Yeni Nesillere Destek!	19.07.2025	Battalgazi İlçe Sağlık Müdürlüğü	25
Panel	Saygı ve Adalet	19.03.2025	Battalgazi Yerleşkesi	65
Sosyal	Mandala Boyama	10.12.2025	Battalgazi Yerleşkesi	80

TOPLUM VE SANAYI İŞBIRLIĞI FAALIYETLERI

Üniversitelerin yalnızca bilgi üreten değil; ürettiği bilgiyi toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarıyla bütünleştiren, bölgesel kalkınmaya yön veren kurumlar hâline gelmesi günümüz yükseköğretim anlayışının temel gerekliliklerinden biridir. Bu çerçevede Malatya Turgut Özal Üniversitesi Toplum ve Sanayi İş Birliği Koordinatörlüğü, 2025 yılı boyunca üniversite–sanayi–toplum etkileşimini güçlendirmeye yönelik faaliyetlerini planlı ve sürdürülebilir bir yaklaşımla yürütmüştür.

2025 yılı faaliyetleri; üniversitemizin stratejik plan hedefleri, YÖKAK kalite güvence kriterleri, Türkiye'nin 12. Kalkınma Planı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu biçimde gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda sanayi kuruluşları, kamu kurumları, meslek örgütleri ve sivil toplum paydaşlarıyla iş birliği mekanizmaları geliştirilmiş; öğrenci ve akademisyenlerin uygulamalı proje, danışmanlık ve ortak etkinlikler yoluyla toplumsal katkı faaliyetleri desteklenmiş; danışma kurulu toplantıları ve paydaş geri bildirimleri ile çalışmalar sürdürülmüştür.

Toplum ve Sanayi İş Birliği Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen faaliyetler; MTÜ stratejik hedefleri, Türkiye'nin 12. Kalkınma Planı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda planlanmakta ve üniversite–sanayi–toplum iş birliğini güçlendiren bütüncül bir yaklaşımla yürütülmektedir. Eğitim-öğretim faaliyetleri kapsamında 2025 yılında MTÜ stratejik hedefleri çerçevesinde 61, 12. Kalkınma Planı'nın ilgili politika alanları kapsamında 101, SKA'lar (Nitelikli Eğitim) kapsamında ise 168 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Faaliyetlerin çok boyutlu niteliği nedeniyle bazı etkinlikler birden fazla çerçevede eş zamanlı olarak değerlendirilebilmektedir.

Araştırma-geliştirme faaliyetleri; üniversitenin araştırma kapasitesini güçlendirme, akademik üretkenliği artırma ve üniversite–sanayi iş birliğini destekleme hedefleri doğrultusunda yürütülmüş; 2025 yılında bu kapsamda toplam 41 Ar-Ge etkinliği gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 12. Kalkınma

Planı'nın dijitalleşme ve Ar-Ge yatırımlarının artırılması öncelikleriyle ilişkili olarak **15** etkinlik yürütülerek yenilikçilik, dijital dönüşüm ve teknoloji temelli kalkınma hedeflerine katkı sağlanmıştır.

Toplumsal katkı faaliyetleri ise bölgesel kalkınma misyonu ve paydaş iş birliği yaklaşımı çerçevesinde planlı, izlenebilir ve sürdürülebilir biçimde yürütülmüş; 2025 yılında 61 eğitim/kurs etkinliği, 3 proje tanıtım-toplantısı ve 10 sosyal sorumluluk projesi hayata geçirilmiştir. Kamu kurumları, yerel yönetimler ve STK'larla ortak yürütülen çalışmalarla özellikle deprem sonrası bölgesel ihtiyaçlara odaklanan, çok paydaşlı ve katılımcı bir bir toplumsal katkı modeli uygulanmıştır.

Tablo 77- Kamu kurumları, yerel yönetimler ve STK'larla ortak yürütülen çalışmalar (Toplum ve San. İş Birliği Koor.)

Proje Adı	Ortak Kurum / Kuruluş (Belediye, Bakanlık, STK vb.)	Hedef Grup (Gençler, Çiftçiler, Kadınlar vb.)	Proje Süresi	Temel Faaliyetler	Elde Edilen Sonuçlar / Çıktılar	Kapsam (Yerel/ Bölgesel/ Ulusal)
Deprem Nedenli Göçün Malatya Ekonomisine Etkisi	Malatya Büyükşehir Belediyesi, Malatya Kent Konseyi, kamu kurumları, meslek kuruluşları ve STK temsilcileri	Malatya Halkı	1	Çalıştay	Depremin Malatya Ekonomisi Üzerindeki Etkileri Tespit Edildi	Yerel
Deprem Nedenli Göç Çalıştayı	Sivil Toplum Kuruluşu Temsilcileri, Muhtarlar	Malatya Halkı	1	Çalıştay	Deprem Sonrasında Yaşan Göçün Nedenleri ve Geri Dönüşü Sağlayacak Çözüm Önerileri Ortaya Konuldu	Yerel
Gençlik Çalıştayı	Malatya Eğitime Destek Platformu, İnönü Üniversitesi	Malatya'da Yaşayan Gençler	2	Çalıştay	Gençlerin İş Sahibi Olması ve Özellikle Girişimcilik Konusunda Yapmaları Gerekenler Aktarıldı	Yerel

Tablo 78-Sosyal ve Kültürel Etkinlikler (Toplum ve Sanayi İş Birliği Koordinatörlüğü)

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer
Bilimsel	Deprem Nedenli Göçün Malatya Ekonomisine Etkisi	30.07.2025	Malatya Belediyesi Konferans Salonu
Çalıştay	Deprem Sonrası Göçün Yerel Yönetimler Açısından Avantajları ve Dezavantajları	03.05.2025	Malatya Belediyesi Konferans Salonu
Doğa	Deprem sonrası çevresel/toplumsal etki temalı saha paylaşımı/etkinliği)	08.05.2025	Malatya Belediyesi Konferans Salonu

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer
Eğitim	İha-1 Ticari İnsansız Hava Aracı Pilotu Kurs Programı	14.02.2025	Battalgazi Kampüs

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer
Festival	İpekyolu Kariyer Fuarı	18.04.2025	Malatya BŞB Fuar Alanı
Girişimcilik/İnovasyon	Gençlerini Girişimciliğe yönlendirme Çalıştayı	18.04.2025	İnönü Üniversitesi
Kişisel Gelişim	Gençlere Yönelik Kişisel Gelişim Oturumu (Gençlik Çalıştayı kapsamı)	22.02.2025	İnönü Üniversitesi
Konferans	Görsel İletişim ve Tasarım Alanında Kariyer	18.04.2025	Mişmiş Park Fuar Alan
Kongre	28. Finans Sempozyumu	15-18.10.2025	Mövenpick Hotel
Konser	Malatya'nın Fethi-Fetih ve Kahramanlık Türküleri	19.09.2025	Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi
Kültürel	15 Temmuz Temalı Sanatsal Sergi	15.07.2025	Kent Konseyi
Panel	Kayısı Paneli	04.05.2025	Battalgazi Belediyesi Konferans Salonu
Sağlık	14 Kasım Dünya Diyabet Günü	15.11.2025	MTÜ Tıp Fakültesi
Sanatsal Tiyatro	Her Hırsız Haydut Değildir – Malatya Tiyatro Günleri	12.05.2025	Malatya Kongre ve Kültür Merkezi
Seminer	Fizik Tedavi Ve Sağlıklı Yasam Seminerleri 2	20.12.2025	MTÜ Tıp Fakültesi
Sosyal	Malatya Tiyatro Günleri	12.05.2025	MKKM – Kemal Sunal Sahnesi
Sosyal-Kültürel	Gençlik Çalıştayı	22.02.2025	İnönü Üniversitesi
Sosyal Sorumluluk	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede: Geçmişten Günümüze Kadın Algısı	04.05.2025	Malatya Büyükşehir Belediyesi Konferans Salonu
Söyleşi	Mezun Söyleşisi	23.12.2025	Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi

Üniversitemiz toplum ve sanayi iş birliği faaliyetleri açısından değerlendirildiğinde; 2025 yılı boyunca yürütülen çalışmaların üniversite–sanayi–toplum etkileşimini kurumsal bir çerçeveye taşıdığı, paydaşlarla sürdürülebilir iş birliği mekanizmaları oluşturduğu ve eğitim-araştırma çıktılarının toplumsal/ekonomik değere dönüşümünü desteklediği görülmektedir. Planlı faaliyet yönetimi, katılımcı yönetişim yaklaşımı ve izleme-değerlendirme odaklı uygulamalar, üniversitemizin bölgesel kalkınma misyonu ile toplumsal katkı hedeflerinin görünürlüğünü ve etki kapasitesini artırmıştır.

SÜRDÜRÜLEBILIR ÜNIVERSITE FAALIYETLER

Sürdürülebilirlik, yükseköğretim kurumları açısından yalnızca çevresel sorumluluk alanı olarak değerlendirilmemekte; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve kurumsal yönetim süreçlerini bütüncül biçimde ele alan stratejik bir yaklaşımı ifade etmektedir. Bu yaklaşım

doğrultusunda üniversitemizde sürdürülebilirlik çalışmalarının kurumsal bir yapı altında yürütülmesini sağlamak amacıyla Sürdürülebilir Üniversite Koordinatörlüğü kurulmuştur.

Üniversitemizde sıfır atık ve sürdürülebilirlik çalışmaları; çevre dostu kampüs yönetimi hedefi doğrultusunda kurumsal bir çerçevede yürütülmekte, atıkların azaltılması–geri dönüşüm–yeniden kullanım süreçleri için altyapı ve paydaş iş birlikleri güçlendirilmektedir. Koordinatörlüğün çevre bilincini artırmaya yönelik eğitim ve etkinlikleri sistematik biçimde sürdürdüğü, mevcut fiziki imkânlar ile insan kaynağının uygulamaların yaygınlaştırılması için yeterli bir temel sunduğu değerlendirilmektedir.

- **Farkındalık ve katılım:** Fidan dikimi (110), eğitim (80), Yeşil Kampüs Festivali (1100) ve iklim değişikliği konferansı (380) ile toplam **1.670 katılımcıya** erişim sağlanmıştır.
- **Belgelendirme ve kalite: TSE ISO EN 50001**, **TSE ISO EN 14001** ve **Sıfır Atık** belgelendirme çalışmaları başlatılmış; süreçlerin koordinatörlük tarafından yürütüldüğü belirtilmiştir.
- **Uluslararası görünürlük: UI GreenMetric** başvurusu yürütülmüş; sıralama **2024'te 1412/1472** iken **2025'te 1368/1745** seviyesine yükselmiştir.

2025 itibarıyla kurumsallaşma ve sistem kurma aşamasının büyük ölçüde tamamlandığı; enerji/çevre yönetimi, izleme ve kalite süreçleriyle çalışmaların ölçülebilir ve izlenebilir bir yapıya kavuşturulmuştur.

-Geri Dönüşüm" Sıra Dışı İsler Mezuniyet Sergisi "







-ÜNİDES Öğrenci Atık- Giysi Aksesuar İp ve Ev Tekstili Ürünleri Sergisi







-5 Haziran Dünya Çevre Günü Etkinliği –Geri Dönüşüm Sergisi 100. Yıl Parkı







Tablo 79-Sürdürülebilirlik Temalı Sosyal ve Kültürel Etkinlikler

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer	Katılımcı Sayısı
Doğa	Yeşil Kampus Yolculuğunda Fidan Dikim Etkinliği	25.04.2025	Yeşilyurt Yerleşkesi	110
Eğitim	Nesiller Arası Yeşil Dokunuş Tazelenme Üniversitesi Eğitim	05.03.2025	Tazelenme Üniversitesi/Battalgazi	80
Festival	Yeşil Kampus Festivali	21.04.2025	Battalgazi Yerleşkesi	1100
Konferans	Küresel Isınma ve İklim Değişikliğinin Türkiye'ye Olası Etkileri	16.04.2024	Battalgazi Yerleşkesi	380

Sürdürülebilirlik, üniversitemizde yalnızca çevresel sorumluluk olarak değil; eğitim-öğretim, Ar-Ge, toplumsal katkı ve kurumsal yönetimi kapsayan stratejik bir yaklaşım olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda sürdürülebilirlik çalışmalarını kurumsal bir yapı altında yürütmek üzere **Sürdürülebilir Üniversite Koordinatörlüğü** kurulmuştur.

2024 yılı yapılanma, görev tanımlama ve kurumsal çerçevenin oluşturulduğu geçiş dönemi; 2025 yılı ise bu çerçevenin uygulamalara, ölçülebilir çıktılara ve kalite güvence süreçlerine dönüştürüldüğü dönem olarak değerlendirilmektedir. 2025'te sürdürülebilir üniversite politikasının uygulanması, enerji/çevre yönetim sistemlerinin kurulması ve belgelendirilmesi, enerji izleme ve meteorolojik ölçüm sistemlerinin devreye alınması, sıfır atık uygulamalarının kurumsallaştırılması ile eğitim–farkındalık faaliyetleri yürütülmüştür. Çalışmalar 2022–2026 Stratejik Plan hedefleriyle uyumlu şekilde planlanmıştır.

Sıfır atık kapsamında atık üretiminin azaltılması, yeniden kullanım ve geri dönüşüm kültürünün yerleşmesi hedeflenmiş; 2024–2025 döneminde gerçekleştirilen faaliyetlerle **1.670 katılımcıya** ulaşılmıştır. Ayrıca **ISO 50001**, **ISO 14001** ve **Sıfır Atık** belgelendirme süreçleri başlatılmış; izleme ve kalite mekanizmalarıyla çalışmaların ölçülebilir ve sürekli iyileştirmeye açık bir yapıya kavuşturulduğu, insan kaynağı ve süreç olgunluğunun geliştirilmesinin öncelikli iyileştirme alanı olduğu değerlendirilmektedir.

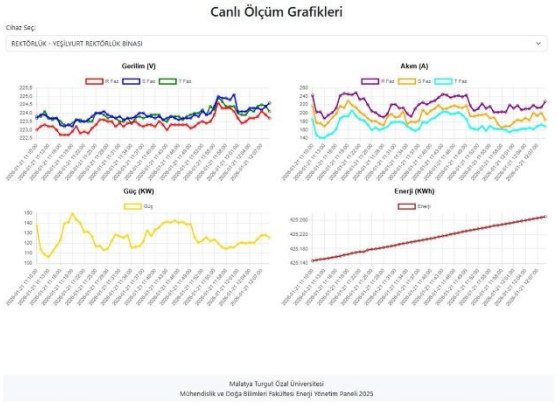
Kurumsal Politika ve Strateji Geliştirme

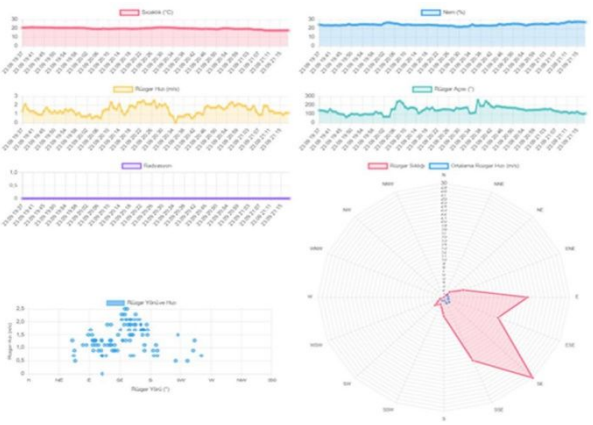
Üniversitemizde sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal bir politika çerçevesinde ele alınması amacıyla, Sürdürülebilir Üniversite Politikasının hazırlanması ve ilgili paydaşlarla uyumlu şekilde hayata geçirilmesi sürecinde koordinasyon sağlanmıştır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik hedeflerinin üniversitenin mevcut stratejik belgeleriyle uyumlu hale getirilmesi ve uygulamaya yönelik bir çerçeve oluşturulması hedeflenmiştir.



Altyapı ve Veri Temelli Yönetim Sistemleri

Enerji ve çevre yönetiminde ölçülebilirliğin artırılması ve dijitalleşmenin sağlanması amacıyla Enerji İzleme Sistemi ve Meteorolojik Veri İzleme Sisteminin kurulumları ve devreye alınması süreçlerinde koordinasyon görevi üstlenilmiştir. Bu çalışmalar ile üniversitemizin enerji tüketimi ve çevresel verilerinin düzenli olarak izlenmesi, analiz edilmesi ve karar alma süreçlerine veri temelli katkı sağlanması amaçlanmıştır.





Şekil 1 Enerji Takip Arayüzü
Şekil 2 Meteorolojik very takip arayüzü

Eğitim, Araştırma ve Kapasite Geliştirme Faaliyetleri

Sürdürülebilirlik alanında yürütülen eğitim, seminer ve araştırma faaliyetlerinin büyük bir bölümünde koordinatörlük tarafından planlama, yönlendirme ve birimler arası koordinasyon sağlanmıştır. Bu kapsamda, akademik ve idari personelin sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması, öğrencilerin bu süreçlere aktif katılımının teşvik edilmesi ve araştırma faaliyetlerinin desteklenmesi hedeflenmiştir. Kurum bünyesinde yürütülen sürdürülebilirlik alanından çalışmaların içeriği ve bu çalışmalardan elde edilecek bilgi ve bulgular koordinatörlük tarafından takip edilmektedir.

Belgelendirme ve Kalite Güvence Sistemleri

2025 yılı içerisinde üniversitemizin sürdürülebilirlik alanındaki kurumsal kapasitesini güçlendirmek amacıyla, TSE ISO EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TSE ISO EN 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Sıfır Atık belgelendirmeleri için çalışmalar başlatılmıştır. Belgelendirme süreçleri Sürdürülebilir Üniversite Koordinatörlüğü tarafından bizzat yürütülmüştür. Bu çalışmalar, üniversitemizin çevre ve enerji yönetiminde kalite güvence sistemlerine dayalı bir yapıya kavuşmasını sağlamıştır.



ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ
bu belge ile
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ
İKİZCE MAH. İKİZCE SOKAK. NO:100
YEŞİLYURT -
MALATYA / TÜRKİYE

kuruluşunun TS EN ISO 14001:2015 şartlarına uygun bir ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİNE sahip olduğunu onaylar.

Belge kapsamı Ek'te verilmiştir

TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ
TURKISH STANDARDS INSTITUTION

Mehmet GENÇ

TURKISH STANDARDS INSTITUTION
hereby certifies that the organization
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ
İKİZCE MAH. İKİZCE SOKAK. NO:100
YEŞİLYURT -
MALATYA / TÜRKİYE

has an ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM which fulfills the requirements of the TS EN ISO 14001:2015

Scope of the certificate is given in annex

Belge No / Certificate No: ÇY-1342/25
Belge Tarihi / Date of Certificate: 27.11.2025
Geçerlilik Tarihi / Valid Until: 27.11.2028
Revizyon Tarihi / Date of Revision: 27.11.2025
İlk Belge Tarihi / Initial Certification Date: 27.11.2025

27271120250242338 1



ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE
EK / APPENDIX

Belge No / Certificate No: ÇY-1342/25
Belgeli Kuruluş Adı, Adresi:
Name and Address of the Certified Organization:

Belge Kapsamı:
TS EN ISO 14001:2015
YÜKSEK ÖĞRENİM HİZMETLERİ
SUNUMU
(YEŞİLYURT YERLEŞKESİ)

Belge Tarihi / Date of Certificate: 27.11.2025
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ
İKİZCE MAH. İKİZCE SOKAK. NO:100
YEŞİLYURT -
MALATYA / TÜRKİYE

Scope of the Certificate:
TS EN ISO 14001:2015
DELIVERY OF
HIGHER EDUCATION SERVICES
(YEŞİLYURT YERLEŞKESİ)

27271120250242338 1

Şekil 3 TSE ISO EN 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi



T.C. MALATYA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Belge No: TS/44/B2/6/272 Tarih: 19.09.2025

Adı: MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ YEŞİLYURT YERLEŞKESİ
Adresi: İKİZCE Mahallesi, İKİZCE KÜME EVLER, No: 100 /4-, YEŞİLYURT, MALATYA, Türkiye
Vergi No: 6111115035
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Cengiz BAŞER
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü Vekili
E-İMZALIDIR

Belge Son Geçerlilik Tarihi:
19.09.2030

T.C. MALATYA VALİLİĞİ ÇEVRE,ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İL MÜDÜRLÜĞÜ

SIFIR ATIK BELGESİ
(Temel Seviye)

Belge No: TS/44/B2/6/263 Tarih: 30.06.2025

Adı: MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ
Adresi: MALATYA ALACAKAPI MAHALLESİ, KIRKGÖZ CADDE, NO: 70-1, BATTALGAZİ,TÜRKİYE
Vergi No: 6111115035
Türü: Bina/Yerleşke

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak **Sıfır Atık Belgesi**'ni almaya hak kazanmıştır.

Cengiz BAŞER
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü Vekili
E-İMZALIDIR

Belge Son Geçerlilik Tarihi:
30.06.2030

Şekil 4 İkizce ve Battalgazi Yerleşkeleri Sıfır Atık Belgeleri



Şekil 5 TSE ISO EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi

Proje Geliştirme ve Dış Paydaşlarla İş Birliği

Üniversitenin sürdürülebilirlik alanındaki dış kaynaklardan yararlanma kapasitesinin artırılması amacıyla, Fırat Kalkınma Ajansı Teknik Destek Programından yararlanmak amacı ile başvurular gerçekleştirilmiştir. "Malatya Turgut Özal Üniversitesi Enerji ve Çevre Yönetiminde Kalite Güvence Sisteminin Geliştirilmesi" başlıklı proje desteklenmeye uygun olarak değerlendirilmiştir. Teknik Destek Projesi koordinatörlük tarafından doğrudan yürütülmüş ve başarıyla sonuçlandırılmıştır.

Ulusal ve Uluslararası Görünürlük Çalışmaları

Üniversitemizin sürdürülebilirlik performansının uluslararası düzeyde izlenebilirliğini artırmak amacıyla UI GreenMetric başvuru süreci koordinatörlük tarafından yürütülmüş; gerekli veri toplama, değerlendirme ve raporlama çalışmaları gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında yapılan başvuruda 1472 üniversite arasından 1412. sırada yer alan kurumumuz, 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler ile sürdürülebilir bir üniversite olmak yolunda önemli adımlar atmayı başarabilmiştir. 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen başvuru neticesinde 1745 üniversite arasından 1368. sırada yer almıştır.

Sürdürülebilir Üniversite Koordinatörlüğü 2025 yılı itibarıyla kurumsallaşma ve sistem kurma aşamasını büyük ölçüde tamamlamış, sürdürülebilirlik alanında güçlü bir altyapı oluşturmuştur. Enerji ve çevre yönetim sistemleri, veri izleme mekanizmaları ve kalite süreçleri sayesinde sürdürülebilirlik çalışmaları ölçülebilir, izlenebilir ve sürekli iyileştirmeye açık bir yapıya kavuşturulmuştur.



Enerji Yönetim Birimi, 2025 yılı içerisinde Malatya Turgut Özal Üniversitesi Genel Sekreterliğine bağlı olarak; üniversite genelinde enerji verimliliğinin artırılması, enerji tüketimlerinin izlenmesi ve analiz edilmesi ile sürdürülebilir enerji yönetimi anlayışının kurumsallaştırılması amacıyla faaliyetlerini sürdürmüştür. Çalışmalar, Enerji Yönetim Sistemi Prosedürü doğrultusunda planlanmış ve uygulanmıştır.

Tablo 80-İkizce Yerleşkesi Enerji Performans Göstergeleri Tablosu

Enerji Performans Göstergesi	Birim	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül
Aylık Elektrik Tüketimi	kW/s	83.389,95	84.789,27	66.504,96	58.239,45	60.168,69	62.737,56	82.346,67	86.275,53	73.826,55
Kişi Başına Düşen Aylık Elektrik Tüketimi	(kW/s) Kişi Sayısı	17,244	17,533	13,752	12,043	12,442	12,973	17,028	17,840	15,266
Metrekareye Düşen Elektrik Tüketimi	(kW/s)/m²	4,269	4,340	3,404	2,981	3,080	3,211	4,215	4,416	3,779
Aylık Su Tüketimi	m³	3.497,00	4.034,000	3.550,00	4.269,000	1.987,00	3.733,00	3.156,00	3.002,00	2.032,00
Kişi Başına Düşen Aylık Su Tüketimi	m³ Kişi Sayısı	0,723	0,834	0,734	0,883	0,411	0,772	0,653	0,621	0,420
Aylık Doğalgaz Tüketimi	Sm³	38.464,42	37.574,34	22.246,29	10.171,25	2.559,51	1881,76	1644,69	1508,83	1565,07
Kişi Başına Düşen Aylık Doğalgaz Tüketimi	Sm³ Kişi Sayısı	7,954	7,770	4,600	2,103	0,529	0,389	0,340	0,312	0,324
Metrekareye Düşen Doğalgaz Tüketimi	Sm³/m²	1,969	1,923	1,139	0,521	0,131	0,096	0,084	0,077	0,080
Aylık Üretilen Sera Gazı Emisyonu	CO2 Metrik Ton	111,204	110,129	72,543	45,696	31,986	31,845	40,217	41,726	36,230
Kişi Başına Düşen Aylık Sera Gazı Emisyonu	CO2 Metrik Ton Kişi Sayısı	0,023	0,023	0,015	0,009	0,007	0,007	0,008	0,009	0,007

2025 yılında Enerji Yönetim Birimi tarafından yerleşkelerde elektrik ve doğalgaz tüketimleri aylık olarak izlenip ölçülmüş, veriler kWh, Sm³ ve TEP cinsinden değerlendirilerek 2024 referansı üzerinden 2025 enerji performansı analiz edilmiştir. İkizce (Yeşilyurt) Yerleşkesi ile Rektörlük, Yeşilyurt MYO, GETAT ve Yemekhane binalarında bina bazlı incelemeler yapılmış; Ocak–Eylül döneminde İkizce Yerleşkesi elektrik tüketimi 658.278 kWh, doğalgaz tüketimi 117.616 Sm³ olarak kaydedilmiştir. Sayaç ve izleme altyapısı gözden geçirilmiş, kritik tüketim noktaları belirlenmiş; ısıtma-soğutma, aydınlatma ve elektrik sistemleri izlenerektrafo/kompanzasyon/jeneratör/topraklama

ekipmanlarında bakım ve ölçümler gerçekleştirilmiş, tespit edilen eksikliklere yönelik iyileştirme işlemleri başlatılmıştır.

Yürütülen çalışmalar; üniversitemizin enerji kaynaklarının etkin, verimli ve sürdürülebilir şekilde kullanılmasına katkı sağlamış, ilgili mevzuata uygunluk gözetilerek kurumsal enerji yönetimi anlayışının güçlendirilmesine yönelik önemli adımların atılmasına imkân vermiştir. Bununla birlikte, insan kaynağı ve süreç olgunluğu başta olmak üzere geliştirmeye açık alanların planlı ve aşamalı iyileştirme adımlarıyla ele alınması halinde birimin kurumsal kapasitesinin daha da güçleneceği değerlendirilmektedir. Bu çerçevede 2025 yılı; sürdürülebilir üniversite yaklaşımının üniversite genelinde yaygınlaştırılması, izleme–analiz altyapısının kurumsallaştırılması ve uzun vadeli hedeflerin desteklenmesi bakımından önemli bir geçiş ve yapılandırma yılı olmuştur.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAALİYETLERİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü olarak, Üniversitemizdeki tüm çalışmaların sağlıklı ve güvenli bir şekilde yapılması için, İSG mevzuatı gereği rehberlik, eğitim faaliyetleri, çalışma ortamı gözetimi, ilgili birimlerle iş birliği faaliyetlerinin sorunsuz uygulanması, İSG'yi yaşam tarzı haline getiren sağlıklı ve mutlu bireylerin bulunduğu bir çalışma ortamının oluşturulmasını hedeflemekteyiz.

Tablo 81-İş Sağlığı ve Güvenliğine Yönelik Yapılan Faaliyetler

Etkinliğin Türü	Etkinlik Adı	Tarih /	Yer	Katılımcı Sayısı
Söyleşi	İşçi Sağlığı ve Güvenliğinde Yeni Yaklaşımlar	05.05.2025	Doğanşehir Vahap Küçük MYO	50
Eğitim	Öğrencilerine yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi	12.05.2025	Battalgazi Konferans Salonu	80
Eğitim	PTT personeline Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	17.06.2025	PTT Malatya Başmüdürlüğü	40

İşçi Sağlığı ve Güvenliğinde Yeni Yaklaşımlar



Öğrencilerine yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi





Öğrencilerine yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi

SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR HİZMETLERİ

Üniversitemiz öğrencilerinin sağlık, kültür, sosyal, spor ve rehberlik ihtiyaçlarını en üst düzeyde karşılamak, onların akademik ve kişisel gelişim süreçlerine güçlü bir destek sunmak Başkanlığımızın temel misyonudur. Bu doğrultuda, öğrencilerimizin eğitim-öğretim hayatlarını zenginleştiren, toplumsal katkılarını artıran ve yaşam kalitelerini yükselten hizmetleri özveriyle sürdürmekteyiz.

Üniversitemiz SKS Daire Başkanlığı kapsamında kültürel, sportif ve sağlık hizmetleri; öğrencilerin ders dışı zamanlarını verimli değerlendirmeleri, sosyal-kültürel gelişimleri ile fiziksel ve ruhsal iyilik hâllerinin desteklenmesi amacıyla yürütülmektedir. Kültürel ve sosyal etkinlikler ağırlıklı olarak öğrenci toplulukları tarafından planlanmakta; Başkanlık koordinasyon, lojistik ve bütçe kapsamında (malzeme, basım, sahne-ses, ulaşım vb.) destek sağlamaktadır. Battalgazi Konferans Salonu (260) ve Arslantepe Toplantı Salonu (50) etkinliklerde kullanılmaktadır. Spor hizmetleri kapsamında kapalı spor kompleksi ve halı saha ile çeşitli branşlarda kurslar sunulmaktadır. Sağlık hizmetlerinde hemşire, psikolog ve diyetisyen ile yerleşkelerde mesai saatlerinde hizmet verilmekte; psikolojik danışmanlıkta düzenli seanslar uygulanmakta ve gerektiğinde uzman yönlendirmesi yapılmaktadır.

Tablo 82-ÜNİDES Projeleri

Proje Adı	Ortak Kurum / Kuruluş (Belediye, Bakanlık, STK vb.)	Hedef Grup (Gençler, Çiftçiler, Kadınlar vb.)	Proje Süresi	Temel Faaliyetler	Elde Edilen Sonuçlar / Çıktılar	Kapsam (Yerel/ Bölgesel/ Ulusal)
Ardunio ve Raspberry Pi ile Gömülü Sistemler	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gençler	2 Ay	Yazılım Sistemleri	Sonuç Alınamadı	Yerel
Biomateryaller ve Sürdürülebilri Sanat	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Çevre	2 Ay	Plastik Atıkların Geri Dönüştürülmesi	Sergi	Ulusal
Afet Farkındalığı Güvenli Yarınlar	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Deprem zedeler	2 Ay	Deprem Bilinci ve Farkındalığı	Farkındalık oluşturma ve bilgilendirme çalışmaları	Ulusal

Proje Adı	Ortak Kurum / Kuruluş (Belediye, Bakanlık, STK vb.)	Hedef Grup (Gençler, Çiftçiler, Kadınlar vb.)	Proje Süresi	Temel Faaliyetler	Elde Edilen Sonuçlar / Çıktılar	Kapsam (Yerel/ Bölgesel/ Ulusal)
Işıltılı Atıklar	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Çevre	2 Ay	Atıkların Geri Dönüşümü	Sergi	Yerel
Lösemili Çocuklara Destek	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Lösemili hastalar	2 Ay	Hastalara moral motivasyon	Hasta ziyaretleri	Yerel
Bilgisayar Sertifika Programı	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gençler	2 Ay	Bilgisayar eğitimi	Eğitimler	Yerel
Geleceğin Kanatları	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	İlk Okul Öğrencileri	2 Ay	Havacılıkla alakalı bilgilendirmeler	Okul ziyaretleri	Yerel
Depremde Sarsılan Kalplere Müzik	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Depremzedeler	2 Ay	Depremzedelere müzik dinletisi	Konteyner kent müzik etkinlikleri	Yerel
Bilinçli Aile, Bilinçli Toplum	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Toplum Aile	2 Ay	Aileleri ve toplumu bilinçlendirme	Konferans	Yerel
Biyosistem Mühendisleri Sahada	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Toplumsal yaşam	2 Ay	Toplum Bilinçlendirme	Sonuç Alınamadı	Yerel
Tekstil Atıklarından Sanat	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Çevre	2 Ay	Tekstil atıklarının geri dönüşümü	Sergi	Ulusal
Aslantepe Yemek Yarışması	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gastronomi	2 Ay	Gastronomi Yarışması	Yarışma	Ulusal
Bağımsızlık Seferberliği	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Bağımlılık	2 Ay	Bağımlılıkla Mücadele	Konferans	Ulusal
Görüntüden Geleceğe	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gençler	2 Ay	Grafik Tasarım Eğitimi	Konferans	Yerel
Jetson İle Yapay Zeka Eğitimi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gençler	2 Ay	Yazılım Sistemleri	Sonuç Alınamadı	Yerel
Sürdürülebilirlik ve Sanat	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Çevre	2 Ay	Sürdürülebilir Çevre	Sergi	Yerel
3B Tasarım ve YZ Eğitimi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gençler	2 Ay	Yazılım Sistemleri	Sonuç Alınamadı	Ulusal
Minik Sağlık Elçileri	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Çocuklar	2 ay	Sağlıklı Yaşam	Çocuk ziyaretleri	Yerel
Deprem Konulu Kısa Film	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Depremzedeler	2 Ay	Deprem Zedeler Konulu Film	Kısa Film Gösterimi	Yerel
Sosyal Medya Eğitimi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gençler	2 Ay	Sosyal Medya Bilinçlendirme	Eğitimler	Yerel
Arkeometrik Çalışmalar	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Depremzedeler	2 Ay	Deprem	Araştırma	Yerel
Biyosistem Mühendisleri Sahada	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Toplumsal yaşam	2 Ay	Toplum Bilinçlendirme	Sonuç Alınamadı	Ulusal
English on Stage	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gençler	2 Ay	Bilinçlendirme	Online Toplantı	Yerel
Doğa Sporlarını Keşfetmek	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gençler	2 Ay	Sportif Faaliyet	Su Altı Yaşamı	Yerel
Alerji Artışı ve Deprem Etkisi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Depremzedeler	2 Ay	Deprem Zedelerde Alerjik Reaksiyon	Hastane Ziyareti	Yerel
Anadolu Lezzet Atölyesi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gastronomi	2 Ay	Gastronomi Yarışması	Yarışma	Yerel

Proje Adı	Ortak Kurum / Kuruluş (Belediye, Bakanlık, STK vb.)	Hedef Grup (Gençler, Çiftçiler, Kadınlar vb.)	Proje Süresi	Temel Faaliyetler	Elde Edilen Sonuçlar / Çıktılar	Kapsam (Yerel/ Bölgesel/ Ulusal)
Primer Dismenore Eğitimleri	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Toplumsal yaşam	2 ay	Kadınların Bilinçlenmesi	Eğitimler	Yerel
Atık Kağıt Sergisi Projesi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Çevre	2 Ay	Atıkların Geri Dönüşümü	Sergi	Yerel
Sürdürülebilir Yaşam Köprüsü	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Çevre	2 Ay	Sürdürülebilir Çevre	Eğitimler	Ulusal
Kültür Kaynaşması Gezi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gençler	2 Ay	Kültürel Faaliyet	Gezi	Ulusal
İşçilerin Belgeseli	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	İşçiler	2 Ay	İşçi Yaşamları	Sonuç Alınamadı	Ulusal
Kültürel Kimlik Makale Sersisi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Toplumsal yaşam	2 Ay	Kültürel Faaliyet	Makale	Ulusal
Kerpiç Uygulama Atölyesi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Toplumsal yaşam	2 Ay	Kültürel Faaliyet	Eğitimler	Yerel
Biyomateryal Tabanlı Akıllı Bina Kabuğu Tasarım	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Toplumsal yaşam	2 Ay	Mimarlık ve Tasarım	Eğitimler	Yerel
Hayalimdeki Ev: Fiziksel den Sanala, Yapaydan Gerçeğe Çizim Ve Maket Atölyesi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Toplumsal yaşam	2 Ay	Tasarım ve dizayn	Eğitimler	Yerel
Hünerli Genç Doktorlar	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Sağlık	2 Ay	Sağlıklı Yaşam	Eğitimler	Ulusal
İletişim Alanında Yaratıcı Perspektifler: Söyleşi Ve Atölye Günleri	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gençler	2 Ay	Atölye Çalışmaları & Söyleşi	Söyleşi, Konferans, Eğitim	Yerel
MTÜ Tıp Öğrenci Kongresi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Sağlık	2 Ay	Kongre	Eğitimler	Ulusal
Yaşam İçin Bir Ziyaret ; Malatya'da 70 Yaş Üstü Bireylerin Evde İlaç Ve İhtiyaç Takibi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Yaşlılar	2 Ay	Yalnız Yaşayan Yaşlılara Destek	Yardımlaşma	Yerel
Sevgi'nin Sesi: Orff Çalgıları Atölyesi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Toplumsal yaşam	2 Ay	Müzik Dinletisi	Müzik Dinletisi	Yerel
Siber Bilgelik Atölyesi	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gençler	2 Ay	Siber Güvenlik	Eğitimler	Yerel
Sallanıyoruz Ama Yıkılmıyoruz: Psikolojiyle Dayanıklılık	Gençlik ve Spor Bakanlığı (ÜNİDES)	Gençler	2 Ay	Psikolojik Farkındalık	Destek	Yerel


Off-White™
Venezia
Local Store
Garment
Pioneer DJ






ÖZAL ÜNİVERSİTESİ
MALATYA TURGUT OZAL ÜNİVERSİTESİ
MALATYA TURGUT


Bahar



Tablo 83-Ödül Verileri

Ödül Adı	Ödül Alan	Ulusal/ Uluslararası	Ödülü Veren Kurum Kuruluş	Ödül Niteliği
Mamut Art Project 2025	Arş.Gör.Mustafa Yasin AYDOĞAN	Uluslararası	Mamut art Project	Yarışma Ödülü
Mamut Art Project 2025	Arş.Gör.Mustafa Yasin AYDOĞAN	Uluslararası	Mamut art Project	Sergi
TIM 2025	Arş.Gör.Mustafa Yasin AYDOĞAN	Uluslararası	Türkiye Innovation Weak 2025	Sergi
Genç sanat 11.Güncel Proje Yarışması	Elif BOYRAZ (Lisans Öğrencisi)	Ulusal	Kültür Bakanlığı	Diğer
AKBANK 43.Günümüz Sanatçıları Ödülü Yarışması	İrem SÜR (Lisans Öğrencisi)	Ulusal	AKBANK	Diğer
Body As Medium	İrem SÜR (Lisans Öğrencisi)	Ulusal	Body As Medium	Diğer
Body As Medium	Nursel Nisa ÖZTÜRK (Lisans Öğrencisi)	Ulusal	Body As Medium	Diğer
AR-GE Proje Yarışması	Dr.Öğr.Üyesi Sevinç TAY	Ulusal	Malatya Turgut Özal Üniversitesi	
2025 Yılı Doktora Tezi Başarı Ödülü	Dr.Öğr.Üyesi Ömer DEMİRBİLEK	Ulusal	Gümüşhane Üniversitesi	
Eğitimde Yenilikçilik Ödülü	Doç.Dr.Gürkan KAVURAN	Ulusal	Malatya Turgut Özal üniversitesi	Yenilikçilik
Eğitimde Yenilikçilik Ödülü	Dr.Öğr.Üyesi Eda FENDOĞLU	Ulusal	Malatya Turgut Özal üniversitesi	Yenilikçilik
Kanada MİTACS Araştırmacı Ödülü	Dr. öğr. Üyesi Fatma Hilal YAĞIN	Uluslararası	MİTACS	Bilim
Doktora Tez Ödülü	Arş. Gör. Mehmet ERDEM	Ulusal	Karadeniz Teknik Üniversitesi	
Uluslararası Nitelikli Bilimsel Dergilerde Yayımlanan Yüksek Sayıda Yayın Ödülü	Arş. Gör. Mehmet ERDEM	Ulusal	Malatya Turgut Özal Üniversitesi	
Uluslararası Nitelikli Bilimsel Dergilerde Yayımlanan Yüksek Sayıda Yayın Ödülü	Dr. öğr. Üyesi Yeşim YENİ	Ulusal	Malatya Turgut Özal Üniversitesi	Bilim
Uluslararası Nitelikli Bilimsel Dergilerde Yayımlanan Yüksek Sayıda Yayın Ödülü	Doç. Dr.Feyza İNCEOĞLU	Ulusal	Malatya Turgut Özal Üniversitesi	Bilim
1Sözlü bildiri birincilik ödülü	Doç. Dr.Feyza İNCEOĞLU	Uluslararası	EAPS (European Academy of Pediatric Societies)	Bilim
İdari Hizmet Ödülü Kamuda 40 yılını dolduran idare personele Üniversitemiz tarafından verilen ödül	Sabri ELMAS	Ulusal	Malatya Turgut Özal Üniversitesi	

MTÜ Ar-Ge Proje Pazarı yarışmasında Sağlık Bilimleri alanında birincilik ödülü Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimleri Tıbbi Biyokimya Öğretim Üyesi Doç. Dr. Tuğba Raika KIRAN ve öğrencimiz Serhat ŞİMŞEK' in "Metabolik sendromda Nrf2/FPN1 ve GPx4 aracılı oksidatif stres, demir homeostazı ve ferroptoz mekanizmalarının değerlendirilmesi" Başlıklı projesine verilmiştir.



Tablo 84-Yarışma Takımları Ödül Verileri

Yarışma Takımı	Başvuru Kategorisi	Yarışma Yeri	Ulusal/ Uluslar arası	Katılımcılar	Alınan Ödül
Gaziantep Ulusal Yemek Yarışması	Gelenekten İlham Alan Tarifler	Gaziantep	Ulusal	Mücahit BAYDUZ Muhammed Hakan ATEŞ Selman ALPER	Altın Madalya
Gelenekten Geleceğe Tatlar	Üniversiteler Arası	Elâzığ	Ulusal	Kevser TAŞ Şeyda ACAR	Altın Madalya, Bronz Madalya
Kültür yolu festivali	Üniversiteler Arası	Malatya	Yerel	Recep DEMİRTAŞ Fatma Büşra SONKAYA Serdal TOPAL Tuba ELBİLİR Ela KALİ	Altın Madalya, Bronz Madalya ve Gümüş Madalya

Tablo 85-Öğrenci Kulüpleri ve Topluluklar

Kulüp / Topluluk Adı	Türü (Kültür–Sanat, Spor, Bilim, Sosyal Sorumluluk vb.)	Üye Sayısı	Yıl İçinde Yapılan Etkinlik Sayısı
Acil Yardım ve Afet Yöneticileri Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	55	5
Aile ve Kadın Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	20	1
Arama Kurtarma Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	79	0
Atçılık ve Binicilik Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	125	1
Beslenme ve Diyetetik Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	29	0
Bilgi ve Değerler Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	40	0
Bilgisayar Mühendisliği Topluluğu	Bilim	20	0
Bilgisayar Teknolojileri Topluluğu (BİLTEK)	Bilim	89	1
Bilimsel Araştırma Topluluğu	Bilim	102	0
Biyosistem Topluluğu	Bilim	165	2
Can Sağlığı Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	124	0
Çeviri Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	220	3
Doğa Sporları Topluluğu	Spor	498	1
Drama Topluluğu	Sanat	21	0
Dünden Yarınlara Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	25	0
Ekoloji ve Sanat Topluluğu	Sanat	70	1
Ekstrem Sporları Topluluğu	Spor	93	1
Etkinlik Geliştirme ve Deneyim Arttırma Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	120	0
Gastronomi Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	180	2
Geleneksel Türk Sanatları Öğrenci Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	34	0
Genç Hemşireler Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	450	7
Genç Gönüllüler Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	40	0
Genç Kadem	Sosyal Sorumluluk	15	0
Genç Sporcular Topluluğu	Spor	63	0
Genç Tema Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	20	0
Genç Yayıncılar ve Sinemacılar Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	47	0
Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu	Bilim	228	9
Genç Yeşilay Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	280	2
Gençliğin Toprağa Dokunuşu Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	20	0
Gezgin Ruhlar Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	20	0
Gezi ve Organizasyon Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	479	0
Girişimcilik Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	90	0
Gönül Medeniyeti Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	45	1
Gönüllü Toplumsal Hizmetler Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	30	0

Kulüp / Topluluk Adı	Türü (Kültür–Sanat, Spor, Bilim, Sosyal Sorumluluk vb.)	Üye Sayısı	Yıl İçinde Yapılan Etkinlik Sayısı
Görsel İletişim Topluluğu	Sanat	74	3
Havacılık Topluluğu	Bilim	115	0
Huawei Student Developers Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	244	3
IEEE Mühendislik Topluluğu	Bilim	28	0
İç Mimarlık Topluluğu	Sanat	49	1
İdealist Öğrenci Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	34	0
İnsansız Hava Araçları Teknolojisi vee Operatörlüğü Topluluğu	Bilim	100	0
İş Sağlığı ve Güvenliği Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	70	0
Kalite Elçileri Topluluğu	Kültür	67	0
Kariyer Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	120	0
Kültür ve Edebiyat Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	40	2
Lösev Fayda Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	250	1
Med Biridge Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	15	0
Moda Tasarım Topluluğu	Sanat	230	0
Mucize Eller Ebelik Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	250	3
Muhasebe ve Finans Topluluğu	Bilim	245	1
Müzik Topluluğu	Sanat	49	3
Öncü Kuşak Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	18	3
Plastik Sanatlar Topluluğu	Sanat	100	0
Psikoloji Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	513	6
Resim Topluluğu	Sanat	60	2
Robokuza Robot Topluluğu	Bilim	70	0
Sahne Sanatları Topluluğu	Sanat	29	0
Siber Güvenlik Topluluğu	Bilim	20	0
Sosyal Genç Nesil Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	340	0
Sosyal Hizmet Öğrenci Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	223	0
Sosyal Politika Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	94	0
Spor Gönüllüleri Topluluğu	Spor	45	0
Sürdürülebilir Aktif Yaşam Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	165	2
Sürdürülebilir Çevre ve Sıfır Atık Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	94	0
Şiir Topluluğu	Sanat	48	0
Tarım Topluluğu	Bilim	138	0
Tasarım ve Teknoloji Topluluğu	Bilim	42	0
Tekno Ziraat Topluluğu	Bilim	20	0
Teknofest Topluluğu	Bilim	40	0
Teknoloji Topluluğu	Bilim	15	0
Tıp Öğrencileri Birliği Topluluğu	Bilim	124	1
Tiyatro Topluluğu	Sanat	160	0

Kulüp / Topluluk Adı	Türü (Kültür–Sanat, Spor, Bilim, Sosyal Sorumluluk vb.)	Üye Sayısı	Yıl İçinde Yapılan Etkinlik Sayısı
Toplumsal Duyarlılık Projeleri Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	80	1
Topraktan Sanata Seramik Topluluğu	Bilim	16	0
Trekking Topluluğu	Spor	18	0
Turizm ve Seyahat Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	179	0
Uluslararası Ticaret ve Finansman Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	135	0
Uluslararası Öğrenci Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	29	0
Üniversite Sanayi İşbirliği Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	70	0
Üniversiteli Genç Fenerbahçeliler Topluluğu	Spor	50	0
Yapı Topluluğu	Bilim	15	0
Yazılım ve Teknoloji Topluluğu	Bilim	308	0
Yeni Fikirler Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	345	0
Yeni Medya ve İletişim Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	98	2
Yerel Yönetimler Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	60	1
Yönetim Bilişim Sistemleri Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	350	4
Zamanın İzlerine Yolculuk Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	250	3
Zootekni Topluluğu	Bilim	100	4





Tablo 86-2025 Yılında Pasif Olan Topluluklar

Kulüp / Topluluk Adı	Türü (Kültür–Sanat, Spor, Bilim, Sosyal Sorumluluk vb.)	Yıl İçinde Yapılan Etkinlik Sayısı
Akıllı Sistemler ve Savunma Teknolojileri Topluluğu	Bilimsel	0
Bakış Açısı Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	1
Bir Düşün Olsun Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	0
Düşünce Akademisi Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	0
Geliştirici Öğrenci Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	0
Kampçılık ve Doğa Yürüyüşü Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	0
Ombudsmanlık Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	0
Politik Felsefe Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	0
Proje Geliştirme ve Yapay Zekâ Topluluğu	Bilimsel	3
Sosyal Tarih Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	0
Türk Genç Kızılay Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	2
Yaratıcı Düşünce ve İletişim Topluluğu	Sosyal Sorumluluk	1
Yapay Zekâ ve Proje Geliştirme Topluluğu	Bilimsel	1

Tablo 87-Topluluk Etkinlikleri

Topluluk adı	Etkinlik Adı	Etkinlik Konusu	Etkinlik Türü
Çeviri Topluluğu	Speaking Etkinliği	Speaking, Srabble	Konferans
Acil Yardım ve Afet Yöneticileri Topluluğu	Mevcut Binaların Deprem Güvenliği ve Yeni Binaların Deprem Tasarımı İçin Öneriler	06 Şubat Kahramanmaraş Merkezli Depremler	Bilinçlendirme Eğitimi
Aile ve Kadın Topluluğu	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği	Sosyal Sorumluluk
Biyosistem Mühendisleri Topluluğu	Biyosistem Dünyası Dergisi Tanıtım Standı	Dergi Tanıtımı	Tanıtım
Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu	Yeryüzünden Haber Var Afrika Bizim Neyimiz	Seminer	Konferans
Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu	Ramazan Paylaşma Ayı	Yardım Kolisi Dağıtma	Sosyal Sorumluluk
Görsel İletişim Topluluğu	Hayalden Dijitale İllüstrasyon	Sergi	Sergi
Sürdürülebilir Aktif Yaşam Topluluğu	Oyunlaştırılmış Egzersizler ve Yarışmalar	Egzersiz ve Yaşam Etkinliği	Sosyal Sorumluluk
Genç Yeşilay Topluluğu	Dumansız Hava Sahası	Dumansız Hava Sahası	Sosyal Projeler
Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu	Bir El Bin Umut	Ramazan Kolisi Yardımı	Sosyal Sorumluluk
Çeviri Topluluğu	Zoom Toplantısı	Zoom Toplantısı	Bilinçlendirme Eğitimi
Zamanın İzlerine Yolculuk Topluluğu	18 Mart Çanakkale Şehitlerini Anma	Fidan Dikim Etkinliği	Çevre
Zamanın İzlerine Yolculuk Topluluğu	18 Mart Çanakkale Şehitlerini Anma Fidan Dikim	Çanakkale Şehitlerini Anma	Çevre
Proje Geliştirme ve Yapay Zeka Topluluğu	Proje Geliştirme Süreci	Proje fikirleri ve yapay zekâ araçları hk.	Bilinçlendirme Eğitimi

Topluluk adı	Etkinlik Adı	Etkinlik Konusu	Etkinlik Türü
Fedakâr Melekler Hemşirelik topluluğu	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği	Sosyal Sorumluluk
Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu	Yeryüzünden Haber Var	Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Selim Özkan'dan Afrika Deneyimleri Üzerine Anlamlı Paylaşım	Sağlık
Kültür ve Edebiyat Topluluğu	12 Mart İstiklal Marşı'nın Kabulü	Milli Gün	Konferans
Yönetim ve Bilişim Sistemleri Topluluğu	Yönetim Bilişim Sistemleri Mezunları İle Kariyer Sohbeti	Kariyer Sohbetleri	Bilinçlendirme Eğitimi
Proje Geliştirme ve Yapay Zekâ Topluluğu	PROJE GÜNLÜKLERİ 01	Proje Günlükleri 01	Bilinçlendirme Eğitimi
Yönetim ve Bilişim Sistemleri Topluluğu	Jared Diamond "Tüfenk, Mikrop ve Çelik" kitabı üzerine sohbet ve tartışmalar	Kitap Okuma	Bilinçlendirme Eğitimi
Zootekni Topluluğu	BÖĞÜŞ Çelik Makine İşletme Gezisi	İşletme Gezisi	Gezi
Psikoloji Topluluğu	Doğaya İyilik Ruhuna Huzur	Ağaç Dikimi	Sosyal Sorumluluk
Türk Genç Kızılay Topluluğu	İftar Programı	Merhum Kumru Sarıkaya Adına Düzenlenen İftar Programı	Sosyal Sorumluluk
Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu	İyi Olacak Çocukların Ayağına Gidiyoruz	23 Nisanda Hastanede Yatan Çocukları Ziyaret Etme	Çocuklara Yönelik Etkinlik
Müzik Topluluğu	Depremle Sarsılan Kalplere Notalar İle Dokunuyoruz Duyan Var Mı?	Konteyner Kentlerde Kalan Çocuklara ve Ailelere Yönelik Konser	Sosyal Sorumluluk
Acil Yardım ve Afet Yöneticileri Topluluğu	Mersin Kampı	Kamp	Kamp
Tüm Topluluklar	Öğrenci Toplulukları Bilgilendirme Toplantısı	Toplantı	Bilinçlendirme Eğitimi
Acil Yardım ve Afet Yöneticileri Topluluğu	Mersin Yıldırım Beyazıt Gençlik Kampı Gezisi	Gezi	Gezi
UNİDES 3. Dönem Hak Kazanan Projeleri	UNİDES 3. Dönem Hak Kazanan Projeleri Toplantısı	UNİDES 3. Dönem Hak Kazanan Projeleri Toplantısı	Bilinçlendirme Eğitimi
UNİDES 2. Dönem Hak Kazanan Projeler	UNİDES 2. Dönem Hak Kazanan Projeleri Toplantısı	UNİDES 2. Dönem Hak Kazanan Projeleri Toplantısı	Bilinçlendirme Eğitimi
Psikoloji Topluluğu	Psikolojiden Klinik psikolojiye	Psikolojiden Klinik psikolojiye	Konferans
Fedakâr Melekler Hemşireler Topluluğu	İlk Yardım Eğitimi	Malatya Park Alışveriş Merkezi İçerisinde İlk Yardım Eğitimi Verilmesi	Sosyal Sorumluluk
Türk Genç Kızılay/Fedakâr Melekler Topluluğu	Doğu Türkistan ve Filistin Yararına Kermes Düzenlenmesi	Doğu Türkistan ve Filistin Yararına Kermes Etkinliği	Bilinçlendirme Eğitimi
Mucize Eller Ebelik Topluluğu	Ebeler Günü	Ebeler Günü Konferansı	Konferans
Mucize Eller Ebelik Topluluğu	Ebeler Günü Kutlama Etkinliği	Ebeler Günü Kutlama Etkinliği	Konferans
Yerel Yönetimler Topluluğu	Nevşehir Gençlik Kampı	Gezi	Kamp
Zootekni Topluluğu	Hayat Besi İşletmeciliği Ziyaret	Besi İşletmeciliği Ziyaret	Bilinçlendirme Eğitimi
Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu	İyi Olacak Çocukların Ayağına Gidiyoruz	23 Nisan Etkinliği	Sosyal Sorumluluk

Topluluk adı	Etkinlik Adı	Etkinlik Konusu	Etkinlik Türü
Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu	Teknokent Konteyner Ziyareti	Teknokent Konteyner Ziyareti	Bilinçlendirme Eğitimi
Toplumsal Duyarlılık Projeleri/Sahne Sanatları Topluluğu	Rehabilitasyon Ziyareti	Özel Beyazay Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi Öğrencilerini Ziyaret	Psikolojik Destek
Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu	Elif Nur Dalhançer İlkokul Ziyareti	Elif Nur Dalhançer İlkokul Ziyareti	Çocuklara Yönelik Etkinlik
Fedakâr Melekler Hemşireler Topluluğu	Hemşireler Haftası Kutlama	Hemşireler Haftası Kutlama Etkinliği kapsamında seminer, müzik dinletisi, Tiyatro gösterisi	Konferans
Yeni Medya ve İletişim Topluluğu	Mesleki Gelişim Workshop	Mesleki Gelişim Workshop	Bilinçlendirme Eğitimi
Müzik Topluluğu	Ünides 2. Dönem Projesi	Hanımın Çiftliği Gençlik Merkezinde Gençlere ve Çocuklara Müziğin iyileştirici gücünü sunarak duygusal ve psikolojik destek sağlamak	Sosyal Projeler
Bakış Açısı Topluluğu	Ulusal Proje	Gaziantep, Kahramanmaraş deprem illerine teknik gezi	Sosyal Projeler
Kültür ve Edebiyat Topluluğu	Eski Malatya Tarih ve Kültürel Alan Ziyaret	Ziyaret	Sosyal Projeler
Psikoloji Topluluğu	Obsesif Kompulsif Bozukluk	Obsesif Kompulsif Bozukluk Bilgilendirme	Psikolojik Destek
Müzik Topluluğu	Bahar Şenliği Pop ve THM Konseri	Konser	Konser
Düşünce Topluluğu	Gençlik Ankarada	Kurum ve Şehir Gezisi	Gezi
Proje Geliştirme ve Yapay Zekâ Topluluğu	AIESEC Türkiye İşbirliği ile Online Toplantı	AIESEC ile birlikte iş birliği toplantısı	Seminer
Yönetim Bilişim Sistemleri Topluluğu	IV. Aydınlanma Atölyesi	IV. Aydınlanma Atölyesi	Konferans
Yönetim Bilişimleri Sistemleri Topluluğu	IV. Aydınlanma Atölyesi	IV. Aydınlanma Atölyesi	Sosyal Projeler
Biyosistem Mühendisliği Topluluğu	14. Ulusal Tarım Öğrenci Kongresi	Sürdürülebilir tarım teması, mesleki gelişim	Kongre
Psikoloji Topluluğu	10 Mayıs Dünya Psikologlar Günü	10 Mayıs Dünya Psikologlar Günü	Tanıtım
Mucize Eller Ebelik Topluluğu	İnönü Üniversitesinde Düzenlenen 5 Mayıs Dünya Ebeler Günü Etkinliği	5 Mayıs Dünya Ebeler Günü	Sosyal Sorumluluk
Yapay Zekâ ve Proje Geliştirme Topluluğu	Yapay Zekâ Eğitimi	Seminer	Seminer
Gastronomi Topluluğu	Arslantepe'nin Işığında Türk Mutfağı Üniversiteler Arası Yemek Yarışması	Yemek Yarışması	Sosyal Projeler
Bilgisayar Teknolojileri Öğrenci Topluluğu	Siber Güvenlik ve Farkındalık Eğitimi	Siber Güvenlik ve Farkındalık Eğitimi	Konferans
Zamanın İzlerine Yolculuk Topluluğu	Tiyatro Etkinliği	Şair Evlenmesi Oyunu	Sosyal Sorumluluk
Yaratıcı Düşünce ve İletişim Topluluğu	Bahar Şenlikleri Stand Açma	Bahar Şenlikleri Stand Açma	Sergi
Fedakâr Melekler Hemşireler Topluluğu	Dünya Hipertansiyon Günü	Dünya Hipertansiyon Günü	Bilinçlendirme Eğitimi
Gönül Medeniyeti Topluluğu	UNİDES 2. DÖNEM	Bilinçli Aile Bilinçli Toplum	Sosyal Projeler
Zootekni Topluluğu	Ulusal Zootekni Öğrenci Topluluğu Kongresi	Ulusal Zootekni Öğrenci Topluluğu Kongresi	Kongre

Topluluk adı	Etkinlik Adı	Etkinlik Konusu	Etkinlik Türü
Yeni Medya İletişim Topluluğu	Canon Teknoloji Günü	Canon Teknoloji Günü	Sosyal Projeler
Acil Yardım Afet Yöneticileri /Arama Kurtarma Topluluğu	Temel Afet Bilinci Eğitimi	Mimar Sinan/Hatice İbrahim Ozoğlu İlkokulu Ziyareti	Çocuklara Yönelik Etkinlik
Havacılık Topluluğu	Geleceğin Kanatları: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Havacılık Topluluğu ile Havacılığa İlk Adım (Ünides 2)	Uçakları daha iyi tanımak amacıyla uçak maketi birleştirme etkinliği	Sosyal Sorumluluk
Öncü Kuşak Topluluğu	Üniversite Ziyaret	Anadolu İmam Hatip Lisesi Öğretmen ve Öğrencilerin Öncü Kuşak Topluluğu Öncülüğünde Üniversite Ziyareti	Gezi
Muhasebe ve Finans Topluluğu	Muhasebe ve Finans Sektöründe Kariyer Günleri	Muhasebe ve Finans Sektörü hakkında bilgilendirme	Konferans
Lösev Fayda Topluluğu	UNİDES 2. Dönem	Lösemili Çocuklara Destek ve Farkındalık Programı	Sağlık
Ekoloji ve Sanat Topluluğu	ÜNİDES-3 Atıktan Sanata Tekstil Atıkların Estetiği	Atıktan Sanata Tekstil Atıkların Estetiği	Sosyal Projeler
Gastronomi Topluluğu	Anadolu Lezzet atölyesi projesi	Workshop Etkinliği	Sosyal Sorumluluk
İç Mimarlık Topluluğu	Yeşilyurt İlçesi /Gündüzbey Gezisi	Yeşilyurt İlçesi /Gündüzbey Gezisi	Sosyal Sorumluluk
Öncü Kuşak Topluluğu	Gezi	Anadolu İmam Hatip Lisesi Öğrencileriyle Ortaklaşa Üniversite Yerleşke Gezisi	Sosyal Sorumluluk
Doğa Sporları	Ünides Kapsamında Mersin Gezisi	Doğa Sporlarını Keşfetme Gezisi	Sosyal Projeler
Resim Topluluğu	Atık Kağı Atolye Çalışması	Mabesem Sanat Merkezi Ziyaret	Çevre
Resim Topluluğu	Malatya Büyükşehir Belediyesi Sanat Merkezi Sergisi	Resim Topluluğu Kültür- Sanat Sergisi	Sergi
Psikoloji Topluluğu	Eğitim	Malatya Yeşilay Şubesine Gezi	Bilinçlendirme Eğitimi
Çeviri Topluluğu	Miad Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğüne Gezi	Miad Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğünde kalan çocukları Mabeseme bağlı Tiyatro Etkinliğine Götürme	Çocuklara Yönelik Etkinlik
Sürdürülebilir Aktif Yaşam öğrenci Topluluğu	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'ne Ziyaret	Kentten Doğaya, Kuşaklar Arası Buluşma Kültür Gezisi	Sosyal Sorumluluk
Görsel İletişim Topluluğu	Söyleşi	Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesinde Söyleşi Etkinliği	Sosyal Sorumluluk
Huawei Student Developers Topluluğu	Huawei Student Developers Topluluğunun yaptığı etkinlik	Öğrencilere bilgilendirme, motivasyon etkinliği	Sosyal Sorumluluk
Tıp Öğrenci Birliği Topluluğu	Diyabet Farkındalığı ve şeker ölçümü	Sağlık etkinliği	Sağlık
Genç Yeşilay Topluluğu	Alkol ve Akciğer Kanseri Farkındalığı	Bağımlılıkla Mücadele	Bilinçlendirme Eğitimi
Genç Hemşireler Topluluğu	Gazze, D. Türkistan ve Filistin Kermesi	Gazze, Doğu Türkistan ve Filistin Kermesi	Sosyal Sorumluluk
Genç Hemşireler Topluluğu	Bir fidan, bin umut	Fidan Ekim Etkinliği	Sosyal Sorumluluk
Görsel İletişim topluluğu	Malatya Fotoğraf Makinesi Gezisi	Gezi Etkinliği	Gezi
Acil Yardım ve Afet Yöneticileri Topluluğu	Kahramanmaraş İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü Gezi Programı	Gezi	Sosyal Sorumluluk
Psikoloji Topluluğu	Çölyaklılar Neler Yaşıyor	Yardım etme üzerine konuşma, çölyaklılar neler yaşıyor	Bilinçlendirme Eğitimi

Topluluk adı	Etkinlik Adı	Etkinlik Konusu	Etkinlik Türü
Huwai Student Developers Topluluğu	Bilgilendirme Eğitimi	Bilgilendirme Eğitimi	Bilinçlendirme Eğitimi
Öncü Kuşak Topluluğu	Doğu Türkistan Temalı Resim Sergisi	Doğu Türkistan Temalı Resim Sergisi	Sergi
Genç Yeryüzü Doktorları	Filistin yararına kermes ve Kızılay kan bağışı	Filistin yararına kermes ve Kızılay kan bağışı	Sosyal Sorumluluk
Huawei Student Developers Topluluğu	Bowling Yarışması	Bowling Yarışması	Yetişkinlere Yönelik Etkinlik
Atçılık ve Binicilik Topluluğu	Şanlıurfa Hipodrom Gezisi	Şanlıurfa Hipodrom Gezisi	Sportif
Ekstrem Sporları Topluluğu	Doğa Yürüyüşü	Beylerdesi Doğa Yürüyüşü Etkinliği	Çevre
Zootekni Topluluğu	Kahvaltı Etkinliği	Kahvaltı Etkinliği	Sosyal Sorumluluk
Genç Hemşireler Topluluğu	Beydağı Gençlik Merkezi Çiğköfte Etkinliği	Beydağı Gençlik Merkezi Çiğköfte Etkinliği	Gezi







31.05.2025

Müziği Duyan Var mı Depremler ile Sarsılan Kalplere Notalar ile Dokunuyoruz

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Müzik Topluluğu öğrencileri, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Üniversite Öğrenci Toplulukları İş Birliği ve Destek Programı (ÜNİDES) kapsamında yürütülen "Depremler ile Sarsılan Kalplere Notalar ile Dokunuyoruz" projesini başarıyla tamamladı.
Proje, konteyner kentlerde yaşayan çocuklara yönelik müzik eğitimi ve dinletiler düzenleyerek psikososyal iyileşmeye katkı sağlamayı hedefledi. Ritim çalışmaları, şarkı söyleme atölyeleri, enstrüman tanıtımları ve halk oyunları gösterileriyle 100'ü aşkın TEGV öğrencisi ile konteyner kent çocukları ve aileleri buluşturuldu.
Projede, katılımcılar hem temel müzik becerilerini öğrendi hem de grup içi etkileşim oyunlarıyla sosyal dayanışmalarını pekiştirdi. Etkinlik sonunda düzenlenen müzik dinletisinde, çocuklar öğrendikleri şarkıları seslendirdi ve kendi çaldıkları enstrümanlarla izleyicilerden büyük alkış aldı.
Bu süreçte konteyner kentteki çocuklar ritim tutmayı, enstrümanları tanımayı, kendi başlarına şarkı söyleyebilmeyi ve basit enstrüman performansları sergilemeyi öğrendi. Yaşadıkları travmanın etkisini müzikle kıran çocuklar, aileleriyle birlikte moral dolu anlar yaşadı.
Orkestrayı, Müzik Bölümü Öğretim Görevlisi Harun Barış koordine etti. Konserde; Ebubekir Demir, Medine Coşkun, Emre Arslan, Birol İmrek ve Öznur Bozkurt sahne aldı.
Proje ekibi, katkılarından ötürü TEGV Vakfı Müdürü Esma Fırat ve çalışma arkadaşlarına teşekkür etti. Destek veren tüm gönüllüler, eğitmenler ve ailelerle birlikte "Notalarla Dokunmak" genç yüreklerde umut ve dayanışmanın melodisini çaldı.



27.05.2025

Gaziantep ve Kahramanmaraş'ta Deprem Bölgesine Teknik Geziler ve Eğitimlerle Afet Bilinci Geliştirildi

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Bakış Açısı Topluluğu tarafından, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Üniversite Öğrenci Toplulukları İş Birliği ve Destek Programı (ÜNİDES) kapsamında desteklenen proje, Gaziantep ve Kahramanmaraş illerinde depremin etkilediği bölgelere teknik geziler düzenleyerek afet bilincini artırmayı hedefledi.
Proje süresince yoğun bir program uygulandı. Eğitimler, saha gezileri, tatbikatlar ve kapanış sunumu ile zenginleştirilen programda, Bakış Açısı Topluluğu üyeleri, üniversite öğrencileri, alanında uzmanlar ve yerel kurum temsilcileri aktif rol aldı. Katılımcılar, deprem öncesi, sırası ve sonrasında nasıl davranmaları gerektiğini kapsamlı bir şekilde öğrendi. Tahliye prosedürleri, güvenli alan belirleme ve kriz anlarında hızlı ve doğru karar verme yetkinlikleri kazanıldı. Teknik geziler kapsamında afet bölgelerinde yapı güvenliği, hasar tespiti ve afet yönetimi süreçleri yerinde gözlemlendi, böylece öğrencilere sahada deneyim kazanma imkânı sağlandı.
Proje, gençlerde ve toplumda afet farkındalığını önemli ölçüde artırırken, gelecekte yaşanabilecek olası afetlere karşı hazırlıklı bireyler yetiştirilmesine katkı sundu.



23.04.2025

23 Nisan Kutlaması

Malet Konteyner Çocukları, 23 Nisan Coşkusunu Dolu Dolu Yaşadı

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında Malet Konteyner bölgesinde anlamlı bir etkinlik düzenlendi. Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) iş birliğiyle gerçekleştirilen kutlamalar, çocuklara neşeli anlar yaşattı.
Etkinlik süresince yüz boyama, takı tasarımı, uçurtma uçurma ve yürüyüş gibi çeşitli aktiviteler yapılarak çocukların keyifli vakit geçirmesi sağlandı. Bu özel gün, hem çocuklar için unutulmaz anılar bırakırken hem de onların sosyal etkileşimini artırdı.
Organizasyon yetkilileri, çocukların mutluluğunu ön planda tutarak bayram coşkusunu en güzel şekilde yaşatmayı hedeflediklerini belirtti.
23 Nisan kutlamaları, çocukların neşesi ve renkli etkinliklerle tamamlandı.



31.05.2025

Görüntüden Geleceğe; Sanatla Dijitalleşme Projesi Malatya'da Tamamlandı

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Görsel İletişim Topluluğu tarafından, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) iş birliğiyle ve T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü Üniversite Öğrenci Toplulukları İş Birliği ve Destek Programı (ÜNİDES) kapsamında yürütülen "Görüntüden Geleceğe; Sanatla Dijitalleşme" projesi Malatya'da başarıyla tamamlandı.
Depremden etkilenen çocukların anılarını ve travmalarını hafifletmek amacıyla planlanan proje kapsamında, sanat ve dijital araçlar kullanılarak ücretsiz eğitimler verildi. Programda resim, grafik tasarım, dijital fotoğrafçılık ve temel video düzenleme gibi alanlarda atölye çalışmaları yer aldı.
Eğitimler boyunca çocukların yeteneklerini keşfetmeleri ve geliştirmeleri hedeflendi. Deneyimli gönüllü eğitmenler, katılımcılara teorik bilgiler aktardı ve her çocuğun birebir rehberlik almasını sağlayarak projeyi daha etkili hâle getirdi.
Beş hafta süren çalışmalar sonucunda, katılımcı çocuklar hem sanatsal çıktılarını dijital ortamda sergileme fırsatı buldu hem de kendilerine güvenlerini artıracak beceriler edindi. Projenin sonunda tüm katılımcılara Malatya Turgut Özal Üniversitesi onaylı katılım sertifikası takdim edildi.
Çocukların yüzündeki mutluluk ve ortaya çıkan eserler, projenin asıl ödülü oldu. Sanatla dijitalleşme etkinlikleri, deprem bölgesindeki genç iletişimcilerin yaratıcılıklarını besleyerek toplumsal iyileşmeye küçük de olsa katkı sundu.

Tablo 88-Yarışma Etkinlikleri

Yarışma Takımı	Başvuru Kategorisi	Yarışma Yeri	Ulusal/Uluslar arası	Katılımcı Sayısı	Alınan Ödül
Salon Futbol Takımı	Futbol	Malatya İnönü Üniversitesi	Ulusal	16	3.lük
Voleybol Kadın Öğrenci Takımı	Voleybol	Adıyaman Üniversitesi	Ulusal	10	yok
TT E-Sports	E-Sports	Ankara	Ulusal	1	3. lük
MSL E-Sports	E-Sports	İstanbul	Ulusal	3	1.lik
Judo Takımı	Judo	Erzurum	Ulusal	3	2. lik ve 3.lük
Judo	Judo	Mardin	Ulusal	2	yok
Ayak Tenisi Takımı	Ayak Tenisi	Malatya Çöşnük Spor Salonu	Ulusal	6	yok
Basketbol Personel Takımı	3x3 Basket	Malatya Tecde Spor Salonu	Ulusal	6	yok
Masa Tenisi Personel Takımı	Masa Tenisi	Malatya Yakınca Spor Salonu	Ulusal	6	yok
Voleybol Erkek Personel Takımı	Voleybol	Malatya Merkez Spor Salonu	Ulusal	12	yok
Kort Tenisi	Kort Tenisi	Antalya	Ulusal	1	yok
Voleybol Kadın Personel Takımı	Voleybol	Malatya Merkez Spor Salonu	Ulusal	12	Yok
Solon Futbol Takımı	Futbol	Malatya Emniyet Müdürlüğü	Ulusal	14	Yok
Masa Tenisi Turnuvası	Masa Tenisi	Malatya GSIM	Ulusal	3	Yok
Voleybol Kadın Öğrenci Takımı	Voleybol	Malatya Emniyet Müdürlüğü	Ulusal	12	Yok
Basketbol Erkek Personel Takımı	Basketbol	Malatya Tecde Spor Salonu	Ulusal	10	yok
Voleybol Erkek Personel Takımı	Voleybol	Malatya Muhammed Ali Klay Spor Salonu	Ulusal	12	yok

Tablo 89-Öğrencilere Yönelik Sosyal ve Ekonomik Destekler

Destek Türü (Burs, Yemek Desteği, Barınma Desteği vb.)	Sorumlu Birim	Yararlanan Öğrenci Sayısı	Kapsam / Kriterler	Dönemi
Yemek Desteği	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	109	İhtiyaç Sahibi Öğrenci	2025
Barınma Desteği	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	15	İhtiyaç Sahibi Öğrenci	2025

Tablo 90-Öğrencilere Yönelik Psiko-Sosyal Destekler

Hizmet Türü (PDR, Psikolojik Danışmanlık, Rehberlik vb.)	Verilen Hizmet Sayısı (Görüşme / Oturum)	Yararlanan Öğrenci Sayısı
Psikolojik Danışmanlık	111	111
Sağlık Hizmeti	132	59

6.5.İDARİ HİZMETLER

Üniversitenin idari teşkilat yapısı, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 27. maddesi esas alınarak oluşturulmuş olup Genel Sekreterlik bu yapının merkezî idari birimlerinden biridir. Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcıları ve bağlı birimlerden oluşan organizasyon yapısı ile üniversitenin idari işleyişinin koordinasyonunu sağlayan Genel Sekreterlik; idari birimler arasında eşgüdümün tesis edilmesi, idari süreçlerin düzenli ve mevzuata uygun biçimde yürütülmesi, kurumsal yazışma ve yönetim süreçlerinin bütüncül olarak koordine edilmesi görevlerini yürütmektedir.

İdari hizmetler, üniversitenin stratejik planı, kalite güvencesi yaklaşımı ve kurumsal hedefleri doğrultusunda; idari işleyişin etkinliğinin artırılması, hizmet kalitesinin yükseltilmesi ve kurumsal koordinasyonun güçlendirilmesine yönelik faaliyetler yürütmektedir. Bu faaliyetler, Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) ölçütleri ve sürekli iyileştirme anlayışı ile uyumlu şekilde planlanmakta, izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu kapsamda çalışmalar; idari süreçlerin etkinliğinin izlenmesi ve kalite yönetim sistemi çerçevesinde değerlendirilerek kurumsal işleyişin geliştirilmesi, üniversite bünyesindeki idari birimler arasında koordinasyonun sağlanması ve kurumsal iletişimin desteklenmesi, üniversite içi ve dışı toplantı/organizasyon/temsil faaliyetlerine idari destek sunulması, akademik ve idari birimlerin idari işleyişine yönelik destekleyici hizmetlerin yürütülmesi ile kurumsal bilgi ve belge yönetimi süreçlerinin kalite, düzenlilik ve sürdürülebilirlik esasları dikkate alınarak işletilmesine katkı sağlanması başlıklarında yoğunlaşmaktadır. Bu faaliyet alanları aracılığıyla idari hizmetler, üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı misyonlarını destekleyen idari altyapının güçlendirilmesine katkı sunmakta ve kalite odaklı yönetim anlayışının kurumsallaşmasını desteklemektedir.

Mevzuat çerçevesinde Yönetim Kurulu, Senato ve Rektör tarafından verilen görevler yapılarak, Üniversite İdari Teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yürütülmüştür. Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin etkili ve sürdürülebilir yönetimi için idari hizmetler büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda:

- Öğrenci İşleri: Kayıt, ders seçimi, sınav süreçleri, mezuniyet işlemleri gibi öğrenci odaklı hizmetler etkin şekilde yürütülmektedir.
- Personel Yönetimi: Akademik ve idari personelin özlük hakları, maaş işlemleri ve kariyer gelişimi planlanmaktadır.
- Mali İşler: Üniversitenin bütçesi etkili bir şekilde yönetilerek, akademik ve idari süreçlerin sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.
- Kampüs Altyapı Hizmetleri: Üniversitenin fiziki olanakları sürekli geliştirilmekte, öğrencilere modern bir kampüs ortamı sunulmaktadır.
- Bilişim Hizmetleri: Üniversitenin dijital altyapısı sürekli güçlendirilmekte, öğrenci bilgi sistemi, e-kampüs uygulamaları gibi dijital çözümler sunulmaktadır.

Tablo 91--Evrak Arşiv Birimine İlişkin Veriler

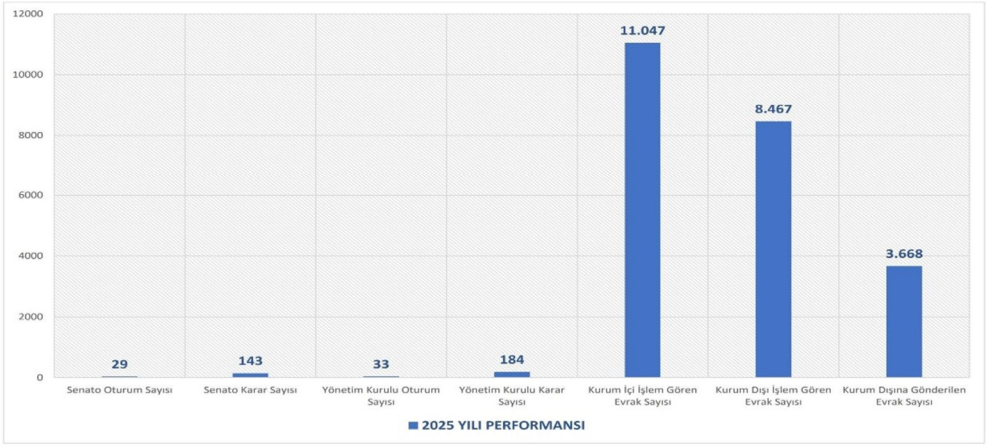
	Kurum İçi	Kurum Dışı	Toplam
Gelen Evrak	11.047	8.467	**19.514**
Giden Evrak	2.264	3.668	**5.932**
Kurum İçerisinde Zimmetli Teslim Edilen Evrak Sayısı	1.136	217	**1.353**

Tablo 92-Senato ve Yönetim Kuruluna İlişkin Veriler

	Toplantı Sayısı	2024 Yılı Toplantı Kararlar Sayısı	
		Kabul	Ret
Üniversite Senato	29	142	1
Üniversite Yönetim Kurulu	33	184	-

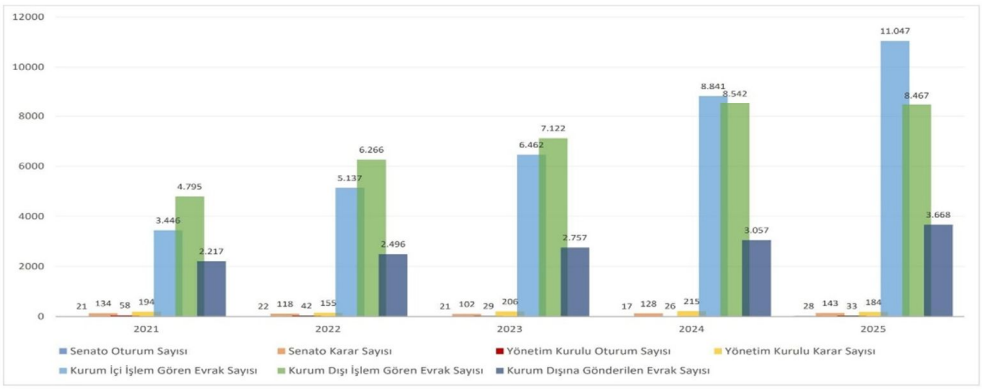
GENEL SEKRETERLİK YAZI İŞLERİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ 2025 YILI PERFORMANSI

PERFORMANS YILI	Senato Oturum Sayısı	Senato Karar Sayısı	Yönetim Kurulu Oturum Sayısı	Yönetim Kurulu Karar Sayısı	Kurum İçi İşlem Gören Evrak Sayısı	Kurum Dışı İşlem Gören Evrak Sayısı	Kurum Dışına Gönderilen Evrak Sayısı
2025	29	143	33	184	11.047	8.467	3.668



GENEL SEKRETERLİK YAZI İŞLERİ ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ PERFORMANSI 2021-2025

PERFORMANS YILI	Senato Oturum Sayısı	Senato Karar Sayısı	Yönetim Kurulu Oturum Sayısı	Yönetim Kurulu Karar Sayısı	Kurum İçi İşlem Gören Evrak Sayısı	Kurum Dışı İşlem Gören Evrak Sayısı	Kurum Dışına Gönderilen Evrak Sayısı
2021	21	134	58	194	3.446	4.795	2.217
2022	22	118	42	155	5.137	6.266	2.496
2023	21	102	29	206	6.462	7.122	2.757
2024	17	128	26	215	8.841	8.542	3.057
2025	29	143	33	184	11.047	8.467	3.668



Sunulan idari hizmetler; üniversitenin idari işleyişinin düzenli, etkin ve sürdürülebilir biçimde yürütülmesini desteklemek amacıyla, kurumsal koordinasyon, karar alma süreçleri ve yazışma–belge yönetimi odaklı olarak gerçekleştirilmiştir. Bu hizmetler, üniversitenin stratejik planı, kalite güvencesi yaklaşımı ve iç kontrol ilkeleri çerçevesinde yürütülmüştür.

Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde sunulan başlıca idari hizmetler aşağıda özetlenmiştir:

- Üniversite idari teşkilatında yer alan birimlerin düzenli, verimli ve uyumlu biçimde çalışmasına yönelik koordinasyon hizmetlerinin yürütülmesi,

- Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin gündem hazırlıklarının yapılması; toplantı süreçlerinin desteklenmesi ve alınan kararların yazım, kayıt, arşivleme ve ilgili birimlere iletimine yönelik hizmetlerin sunulması,
- Rektörlük makamına ait yazışmalar başta olmak üzere, üniversitenin kurum içi ve kurum dışı resmî yazışmalarının yürütülmesi; gelen ve giden evrak süreçlerinin Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden düzenli ve izlenebilir biçimde işletilmesi,
- Üniversite yönetim organları ve üst yönetim tarafından verilen idari nitelikli görevlerin, yürürlükteki mevzuat hükümleri esas alınarak uygulanmasına yönelik idari destek hizmetlerinin sağlanması,
- Kurumsal karar alma süreçlerinin kayıt altına alınması, korunması ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik belge ve arşiv yönetimi hizmetlerinin yürütülmesi.

Sunulan bu idari hizmetler aracılığıyla; üniversitenin yönetsel süreçlerinin sağlıklı işlemesi, kurumsal kararların etkin biçimde uygulanması ve kalite odaklı idari işleyişin desteklenmesi hedeflenmiştir.

Tablo 93-Bilgi Edinme, Dilek ve Şikayetlere Ait Veriler

CİMER Başvuru Tipi	Başvuru Sayısı	Cevaplanan Başvuru Sayısı	Reddedilen Başvuru Sayısı	Kurum Dışına Sevk Edilen Başvuru Sayısı	Süreçte
Şikâyet	195	174	9	11	1
İstek	89	82	5	2	-
Bilgi Edinme	14	13	1	-	-
Görüş/Öneri/Teşekkür	4	1	1	2	-
TOPLAM	**302**	**270**	**16**	**15**	**1**

2025 yılı içerisinde CİMER üzerinden toplam 302 başvuru alınmış, bunların 270'i sonuçlandırılmış, 1'i ise işlem sürecinde kalmıştır. Başvuruların tür bazında dağılımında en yüksek payı şikâyet başvuruları (195) oluşturmuş; bunu istek (89), bilgi edinme (14) ve görüş/öneri/teşekkür (4) başvuruları izlemiştir. Sonuçlandırılan başvuruların 16'sı reddedilmiş, 15'i ise yetki ve görev alanı kapsamında kurum dışına sevk edilmiştir. Bu veriler, başvuruların büyük bölümünün üniversite tarafından doğrudan değerlendirildiğini, sınırlı bir kısmının ise mevzuat ve görev tanımı gereği diğer kurumların sorumluluk alanına girdiğini göstermektedir.

Tablo 94-Bilgi Edinme, Dilek ve Şikâyetlere Ait Veriler

Başvuru Tipi	Başvuru Sayısı	Olumlu Cevaplanan Başvuru Sayısı	Kısmen Olumlu-Kısmen Reddedilen Başvuru Sayısı
Bilgi Edinme	608	115	493

Üniversitemiz, kurumsal iletişim süreçlerini daha etkin, şeffaf ve ihtiyaçlara duyarlı bir yapıda yürütmek; öğrenci, akademik-idari personel ve dış paydaşlarla etkileşimi güçlendirerek memnuniyet düzeyini artırmak ve kurumsal görünürlüğü sürdürülebilir biçimde geliştirmek amacıyla çalışmalarını sürekli iyileştirme yaklaşımıyla sürdürmektedir. Bu kapsamda iletişim süreçlerinde ortaya çıkabilecek iyileştirme fırsatları düzenli olarak izlenmekte, geri bildirimler değerlendirilmekte ve tespit edilen ihtiyaçlar doğrultusunda düzeltici/önleyici faaliyetler planlanarak uygulamaya alınmaktadır.

Tablo 95-Kurum Sosyal Medya Takip Verileri

Sosyal Medya Mecraları	Takip/Ziyaret Sayısı (kişi)
NSosyal	408
Facebook	3.338
Instagram	13.319
X(Twitter)	5.669
Youtube	2.416
Web Sitesi	993.000

2025 yılında Kurumsal İletişim ve Tanıtım faaliyetleri kapsamında, üniversitemizin görünürlüğünü artırmaya yönelik dijital içerik üretimi, görsel tasarım çalışmaları ve medya yönetimi faaliyetleri bütüncül bir yaklaşımla yürütülmüştür.

- Üniversite web sayfasında yayımlanmak üzere toplam 140 adet banner tasarımı hazırlanmış, üniversite web sitesinde 112 adet haber içeriği yayınlanmıştır.
- Sosyal medya mecraları ve üniversite web sayfasında kullanılmak üzere toplam 450 adet farklı afiş tasarımı gerçekleştirilmiştir.
- Dijital Dönüşüm Ofisi tarafından hayata geçirilen yazılımlar için 40 adet logo tasarımı hazırlanmıştır.
- Üniversite bünyesinde düzenlenen AR-GE Pazarı, İstanbul Üniversite Tanıtım Günleri ile 1., 2. ve 3. Kayısı Panelleri kapsamında iç ve dış mekân görsel tasarım çalışmaları yürütülmüştür.
- Üniversitenin kurumsal sosyal medya hesapları (Instagram, Facebook ve X) üzerinden, 2025 yılı içerisinde paydaşların bilgilendirilmesi amacıyla toplam 395 adet paylaşım yapılmıştır.
- YouTube platformu üzerinden; üniversite tanıtım videoları, tercih dönemi akademik birim tanıtımları ve çiftçi eğitim videoları başta olmak üzere 66 adet video içeriği ile 6 adet canlı yayın paylaşımı gerçekleştirilmiştir.
- Yerli ve millî sosyal medya platformu Next Sosyal'de üniversitenin kurumsal hesabı oluşturulmuştur.
- Üniversite faaliyetlerini kapsayan ve dijital ortamda yayımlanan 3'er aylık periyotlar halinde toplam 4 adet E-Bülten tasarımı hazırlanmıştır.
- Kalite yönetim süreçlerine yönelik olarak modelleme ve kurumsal tasarım çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- Üniversite yerleşkelerinde yer alan yeni binalar için 2 adet dış mekân tabela (Rektörlük ve Öğrenci Yaşam Merkezi) tasarlanmış; tüm yerleşkelerdeki bina ve birim isimlikleri yenilenmiştir.
- Üniversitenin akademik ve idari personeline yönelik kurumsal fotoğraf çekimleri yapılmış, çekimler düzenlenerek kurumsal arşive kazandırılmıştır.

Üniversitemizin yürüttüğü faaliyetler, düzenlenen eğitimler, kurslar, çalıştay katılımları, sosyal sorumluluk etkinlikleri ve paydaş iş birliklerine ilişkin duyurular ile kamuoyunu bilgilendirmeye yönelik haber içerikleri düzenli olarak üniversitemiz kurumsal web sayfası üzerinden yayımlanmıştır. Bu kapsamda, yıl içerisinde gerçekleştirilen önemli etkinlikler ve gelişmeler web sayfasında "Haberler" başlığı altında paylaşılmış; paydaşların güncel bilgiye erişimi, kurumsal görünürlük ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda dijital iletişim süreçleri etkin şekilde sürdürülmüştür.

MTÜ WEB (HABERLER-ETKINLIKLER)

Tablo 96 MTÜ-Haberler ve Etkinlikler

Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam
09.01.2025	Araştırma Projelerinde Harcama Süreçleri Bilgilendirme Toplantısı Gerçekleştirildi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi BAP Koordinasyon Birimi, 9 Ocak 2025'te TÜBİTAK ve TÜSEB destekli projelerin harcama süreçlerine dair bilgilendirme toplantısı düzenledi. Etkinlikte, 28 akademisyen katıldı ve sunumların ardından soru ve öneriler değerlendirildi.
10.01.2025	Türkiye'de Tarımsal Üretimin Başlamasının 179. Yıl Dönümü Programı	Türkiye'de tarımsal öğretimin 179. yılı nedeniyle Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde bir etkinlik düzenlendi. Ege Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Budak, tarımın önemi, sürdürülebilir üretim ve akıllı tarım teknolojileri hakkında konuştu. Ziraat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hakan Yıldırım da tarımda verimliliği artırmaya yönelik çalışmalarını paylaştı. Etkinlik, plaket takdimiyle sona erdi.
14.01.2025	Öğrenci Kulüplerimizin ÜNİDES Proje Başarısı	Üniversitemiz öğrenci kulüplerimizin, gençlerin kişisel, akademik ve sosyal gelişimlerini sağlamayı ve bu yolla topluma fayda oluşturmaya dönük yönlerini geliştirmeyi sağlamayı hedefleyen ÜNİDES - Üniversite Öğrenci Kulüplerini Destekleme Programı kapsamında yaptıkları 9 proje başvurusu desteklenmeye hak kazandı.
16.01.2025	TÜBİTAK 3501 – Kariyer Geliştirme Programı Proje Yazma Eğitimi Düzenlendi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, 16 Ocak 2025'te TÜBİTAK 3501 Kariyer Geliştirme Programı için "Proje Yazma Eğitimi" düzenledi. Eğitimde, araştırmacılara kariyer gelişimi, disiplinlerarası çalışmalar ve proje yazım süreçleri anlatıldı. Etkinlik, soru-cevap kısmıyla sona erdi.
06.02.2025	Asrın Felaketinin Etkileri ve Olası Depremlerin Sonuçları Konferansta Değerlendirildi	6 Şubat depremlerinin yıldönümünde düzenlenen anma programı, saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başladı. Prof. Dr. Alper İlki, "Deprem Kayıplarının Azaltılmasına Yönelik Yeni Yaklaşımlar" konulu konferansında, yapı güçlendirme ve onarım maliyetlerini ele aldı, deprem sonrası çevresel etkiler üzerine konuştu. Program, soru-cevap ile sonlandı.
07.02.2025	Yıkımın Ardında Umut Ve Dayanışma Söyleşisi Düzenlendi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, depremzede kadınlara yönelik "Yıkımın Ardında Umut ve Dayanışma Söyleşisi" düzenledi. Etkinlikte, Sevgi Er ve Şeyda Bentli'nin konuşmalarının ardından, Psikoloji Bölüm Başkanı Doç. Dr. Zeynep Sağır, dayanışma ve iyileşme sürecinin önemini vurguladı. Etkinlik, hediye takdimiyle son buldu.
22.02.2025	Ar-Ge Proje Pazarı Başarıyla Tamamlandı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, öğrencilerin projelerini sergilediği AR-GE Proje Pazarı etkinliği düzenledi. Katılımcılar arasında Malatya Valisi Seddar Yavuz ve Büyükşehir Belediye Başkanı Sami Er de yer aldı. Rektör Prof. Dr. Recep Bentli, üniversitenin bilim ve inovasyonu desteklediğini vurguladı. Etkinlik, öğrencilere ödüller verilerek tamamlandı.
25.02.2025	KİDR / YÖKAK	Alt ölçüt/kanıt planlaması yapıldı; alt komisyon görev dağılımları gözden geçirildi; Kurumsal İzleme Raporu değerlendirilerek iyileştirme faaliyetleri planlandı.
27.02.2025	3. Kayısı Paneli Düzenlendi	Kayısı Paneli, kayısı üretiminin verimliliğini artırmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek amacıyla gerçekleştirildi. Panelde, toprak, gübreleme ve bitki koruma konularında bilgiler paylaşıldı.
27.02.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğrencilerinden Anlamlı Şehitlik Ziyareti	Malatya Turgut Özal Üniversitesi öğrencileri, şehitlerimizi anmak için Malatya Şehitliği'ni ziyaret etti. Şehit mezarlarında bakım yapılırken, vatan sevgisi ve şehitlik mertebesi üzerine konuşmalar yapıldı. Etkinlik, her yıl düzenlenmeye devam edilecektir.
05.03.2025	8 Mart Kadınlar Günü Programı Düzenlendi	8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde düzenlenen etkinlikte, kadının toplumsal rolü vurgulandı. Dr. Kübra Batar'ın konuşmasının ardından, Müzik Bölümü Çok Sesli Koro konseriyle kutlama gerçekleştirildi.
12.03.2025	12 Mart İstiklal Marşı'nın Kabulü Konferansı Düzenlendi	Ana fikir: 12 Mart İstiklal Marşı'nın Kabulü konulu konferans, İstiklal Marşı'nın anlamını ve Mehmet Akif Ersoy'un rolünü vurgularken, marşın yazıldığı dönemin ruhunu ve milli mücadelenin önemini anlama amacı güdüldü. Konferans, İstiklal Marşı'nın sadece bir marş değil, Türk milletinin bağımsızlık mücadelesini simgeleyen önemli bir manifestoya dönüştüğünü ortaya koydu.

Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam
12.03.2025	Sağlık Bilimlerinde TÜBİTAK Proje Deneyimleri Paylaşım Etkinliği Gerçekleştirildi	Etkinlik, TÜBİTAK sağlık bilimleri projeleri hakkında deneyim paylaşımı yaparak, proje yazımı, yönetimi ve değerlendirme süreçleri üzerine bilgi aktarımı sağladı.
17.03.2025	18 Mart Çanakkale Zaferi Paneli Düzenlendi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde düzenlenen panelde 18 Mart Çanakkale Zaferi, tarihî ve edebî yönleriyle ele alınarak milli bilinç, vatan sevgisi ve tarih şuurunun önemine vurgu yapıldı.
15.03.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesinde 14 Mart Tıp Bayramı Coşkusu	Ana fikir: 14 Mart Tıp Bayramı, Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde yapılan etkinliklerle kutlanarak, hekimliğin tarihî ve insani boyutları vurgulandı. Etkinlik, sağlık çalışanlarının özverilerini ve mesleklerinin önemini yüceltirken, tıp eğitimi gören öğrencilere de meslekleriyle ilgili değerli nasihatler verildi.
20.03.2025	TÜBİTAK ARGE Projeleri Deneyim Paylaşımı Etkinliği	Ana fikir: Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde düzenlenen "TÜBİTAK ARGE Projeleri Deneyim Paylaşımı" etkinliği, akademisyenlerin proje yazımı, yönetimi ve değerlendirme süreçlerindeki tecrübelerini paylaşarak diğer araştırmacılara rehberlik etmesini sağladı.
20.03.2025	Psikoloji Bölümü Fidan Dikme Etkinliği	Ana fikir: Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde düzenlenen fidan dikme etkinliği, psikoloji bölümü öğrencilerinin doğaya katkı sunarak üniversiteye aidiyet duygularını güçlendirmesini amaçladı.
20.03.2025	Öğrenci Topluluklarımızdan Büyük Başarı: ÜNİDES Proje Desteği!	Malatya Turgut Özal Üniversitesi öğrenci kulüpleri, ÜNİDES programı kapsamında 13 projeyle destek alarak gençlerin kişisel, akademik ve sosyal gelişimine katkı sağlayan önemli bir başarı elde etti.
26.03.2025	Üniversitemizde Ramazan Buluşmaları, "Birlik ve Bereket Sofraları"	Malatya Turgut Özal Üniversitesi ve Malatya Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle düzenlenen "Birlik ve Bereket Sofraları" iftar programları, öğrenciler ile akademik ve idari personeli Ramazan'ın paylaşma ve dayanışma ruhu etrafında bir araya getirdi.
08.04.2025	Öğrencilerimizin Büyük Başarısı!	Malatikir: Malatya Turgut Özal Üniversitesi öğrencileri, TÜBİTAK 2209-A programı kapsamında 114 projeyle desteklenerek araştırma ekosistemine aktif olarak katkı sağlamaya hak kazandı.
10.04.2025	"Özel Gereksinimli Arkadaşlarımızın Bir Hayalini Gerçekleştiriyoruz" Etkinliği Düzenlendi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi ve Malatya Büyükşehir Belediyesi, özel gereksinimli bireylerin hayallerini gerçekleştirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla anlamlı bir etkinlik düzenledi.
16.04.2025	YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar Üniversitemizi Ziyaret Etti	Yükseköğretim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Erol Özvar, İnönü Üniversitesi'nin 50. yılı etkinlikleri kapsamında Malatya'yı ziyaret ederek, Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde kampüs çalışmaları ve akademik faaliyetler hakkında bilgi aldı, senato toplantısına katıldı ve öğrencilerle bir araya geldi.
17.04.2025	"Türkiye'nin Siyasi ve İktisadi Dönüşümünde Özal" Konferansı Düzenlendi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Turgut Özal'ın reformcu, yenilikçi ve özgürlükçü vizyonunu, ekonomik ve siyasi dönüşümdeki rolünü anmak ve bu mirası akademik kültüre taşımak amacıyla düzenlenen konferans ile vefatının 32. yıl dönümünde saygıyla andı.

Tarih	**Faaliyet Adı**	Kapsam
17.04.2025	Geleceğin Girişimcileri için Girişimcilik Eğitimleri Düzenlendi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, öğrencilerin girişimcilik becerilerini geliştirmek amacıyla Sürekli Eğitim Merkezi ve Teknoloji Transfer Ofisi iş birliğinde "Girişimcilik Eğitimleri" düzenleyerek dört temel bilim alanında katılımcılara inovasyon, liderlik ve dijital dönüşüm odaklı bilgiler sundu.
17.04.2025	Küresel Isınma ve İklim Değişikliğinin Türkiye'ye Olası Etkileri Semineri Düzenlendi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, küresel ısınma ve iklim değişikliğinin Türkiye'ye olası etkilerini ele almak amacıyla düzenlediği seminerde, uzman Prof. Dr. İbrahim Atalay'ın sunumlarıyla iklim değişikliği, yağış ve sıcaklık değişimleri ile tarımsal üretim üzerindeki etkiler detaylı bir şekilde aktarıldı.
25.04.2025	Akademi Gözüyle Zirai Don Sonrası Kayısıda Ağaç ve Bahçe Bakımı Konferansı Düzenlendi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi öncülüğünde, Malatya Valiliği ve ilgili belediye ve kurumların iş birliğiyle düzenlenen "Akademi Gözüyle Zirai Don Sonrası Ağaç ve Bahçe Bakımı Konferansı"nda, 12 Nisan'daki zirai donun kayısı ve meyve ağaçlarına etkileri ele alınarak, çiftçilere bilimsel bakım ve koruma yöntemleri aktarıldı.
28.04.2025	Nahçıvan Devlet Üniversitesi ile Malatya Turgut Özal Üniversitesi Arasında İkili İşbirliği Protokolü İmzalandı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi ile Nahçıvan Devlet Üniversitesi arasında akademik ve kültürel iş birliğini güçlendirmek amacıyla ikili protokol imzalanarak, öğrenci-akademisyen değişimi ve ortak projelerde iş birliği yapılması kararlaştırıldı.
30.04.2025	"Bir Umut, Bir Nefes" Kermesi ile MTÜ'de Gönüller El Ele	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi'nin düzenlediği "Bir Umut, Bir Nefes" kermesi, öğrencilerin dayanışma ve sosyal sorumluluk ruhunu ön plana çıkararak Doğu Türkistan ve Filistin'deki ihtiyaç sahiplerine destek sağladı.
30.04.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde Ebeler Günü Etkinliği: "Hayata İlk Adımı Ebeler Atar"	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Ebelik Bölümü, Ulusal Ebeler Haftası ve Dünya Ebeler Günü kapsamında düzenlediği konferansta, ebelik mesleğinin tarihsel, toplumsal ve kültürel önemini vurguladı, normal doğumun desteklenmesinde ebelerin rolünü öne çıkararak öğrencileri bilgilendirdi.
05.05.2025	MTÜ Bahar Şenlikleri Battalgazi Yerleşkesinde Coşkuyla Başladı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde (MTÜ) Bahar Şenlikleri, 2024-2025 eğitim öğretim yılı kapsamında 5 Mayıs Pazartesi günü saat 10:30'da Battalgazi Yerleşkesinde başladı.
12.05.2025	MTÜ Bahar Şenlikleri Coşkulu Bir Şekilde Sona Erdi	Malatya Turgut Özal Üniversitesinde (MTÜ) büyük bir coşkuyla düzenlenen Bahar Şenlikleri, gerçekleştirilen dopdolu etkinliklerle sona erdi.
13.05.2025	Teknoloji Konuşmaları Etkinliği Düzenlendi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nin "Teknoloji Konuşmaları" etkinliğinde, BİMSER Academy Müdürü Kamile Demirel, teknoloji ve bilişim sistemlerinin geleceği hakkında öğrenci ve araştırmacılara bilgilendirme yaptı.
14.05.2025	MTÜ, Avrupa Beceriler Paktına Tam Üye	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Avrupa'nın işgücünün beceri kazanması ve mevcut iş başındakilerin yeniden beceri kazanması için kaliteli yatırım için ortak bir çabayı harekete geçirmeyi amaçlayan Avrupa Beceri Paktı'na Avrupa Komisyonu tarafından tam üye olarak kabul edildi.
14.05.2025	Arapgir Kerem Aydınlar Fen Lisesi 11. sınıf Öğrencileri ve Öğretmenleri Üniversitemizi Ziyaret Ettiler	79 öğrenci ve rehber öğretmenleri Hatice UZUNOĞLU, Sami ERCAN, Selahattin BAYHAN, Mehmet ÇELİK ve Okul Müdürü İlkay KOTAN'nın bulunduğu ziyarette ilk olarak Tıp Fakültesine konuk oldular.
15.05.2025	Siber Güvenlikte Farkındalık Etkinliği Gerçekleştirildi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Teknoloji Transfer Ofisi ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı iş birliğiyle düzenlenen "Siber Güvenlikte Farkındalık" etkinliğinde, Emniyet Müdürü Dr. Abdullah GENCAY kritik altyapılarda siber suçlar ve korunma yöntemleri hakkında bilgilendirme yaptı.
16.05.2025	"Gelecek Buluşmaları"nda Ahmet Aydın Öğrencilerle Buluştu	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin "Gelecek Buluşmaları" etkinliğinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Ahmet Aydın öğrencilerle bir araya gelerek ilham verici konuşmalar yaptı ve TÜBİTAK 2209-A ile ÜNİDES programlarında başarı elde eden öğrencilere belgeleri takdim edildi.

Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam
18.05.2025	Üniversitemiz AÜB 4. AR-GE Proje Pazarı ve Tanıtım Günleri'ne Katıldı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Erciyes Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen "4. AR-GE Proje Pazarı ve Tanıtım Günleri"nde 33 yenilikçi proje ile katılarak, öğrencilerinin çalışmalarını sergiledi ve etkinlikte büyük ilgi gördü.
23.05.2025	Anadolu Üniversiteler Birliği Tanıtım Fuarı Malatya'da Düzenlendi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi ve İnönü Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen "Üniversite Tanıtım Fuarı", lise öğrencilerine üniversitelerin akademik programları ve kampüs imkanlarını tanıtarak kariyer planlamalarında rehberlik sağladı.
23.05.2025	Üniversiteler Arası Yemek Yarışmasında Arslantepe'nin Işığı Parladı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin organize ettiği "Arslantepe'nin Işığında Türk Mutfağı Üniversiteler Arası Yemek Yarışması", genç şef adaylarının rekabetine sahne olarak, ekip ve bireysel kategorilerde dereceye giren öğrencilere madalya ve kupaların takdim edilmesiyle tamamlandı.
25.05.2025	Fırat Üniversitesi'nde "Gelenekten Geleceğe Tatlar" Yarışmasında Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği MYO'dan Büyük Başarı	Fırat Üniversitesi'nin 50. kuruluş yıldönümü etkinlikleri kapsamında düzenlenen "Gelenekten Geleceğe Tatlar" yemek yarışmasında, Kale Turizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu öğrencileri birincilik ve üçüncülük elde ederek üniversitenin gastronomi alanındaki başarısını gösterdi.
26.05.2025	Azerbaycan Üniversiteleri ile Yeni İş Birlikleri ve Ortak Kongre	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Azerbaycan'daki üniversitelerle akademik iş birliklerini genişleterek ortak araştırmalar, öğrenci ve akademisyen değişimleri ile Türk dünyası akademik bağlarını güçlendiriyor.
27.05.2025	MTÜ, Avrupa Beceri Paktına Tam Üye	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Avrupa Beceri Paktı'na katılarak işgücünün beceri geliştirme ve yeniden beceri kazanma çabalarına destek oluyor.
16.06.2025	Üniversitemizde Geleceğin Mesleklerine Yönelik 5 Yeni Program Açıldı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, yeşil dönüşüm, dijital tarım ve sağlıkta dijitalleşme alanlarında geleceğin mesleklerine yönelik yeni ön lisans programları açarak, öğrencileri sürdürülebilir ve dijital becerilerle donatmayı ve ülkenin kalkınma hedeflerine katkı sağlamayı amaçlıyor.
19.06.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, ilk kez Times Higher Education (THE) Etki Sıralamasına girdi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Times Higher Education 2025 Dünya Üniversiteleri Etki Sıralaması'na ilk kez girerek 1501+ bandında yer aldı.
22.06.2025	MTÜ Heyetinden Tunus'ta Akademik İş Birliği Ziyareti	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Tunus'ta Monastır ve Kartaca üniversiteleriyle akademik iş birliği protokolleri imzaladı.
24.06.2025	Bilim İletişimi Ofisi Açıldı!	Bu ofis; akademik projelerin görünürlüğünü artırmak, araştırma sonuçlarını anlaşılır biçimde paylaşmak ve bilimi herkes için erişilebilir kılmak üzere faaliyet gösterecektir.
28.06.2025	MTÜ'de Bilim İletişimi Ofisi Açıldı: "Stres ve Yaşam" Temalı İlk Etkinlik Gerçekleştirildi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Bilim İletişimi Ofisi, "Bilim Kafe" ile toplumla bilimi buluşturmaya başladı.
30.06.2025	"Üniversitemizde Meteorolojik Veri Ölçüm İstasyonu Kuruldu"	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Yeşilyurt Yerleşkesi'ne kurduğu meteorolojik ölçüm istasyonu ile rüzgar ve güneş enerjisi potansiyelini gerçek zamanlı veriyle analiz etmeye başladı.
02.07.2025	Bilgi Güvenliğinde Yetkinlik Tescillendi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, TS EN ISO/IEC 27001:2023 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası alarak bilgi güvenliğinde uluslararası standartlara ulaştı.
14.07.2025	Dünyanın Dört Kıtasından Gelen Öğrenciler Darende'yi Keşfetti	Malatya Turgut Özal Üniversitesi ve Yunus Emre Enstitüsü iş birliğiyle düzenlenen 2025 Yaz Okulu kapsamında, 16 ülkeden gelen öğrenciler Darende'nin tarihi ve doğal güzelliklerini keşfetti.
14.07.2025	Rektörümüz Prof. Dr. Recep Bentli'nin 15 Temmuz Demokrasi ve Millî Birlik Günü Mesajı;	15 Temmuz 2016'daki hain darbe girişimi, milletimizin kararlı duruşuyla bertaraf edilerek demokrasi ve milli iradenin zaferi olarak tarihe geçmiştir.

Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam
17.07.2025	"Farklılıklarla Güçleniyoruz" Projesi Hayata Geçirildi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi öncülüğünde, otizmli bireyler ve ailelerine destek sağlamak için çok paydaşlı "Farklılıklarla Güçleniyoruz" protokolü hayata geçirildi.
11.08.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Tercih ve Tanıtım Günleri Başladı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, YKS adaylarına rehberlik etmek için 11-13 Ağustos 2025 tarihleri arasında "Tanıtım Günleri" düzenlendi.
12.08.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi ile KOOP-İŞ Sendikası Arasında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi ile KOOP-İŞ arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi karşılıklı uzlaşıyla tamamlanarak Nisan 2025'ten itibaren yürürlüğe girecek.
14.08.2025	Kalkınma Ajansları Vizyon Çalıştayı Yapıldı	Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Orhan Gündüz, Elazığ'da düzenlenen "Fırat Kalkınma Ajansı Bölge Paydaşları Çalıştayı"na katılarak bölgesel kalkınma ve üniversite-ajans iş birliğini değerlendirdi.
28.08.2025	Bölgemizde İlk Yapay Zeka Yüksek Lisans Programı Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde Açıldı!	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, bölgede ilk kez açtığı Yapay Zeka Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans Programı ve üç yeni İktisat programıyla lisansüstü eğitimde akademik çeşitliliğini artırdı.
06.09.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi ile Bio Bio Üniversitesi'nden Uluslararası Akademik Köprü	Malatya Turgut Özal Üniversitesi ile Şili'deki Bio Bio Üniversitesi, öğrenci değişimi, ortak araştırma ve kültürel iş birliklerini kapsayan beş yıllık akademik protokol imzaladı.
11.09.2025	MTÜ Öğrencileri TEKNOFEST'te İki Yenilikçi Projeyle Finale Yükseldi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi öğrencileri, MTÜDrive ve NOVA takımlarıyla TEKNOFEST 2025'te finale kalarak üniversitenin bilimsel üretkenliği ve milli teknoloji vizyonuna katkı sağladı.
15.09.2025	Malatya Mutfağı Romanya'da Altın Madalya ile Taçlandı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi ekibi, Malatya mutfağıyla uluslararası yarışmada büyük başarı elde etti.
18.09.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğrencileri TEKNOFEST 2025'te Finale Kaldı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi öğrencileri, TEKNOFEST 2025'te "Otonom Mobil Robot" ve "Çelebi" projeleriyle finale kalarak büyük başarı gösterdi.
22.09.2025	İnsanlık Onuru ve Adalet İçin Üniversitemizde "İlk Dersimiz Gazze"	Yükseköğretim Kurulu, insanlık onurunu koruma sorumluluğu çerçevesinde, 17.09.2025 tarihli resmi yazısı ile tüm yükseköğretim kurumlarına çağrıda bulunmuştur. Yazıda, 2025-2026 eğitim-öğretim yılı açılış törenlerinde ve ilk derslerinde, eğitim ve öğretim konularının yanı sıra Gazze'deki soykırımın gündeme alınmasının insani ve vicdani bir görev olduğu vurgulanmıştır.
23.09.2025	Kenan Işık Amfisi, Koç Grubu ve Malatya Turgut Özal Üniversitesi İş Birliğiyle Açıldı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde Koç Grubu katkılarıyla yapılan "Kenan Işık Amfisi" düzenlenen törenle açıldı.
24.09.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sivil Havacılık Yüksekokulunda Açılış Dersi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sivil Havacılık Yüksekokulu'nda 2025-2026 akademik yılı açılış dersini Hava Kuvvetleri Jet Savaş Pilotu ve Kıbrıs Barış Harekâtı Gazisi Mehmet Yıldırım verdi; Yıldırım, uçuş emniyeti, yolcu konforu ve sürdürülebilirlik ilkelerini anlatarak yerli havacılık teknolojilerinin önemini ve "Mavi Vatan" kavramını öğrencilerle paylaştı.
26.09.2025	Üniversitemizin Başarılı Akademisyenleri Ödüllendirildi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde, 2024 yılında nitelikli uluslararası dergilerde en fazla yayın yapan ve dünyanın en etkili bilim insanları arasında yer alan akademisyenler, Valimiz Seddar YAVUZ'un katılımıyla düzenlenen törende ödüllendirilerek başarı plaketlerini aldı.
26.09.2025	Üniversitemiz Danışma Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin stratejik hedeflerini değerlendirmek ve geleceğe yönelik perspektifini şekillendirmek amacıyla, Malatya Valisi Sayın Seddar YAVUZ başkanlığında gerçekleştirilen Danışma Kurulu Toplantısı'nda, üniversite yönetimi, kamu kurumları, sivil toplum temsilcileri ve mezunlar bir araya gelerek çalışmaları değerlendirdi ve iş birliğinin güçlendirilmesine dair görüşler paylaşıldı.

Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam
11.10.2025	MTÜ Tıp Fakültesi'nde Beyaz Önlük Heyecanı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Tıp Fakültesi 2025–2026 birinci sınıf öğrencileri, Battalgazi Konferans Salonu'nda düzenlenen Beyaz Önlük Giyme Töreni ile hekimlik mesleğine adım attı; törende öğrenciler, mesleğin teknik beceri kadar merhamet, empati ve sorumluluk gerektirdiği vurgusuyla sembolik olarak beyaz önlüklerini giydi.
17.10.2025	28. Finans Sempozyumu Malatya Turgut Özal Üniversitesi Ev Sahipliğinde Başladı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, 15–18 Ekim 2025 tarihlerinde Finans Bilim Platformu iş birliğiyle 28. Finans Sempozyumu'na ev sahipliği yaparak akademisyenler, finans sektörü temsilcileri ve kamu-özel kurumları bir araya getirdi; sempozyumda finansın etik boyutu, sürdürülebilir yatırım ve dijital dönüşüm konuları ele alındı.
18.10.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde 7. Proktoloji Canlı Cerrahi Kursu Gerçekleştirildi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Tıp Fakültesi ev sahipliğinde düzenlenen 7. Proktoloji Canlı Cerrahi Kursu, 18 Ekim 2025'te hibrit formatta gerçekleştirildi ve hem yurt içinden hem de yurt dışından katılan cerrahlar, 14 canlı vaka üzerinden hemoroid, anal fissür, anal fistül ve pilonidal sinüs cerrahilerini uygulamalı olarak inceledi.
20.10.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, URAP Sıralamalarında Önemli Bir Yükseliş Kaydetti	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, URAP sıralamasında 2022'de 152. sıradan 2025'te 109. sıraya yükselerek akademik başarı ve bilimsel üretkenlikte önemli bir ilerleme kaydetti.
21.10.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesinde İŞKUR Gençlik Programı Kura Çekimi Gerçekleştirildi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi ile İŞKUR iş birliğiyle düzenlenen Gençlik Programı kura çekimi noter huzurunda yapıldı; programa 2203 kişi başvururken, 305 öğrenci kontenjanı belirlendi.
22.10.2025	ÜNİDES Projesi Kapsamında Doğa Sporları Topluluğunun Ekstrem Spor ve Doğa Koruma Etkinliği	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Doğa Sporları Topluluğu, ÜNİDES desteğiyle Mersin'de sahil yürüyüşü, doğal ve tarihi alan gezileri ile Susanoğlu'nda bire bir tüplü dalış deneyimi gerçekleştirdi.
25.10.2025	Türkiye'nin İlk Uzay Mühendisi MTÜ'de Öğrencilerle Buluştu	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Türkiye'nin ilk uzay mühendisi Turgay Karakaş'ı öğrencilerle buluşturduğu "Tekno Kariyer" programıyla gençlere ilham vererek teknoloji, inovasyon ve milli teknoloji hamlesi vizyonunu aktardı.
28.10.2025	Rektörümüz Prof.Dr.Recep Bentli'nin 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Mesajı	Cumhuriyetimizin 102. yılını, Atatürk'ün emanet ettiği değerleri yaşatarak ve bilimle özgür düşünceyi rehber edinerek kutluyor, tüm kahramanlarımızı rahmet ve minnetle anıyoruz.
01.11.2025	Ceviz Kabuğundan Asfalta Çevreci Çözüm: Malatya'dan Dünyaya Yenilik	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde Dr. Abdulgazi Gedik önderliğinde yürütülen çalışma, ceviz kabuğu atıklarını asfalt üretiminde değerlendirerek yolların dayanıklılığını artıran çevreci ve sürdürülebilir bir yöntem geliştirdi.
08.11.2025	10 Kasım Atatürk'ü Anma	Rektörümüz Prof. Dr. Recep Bentli 10 Kasım ile ilgili anma mesajında bulunmuştur.
19.11.2025	Araştırma Projelerinde Harcama Süreçleri Eğitimi Gerçekleştirildi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi (MTÜ) BAP Koordinasyon Birimi, 19 Kasım 2025'te çevrim içi olarak düzenlenen "Araştırma Projelerinde Harcama Süreçleri Bilgilendirme Eğitimi" ile akademik personele proje harcamaları, bütçe yönetimi ve raporlama konularında kapsamlı bilgi sağladı.
19.11.2025	Girişimcilik Eğitimi Gerçekleştirildi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi, 13 Kasım 2025'te "Geleceğin Girişimcileri için Girişimcilik Eğitimleri" ile öğrencilere iş fikri geliştirme, iş modeli oluşturma ve ulusal destek mekanizmaları hakkında kapsamlı bilgiler sundu.
20.11.2025	MTÜ'nün THE 2026 Disiplinlerarası Bilim Sıralaması	Malatya Turgut Özal Üniversitesi (MTÜ), ikinci kez THE Disiplinlerarası Bilim Sıralamaları 2026 listesine girerek 600–800 bandında yer aldı ve disiplinlerarası araştırmalardaki gücünü bir kez daha kanıtladı.
22.11.2025	ISBES 2025 MTÜ Ev Sahipliğinde Başarıyla Tamamlandı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi ev sahipliğinde 20–21 Kasım 2025 tarihlerinde düzenlenen 3. Uluslararası Sürdürülebilir İşletmecilik ve Ekonomi Stratejileri Kongresi (ISBES 2025), beş üniversitenin iş birliğiyle başarılı bir şekilde gerçekleştirildi.

Tarih	Faaliyet Adı	Kapsam
23.11.2025	Malatya'da Yetişen Endemik Bitki, Yüksek Tıbbi Potansiyeliyle Bilim Dünyasının Dikkatini Çekti	Malatya Turgut Özal Üniversitesi araştırmacıları, Malatya'ya özgü Hypericum malatyanum bitkisinin yüksek antimikrobiyal ve antioksidan özelliklerini bilimsel olarak ortaya koydu.
23.11.2025	Üniversitemizde Yenilikçilik ve Başarı Ödülleri Sahiplerini Buldu	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, 19 Kasım 2025'te düzenlenen Senato Toplantısı'nda Eğitimde Yenilikçilik ve İdari Başarı Ödüllerini sahiplerine takdim etti.
28.11.2025	MTÜ'de "Hilebaz Arketipi" Üzerinden Kadın Algısı Konuşuldu: "Çağlar Değişse de Şiddetin Özü Değişmiyor"	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede: Geçmişten Günümüze Kadın Algısı" söyleşisiyle kadın algısını tarihsel ve edebî perspektiften ele aldı.
30.11.2025	Üniversitemiz TÜRKAK Onaylı Çevre ve Enerji Yönetim Sistemi Belgelerini Almaya Hak Kazandı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, çevre ve enerji yönetimi alanında TÜRKAK onaylı belgeler alarak sürdürülebilirlik ve kalite çalışmalarını belgelendirdi.
07.12.2025	MTÜ'nün UI GreenMetric Başarısı: Sürdürülebilirlikte Yükseliş	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, sürdürülebilir kampüs uygulamalarıyla UI GreenMetric sıralamasında dünyanın en sürdürülebilir 1368'inci üniversitesi oldu.
07.12.2025	MTÜ'de Dünya Engelliler Günü Etkinliği	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde düzenlediği etkinlikle kapsayıcılık ve farkındalığı ön plana çıkardı.
12.12.2025	Kahramanmaraş'ta Afet Yönetimi Alanında Uygulamalı Eğitim Programı Gerçekleştirildi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi öğrencileri, afet yönetimi eğitiminde teorik bilgilerini sahada uygulayarak kriz ve koordinasyon becerilerini geliştirdi.
13.12.2025	MTÜ'de Öğrencilerden Anlamlı Kermes: Dayanışma ve Farkındalık Bir Arada	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde öğrenciler, toplumsal farkındalık yaratmak amacıyla dayanışma temalı bir kermes düzenledi.
17.12.2025	Sürekli Eğitim Merkezinden Malatya Turizmine Stratejik Dokunuş	Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Fırat Kalkınma Ajansı ile protokol imzalayarak, "Malatya Turizminin Yeniden Yapılanması ve Stratejik Yol Haritasının Belirlenmesi" çalıştayına danışmanlık desteği verecek ve çıktıları 2026–2030 Stratejik Turizm Yol Haritası'na dönüştürecek.
20.12.2025	MTÜ, YÖK 2025 Raporunda İki Kategoride İlk 20'de Yer Aldı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi, YÖK 2025 Üniversite İzleme ve Değerlendirme Raporu'nda hem Ulusal İş Birliği hem de "Yoksulluğa Son" kategorilerinde Türkiye genelinde en başarılı ilk 20 üniversite arasında yer aldı.
24.12.2025	MTÜ'nün İklim Değişikliğine Karşı Akıllı Tarım Uygulamaları Projesine Avrupa Birliğinden Büyük Destek	Malatya Turgut Özal Üniversitesi tarafından Avrupa Birliği–Türkiye İklim Değişikliği Hibe Programı kapsamında yürütülecek projede, akıllı tarım ve dijital çözümlerle Malatya tarımında iklim kaynaklı risklere karşı yerel uyum, direnç ve azaltım kapasitesinin güçlendirilmesi hedefleniyor.
26.12.2025	Azerbaycan'da Üniversitemiz ile Ortak Kongre Düzenlendi	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin yürütücülükte ortak olduğu ve Sumgayıt Devlet Üniversitesi ev sahipliğinde Azerbaycan'da düzenlenen "Sürdürülebilir Enerji Sistemleri ve Küresel Enerji Güvenliği" konulu uluslararası kongrede, Türk dünyasından akademisyenler bir araya gelirken üniversite heyeti çeşitli iş birliği temaslarında bulundu.
26.12.2025	MTU'de Kariyer Okulu 2025 Güz Dönemi Faaliyetleri	Malatya Turgut Özal Üniversitesi tarafından düzenlenen Kariyer Okulu 2025 Güz Dönemi, 20–21 Aralık tarihlerinde iş dünyası, kişisel gelişim ve yapay zekâ konularında eğitim ve panellerle öğrencilerin kariyer hazırlıklarına katkı sundu.
31.12.2025	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nden Akreditasyon Başarısı	Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin dört programı, Mesleki Eğitim Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği tarafından akredite edilerek iki program tam, iki program ise koşullu akreditasyon almaya hak kazandı.

Üniversitemiz tarafından imzalanan iş birliği protokollerine ilişkin kurum, protokol türü, başlangıç-bitiş tarihleri ve açıklama bilgilerinin yer aldığı özet tablo aşağıda sunulmuştur.

Tablo 97-Protokol Verileri

Protokol İmzalanan Kurum	Protokol Türü	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Bitiş Tarihi	Açıklama-Bilgi
Sumgayit Devlet Üniversitesi (Azerbaycan)	Akademik İş Birliği (Uluslararasi)	08.01.2025	08.01.2030	Araştırma, eğitim ve öğrenci/personel hareketliliği konularında karşılıklı çalışmalar yapılması
Türkiye Beyazay Derneği	Sivil Toplum Ve Sosyal Sorumluluk	15.01.2025	15.01.2028	Engelli bireylerin eğitime ve toplumsal yaşama katılımını artırmaya yönelik eğitim/etkinliklerin yürütülmesi
Arapgir İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	İş Birliği	11.02.2025	15.05.2026	Yerelden Evrensele Kültür ve Bilim Şenliği kapsamında eğitim, kültür ve bilimsel etkinliklerin birlikte yürütülmesi
Msg Fashion Giyim San. Ve Tic. Aş.	Akademi–Sanayi İş Birliği (Ulusal)	26.02.2025	26.02.2027	Mesleki uygulama, staj ve istihdam odaklı ortak eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi
Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüğü	Akademik İş Birliği (Ulusal)	01.01.2025	31.12.2025	TarımFest kapsamında kurumsal paydaşlık, etkinlik organizasyonu ve ortak proje yürütülmesi
Nahçıvan Devlet Üniversitesi-Nahçıvan, Azerbaycan Cumhuriyeti	Akademik İş Birliği (Uluslararası)	24.04.2025	24.04.2030	İkili akademik iş birliği kapsamında eğitim, araştırma ve kültürel değişim faaliyetlerinin yürütülmesi
Malatya Valiliği- Yeşilyurt Kent Konseyi	Yerel Yönetim Ve Sivil Toplum İş Birliği	18.04.2025	18.04.2030	Kent Konseyi Sivil Toplum Akademisi'nin kurulması ve STK kapasite geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi
Bimser Çözüm Yazılım Ticaret A.Ş.	Dijital Dönüşüm İş Birliği	12.05.2025	12.05.2050	Dijital dönüşüm yazılımları odağında eğitim, danışmanlık ve uygulama projelerinin yürütülmesi
Bilgi Yolu Eğitim Kültür Ve Sosyal Araştırmaları Merkezi (Bilsam)	Sivil Toplum Ve Akademik İş Birliği	13.05.2025	13.05.2028	Bilimsel araştırmalar, yayınlar ve toplumsal farkındalık etkinliklerinde ortak çalışmalar yapılması
Malatya İl Kültür Ve Turizm Müdürlüğü	Kamu Kurumları Arası İş Birliği	14.05.2025	14.05.2026	Kültürel mirasın tanıtımı, etkinlik organizasyonu ve turizm odaklı iş birliklerinin yürütülmesi

Protokol İmzalanan Kurum	Protokol Türü	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Bitiş Tarihi	Açıklama-Bilgi
Malatya Yaşam Derneği	Sivil Toplum Ve Sosyal Sorumluluk İş Birliği	14.05.2025	14.05.2026	Toplum yararına eğitim, gönüllülük ve sosyal destek faaliyetlerinde ortak çalışmalar yürütülmesi
Azerbaycan State Oıl And Industry Üniversitesi	Akademik İş Birliği (Uluslararası)	22.05.2025	22.05.2030	Enerji ve mühendislik alanları dâhil akademik değişim ve ortak araştırma faaliyetlerinin yürütülmesi
Azerbaycan Teknik Üniversitesi	Akademik İş Birliği (Uluslararası)	22.05.2025	22.05.2030	Eğitim-öğretim, araştırma ve akademik değişim alanlarında karşılıklı iş birliklerinin yürütülmesi
Malatya Valiliği	Kamu Kurumları Arası İş Birliği	27.05.2025	27.05.2028	İl düzeyinde kamu hizmetleri ve toplumsal projelerde koordinasyon ve ortak çalışmaların yürütülmesi
TCDD 5. Bölge Müdürlüğü	Kamu Kurumları Arası İş Birliği	20.06.2025	SÜRESİZ	Ulaşım ve lojistik alanlarında eğitim, saha uygulamaları ve altyapı iş birliklerinin geliştirilmesi
Malatya Çevre, Şehircilik Ve İklim Değişikliği Bakanlığı	Kamu Kurumları Arası İş Birliği	18.06.2025	18.06.2035	Çevre ve şehircilik alanında eğitim, izleme ve sürdürülebilirlik projelerinin yürütülmesi
Unıversıty Of Monastır	Akademik İş Birliği (Uluslararası)	19.06.2025	19.06.2030	Uluslararası düzeyde eğitim, araştırma ve değişim faaliyetlerinin yürütülmesi
Movenpıck Hotel (Malatya)	Sektörel İş Birliği (Turizm)	09.07.2025	09.07.2028	Turizm, konaklama ve hizmet iş birliği kapsamında konaklama indirimi sağlanması
Battalgazi Belediyesi, Malatya İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Malatya Otizm Anneleri Derneği, Malatya Otizm Derneği	Sosyal Kapsayıcılık İş Birliği	16.07.2025	16.04.2026	Otizmli bireyler ve ailelerine yönelik kapsayıcı üniversite modeli kapsamında eğitim ve destek faaliyetlerinin yürütülmesi
T.C. Ziraat Bankası A.Ş.	Finansal Hizmet İş Birliği	16.07.2025	16.07.2028	Battalgazi Yerleşkesine ATM kurulumu ve bankacılık hizmetlerinin sunulması
T.C. Ziraat Bankası A.Ş.	Finansal Hizmet İş Birliği	16.07.2025	16.07.2028	Yeşilyurt Yerleşkesine ATM kurulumu ve bankacılık hizmetlerinin sunulması

Protokol İmzalanan Kurum	Protokol Türü	Protokol Başlangıç Tarihi	Protokol Bitiş Tarihi	Açıklama-Bilgi
Türkiye Kooperatif, Ticaret, Eğitim ve Büro İşçileri Sendikası (Koop-İş)	Çalışma Hayatı/Toplu Sözleşme	01.04.2025	31.12.2026	Üniversite işyerinde çalışma koşulları, ücret ve sosyal hakların düzenlenmesine ilişkin toplu iş sözleşmesinin uygulanması
İstanbul Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü	Kamu Kurumları Arası İş Birliği	10.09.2025	10.09.2027	Sağlık kurumlarında yapılacak akademik araştırmalara ilişkin izin ve veri erişim süreçlerinde iş birliği sağlanması
Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi	Kamu Kurumları Arası İş Birliği	01.11.2025	01.11.2026	Üniversitemiz tarafından "BAP Otomasyon Sisteminin" kurulumu ve ilk yıl bakım hizmetinin sağlanması ile takip eden yıllarda sistem bakım ve destek hizmetlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması
Malatya Tabipler Odası	Kamu Kurumları Arası İş Birliği	27.11.2025	27.11.2026	Toplum sağlığının geliştirilmesi, sağlık okuryazarlığının artırılması, koruyucu sağlık hizmetleri kapsamında eğitim, etkinlik ve saha çalışmalarının yürütülmesi ile taraflar arasındaki iş birliğine ilişkin süreçleri kapsar.
Rec Uluslararası İnşaat Yatırım Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi	İnşaat Yapım İşi	12.09.2025	10.01.2026	Darende'de 239 Ada 89 nolu Parsel sayılı taşınmaz üzerine Hafif Çelik Yapı İmalat işi. İş Hayırseverlik olarak gerçekleştirilecektir.

7.YÖNETIM VE İÇ KONTROL SISTEMI

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 5 Mart 2025 tarihli ve 32832 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Kamu İç Kontrol Yönetmeliği çerçevesinde çalışmalarını yürütmekte; iç kontrol sistemini faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli yürütülmesi, varlıkların korunması, mali ve mali olmayan bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliğinin sağlanması, mevzuata uyum ile hesap verebilirliğin güçlendirilmesi amaçları doğrultusunda yapılandırmaktadır. Bu kapsamda Üniversitenin yönetim ve organizasyon yapısı, görev–yetki–sorumluluk dağılımı, iş akış süreçleri ve onay mekanizmaları yazılı düzenlemelerle tanımlanmıştır.



İş ve işlemlerin standartlaştırılması amacıyla üniversite genelinde yürürlükte olan yönerge, usul ve esaslar, süreç kartları, prosedürler ve talimatlar tüm birimlerde uygulanmakta; ihtiyaç duyulan alanlarda birimlere özgü süreç tanımları yapılmaktadır. Mali işlemlere ilişkin süreçlerde, harcama birimi olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; harcama talimatı, ihale/satın alma onayı, muayene–kabul, ödeme emri belgesi gibi aşamalarda iç kontrol ve ön mali kontrol gereklerine uygun hareket etmektedir.

Yeni Kamu İç Kontrol Yönetmeliği doğrultusunda Üniversite genelinde iç kontrol çalışmalarının etkin ve standart biçimde yürütülmesi amacıyla; "Üniversitemiz İç Kontrol Uyum Eylem Planı Usul ve Esasları" hazırlanmış, bu çerçevede 5 birimin eylem planı çalışmaları başlatılmıştır. Ayrıca, tüm birimlere iç kontrol soru formları iletilerek üniversite genelini kapsayan İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Raporu çalışmalarına veri temini sağlanmıştır.

Mevzuat değişikliğine istinaden birimlerin iç kontrol sistemlerini risk temelli yaklaşımla güçlendirmeleri amacıyla; risk değerlendirmeleri ve eylem planlarının oluşturulmasına yönelik doküman ve bilgilendirme paylaşımları yapılmış, süreçlerin doğru anlaşılması ve uygulanması için birimlere farkındalık eğitimleri verilmiştir.

Bilgi ve belge yönetiminde; standart dosya planı, resmî yazışma kuralları, EBYS kullanımı, arşiv ve saklama süreleri gibi hususlara uyulmakta; Üniversite içerisinde üretilen karar, rapor ve yazışmalar elektronik ortamda izlenebilir, erişilebilir ve güvenli şekilde muhafaza edilmektedir. Personel ve yöneticilerin iç kontrol konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla üniversite düzeyinde düzenlenen eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerine katılım teşvik edilmekte, ihtiyaç halinde birimler birim içi bilgilendirme toplantıları gerçekleştirmektedir.

Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Gruplarının çalışmaları konsolide edilerek eylem planı oluşturulmuştur. İç Kontrol Eylem Planımız tamamlanmış Bakanlığa gönderilmiştir. 2026-2027 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlıkları başlamış olup hazırlanacak olan eylem planı İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu ile üst yöneticinin onayı sonrasında Bakanlığa iletilecektir.

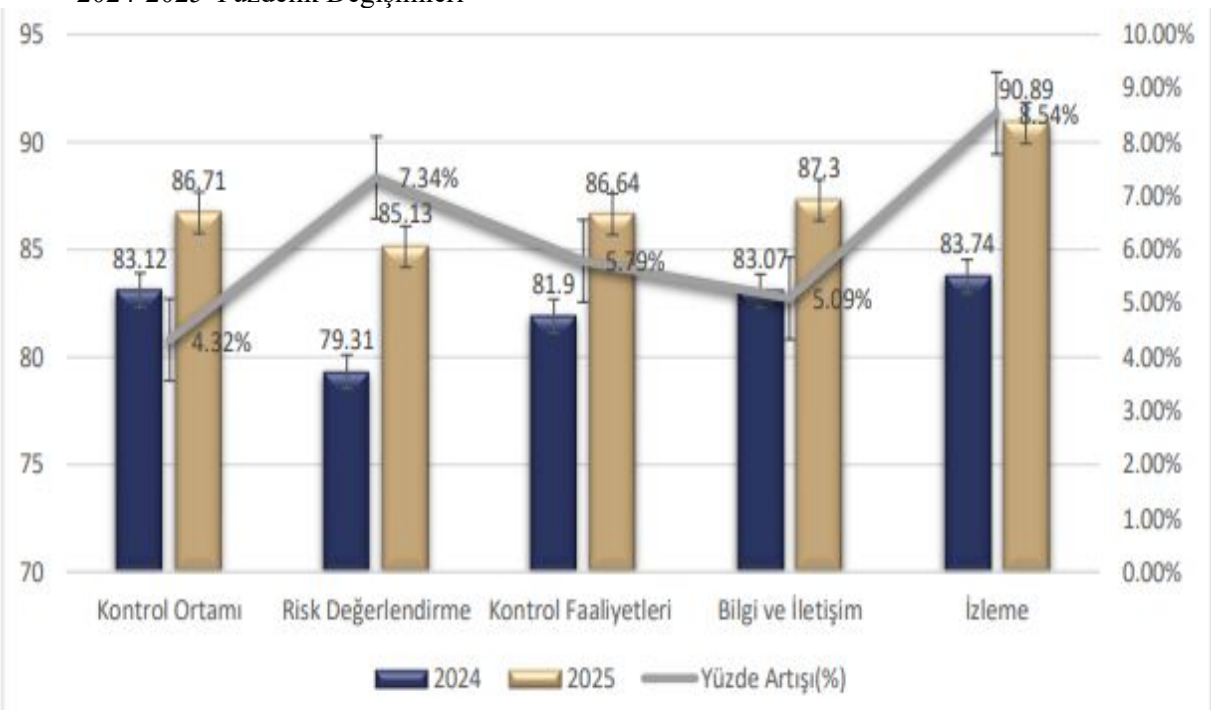
Üniversitemizin amaç ve hedeflerine ulaşma konusunda iç kontrol sisteminin beklenen katkıyı sağlayıp sağlamadığı hususunun, iç kontrol standartlarına uyum çerçevesinde değerlendirilmesinde Kamu İç Kontrol Rehberinde yer alan İç Kontrol Sistemi Soru Formu kullanılmıştır. İlgili soru formu; kontrol ortamı, risk değerlendirme, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme bölümlerinden oluşmaktadır.

Tablo 98-İç Kontrol Sistemi Soru Formu Sonuçları

% Puan	Yorum
0-25 (Çok Düşük)	İç kontrol sisteminin gelişiminin en düşük seviyede olduğunun göstergesi. Biraz farkındalık olmakla birlikte iç kontrol mekanizmalarının henüz idarede uygulanmadığı anlaşılmaktadır. İç kontrol sisteminin kurulması için rehberlik ve yönlendirmede bulunulması gereklidir.
26-50 (Düşük)	İç kontrol sisteminin gelişiminin düşük seviyede olduğunun göstergesi. İç kontrol sistemine ilişkin farkındalık ve anlayışın bulunduğu iç kontrol mekanizmalarının uygulanması için çalışmalara başlandığı anlaşılmaktadır. Ancak çalışmaların artarak devam etmesi ve uygulamaya geçilmesi gereklidir.
51-75 (Orta)	İç kontrol sisteminin gelişiminin orta seviyede olduğunun göstergesi. İç kontrol mekanizmalarının uygulanmaya başladığı; ancak geliştirilmesi gerektiği anlaşılmaktadır.
76-90 (İyi)	İç kontrol sisteminin gelişiminin yüksek seviyede olduğunun göstergesi. İç kontrol mekanizmalarının uygulamasının yerleştiği anlaşılmaktadır. Uygulamanın biraz daha geliştirilmesi için neler yapılabileceğinin değerlendirilmesi uygun olacaktır.
91-100 (Çok İyi)	İç kontrol sisteminin gelişiminin en yüksek seviyede olduğunun göstergesi. İç kontrol mekanizmalarının en iyi şekilde uygulandığı anlaşılmaktadır.

Kontrol Bileşenleri	Ortalama	Puan	Yeterlik Düzeyi	
Kontrol Ortamı	1,73	41,62	86,71	**İyi**
Risk Değerlendirme	1,70	27,24	85,13	**İyi**
Kontrol Faaliyetleri	1,73	20,79	86,64	**İyi**
Bilgi ve İletişim	1,75	19,21	87,30	**İyi**
İzleme	1,82	12,72	90,89	**İyi**

2024-2025 Yüzdelik Değişimleri



Üniversitemizde 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında yapılması gereken Kamu İç Kontrol Sistemi değerlendirmesinde;

Kontrol Ortamı standardı; Etik Değerler ve Dürüstlük, Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler, Personelin Yeterliliği, Performansı ve Yetki Devri yönlerinden değerlendirilmiş olup gelişimin iyi düzeyde olduğu ve 2024 yılına oranla artış sağlandığı,

Risk Değerlendirme Standardı; Planlama ve Programlama, Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi yönlerinden değerlendirilmiş olup gelişimin iyi düzeyde olduğu ve 2024 yılına oranla artış sağlandığı,

Kontrol Faaliyetleri Standardı; Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri, Prosedürlerin Belirlenmesi ve Belgelendirilmesi, Görevler Ayrılığı, Hiyerarşik Kontroller, Faaliyetlerin Sürekliliği ile Bilgi Sistemleri Kontrolleri yönlerinden değerlendirilmiş olup gelişimin iyi düzeyde olduğu ve 2024 yılına oranla artış sağlandığı,

Bilgi ve İletişim Standardı; Bilgi ve İletişim, Raporlama, Kayıt ve Dosyalama, Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesi yönlerinden değerlendirilmiş olup gelişimin iyi düzeyde olduğu ancak 2024 yılına oranla azalış olduğu,

İzleme Standardı; İç Kontrolün Değerlendirilmesi ve İç Denetim yönlerinden değerlendirilmiş olup gelişimin iyi düzeyde olduğu ve 2024 yılına oranla artış sağlandığı, Standartlara ilişkin çalışmaların büyük ölçüde tamamlandığı ve iç kontrol sisteminin üniversitemiz genelinde uygulanıp personel tarafından benimsendiği tespit edilmiştir.

Sürekli iyileştirme ve iyi yönetişim ilkeleri gereğince iç kontrol sistemindeki gelişimin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla her yıl düzenli olarak iç kontrol sistemi değerlendirme raporunun düzenlenmesi ve İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kuruluna sunulması kararlılıkla devam ettirilmelidir.

Akademik ve idari birimlerin üst yöneticileri 2547 sayılı Kanun ile 657 sayılı Kanunun ilgili maddelerine göre görevlendirmeleri yapılmakta ve bu görevlendirmeler ilgili birimlere duyurulmaktadır. Ayrıca ilgili birimler tarafından harcamaya yetkili kişilerin imza sirküsü düzenlenip Strateji ve Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmektedir. Süreç kontrolünü sağlamak amacı ile prosedürler ve iş akış şemaları oluşturulmuştur.

İç kontrol Yönetmeliği mevzuatına uygun Birim yöneticileri tarafından çalışanlara iç kontrol süreci anlatılmış, iş planlama ve süreci tabloları belirtilmiş, İlgili işler ile alakalı iş süreçleri, dayanakları ve risk durumları belirlenmiştir.

2025 Yılı İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu 2026 yılında iç kontrole ilişkin değerlendirmelerimiz rapor haline getirilerek yayımlanacaktır.

7.1.ÖN MALİ KONTROL

Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nde yasaya uygun tesis edilmiş etkin harcama öncesi kontrol süreci işletilmektedir. Harcama öncesi kontrol süreci, harcama birimlerimiz ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılan ön mali kontrolden oluşmaktadır. Ön mali kontrol süreci, "mali karar ve işlemlerin hazırlanması, yüklenmeye girişilmesi, iş ve işlemlerin gerçekleştirilmesi ve belgelendirilmesinden" oluşmaktadır. Üniversitemizde ön mali kontrol görevi yönetim sorumluluğu çerçevesinde yürütülmektedir

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü adına Üniversite Yönetim Kurulumuzda alınan mali ve idari işlemlere ilişkin kararlar, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ve ilişkili olduğu Turgut Özal Tıp Merkezi Döner Sermaye Saymanlık Müdürlüğü tarafından uygulanmaktadır. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğümüz Sayıştay ve Maliye Bakanlığının denetimine tabidir. Ödeme Emri Belgeleri ve Muhasebe İşlem Fişleri 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'na, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliğine ve Maliye Bakanlığınca çıkarılan ilgili yönetmelik ve genelgelere uygunluk denetiminden geçmektedir.

Üniversitemizde ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemler tür, tutar ve konu itibarı ile İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik çerçevesinde yürütülmektedir. 2025 yılı sonu itibariyle **11533** muhasebe işlem fişi, **161** gönderme emri belgesi ve **43** adet döviz gönderme emri belgesi olmak üzere toplam **204** gönderme emri belgesi iletilmiştir. Ön Mali Kontrol Birimine **14** ihale dosyası iletilmiş ve incelenerek ilgili birimlere teslim edilmiştir.

Taşınır Mal Yönetmeliği esasları çerçevesinde Üniversitemiz harcama birimleri tarafından hazırlanıp gönderilen taşınır cetvellerinin TKYS ile uygunluğu sağlanmıştır

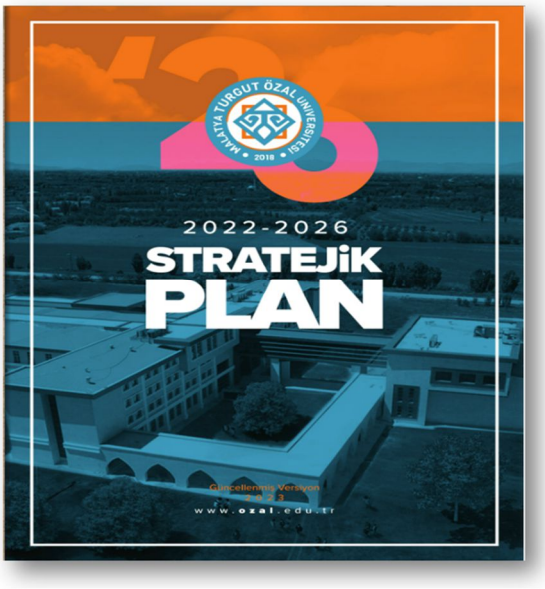
7.2.KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Malatya Turgut Özal Üniversitesinin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek öncelikli risklerin tehdit ve fırsat boyutları göz önünde bulundurularak belirlenmesinde, risklerin değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesinde, risklere yönelik alınacak kararların belirlenmesinde, risklerin izlenmesi ve raporlanmasında, kurumsal risk yönetimine ilişkin rol ve sorumlulukların belirlenmesinde gerekli akademik ve idari tüm süreçlere değer katacak bir sistem oluşturmak amacıyla Risk Strateji Belgesi oluşturmuştur. Bu belge 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar, Kamu İç Kontrol Standartları Genel Tebliği ve Kamu Kurumsal Risk Yönetim Rehberine dayanılarak hazırlanan "Malatya Turgut Özal Üniversitesi Risk Strateji Belgesi" üniversitemiz İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Kurulu 09/08/2024 tarihinde kabul edilerek Üst yönetimin onayına sunulmuştur.

Bu belge, Malatya Turgut Özal Üniversitesinin risk yönetim sürecini; üniversiteye bağlı tüm birimlerin risk idaresi için yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi, risklerin tespit edilmesi, değerlendirilmesi, yönetilmesi ve raporlama prosedürlerinin belirlenmesine ilişkin usul ve esasları kapsar. Bu esaslar doğrultusunda yapılan çalışmalar sonucunda Üniversitemiz Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda karşılaşılacak riskler tanımlanmış kök nedenlerine yer verilmiş hedef kartlarında sorumlu birimlerce risk değerlendirmeleri yapılarak doğal risk puanları belirlenmiştir. Mevcut risk kontrolleri de bu süreçte gözden geçirilerek elde edilen artık risk oranına göre ilave risk kontrol yöntemleri belirlenecektir. Risklerin takibi ve önemine göre öncü risk göstergeleri belirlenmiştir. Takibi izleme formunda belirtilen termin sürelerince yapılmaktadır.

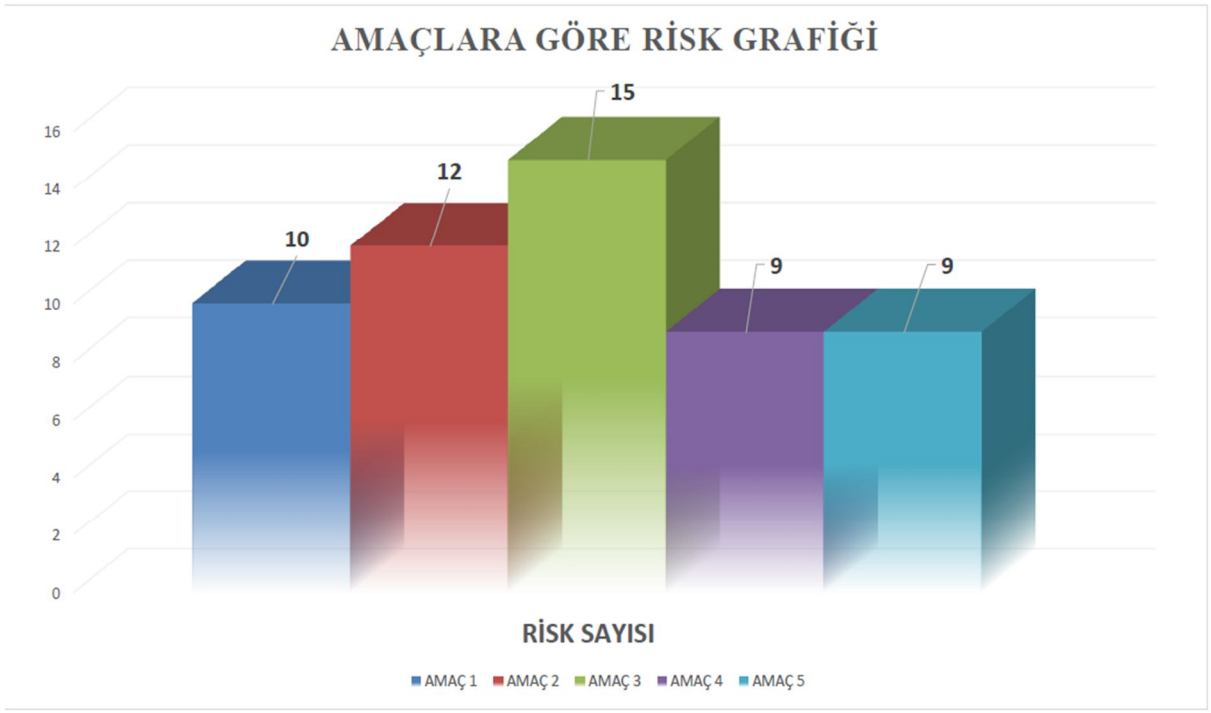
Risk iştahı (risk alma istekliliği), idarenin stratejik hedefleri doğrultusunda kabul etmeye hazır olduğu en yüksek risk seviyesidir. İdare için, hangi seviyenin üzerindeki risklerin kabul edilemeyeceğinin belirlenmesine ilişkin yol gösterici rol oynar. Üst yönetici tarafından hedef bazında belirlenmiştir.

Risklerin değerlendirilmesi, risk seviyelerinin belirlenmesini ve risklerin önceliklendirilmeleri yapılan çalıştaylarla belirlenmiş olup, risklerin değerlendirilmesine yönelik dokümanlar için Risk Strateji Belgesinde yer alan eklerden yararlanılarak hazırlanmıştır.





Stratejik Planda yer alan 22 hedefe yönelik risk sayısı 55 olup, risklerin tanımları ve risklerin alt kök nedenlerine yer verilerek doğal risk puanlarına göre (Etki X Olasılık) risk iştahları belirlenmiştir. Stratejik planda hedefler belirlenirken risk çalışmaları da birlikte yürütülmüştür. Stratejik Planda Riskler tanımlanarak açıklanmış ve kontrol faaliyetleri belirlenmiştir.



Riskler Risk Kayıt ve İlave Risk Yönetimi Faaliyetleri Takip Formu aracılığıyla takip edilmektedir. Takip Formunda yer alan risk tanımları, etkileri, olasılıkları riske yönelik alınan kararlar yer almaktadır.

Risk kayıt formunda: Doğal Risk Seviyesi; **Düşük Risk :18**, **Orta Risk: 35**, **Yüksek Risk: 2** risk yer almakta olup, toplam 55 risk tespit edilmiştir.

RİSK İŞTAHLARI

Risk iştahı (risk alma istekliliği), idarenin stratejik hedefleri doğrultusunda kabul etmeye hazır olduğu en yüksek risk seviyesidir. İdare için, hangi seviyenin üzerindeki risklerin kabul edilemeyeceğinin belirlenmesine ilişkin yol gösterici rol oynar. Üst yönetici tarafından hedef bazında belirlenmiştir.

Risk iştahı "düşük" olarak belirlenen 2 dış risk mevcuttur.

Siber saldırı sayılarındaki artış

Kurumsal imajın zayıflaması

Orta risk iştahına sahip 40 risk tespit edilmiş olup, bu riskler genelde ar-ge ve eğitim-öğretim hizmetlerine yönelik riskleri kapsamaktadır.

Yüksek risk iştahına sahip 13 risk bulunmaktadır. Bu risklerin çoğunluğu kültürel-sosyal faaliyetlere yöneliktir.

ÖNCÜ RİSK GÖSTERGELERİ

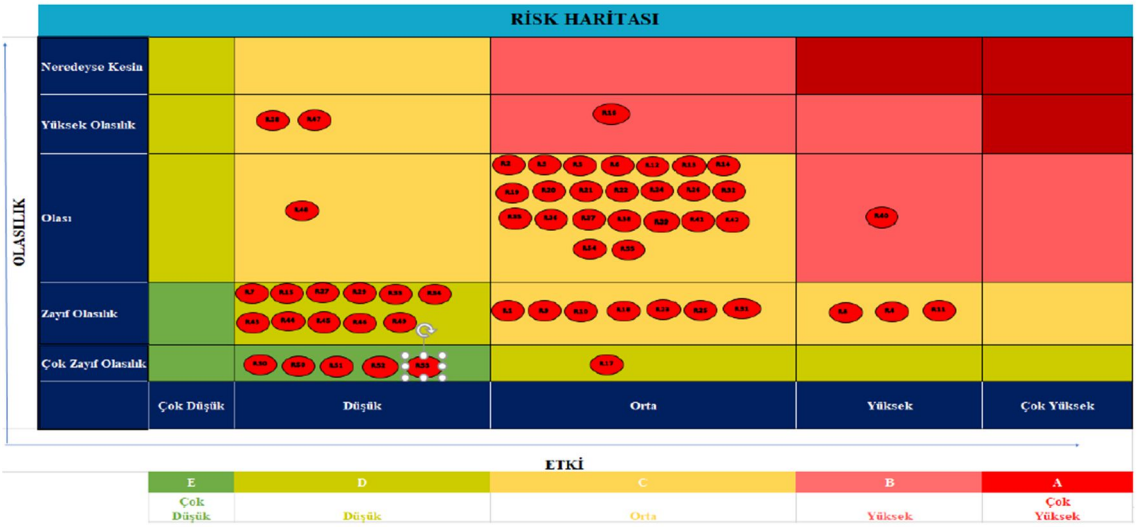
İdare tarafından öncelikli risk alanlarının belirlenmesi "Riskleri nerelerde aramalıyız?" sorusuna yanıt aranmasını sağlar ve risk evreninin belirlenmesini kolaylaştıracak olan risk göstergelerini oluşturmaktadır. İdarenin faaliyetleri kapsamında öncelikli risk alanlarının takibini sağlayacak nitelikte 22 öncü risk göstergesi belirlenmiştir Belirli periyotlarla izleme ve değerlendirmesi yapılmaktadır.

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Riske yönelik alınacak kararın riski azaltmak olması durumunda riske yönelik ilave risk yönetimi faaliyetleri tanımlanır, bu ilave risk yönetimi faaliyetlerini yerine getirmekten sorumlu birimler ve yerine getirileceği tarih belirlenir. Bu tanımlamalar Risk Kayıt ve İlave Risk Yönetimi Faaliyeti Takip Formu içerisine kaydedilir. Tanımlanan tarihlere istinaden ilave risk yönetimi faaliyetleri birim yöneticileri tarafından takip edilir ve sonuçları Risk Strateji Belgesinde belirlenecek dönemlerde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca raporlanmaktadır.

Riske yönelik alınan kararların belirlenmesine yönelik yapılan faaliyetler kapsamında 3 risk için ilave risk faaliyeti planlaması yapılmış olup, 4 risk için İlave risk faaliyeti geliştirme aşamasındadır. 6 risk için ise ilave risk faaliyeti gerçekleşmiştir. 42 risk için ilave risk yönetim faaliyeti gerçekleştirilmemiştir.

İdarenin stratejik amaç ve hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek risklerin değerlendirilmesi kapsamında, risk seviyelerini gösteren risk haritası oluşturulmuştur. Risk haritası; idarenin stratejik amaç ve hedeflerine yönelik risklerin seviyelerini daha rahat takip edebilmesini sağlar ve idarenin ortak risk algısını yansıtır.



7.3.KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

Kalite Koordinatörlüğü yetki, görev ve sorumlulukları; 23 Kasım 2018 tarihli ve 30604 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan **"Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliği"** hükümleri çerçevesinde tanımlanmıştır. Bu kapsamda Koordinatörlüğümüz, Üniversitemizin stratejik plan ve hedefleri doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve idari süreçlerde kalite güvencesi sisteminin etkin şekilde işletilmesine yönelik koordinasyon görevini yürütmektedir.

Birim; Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) başta olmak üzere kaliteye ilişkin raporlamaların hazırlanması, dış değerlendirme ve akreditasyon süreçlerine hazırlıkların yürütülmesi, iyileştirme faaliyetlerinin planlanması ve izlenmesi, memnuniyet anketlerinin uygulanması ve analiz edilmesi ile kalite kültürünün üniversite genelinde yaygınlaştırılmasına yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi konularında üniversitemize destek sağlamaktadır.



Üniversite Kalite Yönetim Sistemi (**ÜNİKYS**), yükseköğretimde kalite güvencesi faaliyetlerinin **süreç temelli** ve **dijital** olarak yönetilmesini sağlayan kurumsal bir yazılım altyapısıdır. Sistem; kurum genelindeki süreçlerin tanımlanması, görev ve sorumlulukların izlenebilir hâle getirilmesi, kalite dokümantasyonunun yayımlanması ve yürütülen iş/işlemlerin standartlaştırılması yoluyla kalite yönetiminin kurumsal düzeyde bütünleşik biçimde yürütülmesine destek olmaktadır.



Üniversitemiz gelişim sürecine katkı sunmak, stratejik hedeflere yönelik çalışmaları değerlendirmek ve geleceğe dair perspektifini şekillendirmek amacıyla danışma kurulu toplantısı gerçekleştirildi.



Üniversitemiz Kurumsal Akreditasyon Programı (KAP) çalışmaları kapsamında, Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Değerlendirme Takımı tarafından 01–03 Aralık 2025 tarihleri arasında üniversitemizde gerçekleştirilen saha ziyaretleri tamamlanmıştır. Söz konusu ziyaretler süresince; üniversitemizin kalite güvencesi sistemi, yönetişim yapısı, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetleri bütüncül bir yaklaşımla ele alınmış ve değerlendirmeler yapılmıştır.



Üniversitemizin dört programı MEDEK tarafından akredite edilmiştir. Battalgazi MYO **Tıbbi ve Aromatik Bitkiler** ile Yeşilyurt MYO **Otomotiv Teknolojisi** programları **tam akreditasyon**, Akçadağ MYO **İşletme Yönetimi** ile Kale Turizm MYO **Aşçılık** programları **koşullu akreditasyon** almıştır. Akreditasyon, programların eğitim-öğretim süreçleri, akademik yeterlilikleri ve altyapı koşullarının ulusal kalite ölçütleriyle uyumunu göstermektedir.



Tablo 99-Kalite Koordinatörlüğü Faaliyetleri

Tarih	Faaliyet Alanı	Faaliyet / Toplantı	Kapsam
25.02.2025	KİDR / YÖKAK	KİDR hazırlıkları değerlendirme toplantısı	Alt ölçüt/kanıt planlaması yapıldı; alt komisyon görev dağılımları gözden geçirildi; Kurumsal İzleme Raporu değerlendirilerek iyileştirme faaliyetleri planlandı.
04.03.2025	Kapasite / İyi Uygulama	Deneyim paylaşımı toplantısı (SUBÜ)	Kalite yönetimi ve süreç programı uygulamaları paylaşıldı; iyi uygulamalar değerlendirildi.
	Dijitalleşme / Sistem	ÜNİKYS tanıtım toplantısı (OMÜ)	ÜNİKYS tanıtıldı; süreçlerin dijitalleştirilmesi ve verimlilik artırımı ele alındı.
07.03.2025	Akreditasyon	MEDEK başvuru süreçleri değerlendirme toplantısı	Başvuru aşamaları, kriterler ve ölçütler değerlendirildi; süreç iyileştirme önerileri alındı.
14.05.2025	Kurumsal Kalite / Planlama	Kalite Çalışma Grubu değerlendirme toplantısı	Mevcut çalışmalar gözden geçirildi; iç değerlendirme ve kalite güvencesi adımları planlandı.
23.05.2025	Öğrenci Katılımı	Öğrenci Kalite Komisyonu Toplantısı (çevrim içi)	Öğrenci görüşleri alındı; öğrenci katılımını artırmaya yönelik iş birliği alanları belirlendi.
23.06–02.07.2025	PUKÖ / İç Değerlendirme	2. Kalite Süreç Toplantıları	Birim geri bildirimleri PUKÖ ile analiz edildi; güçlü yönler ve gelişim alanları belirlenerek aksiyonlar netleştirildi.
07–11.07.2025	Eğitim / Kapasite	ISO 50001 / ISO 14001 / ISO 19011 eğitimleri (TSE)	Enerji/çevre yönetimi ve iç tetkik yetkinliği artırıldı; kurumsal kapasite güçlendirildi.
22.07.2025	Paydaş Yönetimi	2025 Dış Paydaş Memnuniyet Anketi	Dış paydaş anketi yayımlandı; geri bildirim temelli iyileştirme süreci desteklendi.
24.07.2025	Kurumsal İzleme	Uygulama ve Araştırma Merkezleri değerlendirme toplantısı	Merkez faaliyetleri değerlendirildi; sorunlar, çözüm önerileri ve hedefler ele alındı.
25.07.2025	Kurumsal Koordinasyon	Koordinatörlükler bilgilendirme toplantısı	Koordinatörlük süreçleri değerlendirildi; iyileştirme alanları için çözüm odaklı istişare yapıldı.
13.08.2025	Akran Değerlendirme	İnönü Üniversitesi akran ilişkileri toplantısı	Kalite güvence ve akreditasyon süreçleri karşılaştırıldı; iş birliği imkânları değerlendirildi.
15.08.2025	Akran Değerlendirme	Deneyim paylaşımı toplantısı (OMÜ)	Kalite süreçleri ve akreditasyon hazırlıklarında dikkat edilecek hususlar paylaşıldı.
22.08.2025	Dijitalleşme / Sistem	EDEP tanıtım ve eğitim toplantısı	EDEP tanıtıldı ve kullanıma alındı; şeffaf/ölçülebilir değerlendirme ve geri bildirim mekanizması güçlendirildi.
01.09.2025	Kurumsal Yönetişim / Planlama	Değerlendirme toplantısı (yeni dönem/stratejik plan)	Yeni dönem hazırlıkları ve kalite süreçleri değerlendirildi; stratejik plan hazırlıkları için eşgüdüm vurgulandı.
05.09.2025	KAP / Yönetişim	Liderlik, Yönetişim ve Kalite Alt Komisyonu	KAP hazırlıkları, memnuniyet anketi sonuçları ve yönetişim modeli görüşüldü.
08–18.09.2025	EYS / İç Tetkik	EYS İç Tetkik (53 birim)	Süreçler kanıt/dokümanla incelendi; iyileştirme alanları belirlendi; düzeltici faaliyet planları paylaşıldı.
10.09.2025	Akran Değerlendirme	Deneyim paylaşımı toplantısı (OMÜ)	İç/dış değerlendirme, iyi uygulamalar ve dijitalleşme entegrasyonu değerlendirildi.
17.09.2025	Eğitim / Kapasite	Eğitimcilerin Eğitimi (EDEP, öğrenme kazanımları)	Ders bilgi paketleri ve EDEP kullanımına yönelik uygulamalı bilgilendirme yapıldı.
25.09.2025	Farkındalık / Etkinlik	"Yükseköğretimde Kalite Güvencesinin Şifreleri"	Kalite kültürü, KAP ve standartlar aktarıldı; soru-cevap ile farkındalık artırıldı.
26.09.2025	Paydaş / Danışma	Danışma Kurulu Toplantısı	Stratejik gelişim süreci değerlendirildi; paydaş görüş ve önerileri alındı.
06.10.2025	Akreditasyon	MEDEK başvurusu yapan MYO'lar değerlendirme toplantısı	Akreditasyon aşamaları ve öz değerlendirme raporları ele alındı; sürdürülebilir iyileştirme adımları belirlendi.

Tarih	Faaliyet Alanı	Faaliyet / Toplantı	Kapsam
07.10.2025	EYS / YGG	Yönetimi Gözden Geçirme (YGG) Toplantısı	İç tetkik sonuçları ve iyileştirme faaliyetleri değerlendirildi; 2025 kalite hedefleri gözden geçirildi.
21–24.10.2025	ISO / TSE Tetkik	TSE gözetim & belgelendirme tetkikleri	ISO 9001-29993 gözetim; ISO 14001-50001 belgelendirme tetkikleri tamamlandı.
03–05.11.2025	Akreditasyon	MEDEK saha ziyaretleri	Akçadağ MYO (Yönetim ve Organizasyon), Battalgazi MYO (Tıbbi ve Aromatik Bitkiler), Kale Turizm MYO (Aşçılık), Yeşilyurt MYO (Otomotiv Teknolojisi) ziyaret edildi.
11.11.2025	Öğrenci Katılımı	2. Öğrenci Kalite Komisyonu (çevrim içi)	Öğrenci önerileri değerlendirildi; öğrenci odaklı kalite kültürü için aksiyonlar görüşüldü.
01–03.12.2025	KAP / YÖKAK	YÖKAK KAP saha ziyaretleri	Kalite güvencesi, yönetişim, eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkı süreçleri bütüncül değerlendirilerek saha ziyareti tamamlandı.

- **KİDR / Kurumsal İzleme:** KİDR hazırlıkları kapsamında alt ölçüt–kanıt planlaması yapılmış; alt komisyon görev dağılımları netleştirilmiş ve YÖKAK Kurumsal İzleme Raporu doğrultusunda iyileştirme faaliyetleri planlanmıştır.
- **KAP Hazırlıkları:** Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında alt komisyon çalışmaları yürütülmüş; süreçler toplantılarla izlenmiş ve **01–03 Aralık 2025** tarihlerinde YÖKAK saha ziyaretleri tamamlanmıştır.
- **EYS / ISO Standartları: 53 birimde** EYS iç tetkiki gerçekleştirilmiş; iyileştirme alanları belirlenerek düzeltici faaliyet planları oluşturulmuş; ayrıca TSE tarafından ISO 9001–29993 gözetim ve ISO 14001–50001 belgelendirme tetkikleri yapılmıştır.
- **Program Akreditasyonu (MEDEK):** Başvuru hazırlıkları değerlendirilmiş; MYO'lara yönelik süreç toplantıları yapılmış ve **03–05 Kasım 2025** tarihlerinde ilgili programlara MEDEK saha ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.
- **Dijitalleşme ve Bilgi Yönetimi:** Kalite süreçlerinde dijitalleşmeyi güçlendirmek üzere ÜNİKYS tanıtımı yapılmış; **EDEP** sistemi tanıtılarak kullanıma alınmış ve eğitim-öğretim süreçlerine entegrasyonu desteklenmiştir.
- **Paydaş ve Öğrenci Katılımı:** Dış paydaş memnuniyet anketi yayımlanmış; öğrenci kalite komisyon toplantılarıyla öğrenci katılımı artırılmış; koordinatörlükler, merkezler ve paydaşlarla yürütülen değerlendirme toplantılarıyla kurumsal kalite iletişimi güçlendirilmiştir.


KALİTE
SÜREÇLERİ
DEĞERLENDİRME
TOPLANTILARI
22 NİSAN - 12 MAYIS 2025
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ











Tablo 100-Hizmet İçi Eğitim Programları

Eğitim Kategorisi	Eğitim Adı	Eğitimin Tarihi	Eğitimin Yapıldığı Yer	Katılımcı Sayısı
İSG ve Sivil Savunma Eğitimleri	Uluslararası Öğrenci Hareketliliği	2-3 Ocak 2025	CBİKO	60
Mevzuat Eğitimleri	Enerji Verimliliği; 1.Bölüm/Enerji ve Enerji Verimliliği 2.Bölüm /Enerji Çeşitleri ve Enerji Dönüşümü,	6-10 Ocak 2025	CBİKO	152
Mevzuat Eğitimleri	Etkili ve Doğru E-posta Yazımı	13-17 Ocak 2025	CBİKO	135
Mevzuat Eğitimleri	Resmî Yazışma Usul ve Esasları	20-24 Ocak 2025	Yüz yüze (Uygulamalı atölye çalışması şeklinde)	396
Mevzuat Eğitimleri	657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu	27-31 Ocak 2025	CBİKO	176
Teknik Eğitim	Tahakkuk Satın alma ve Ön Mali Kontrol	3-7 Şubat 2025	UZEM	16
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Bütçe Gider Tertipleri ve Fonksiyon Kodları	10-14 Şubat 2025	UZEM	12
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Bologna Süreci	10-14 Şubat 2025	UZEM	37
Teknik Eğitim	Uzaktan Eğitim Sistemi (UZEM)	17-21 Şubat 2025	UZEM	5
Teknik Eğitim	Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)	17-21 Şubat 2025	Yüz yüze (Uygulamalı atölye çalışması şeklinde)	269
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Siber Güvenlik	24-28 Şubat 2025	UZEM	23

Eğitim Kategorisi	Eğitim Adı	Eğitimin Tarihi	Eğitimin Yapıldığı Yer	Katılımcı Sayısı
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Bağımlılık Farkındalık Eğitimleri;1.Yeşilay-Kumar 2.Yeşilay-Alkol 3.Yeşilay-Tütün Bağımlılıkları Eğitimi	3-7 Mart 2025	CBİKO	65
Mevzuat Eğitimleri	Çalışma Ahlakı	10-14 Mart 2025	CBİKO	27
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Kadına Şiddetle Mücadelenin Hukuki Boyutu	10-14 Mart 2025	CBİKO	28
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Tüketici Hakları	17-21 Mart 2025	CBİKO	28
Mevzuat Eğitimleri	Birey ve Aileler İçin Afet Bilinci Eğitimi	17-21 Mart 2025	CBİKO	23
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Mobbing (İş Yerinde Psikolojik Şiddet)	24-28 Mart 2025	CBİKO	14
Mevzuat Eğitimleri	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Farkındalık Eğitimi	1-4 Nisan 2025	CBİKO	9
Mevzuat Eğitimleri	Afet ve Acil Durumlar Sonrası Çocukların Tepkileri ve Aileler İçin Öneriler	7-11 Nisan 2025	CBİKO	12
Mevzuat Eğitimleri	Kamu Kurumlarının 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na Uyumu	14-18 Nisan 2025	CBİKO	11
İSG ve Sivil Savunma Eğitimleri	3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu	21-25 Nisan 2025	CBİKO	15
İSG ve Sivil Savunma Eğitimleri	Dosyalama Usulleri (Arşiv Mevzuatı ve Arşiv Bilinci, Arşiv Mevzuatı ve Uygulamaları,Standart Dosya Planı)	28-30 Nisan 2025	CBİKO	9
Kişisel Gelişim Eğitimleri	4857 sayılı İş Kanunu Konuları	5-9 Mayıs 2025	UZEM	3
Kişisel Gelişim Eğitimleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu	12-16 Mayıs	UZEM	5

Eğitim Kategorisi	Eğitim Adı	Eğitimin Tarihi	Eğitimin Yapıldığı Yer	Katılımcı Sayısı
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Yükseköğretim Kalite Güvence Sistemi	19-23 Mayıs	UZEM	9
Kişisel Gelişim Eğitimleri	İlk Yardım Eğitimi	26-30 Mayıs	Yüz yüze	180
Teknik Eğitim	Kamu Etiği ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri	26-30 Mayıs	CBİKO	3
Mevzuat Eğitimleri	İklim Değişikliği	2-6 Haziran 2025	CBİKO	24
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Eğiticilerin Eğitimi	10-13 Haziran 2025	Yüz yüze	250
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Etkili İletişim Eğitimi	16-20 Haziran 2025	UZEM	3
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Aile İçi Etkili İletişim	23-27 Haziran 2025	CBİKO	13
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Günlük Hayatta Enerji Verimliliği	23-27 Haziran 2025	CBİKO	16
Bilgisayar Eğitimi	İleri Düzey Uygulamalı Microsoft Word Eğitimi	1-4 Temmuz 2025	CBİKO	94
Bilgisayar Eğitimi	İleri Düzey Uygulamalı Microsoft Excel Eğitimi	7-11 Temmuz 2025	CBİKO	82
Mevzuat Eğitimleri	T.C. Anayasası	14-18 Temmuz	CBİKO	85
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Depreme Hazırlık ve Kentsel Dönüşüm Farkındalık Eğitimi	21-25 Temmuz 2025	CBİKO	56
Mevzuat Eğitimleri	Devlet Malını Koruma ve Tasarruf Tedbirleri	28-31 Temmuz 2025	CBİKO	14
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Stres Yönetimi	4-8 Ağustos 2025	CBİKO	18
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Ofis Çalışanlarında Sık Görülen Postüral Sorunlar ve Ofis Egzersizleri	11-15 Ağustos 2025	CBİKO	19

Eğitim Kategorisi	Eğitim Adı	Eğitimin Tarihi	Eğitimin Yapıldığı Yer	Katılımcı Sayısı
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Sıfır Atık Eğitimi	18-22 Ağustos 2025	CBİKO	16
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Afet ve Acil Durumlar Sonrası Yetişkinlerin Tepkileri ve Baş Etme Yöntemleri	18-22 Ağustos 2025	CBİKO	16
Mevzuat Eğitimleri	Arşiv Mevzuatı ve Arşiv Bilinci	25-29 Ağustos 2025	CBİKO	11
Teknik Eğitim	Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi Eğitimi	1-5 Eylül 2025	UZEM	2
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Öğrenci Danışmanlığı	1-5 Eylül 2025	UZEM	9
Teknik Eğitim	Maaş, Ek Ders ve Özlük İşlemleri, SGK ve Kesenek Bilgi Sistemi (KBS)	8-12 Eylül 2025	UZEM	20
Teknik Eğitim	Taşınır Kayıt ve Kontrol İşlemleri	15-19 Eylül 2025	UZEM	11
Mevzuat Eğitimleri	Döner Sermaye İşletmeleri Yönetmeliği ve Esasları	22-26 Eylül 2025	UZEM	4
Teknik Eğitim	Mali Yönetim Sistemi (MYS) ve Kamu Hesapları Bilgi Sistemi (KBS)	29-30 Eylül 2025	UZEM	3
Mevzuat Eğitimleri	4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu	1-3 Ekim 2025	CBİKO	10
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Zaman Yönetimi ve Verimlilik	6-10 Ekim 2025	Yüz yüze	52
Mevzuat Eğitimleri	6245 sayılı Harcırah Kanunu	13-17 Ekim 2025	CBİKO	8
Mevzuat Eğitimleri	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	20-24 Ekim 2025	CBİKO	8
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Protokol Kuralları	27-31 Ekim 2025	UZEM	5

Eğitim Kategorisi	Eğitim Adı	Eğitimin Tarihi	Eğitimin Yapıldığı Yer	Katılımcı Sayısı
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Gizlilik ve Gizliliğin Önemi	3-7 Kasım 2025	CBİKO	30
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Afet ve Acil Durumlarda Çalışana Destek	10-14 Kasım 2025	CBİKO	28
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Çalışma Hayatında Yapay Zekâ	17-21 Kasım 2025	CBİKO	217
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Öz Yönetim / Durumsal Farkındalık Eğitimi / Amaca ve Hedefe Yönelik Çalışma	24-28 Kasım 2025	CBİKO	21
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Dijital Ebeveynlik	24-28 Kasım 2025	CBİKO	22
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Engelli Birey Farkındalığı	1-5 Aralık 2025	Yüz yüze	23
Kişisel Gelişim Eğitimleri	İnsan Hakları Temelinde İşyerinde Cinsiyet Eşitliği	8-12 Aralık 2025	CBİKO	25
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Dijital Bağımlılık	15-19 Aralık 2025	CBİKO	38
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Çocuk ve Ergenlerde Televizyon Bağımlılığı	15-19 Aralık 2025	CBİKO	29
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Afet Farkındalık Eğitimi	22-26 Aralık 2025	CBİKO	22
Kişisel Gelişim Eğitimleri	Grup Önünde Konuşma	29-31 Aralık 2025	CBİKO	44
Toplam Eğitim Sayısı 64		Toplam Katılımcı Sayısı 3070		

Üniversitemiz 2022–2026 Stratejik Planı kapsamında; Başkanlığımızı ilgilendiren ve sorumluluğunda bulunan performans göstergeleri, personel memnuniyeti ve hizmet içi eğitimler bağlamında yürütülmekte ve takip edilmektedir. Üniversitemizde görev yapmakta olan akademik ve idari personele yönelik; Kalite Koordinatörlüğü işbirliğinde, çevrim içi ve zaman zaman yüz yüze anketler düzenlenmekte ve sonuçlar analiz edilmekte, analiz sonuçları Başkanlığımızca titizlikle incelenip değerlendirilmekte ve termin süresi içerisinde gerekli önlemler alınarak iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

2025 Yılı Personel Memnuniyet Anketleri uygulamaları neticesinde elde edilen veriler aşağıya çıkarılmıştır.

- Hizmet İçi Eğitim Memnuniyet Oranı **%86,43,**
- Personel Memnuniyet Oranı;

  Akademik Personel **%67,94**

  İdari Personel **%66,96**

Üniversitemiz Birimleri ve personelden alınan geri bildirimler doğrultusunda başlatılan iyileştirme faaliyetleri, **PUKÖ** döngüsü kapsamında diğer birimlerle yapılan resmi yazışmalar ve ortak çalışmalarla desteklenmiş, alınan önlemlerle memnuniyet oranlarında belirgin bir yükseliş sağlanmıştır. Yıllık Plan dâhilinde verilen eğitimlerin yanında birimlerce veya personel tarafından ihtiyaç duyulan konularda plan dışı eğitimler verilmekte, personel kişisel gelişim noktasında desteklenmektedir.

2025 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı kapsamında **64** eğitim, **2500** katılımcı hedeflenmiş; yıl sonu itibariyle **64** eğitim verilmiş olup söz konusu eğitimlere **3070** personel ile katılım sağlanmıştır.

2025
İDARE FAALİYET RAPORU

II
AMAÇ ve HEDEFLER

www.ozal.edu.tr

II. AMAÇ VE HEDEFLER

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi, Kalkınma Planları ve Orta Vadeli Program esas alınarak belirlenen üniversitemiz temel politika ve öncelikleri aşağıda belirtilmiştir.

A-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Temel Politikalar:

- Eğitim öğretim kalitesini geliştirmek,
- Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek,
- Öğrencilerin sosyal yönlerinin gelişmesine katkıda bulunmak,
- Gelişime, katılımcılığa, saydamlığa, hesap verebilirliğe açık olmak,
- Dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek,
- Bilimsel gelişmeleri teşvik etmek,
- Çevreye duyarlı olmaktır.

Öncelikler:

- Yurtiçi ve yurt dışı tanınırlığı artırmak,
- Yeni lisans ve lisansüstü programları açabilmek için alanında yetkin akademik personel sayısını arttırmak,
- Ahlaki ve sosyal değerler doğrultusunda kaliteli mühendisler yetiştirerek ülkemizin ihtiyaçları doğrultusunda aranan mezunlar vermek,
- Araştırma ve eğitim faaliyetlerinin kalitesinin yükseltilmesi için fiziki altyapıyı, kapalı mekânları ve sosyal donatıları geliştirmek,
- Öğrencilerin sosyal, kültürel, barınma ve beslenme olanaklarını arttırarak, niteliksel gelişimini ve dolayısıyla da yerelden küresele bakış açılarını genişletmektir.

POLİTİKALARIMIZ

1

AÇIK BİLİM POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinde üretilen bilimsel bilgi, doküman ve araştırma verilerinin erişilebilir, şeffaf, tekrar kullanılabilir ve güvenilir bir şekilde tüm paydaşlara sunulmasını sağlamaktır.

2

ARAŞTIRMA POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinin araştırma faaliyetlerini; bölgesel güçlü yönler (kayısı, arıcılık, su kaynakları, deprem araştırmaları), ulusal öncelikler (sağlık, enerji, tarım, dijitalleşme, turizm) ve küresel sürdürülebilirlik hedefleri (BM 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi) doğrultusunda bütüncül bir vizyonla yönlendirmek; yapay zekâ ve dijital teknolojilerin bilimsel üretime entegrasyonunu sağlayarak yenilikçi, özgün ve çok disiplinli araştırmaları teşvik etmek; ulusal ve uluslararası fon kaynaklarıyla uyumlu projeler geliştirerek üniversitenin bilimsel görünürlüğünü artırmak; araştırmalarda öğrenci katılımını güçlendirerek lisansüstü tezleri öncelikli alanlara yönlendirmek; akademik üretimin toplumsal katkı ve sürdürülebilir kalkınma ile uyumunu güvence altına almaktır.

3

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE YÖNETİM POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinde TS EN ISO/IEC 27001:2023 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standardı doğrultusunda; üniversitenin akademik, idari ve teknik süreçlerinde yer alan bilgi varlıklarını güvence altına alarak bilgi güvenliği risklerini yönetmek ve kurumsal sürekliliği desteklemektir.

4

ÇEVRE YÖNETİM POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesi tarafından yürütülen bilimsel, sosyal, sportif ve kültürel faaliyetlerin mevzuat çerçevesinde çevreye duyarlı, doğal kaynakların korunduğu, paydaşların çevre bilincinin iyileşmesine katkı sunan sürdürülebilir ve yenilikçi bir anlayışla gerçekleştirilmesidir.

5

ÇEVRİMİÇİ VE UZAKTAN EĞİTİM POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinde dijital çağın gereklilikleri doğrultusunda eğitim-öğretim süreçlerini güçlendirmek amacıyla çevrimiçi ve uzaktan eğitim politikasını kurumsal bir çerçevede benimseyerek, öğrenciler ve akademisyenler için eşit erişim, süreklilik, kalite ve yenilikçiliğe dayalı bir öğrenme ortamı oluşturmak, üniversitenin eğitim-öğretim faaliyetlerini çağın gereksinimlerine uygun dijital platformlarla desteklemektir.

6

DİJİTALLEŞME POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, idari hizmetler ve yönetsel süreçlerde dijital dönüşümü hızlandırmak, dijital teknolojileri etkin şekilde kullanmak ve sürdürülebilir dijital altyapıyı oluşturmaktır.

7

EĞİTİM VE ÖĞRETİM POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinde öğrencilere çağın gerekliliklerine uygun bilgi, beceri ve yetkinlikler kazandırmak üzere eğitim-öğretim süreçlerinin ulusal ve uluslararası standartlara uygun yürütülmesini, öğrenci merkezli ve araştırma temelli bir öğrenme ortamının oluşturulmasını, mezunların iş dünyasında ve toplumda rekabetçi ve sorumlu bireyler olarak yetişmesini sağlamaktır.

8

ENTEGRE YÖNETİM POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinde öğrencilere çağın gerekliliklerine uygun bilgi, beceri ve yetkinlikler kazandırmak üzere eğitim-öğretim süreçlerinin ulusal ve uluslararası standartlara uygun yürütülmesini, öğrenci merkezli ve araştırma temelli bir öğrenme ortamının oluşturulmasını, mezunların iş dünyasında ve toplumda rekabetçi ve sorumlu bireyler olarak yetişmesini sağlamaktır.

9

ENERJİ YÖNETİM POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinde enerji kaynaklarını etkin, verimli, sürdürülebilir ve çevre dostu bir şekilde yönetmeyi kurumsal sorumluluk olarak benimseyerek enerji tüketimini azaltmak, karbon ayak izini düşürmek, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak, yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara uyum sağlamak, aynı zamanda üniversite mensuplarına çevre bilinci ve enerji verimliliği kültürü kazandırmaktır.

10

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinde eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı çalışmalarının yürütülmesinde en stratejik değer olan akademik ve idari personelin, liyakat esaslı seçimini, sürekli gelişimini, kariyer planlamasını ve motivasyonunu destekleyerek yüksek verimlilikli bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

11

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesi önleyici tedbirler alarak riskleri en aza indirmek, yasal mevzuata ve uluslararası standartlara uyumu sağlamak, güvenlik kültürünü tüm birimlere yaymak ve üniversitenin tüm faaliyetlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğini ayrılmaz bir unsur haline getirmektir.

12

KALİTE GÜVENCE POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinde kaliteyi güvence altına almak, paydaş katılımını sağlamak ve sürekli iyileştirme mekanizmalarıyla kurumsal gelişimi destekleyerek ulusal ve uluslararası kalite standartlarıyla uyumlu bir kalite kültürü oluşturmaktır.

13

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİ POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinde 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) çerçevesinde kişisel verilerin hukuka uygun şekilde işlenmesini temin etmek, veri güvenliğini sağlamak ve ilgili kişilerin haklarını güvence altına almaktır.

14

KURUMSAL İLETİŞİM POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinde akademik ve idari birimlerle tüm iç ve dış paydaşlar arasında etkili, bütüncül ve güvene dayalı bir iletişim ağı oluşturarak tüm iletişim faaliyetlerinin şeffaf, güvenilir, tutarlı ve profesyonel bir çerçevede yürütülmesini sağlayarak kamuoyundaki kurumsal algıyı güçlendirmektir.

15

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜNİVERSİTE POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinin eğitim, araştırma, toplumsal katkı, idari hizmetler ve kampüs kapasite iyileştirme faaliyetlerini; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ve mevzuata uygun şekilde gerçekleştirmektir.

16

TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinin akademik ve idari birimlerinin ve personelinin; toplumun tüm kesimlerine yönelik yeni nesil bilgi ve teknoloji paylaşımını, eğitim, araştırma, sosyal sorumluluk, yerel kalkınma, kültürel mirasın korunması ve paydaş iş birlikleri ekseninde gerçekleştirmesini sağlamak ve bu süreçleri etkin biçimde yönetmektir.

18

ULUSLARARASILAŞMA POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinin uluslararası görünürlüğünü artırmak, küresel akademik iş birliklerini geliştirmek, uluslararası hareketliliği, öğrenci ve akademik/idari personel hareketliliğini teşvik etmek, kültürel etkileşimi desteklemek ve üniversitenin eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı alanlarında uluslararası kalite standartlarına ulaşmasını sağlamaktır.

19

YAYIN VE ARAŞTIRMA ETİĞİ POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinde bilimsel faaliyetlerin tüm aşamalarında etik ilkelere bağlılığı kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası olarak benimseyerek, bilimsel bilgi üretiminde, yayımında ve paylaşımında dürüstlük, şeffaflık, tarafsızlık ve sorumluluk ilkelerine bağlılığı güvence altına almak; ulusal ve uluslararası etik standartlarla uyumlu bir araştırma ve yayın ortamı oluşturmaktır.

20

YÖNETİŞİME DAYALI YÖNETİM POLİTİKASI

Politikanın Amacı

Malatya Turgut Özal Üniversitesinde, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, uluslararasılaşma, girişimcilik ve idari hizmetlerin yürütülmesinde belirlenen ilkelere bağlı kalarak paydaş katılımlı, kalite odaklı ve veri temelli bir stratejik yönetişim anlayışını kurumsal düzeyde tesis etmek ve geliştirmektir.

B-KURUMUN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

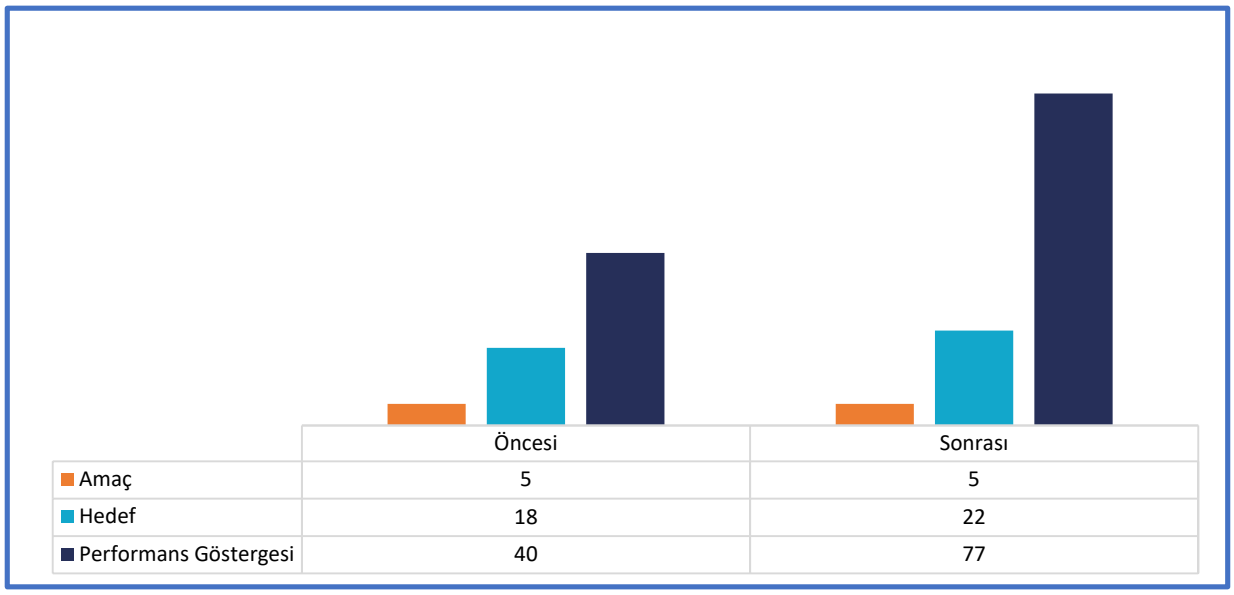
2022-2026 dönemini kapsayan Üniversite Stratejik Planında, bilimsel ve teknolojik çalışmaların odak alındığı stratejik hedefler tespit edilmiştir. Üniversitemizin büyümesi ve ilerlemesine yön verecek stratejik planlama ile faaliyetlerin zamanında, istenilen düzeyde ve kalitede sunulması; kaynakların ekonomik, verimli ve etkili kullanılması hedeflenmektedir. Mevcut Stratejik Planda bulunan ve güncellenmesi gereken hedef ve performans göstergelerimizin tespiti yapılarak, Üniversitemizin farklılaşma tercihleriyle tutarlı, durum analizinde ulaşılan tespitler ve ihtiyaçlarla uyumlu olacak şekilde hedef kartları güncellenmiştir.

İlgili mevzuat hükümleri doğrultusunda Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi tarafından, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda güncelleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Stratejik Planlama Kurulu tarafından hazırlık programı onaylanarak uygulamaya konulmuştur. İç Genelge (2022/1) ve ekleri Üniversitemizin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı 2023 güncellenmiş versiyonu Üniversitemiz web sayfasında yayımlanmıştır. https://ozal.edu.tr/stratejik-plan/

Güncellenmiş mevcut Stratejik Planda 5 amaç doğrultusunda 22 hedef belirlenmiştir. Bu hedeflere yönelik 77 gösterge bulunmaktadır. Stratejik İlk 6 aylık izlemesi yapılarak hazırlanan rapor Stratejik Plan Strateji Geliştirme Kurulun bilgisine sunulmuştur. İzleme raporu sonucu sorumlu birimlerce yıl sonu hedeflerine ulaşılmasına yönelik eylem planı çalışmaları başlatılmıştır.

Stratejik Plan Hedef Kartlarındaki Değişim



	Öncesi	Sonrası
Amaç	5	5
Hedef	18	22
Performans Göstergesi	40	77

HEDEF KARTI-1

AMAÇ 1-FİZİKSEL VE TEKNOLOJİK ALTYAPININ NİTELİK VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK

Hedef.1.1. Üniversitemizin fiziki yapılaşmasını (alt yapı, çevre düzenlemesi) geliştirmek ve iyileştirmek

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG1.1.1	Kapalı alan miktarı kümülatif (metrekare)
PG1.1.2	Peyzaj/Çevre düzenlemesi çalışması tamamlanan alan kümülatif (metrekare)
PG1.1.3	Projelendirmesi yapılan altyapı çalışmalarının tamamlanma oranı (yüzde)
PG1.1.4	Bakım onarım yapılması planlanan kapalı alan miktarı kümülatif (metrekare)
PG1.1.5	Tamamlanan Etüt-Projelerinin sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-2

AMAÇ 1- FİZİKSEL -TEKNOLOJİK ALTYAPININ NİTELİK VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK

Hedef 1.2. Bilgi yönetim sistemini ve bilişim altyapısını geliştirmek

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG1.2.1	Bilgi yönetim sistemine dahil modül sayısı (kümülatif)
PG1.2.2	Siber güvenlik önlemleri kapsamında sızma testi sayısı (kümülatif)
PG1.2.3	Yerleşke içinde sunulan Wi-Fi hizmet (metrekare) (kümülatif)
PG1.2.4	Bilgisayar laboratuvarı sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-3

AMAÇ 1- FİZİKSEL -TEKNOLOJİK ALTYAPININ NİTELİK VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK

Hedef 1.3. Yeşil yerleşke kapsamında sürdürülebilir uygulama yönetimini sağlamak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG1.3.1	Kapalı ve açık alanlarda su tüketim miktarı (metreküp/metrekare)
PG1.3.2	Kapalı ve açık alanlarda metrekare başına düşen elektrik tüketim miktarında azalma oranı (%)
PG1.3.3	Kapalı alanlarda metrekare başına düşen doğalgaz, fuel-oil vb tüketim miktarında azalma oranı (%)
PG1.3.4	Üniversitenin sıfır atık, yeşil yerleşke ve çevrecilik faaliyet (etkinlik, eğitim, duyuru) sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-4

AMAÇ 2- EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ GELİŞTİRMEK

Hedef 2.1. Ulusal ve yerel ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim-öğretim program sayısını artırmak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG2.1.1.	Öğrenci kabul edilen önlisans program sayısı (kümülatif)
PG2.1.2.	Öğrenci kabul edilen lisans program sayısı (kümülatif)
PG2.1.3	Öğrenci kabul edilen yüksek lisans program sayısı (kümülatif)
PG2.1.4	Öğrenci kabul edilen doktora program sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-5

AMAÇ 2- EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ GELİŞTİRMEK

Hedef 2.2. Üniversitemizin öğrenci oranını artırmak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG2.2.1	Toplam içerisinde ön lisans öğrenci sayısı oranı
PG2.2.2	Toplam içerisinde lisans öğrenci oranı
PG2.2.3	Toplam içerisinde lisansüstü öğrenci oranı
PG2.2.4	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı
PG2.2.5	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı

HEDEF KARTI-6

AMAÇ 2- EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ GELİŞTİRMEK

Hedef 2.3. Yan dal, çift ana dal ve tıpta uzmanlık eğitimi program sayısını artırmak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG2.3.1	Yan dal program sayısı (kümülatif)
PG2.3.2	Çift ana dal program sayısı (kümülatif)
PG2.3.3	Yan dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı (kümülatif)
PG2.3.4	Çift ana dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı (kümülatif)
PG2.3.5	Tıpta uzmanlık eğitimi (ana dal ve yan dal) yetkisine sahip anabilim dalı sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-7

AMAÇ 2- EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ GELİŞTİRMEK

Hedef 2.4. Üniversitemizde uluslararasılaşmayı geliştirmek

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG2.4.1	Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı
PG2.4.2	Uluslararası değişim programlarına giden öğrenci sayısı
PG2.4.3	Uluslararası değişim programlarından gelen öğretim elemanı sayısı
PG2.4.4	Uluslararası değişim programlarına giden öğretim elemanı sayısı
PG2.4.5	Uluslararası öğrenci sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-8

AMAÇ 2- EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ GELİŞTİRMEK

Hedef 2.5. Uzaktan eğitim programlarının sayısını artırmak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG2.5.1	Uzaktan eğitim yoluyla açılması planlanan program sayısı (kümülatif)
PG2.5.2	Uzaktan eğitim yoluyla açılması planlanan sertifika programı sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-9

AMAÇ 2- EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ GELİŞTİRMEK

Hedef 2.6. Kütüphane materyali ve bilimsel dergi sayısını artırmak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG2.6.1	Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen basılı kitap sayısı
PG2.6.2	Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen e-yayın sayısı
PG2.6.3	Akademik birimlere ait bilimsel dergi sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-10

AMAÇ 3- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNDE NİTELİĞİN ARTIRILMASINI SAĞLAMAK

Hedef 3.1. Nitelikli bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısını artırmak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG3.1.1	Öğretim elemanı başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, A&HCI ve ESCI endeksli dergilerdeki yayın sayısı (WoS kaynaklı)
PG3.1.2	Q1 ve Q2 dilimindeki dergilerde yer alan yayın sayısı (WoS kaynaklı)
PG3.1.3	Öğretim elemanı başına düşen TR Dizin'de taranan dergilerdeki yayın sayısı
PG3.1.4	Öğretim elemanı başına düşen diğer ulusal dergilerdeki yayın sayısı
PG3.1.5	En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-11

AMAÇ 3- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNDE NİTELİĞİN ARTIRILMASINI SAĞLAMAK

Hedef 3.2. Ar-Ge projeleri sayısını ve niteliğini artırmak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG3.2.1	BAP birimi tarafından desteklenmesine karar verilen yeni proje sayısı
PG3.2.2	Kurum dışı ulusal kurum ve kuruluşlar (TÜBİTAK, TENMAK, TÜSEB, vb.) tarafından desteklenmesine karar verilen yeni proje sayısı
PG3.2.3	Uluslararası kurum ve kuruluşlar (AB, Dünya Bankası, FAO vb.) tarafından desteklenmesine karar verilen proje sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-12

AMAÇ 3- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNDE NİTELİĞİN ARTIRILMASINI SAĞLAMAK

Hedef 3.3. Bilimsel araştırma çıktı sayısını artırmak ve ticari ürünlere dönüştürmek

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG3.3.1	Öğretim elemanlarınca Teknoparklarda kurulu şirket sayısı (kümülatif)
PG3.3.2	Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)
PG3.3.3	Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin tescillenen patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)
PG3.3.4	Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin ticarileşen patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)
PG3.3.5	Uluslararası düzenlenen bilimsel etkinliklerin sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-13

AMAÇ 3- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNDE NİTELİĞİN ARTIRILMASINI SAĞLAMAK

Hedef 3.4. Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi Kapsamında "Kayısı ve Endüstriyel Tarım" Alanında İhtisas Üniversitesi Olmak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG3.4.1	Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanlarında faaliyet gösteren Ar-Ge birimi, lisans ve lisansüstü program sayısı (kümülatif)
PG3.4.2	İlgili akademik birimlerce yürütülen Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanlarında kabul edilen Ar-Ge proje sayısı (kümülatif)
PG3.4.3	Kayısı ve Endüstriyel Tarım ihtisaslaşma alanında tamamlanan lisansüstü tez sayısı (kümülatif)
PG3.4.4	Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanında Üniversitemiz öğretim elemanlarının danışmanlık yaptığı sektörel proje sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-14

AMAÇ 3- ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNDE NİTELİĞİN ARTIRILMASINI SAĞLAMAK

Hedef 3.5. Ar-Ge için mali kaynak yönetimini güçlendirmek

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG3.5.1	Ar-Ge' ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı
PG3.5.2	Ar-Ge'ye harcanan yatırım (bilimsel altyapı) bütçesinin toplam yatırım bütçesine oranı

HEDEF KARTI-15

AMAÇ 4 KURUMSAL KALİTE ANLAYIŞININ GELİŞTİRİLMESİ VE YAYGINLAŞTIRILMASINI SAĞLAMAK

Hedef 4.1 Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini artırmak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG4.1.1	Öğrenci memnuniyet oranı (%)
PG4.1.2	Akademik personel memnuniyet oranı (%)
PG4.1.3	İdari personel memnuniyet oranı (%)

HEDEF KARTI-16

AMAÇ 4 KURUMSAL KALİTE ANLAYIŞININ GELİŞTİRİLMESİ VE YAYGINLAŞTIRILMASINI SAĞLAMAK

Hedef 4.2 Akredite olmuş eğitim-öğretim program sayısını artırmak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG4.2.1	Akreditasyon için başvurulacak lisans program sayısı (kümülatif)
PG4.2.2	Akreditasyon için başvurulacak lisansüstü program sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-17

AMAÇ 4 KURUMSAL KALİTE ANLAYIŞININ GELİŞTİRİLMESİ VE YAYGINLAŞTIRILMASINI SAĞLAMAK

Hedef 4.3 Kalite güvence sistemini sürekli izlemek, ölçmek ve iyileştirmek

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG4.3.1	Kalite kültürünü yaygınlaştırma ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı
PG4.3.2	İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katkılarını artırmaya yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, anket vb.)
PG4.3.3	Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katkılarını artırmaya yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, anket vb.)

HEDEF KARTI-18

AMAÇ 4 KURUMSAL KALİTE ANLAYIŞININ GELİŞTİRİLMESİ VE YAYGINLAŞTIRILMASINI SAĞLAMAK

Hedef 4.4. Personelin yetkinliğini geliştirmek

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG4.4.1	Düzenlenen hizmet içi eğitim (örgün ve çevrim içi) programlarından yararlanan personel sayısı (kümülatif)
PG4.4.2	Düzenlenen hizmet içi eğitim (örgün ve çevrim içi) etkinliği sayısı

HEDEF KARTI-19

AMAÇ 5 ÖĞRENCİLERİMİZİN, ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN SOSYAL GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNAN ÇALIŞMALARI ARTIRMAK

Hedef 5.1 Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer planlamasına rehberlik etmek

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG5.1.1	Yetenek Kapısına üye öğrenci ve mezunların toplam öğrencilere oranı
PG5.1.2	Kariyer Kapısı ile staja başvuran öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı
PG5.1.3	Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı
PG5.1.4	Girişimcilik ve inovasyona ilişkin eğitim, etkinlik ve danışmanlık sayısı
PG.5.1.5	Yetenek Kapısına kayıtlı olup ulaşılan öğrenci sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-20

AMAÇ 5 ÖĞRENCİLERİMİZİN, ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN SOSYAL GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNAN ÇALIŞMALARI ARTIRMAK

Hedef 5.2 Eğitim, kültür, sanat ve spor etkinliklerini artırmak ve öğrenci topluluklarının faaliyetlerini desteklemek

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG5.2.1	Düzenlenen eğitim, kültür, sanat ve spor etkinlik sayısı
PG5.2.2	Öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı
PG5.2.3	Üniversitenin takım olarak veya bireysel katılım sağladığı ulusal ve uluslararası sportif faaliyet sayısı (kümülatif)

HEDEF KARTI-21

AMAÇ 5 ÖĞRENCİLERİMİZİN, ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN SOSYAL GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNAN ÇALIŞMALARI ARTIRMAK

Hedef 5.3 Sosyal sorumluluk projelerini ve etkinliklerini artırmak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG5.3.1	Sosyal sorumluluk proje sayısı (kümülatif)
PG5.3.2	Sosyal sorumluluk etkinlik sayısı

HEDEF KARTI-22

AMAÇ 5 ÖĞRENCİLERİMİZİN, ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN SOSYAL GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNAN ÇALIŞMALARI ARTIRMAK

Hedef 5.4 Üniversite öz gelirlerini artırmak

PG Kodu	Performans Göstergesi
PG5.4.1	Merkezi (özel) bütçe dışı gelir, döner sermaye, fon vb. gelirlerin yıllık bütçeye oranı

2025
İDARE FAALİYET RAPORU

III
FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

www.ezal.edu.tr

III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A.MALİ BİLGİLER

1.BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Tablo 101-Birim Düzeyinde 2025 Yılı Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

2025 ÖDENEK DURUM TABLOSU				
Kurumsal Sınıflandırma	**Ödenek TL**	**Yılsonu Toplam Ödenek TL**	**Gerçekleşme TL**	**Gerçekleşme/ Toplam Ödenek %**
Özel Kalem (Rektörlük)	₺19.050.000,00	₺21.753.393,00	₺21.235.234,00	97,62%
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	₺6.983.000,00	₺10.134.000,00	₺9.971.910,00	98,40%
İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı	₺406.182.000,00	₺432.924.618,00	₺425.208.512,00	98,22%
Personel Daire Başkanlığı	₺23.775.000,00	₺29.548.000,00	₺27.641.346,00	93,55%
Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	₺10.090.000,00	₺10.021.000,00	₺8.303.528,00	82,86%
Sağlık, Kültür Ve Spor Dairesi Başkanlığı	₺33.984.000,00	₺46.924.467,00	₺44.333.615,00	94,48%
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	₺14.554.000,00	₺22.269.000,00	₺22.094.664,00	99,22%
Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı	₺314.712.000,00	₺386.771.571,00	₺376.258.687,00	97,28%
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	₺4.634.000,00	₺5.327.000,00	₺5.265.963,00	98,85%
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	₺8.612.000,00	₺8.431.000,00	₺8.377.709,00	99,37%
Hukuk Müşavirliği	₺2.824.000,00	₺3.158.179,00	₺2.660.466,00	84,24%
Ziraat Fakültesi	₺61.765.000,00	₺76.525.000,00	₺76.395.921,00	99,83%
Mimarlık Ve Tasarım Fakültesi	₺26.699.000,00	₺31.261.500,00	₺31.013.939,00	99,21%
Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi	₺48.221.000,00	₺63.985.000,00	₺63.913.585,00	99,89%
Sivil Havacılık Yüksekokulu	₺5.775.000,00	₺5.431.000,00	₺5.401.676,00	99,46%
Arapgir Meslek Yüksekokulu	₺40.650.000,00	₺40.264.500,00	₺39.473.300,00	98,03%

Kurumsal Sınıflandırma	Ödenek TL	Yılsonu Toplam Ödenek TL	Gerçekleşme TL	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek %
Battalgazi Meslek Yüksekokulu	₺39.815.000,00	₺39.700.500,00	₺39.575.074,00	99,68%
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	₺21.597.000,00	₺24.897.000,00	₺24.517.347,00	98,48%
Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu	₺36.283.000,00	₺37.514.000,00	₺37.435.600,00	99,79%
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	₺14.883.000,00	₺20.385.000,00	₺19.564.530,00	95,98%
Akçadağ Meslek Yüksekokulu	₺17.530.000,00	₺18.654.000,00	₺18.515.856,00	99,26%
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	₺17.092.000,00	₺20.591.000,00	₺20.433.366,00	99,23%
Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	₺25.498.000,00	₺25.077.000,00	₺25.077.000,00	100,00%
Kale Turizm Ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu	₺17.620.000,00	₺15.203.000,00	₺15.117.181,00	99,44%
Sağlık Bilimleri Fakültesi	₺35.154.000,00	₺43.577.000,00	₺43.527.996,00	99,89%
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	₺10.401.000,00	₺10.164.500,00	₺10.014.518,00	98,52%
Tıp Fakültesi	₺107.939.000,00	₺148.807.000,00	₺146.630.968,00	98,54%
Yabancı Diller Yüksekokulu	₺8.363.000,00	₺7.110.000,00	₺7.061.117,00	99,31%
Sosyal ve Beşerî Bilimler Fakultesi	₺48.774.000,00	₺73.798.000,00	₺73.120.843,00	99,08%
Genel Toplam	**₺1.429.459.000,00**	**₺1.680.207.228,00**	**₺1.648.141.452,00**	**98,09%**

2025 Yılı Bütçe Kanunu ile Üniversitemiz bütçesine **₺1.429.459.000,00 TL** ödenek tahsisi yapılmış ve bütçe uygulama sürecinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri ile yılsonu toplam ödeneği **1.680.207.228,00TL** ye ulaşmıştır. 2025 Yılsonu harcama miktarı **1.648.141.452,00 TL**'dir.

Tablo 102-Faaliyetler Düzeyinde Malatya Turgut Özal Üniversitesi 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

Program Sınıflandırması	2025				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme /Ödenek (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%)
Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik	**5.787.000,00**	**6.361.393,00**	**6.161.796,00**	**106,48**	**96,86**
Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme	5.787.000,00	6.361.393,00	6.161.796,00	106,48	96,86
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	5.787.000,00	6.361.393,00	6.161.796,00	106,48	96,86
Yükseköğretim	**1.206.050.000,00**	**1.426.917.038,00**	**1.402.529.455,23**	**116,29**	**98,29**
Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	1.185.976.000,00	1.391.989.571,00	1.370.133.597,71	115,53	98,43
Doktora Ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	14.883.000,00	19.063.000,00	18.597.669,28	124,96	97,56
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	123.000,00	123.000,00	-	100
Yükseköğretim Kurumları Bilgi Ve Kültürel Kaynaklar İle Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	10.090.000,00	10.021.000,00	8.303.528,40	82,29	82,86
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	1.161.003.000,00	1.361.460.571,00	1.342.142.539,26	115,6	98,58
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	0	532.750,00	177.703,56	-	33,36
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	0	789.250,00	789.157,21	-	99,99
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	20.074.000,00	34.927.467,00	32.395.857,52	161,38	92,75
Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri	89.000,00	689.000,00	648.747,94	728,93	94,16
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	16.554.000,00	30.412.467,00	29.539.698,98	178,44	97,13
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	916.000,00	1.116.000,00	1.099.588,43	120,04	98,53
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2.436.000,00	2.631.000,00	1.066.481,67	43,78	40,54
Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	79.000,00	79.000,00	41.340,50	52,33	52,33
Yönetim Ve Destek Programı	**217.622.000,00**	**246.928.797,00**	**239.155.955,01**	**109,89**	**96,85**
Teftiş, Denetim Ve Danışmanlık Hizmetleri	2.836.000,00	3.165.179,00	2.660.466,02	93,81	84,05
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	2.824.000,00	3.158.179,00	2.660.466,02	94,21	84,24
İç Denetim	12.000,00	7.000,00	0	0	0
Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler	214.786.000,00	243.763.618,00	236.495.488,99	110,11	97,02
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	5.556.000,00	7.575.000,00	7.462.327,64	134,31	98,51
Genel Destek Hizmetleri	123.167.000,00	143.870.618,00	140.146.982,50	113,79	97,41
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	34.405.000,00	36.177.000,00	35.124.000,46	102,09	97,09
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	23.775.000,00	29.548.000,00	27.641.346,37	116,26	93,55
Özel Kalem Hizmetleri	727.000,00	838.000,00	539.401,76	74,2	64,37
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	8.612.000,00	8.431.000,00	8.377.709,28	97,28	99,37
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	18.544.000,00	17.324.000,00	17.203.720,98	92,77	99,31
Genel Toplam	**1.429.459.000,00**	**1.680.207.228,00**	**1.647.847.206,24**	**115,28**	**98,07**

Tablo 103-Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ				YIL SONU TOPLAM ÖDENEK				GERÇEKLEŞME			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAMI	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GELİRLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAMI	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GELİRLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAMI	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GELİRLER	TOPLAM
PERSONEL GİDERİ	717.960.000,00	168.523.000,00		886.483.000,00	841.906.000,00	183.379.000,00		1.025.285.000,00	836.332.683,64	182.751.397,85		1.019.084.081,49
SOSYAL GÜVENLİK DEVLET PRİMİ GİDERİ	52.874.000,00	20.549.000,00		73.423.000,00	60.755.000,00	20.794.000,00		81.549.000,00	60.493.911,38	20.483.026,78		80.976.938,16
MAL VE HİZMET ALIMI GİDERİ	141.003.000,00	16.711.000,00		157.714.000,00	142.659.860,00	25.417.797,00		168.077.657,00	136.081.546,96	20.782.520,77		156.864.067,73
CARİ TRANSFERLER	0	11.839.000,00		11.839.000,00	123.000,00	17.339.000,00		17.462.000,00	123.000,00	15.139.009,54		15.262.009,54
SERMAYE GİDERLERİ	299.998.000,00	2.000,00		300.000.000,00	387.831.571,00	2.000,00		387.833.571,00	375.660.109,32	0		375.660.109,32
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	1.211.835.000,00	217.624.000,00		1.429.459.000,00	1.433.275.431,00	246.931.797,00		1.680.207.228,00	1.408.691.251,30	239.155.954,94		1.647.847.206,24

Tablo 104-Ekonomik Ayrıma Göre Bütçe Gelirleri Uygulama Sonuçları Tablosu

Bütçe Gelirlerinin Türü	Bütçe Geliri (TL)	Bütçe Geliri Ret ve İade (TL)	Net Bütçe Geliri (TL)	Oran (%)
	(800 Hesap)	(810 Hesap)	(800 Hesap)	(2/1)
	-1	-2	(3=1-2)	
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	**16.993.645,33**	**47.497,80**	**16.946.147,53**	**0,28%**
Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	**14.977.411,74**	**45.147,00**	**14.932.264,74**	**0,30**
Hizmet Gelirleri	14.977.411,74	45.147,00	14.932.264,74	0,30
Kira Gelirleri	**2.016.233,59**	**2.350,80**	**2.013.882,79**	**0,12**
Taşınmaz Kiraları	2.016.233,59	2.350,80	2.013.882,79	0,12
Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	**0**	**0**	**0**	**0,00%**
Diğer Gelirler	0	0	0	0,00%
Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	**1.597.172.700,00**	**0**	**1.597.172.700,00**	**0,00**
Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	1.597.076.700,00	0	1.597.076.700,00	0,00
Cari	1.258.802.000,00	0	1.258.802.000,00	0,00
Sermaye	338.274.700,00	0	338.274.700,00	0,00
Proje Yardımları	96.000,00	0	96.000,00	0,00
Cari	96.000,00	0	96.000,00	0,00
Diğer Gelirler	20.226.826,58	0	20.226.826,58	0,00%
Faiz Gelirleri	7.174,30	0	7.174,30	0,00
Diğer Faizler	7.174,30	0	7.174,30	0,00
Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	**309.244,37**	**0**	**309.244,37**	**0,00**
Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	309.244,37	0	309.244,37	0,00
Para Cezaları	**51.552,91**	**0**	**51.552,91**	**0,00**
İdari Para Cezaları	12.502,91	0	12.502,91	0,00
Diğer Para Cezaları	39.050,00	0	39.050,00	0,00
Diğer Çeşitli Gelirler	**19.858.855,00**	**0**	**19.858.855,00**	**0,00**
TOPLAM	**1.634.393.171,91**	**47.497,80**	**1.634.345.674,11**	**0,0029%**

2. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

01.Personel Giderleri

Personel Giderleri memur, sözleşmeli personel, işçiler, geçici personel ve diğer personele yapılan maaş ve ücret giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 886.483.000,00 TL, toplam ödeneği 1.025.285.000,00 TL, harcama 1.019.084.081,49 TL olup harcama oranı %99,40 seviyesinde gerçekleşmiştir

02.Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri

Sosyal güvenlik kurumuna ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği 73.423.000,00 TL, toplam ödeneği 81.549.000,00 TL, harcama 80.976.938,16 TL olup harcama oranı %99,30 seviyesinde gerçekleşmiştir.

03.Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Mal ve hizmet alımları ekonomik kodundan tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği 157.714.000,00 TL, toplam ödeneği 168.077.657,00 TL, harcama 156.864.067,73 TL'dir. Mal ve hizmet alımlarında harcama oranı %93,33 seviyesinde gerçekleşmiştir.

04.Cari Transferler

Üniversitede, Sosyal Güvenlik Kurumuna faturalı alacaklar, ek karşılıklar, memurların öğle yemeğine yardım harcamaları ile hane halkına yapılan transferlerden oluşan cari transferler ekonomik kodunun başlangıç ödeneği 11.839.000,00 TL, toplam ödeneği 17.462.000,00 TL, harcaması 15.262.009,54 TL olup harcama oranı %87,40 ile gerçekleşmiştir.

05.Sermaye Giderleri

Yatırım programı çerçevesinde, Derslik ve Merkezi Birimler Projesi, Kampüs Altyapısı Projesi, Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi, Muhtelif İşler, Yayın Alımı, sermaye giderleri ekonomik koduna 300.000.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş olup, toplam ödeneği 387.833.571,00 TL'dir. Yatırım programında yer alan projeler için 375.660.109,32 TL harcama gerçekleşmiş, yılsonu harcama oranı %96,86 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 105-İhale Bilgileri

Açıklama	Dosya Numarası	Sözleşme Tutarı (TL)
Yeşilyurt Yerleşkesi Merkezi Kütüphane İleÇevre Düzenlemesi Ve Altyapı Yapım İşi Projesi	2025/2442479	1.944.000,00
Muhtelif Gıda (Kuru Erzak, Et, Su, Tatlı, Ekmek, Şarküteri Ürünleri) Alımı	2025/1912183	5.288.189,00
Son Kaynak Tedarik Tarifesi İle Serbest Piyasadan Elektrik Enerjisi Alımı	2025/1627578	18.642.565,95
Orijinal Ve Muadil Toner	2025/1731086	85.450,00
Personel Taşıması İçin Servis Kiralaması İle Sürücüsüz Ve Yakıtsız Hizmet Araçları Kiralaması	2025/1655410	7.530.000,00
Yeşilyurt Yerleşkesi Sanat Tasarım Ve Mimarlık Fakültesi Çevre Düzenlemesi İle Alt Yapı Yapım İşi	2025/1344121	1.977.755,03
Mutfak Pişirme Ekipmanları Ve Malzemeleri	2025/1257047	961.000,00
15 Kalem Bilişim Malzemesi Ve 2 Kalem Yazılım	2025/1245643	2.941.000,00
Kazan Daireleri Demontaj-Montaj, Bakım-Onarım Ve Yapım İşi	2025/1123238	2.083.167,00
Mutfak demirbaş alımı	2025/1203476	2.500.000,00
Merkezi Laboratuar Binası Projesi Hizmet Alım İşi	2025/1024775	1.005.000,00
Yeşilyurt Yerleşkesi Doğu Cephesi Beton Direkli Tel Çit Yapım İşi	2025/792814	1.469.820,00
Kırtasiye Ve Temizlik Malzemesi Alımı	2025/390966	597.905,95
Muhtelif Gıda (Kuru Erzak, Et, Su, Tatlı, Ekmek, Ve Şarküteri) Alımı	2025/60501	4.925.160,00
TOPLAM	**14 İHALE**	**51.951.012,93**

Harcama birimlerince 2025 yılı içerisinde 14 ihale yapılmış olup, 51.951.012,93 TL harcama gerçekleştirilmiştir.

Tablo 106-Harcama Birimlerinin 2025 Yılı Mal ve Hizmet Alımları

Birimler	03.02 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	03.05. Hizmet Alımı	03.06. Temsil Tanıtma	03.07. Bakım Onarım	03.03. Yolluk	Görev	03.08.
Özel Kalem (Rektörlük)	5.497.796	380.000	277.672	142.000	403.730		
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)					542.065		
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	48.751.615	16.189.656		1.936.736	134.469	79.002	
Personel Daire Başkanlığı		36.920					
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	67.433				10.884		
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	30.708.085	562.028		276.481	142.500		
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı		859.730			72.885		
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	507.644	1.249.004		353.829			1.041.702
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı					8.026		
Hukuk Müşavirliği						258.014	
Ziraat Fakültesi							
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi					7.290		
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi					51.130		
Arapgir Meslek Yüksekokulu	225.116	7.653		67.200			
Battalgazi Meslek Yüksekokulu		911		18.000			
Hekimhan Mehmet Emin Sungur Meslek Yüksekokulu	178.860	8.865					
Yeşilyurt Meslek Yüksekokulu					5.600		
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü							
Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi					16.540		
Akçadağ Meslek Yüksekokulu	240.989	1.846					
Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu	567.578	7.209					
Doğnaşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu	366.742	3.908		6.384	47.093		
Kale Turiizm ve Otel İşletmeciliği Meslek Yüksekokulu	241.234	3.902		24.500			
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu							
Tıp Fakültesi					13.728		
TOPLAM	**87.353.092**	**19.311.632**	**277.672**	**2.825.130**	**1.455.940**	**337.016**	**1.041.702**

3-MALİ DENETİM SONUÇLARI

19.12.2010 tarih ve 27790 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6085 numaralı Sayıştay Kanunu kapsamında 2024 yılı Sayıştay İncelemesi gerçekleşmiş olup, ilgili tablolara aşağıda yer verilmiştir

A. Denetim Görüşünün Dayanağı Bulgular
Herhangi bir denetim bulgusu tespit edilmemiştir.

B. Diğer Bulgular

BULGU 1: Parasal Limitler Dâhilinde Yapılan Hizmet Alımlarında Bütçeye Konulan Ödeneğin %10'unun Kamu İhale Kurulunun Uygun Görüşü Alınmadan Aşılması
BULGU 2: Yapım İşleri ve Hizmet Alımlarında Hakediş Raporu Düzenlenmeden Ödeme Yapılması

Dış denetim sonucunda tespit edilen bulgular ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Kaynak: https://www.sayistay.gov.tr/reports/download/wPoAqK5oey-malatya-turgut-ozal-universitesi

Not: 2025 Yılı Sayıştay denetimi yapılmış olup denetim sonuçlarına ilişkin veriler ve tespitler Faaliyet Raporumuzun hazırlandığı tarih itibarıyla yayımlanmadığından, 2024 Yılı Sayıştay verileri İdare Faaliyet Raporumuza eklenmiştir.

4-YATIRIM PROJELERİ

Tablo 107-Yatırım Projeleri Harcama Tablosu

HARCAMA BİRİMİ	ALT FAALİYET	TERTİP	TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME	HARCANAN
KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI	14301- Yayın Alım Hizmetleri	62.239.765.34943-0518.0005-02-06.01	6.000.000,00	4.335.271,96
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	14305- Etüt Proje Hizmetleri	62.239.756.34944-0518.0008-02-06.05	2.492.000,00	1.400.400,00
	14308- Kampüs Altyapı Hizmetleri	62.239.756.34941-0518.0008-02-06.05	25.000.000,00	21.065.521,76
	26037-Merkezi Derslik (4000m2)	62.239.756.26037-0518.0008-02-06.05	131.428.571,00	127.687.738,88
	23107- Merkezi Derslik ve İkmal-GETAT	62.239.756.23107-0518.0008-02-06.05	1.000,00	0,00
	19954- Merkezi Yemekhane	62.239.756.19954-0518.0008-02-06.05	175.000.000,00	174.999.858,78
	14306- Yapım İşleri Hizmetleri	62.239.756.14306-0518.0008-02-06.05	1.359.000,00	0,00
	14303- Muhtelif İşler Projesi Hizmetleri	62.239.756.34942-0518.0008-02-06.07	14.507.000,00	14.494.566,94
BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	14303- Muhtelif İşler Projesi Hizmetleri	62.239.756.34942-0518.0007-02-06.01	10.040.000,00	10.030.602,62
	14303- Muhtelif İşler Projesi Hizmetleri	62.239.756.34942-0518.0007-02-06.03	4.654.000,00	4.601.733,62
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI	14303- Muhtelif İşler Projesi Hizmetleri	62.239.756.34942-0518.0003-02-06.01	15.000.000,00	14.915.814,76
		62.239.756.34942-0518.0003-02-06.06	850.000,00	648.000,00
TOPLAM			**386.331.571,00**	**374.179.509,32**

Kamu yatırımları içinde üniversitelere ayrılan payda eğitim, sosyal ve teknolojik araştırmalar sektörlerinde önemli bir yer edinen Üniversitemizin 2025 yılı yatırımları (sermaye giderleri) için tahsis edilen ve yıl içerisinde yapılan işlemlerle ulaşılan toplam ödenek tutarı 386.331.571,00 TL olmuştur. 2025 yılı içerisinde bu ödeneğin 374.179.509,32 TL'lik kısmı kullanılarak yatırımlarımız başarıyla sürdürülmüştür. Bu harcamaların detaylarına bakıldığında; Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı bünyesinde yürütülen etüt-proje, kampüs altyapısı, merkezi derslikler ve merkezi yemekhane gibi büyük ölçekli yapım işleri kapsamında toplam 325.153.519,42 TL kaynak kullanımı gerçekleşmiştir. Ayrıca ilgili başkanlığın muhtelif işler projesi kapsamında 14.494.566,94 TL harcanmıştır.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığınca yürütülen muhtelif işler kapsamında makine-teçhizat ve donanım alımları için 15.563.814,76 TL harcama gerçekleştirilmiştir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının iyileştirilmesine yönelik muhtelif işler projeleri kapsamında 14.632.336,24 TL harcama yapılmıştır. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığınca yayın alımları, veri tabanı abonelikleri ve kitap alımı giderleri için ise 4.335.271,96 TL harcanarak eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri desteklenmiştir.

Üniversitenin kuruluşundan bu güne fizik gelişimi (alt yapı, üst yapı vb.) 2024'te tamamlanmış ve 2025'te tamamlanacak/başlanacak inşaatlara ait bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

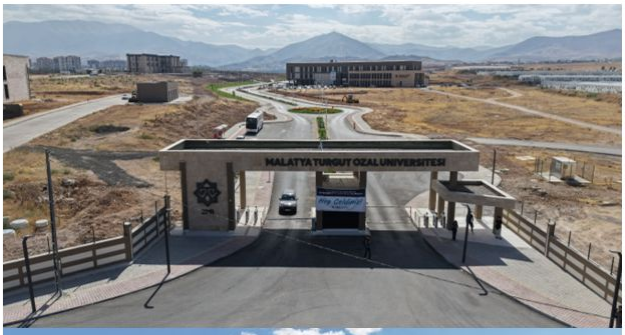
Tablo 108-Yapım İşleri Verileri

Proje adı	Proje Yeri	Başlama Bitiş Tarihi	Proje Tutarı	Önceki Yıllar Harcaması	2025 Yılı Ödeneği	2025 Yılı Harcaması	Yılı Nakdi Gerçekleşme Oranı%	Fiziki Gerçekleşme Oranı %	Kısa Açıklama / Not
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ YEŞİLYURT YERLEŞKESİ YEMEKHANE-SOSYAL TESİS İLE ALTYAPI VE ÇEVRE DÜZENLEMESİ YAPIM İŞİ	YEŞİLYURT / MALATYA	25.03.2024-30.04.2025	196.995.949,95	21.995.949,95	175.000.000,00	171.813.983,62	100	100	Geçici Kabul İşlemleri Devam Ediyor
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ ARAPGİR YERLEŞKESİ KAPALI SPOR SALONU İLE AÇIK SAHALARIN BAKIM-ONARIM İŞİ	ARAPGİR/MALATYA	03.12.2024-02.05.2025	8.527.485,55	735.276,86	7.792.208,69	7.792.208,69	100	100	Geçici Kabul Yapıldı
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ YEŞİLYURT YERLEŞKESİ MERKEZİ DERSLİK İLE ALTYAPI VE ÇEVRE DÜZENLEMESİ YAPIM İŞİ	YEŞİLYURT / MALATYA	23.10.2024-26.11.2025	151.610.094,26	20.181.523,26	131.428.571,00	123.651.434,22	95	100	Geçici Kabul İşlemleri Devam Ediyor
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ MERKEZİ LABORATUVAR (MERKEZİ DERSLİK B BLOK) BİNASI PROJESİ HİZMET ALIM İŞİ	YEŞİLYURT / MALATYA	13.08.2025-06.10.2025	1.206.000,00	0	1.206.000,00	1.206.000,00	100	100	Proje Hizmeti Alım Süreci Tamamlandı
DARENDE BEKİR ILICAK MESLEK YÜKSEOKULU/HEKİMHAN MEHMET EMİNSUNGUR MESLEK YÜKSEKOKULLARI DOĞALGAZ DÖNÜŞÜM BAKIM-ONARIM İŞİ"	HEKİMHAN / MALATYA-DARENDE / MALATYA	18.08.2025-01.11.2025	2.258.887,43	0	2.258.887,43	2.258.887,43	100	100	Geçici Kabul Yapıldı
YEMEKHANE ARKASI ÇEVRE ALTYAPI DÜZENLEMESİ İŞİ	YEŞİLYURT / MALATYA	08.09.2025-26.10.2025	677.128,85	0	677.128,85	677.128,85	100	100	Yapımı Tamamlandı
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ YEŞİLYURT YERLEŞKESİ SANAT TASARIM VE MİMARLIK ÇEVRE DÜZENLEMESİ VE ALT YAPI YAPIM İŞİ	YEŞİLYURT / MALATYA	16.10.2025-22.12.2025	2.745.857,20	0	2.745.857,20	2.745.857,20	100	100	Geçici Kabul İşlemleri Devam Ediyor
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ YEŞİLYURT YERLEŞKESİ KUZEY NİZAMİYE BİNASI VE ÇEVRE DÜZENLEMESİ İLE ALTYAPI VE ÇEVRE DUVARI YAPIM İŞİ	YEŞİLYURT / MALATYA	26.12.2024-17.06.2025	12.950.650,01	0	12.950.650,01	12.950.650,01	100	100	Geçici Kabul Yapıldı
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ YEŞİLYURT YERLEŞKESİ DOĞU CEPHESİ BETON DİREKLİ TEL ÇİT YAPIM İŞİ	YEŞİLYURT / MALATYA	14.07.2025-11.09.2025	1.730.847,52	0	1.730.847,52	1.730.847,52	100	100	Geçici Kabul Yapıldı
"MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ BATTALGAZİ YERLEŞKESİ PREFABRİK BİNA ÇEVRE DÜZENLEMESİ İLE ALT YAPI YAPIM İŞİ	BATTALGAZİ/MALATYA	08.09.2025-06.10.2025	679.015,20	0	679.015,20	679.015,20	100	100	Yapımı Tamamlandı
TOPLAM			**379.381.915,97**	**42.912.750,07**	**336.469.165,90**	**325.506.012,74**	**96,8**	**100**	

YAPIMI BİTEN PROJELERİMİZ

KUZEY NİZAMİYE BİNASI VE ÇEVRE DÜZENLEMESİ İLE ALTYAPI VE ÇEVRE DUVARI YAPIM İŞİ

•Proje Yeri (İlçesi) :Yeşilyurt
•Karakteristiği : Altyapı
•Yıl Harcaması (TL) : 12.950.650,01 TL
•Sözleşme Bedeli : 8.933.000,00 TL
•Sözleşme Tarihi : 19/12/2024
• Bitiş Tarihi : 04/08/2025
•Parasal Gerçekleşme : % 100
•Gerçekleşme oranı : % 100







YAPIMI BİTEN PROJELERİMİZ

SANAT TASARIM VE MİMARLIK FAKÜLTESİ ÇEVRE DÜZENLEME İŞİ

•Proje Yeri (İlçesi) : Yeşilyurt
•Karakteristiği : Altyapı
•Yıl Harcaması (TL) : 2.745.857,20
•Sözleşme Bedeli : 1.977.755,03
•Sözleşme Tarihi : 16.10.2025
• Bitiş Tarihi : 30.12.2025
•Parasal Gerçekleşme : %100
•Gerçekleşme oranı : %100

PROJE ÖZETİ

- Proje bitimi ile 4875 m² 'lik alan düzenlenmiştir
- Geçici Kabul yapıldı.





YAPIMI BİTEN PROJELERİMİZ

YEMEKHANE-SOSYAL TESİS İLE ALTYAPI VE ÇEVRE DÜZENLEMESİ YAPIM İŞİ





•Proje Yeri (İlçesi) :Yeşilyurt
•Karakteristiği : Sosyal Tesis
•Önceki Yıllar Harcaması (TL): 21.995.949,95 TL
•Yıl Harcaması (TL) : 171.813.983.62 TL
• Sözleşme Bedeli : 116.900.000,00 TL
•Sözleşme Tarihi : 22/03/2024
•Bitiş Tarihi : 05/10/2025
•Parasal Gerçekleşme : % 99
•Gerçekleşme oranı : % 100

PROJE ÖZETİ

- Proje Kapalı Alan Miktarı **4.314,56 m2**
- Proje Yemekhane Alanı **1.170,00 m2**
- Proje Ofis Kantin Alanı **140 m2**
- Proje Ofis Sayısı İdari **7**
- **Geçici Kabul Aşamasında**

YAPIMI BİTEN PROJELERİMİZ

TEL ÇİT ÖRGÜ YAPIM İŞİ





•Proje Yeri (İlçesi) : Yeşilyurt
•Karakteristiği : Altyapı
•Proje Yeri (İlçesi) :Yeşilyurt
•Karakteristiği : Altyapı
•Yıl Harcaması (TL) : 1.730.847,52 TL
•Sözleşme Bedeli : 1.469.820,00 TL
•Sözleşme Tarihi : 14/07/2025
• Bitiş Tarihi : 11/09/2025
•Parasal Gerçekleşme : % 100
•Gerçekleşme oranı : % 100

PROJE ÖZETİ

- Proje Bitimi ile 1300 m² lik Alan Kapatılmıştır.

YAPIMI BİTEN PROJELERİMİZ

YEMEKHANE ARKASI ÇEVRE ALTYAPI DÜZENLEMESİ İŞİ



•Proje Yeri (İlçesi) : Yeşilyurt
•Karakteristiği :Altyapı
•Yıl Harcaması (TL) : 677.128,85
•Sözleşme Bedeli :473.745,00
•Sözleşme Tarihi :08/09/2025
• Bitiş Tarihi :26/10/2025
•Parasal Gerçekleşme :%100
•Gerçekleşme oranı :%100



PROJE ÖZETİ

- Proje bitimi ile 3000,00 m² 'lik alanın peyzaj alt yapısı düzenlenmiştir.

YAPIMI BİTEN PROJELERİMİZ

ARAPGİR YERLEŞKESİ KAPALI SPOR SALONU İLE AÇIK SAHALARIN BAKIM-ONARIM İŞİ



•Proje Yeri (İlçesi) : Arapgir
•Karakteristiği : Bakım Onarım
•Önceki Yıllar Harcaması (TL) : 735.276,86 TL
•Yıl Harcaması (TL) : 7.792.208,69 TL
•Sözleşme Bedeli : 5.436.000,00 TL
•Sözleşme Tarihi : 29/11/2024
•Bitiş Tarihi : 01/06/2025
•Parasal Gerçekleşme : % 100
•Gerçekleşme oranı : % 100



YAPIMI BİTEN PROJELERİMİZ

BATTALGAZI YERLEŞKESI PREFABRIK BINA ÇEVRE DÜZENLEME IŞI

•Proje Yeri (İlçesi) : Battalgazi
•Karakteristiği : Altyapı
•Yıl Harcaması (TL) : 679.015,20
•Sözleşme Bedeli : 565.846,00TL
•Sözleşme Tarihi : 08.09.2025
• Bitiş Tarihi : 06.10.2025
•Parasal Gerçekleşme : %100
•Gerçekleşme oranı : %100

PROJE ÖZETİ

- Proje ile 200 m² lik Alanın Çevre Düzenlemesi İle Tamamlanmıştır.





YAPIMI BİTEN (HIZMET ALIMI)PROJELERİMİZ

MERKEZİ DERSLİK B BLOK İLE ALTYAPI VE ÇEVRE DÜZENLEMESİ YAPIM İŞİ PROJE HİZMET ALIMI

•Proje Yeri (İlçesi) : Yeşilyurt
•Karakteristiği : Hizmet Alımı
•Önceki Yıllar Harcaması (TL) :0
•Yıl Harcaması (TL) :1.206.000,00
•Sözleşme Bedeli : 1.005.000,00
•Sözleşme Tarihi :13/08/2025
•Bitiş Tarihi :22/12/2025
•Parasal Gerçekleşme : %100
•Gerçekleşme oranı : 100





YAPIMI DEVAM EDEN ROJELERİMİZ

MERKEZİ DERSLİK İLE ALTYAPI VE ÇEVRE DÜZENLEMESİ YAPIM İŞİ





- •Proje Yeri (İlçesi) : Yeşilyurt
- •Karakteristiği : Eğitim
- •Önceki Yıllar Harcaması (TL): 20.181.523,26 TL
- •Yıl Harcaması (TL) : 123.651.434,22 TL
- •Sözleşme Bedeli : 103.333.000,00
- •Sözleşme Tarihi : 22/10.2024
- •Bitiş Tarihi : 27/01/2026
- •Yılı Parasal Gerçekleşme : % 95
- •Gerçekleşme oranı : % 99

PROJE ÖZETİ

- Proje Kapalı Alan Miktarı **5.210,52 m2**
- Proje Derslik Sayısı **18**
- Proje Ofis Sayısı Akademik **12**
- Proje Ofis Sayısı İdari **2**

YAPIMI BİTEN PROJELERİMİZ

DARENDE BEKİR ILICAK MESLEK YÜKSEOKULU/HEKİMHAN MEHMET EMİNSUNGUR MESLEK YÜKSEKOKULU DOĞALGAZ DÖNÜŞÜM BAKIM-ONARIM İŞİ





- •Proje Yeri (İlçesi) : Darende/Hekimhan
- •Karakteristiği : Bakım Onarım
- •Önceki Yıllar Harcaması (TL) :0
- •Yıl Harcaması (TL) :2.258.887,43
- •Sözleşme Bedeli : 2.083.167,00
- •Sözleşme Tarihi :09/09/2025
- •Bitiş Tarihi :25/10/2025
- •Parasal Gerçekleşme : %100
- •Gerçekleşme oranı : 100

PROJE ÖZETİ

Kazan Daireleri Demontaj- Montaj, Bakım-Onarımı

2026 YILI PLANLANAN YATIRIM PROJELERİ

KÜTÜPHANE BİNASI İLE ALT YAPI VE ÇEVRESİ DÜZENLEMESİ YAPIM İŞİ

•Proje Yeri (İlçesi) : Yeşilyurt
•Karakteristiği : Eğitim
•Yıl Harcaması (TL) :
•Sözleşme Bedeli :
•Sözleşme Tarihi :
•Bitiş Tarihi :
•Parasal Gerçekleşme :
•Gerçekleşme oranı :

PROJE ÖZETİ

- Proje İhalesi : **Proje ihale 14.01.2026 tarihinde yapıldı.**
- Proje Kapalı Alan Miktarı: **4.000 m²**
- Proje Peyzaj Alanı : **15.000 m²**

2026 YILI PLANLANAN YATIRIM PROJELERİ

MERKEZİ DERSLİK B BLOK İLE ALTYAPI VE ÇEVRE DÜZENLEMESİ YAPIM İŞİ

•Proje Yeri (İlçesi) : Yeşilyurt
•Karakteristiği : Eğitim
•Yıl Harcaması (TL) :
•Sözleşme Bedeli :
•Sözleşme Tarihi :
•Bitiş Tarihi :
•Parasal Gerçekleşme :
•Gerçekleşme oranı :

PROJE ÖZETİ

- Proje İhalesi : **Yapıldı**
- Proje Kapalı Alan Miktarı: **5.039,64 m²**
- Proje Derslik Sayısı : **9**
- Proje Ofis Sayısı Akademik : **9**
- Proje Ofis Sayısı İdari : **1**





YEREL VE ULUSAL PAYDAŞLARLA YAPILAN İŞBİRLİKLERİ

MALATYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ TARAFINDAN YAPILACAK OLAN SPOR SAHASI





PROJE ÖZETİ

- Malatya Büyükşehir Belediyesi tarafından Yeşilyurt Kampüsü içerisinde uygun görülen alanda, öğrencilerin sportif faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla voleybol ve basketbol sahası yapım işi için protokol ve ihale süreci tamamlanmıştır. Proje kapsamında yer tespiti gerçekleştirilmiş olup, ön hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır.
- İnşaat imalatına Kasım 2025 içerisinde yapımına başlanmış olup yapımı devam etmektedir

YEREL VE ULUSAL PAYDAŞLARLA YAPILAN İŞBİRLİKLERİ

MALATYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ TARAFINDAN YAPILACAK OLAN SPOR SAHASI



YEREL VE ULUSAL PAYDAŞLARLA YAPILAN İŞBİRLİKLERİ

DOĞANŞEHİR YERLEŞKESİ GÜÇLENDİRME VE BAKIM ONARIM İŞLERİ









YEREL VE ULUSAL PAYDAŞLARLA YAPILAN İŞBİRLİKLERİ

BATALGAZİ PREFABRİK DERSLİK YAPIM İŞİ

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Battalgazi Yerleşkesinde Bulunan ve 6 Şubat Depreminde Ağır Hasarlı Olması Nedeniyle Yıkımı Gerçekleştirilen Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Binasının Yerine Hayırseverlerin Yardımıyla 850 m2 lik Prefabrik bina yapıldı eğitim öğretim için kullanıma açıldı





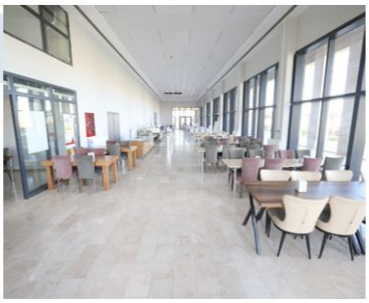
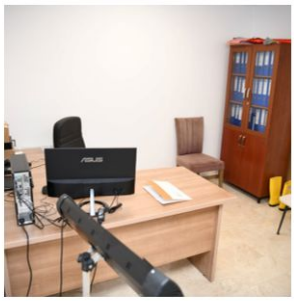
PROJE ÖZETİ

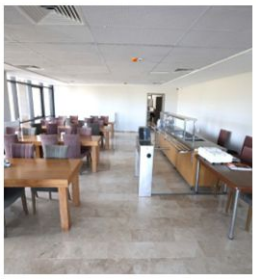
- 1 Adet Laboratuvar
- 3 Adet Ofis
- 7 Adet Derslik

YEREL VE ULUSAL PAYDAŞLARLA YAPILAN İŞBİRLİKLERİ

GENÇLIK MERKEZI VE ÇOK AMAÇLı SALON YAPıM IŞI

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yeşilyurt Yerleşkesinde Gençlik Merkezi Yapım İşi kapsamında Malatya Valiliği Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünce Yapımı Üstlenilen Gençlik Merkezi Ve Çok Amaçlı Salon İçin Protokoller Yapılmış Olup İşin Bitiminde Yaklaşık 704 m2 lik Alan Üniversitemize Kazandırılmış Olacaktır.



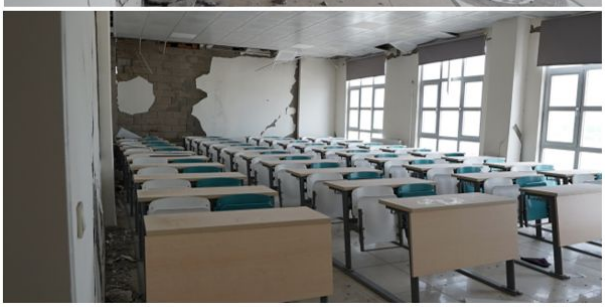
PROJE ÖZETİ

1) 1 Adet Çok Amaçlı Salon
2) 1 Adet Kütüphane Salonu
3) 1 Adet Atölye
4) 1 Adet Gençlik Odası
5) 1 Adet İdari Ofis
6) 1 Adet Fuaye Salonu

YEREL VE ULUSAL PAYDAŞLARLA YAPILAN İŞBİRLİKLERİ

DOĞANŞEHİR YERLEŞKESİ GÜÇLENDİRME VE BAKIM ONARIM İŞLERİ

06.02.2023 tarihinde Kahramanmaraş ili Pazarcık ve Elbistan merkezli depremler nedeniyle hasar gören Doğanşehir Vahap Küçük Meslek Yüksekokulu Binasının Güçlendirme Projesi kapsamında Üniversitemiz ile LC Waikiki Mağazacılık Hizmetleri Tic. A.Ş arasında 26.12.2023 tarihinde protokol imzalanmış olup söz konusu tüm bakım onarım işleri LC Waikiki Mağazacılık Hizmetleri Tic. A.Ş tarafından karşılanmış olup 2025-2026 Eğitim-Öğretim güz dönemine hazır hale getirilmiştir.

YEREL VE ULUSAL PAYDAŞLARLA YAPILAN İŞBİRLİKLERİ

VAGON ATÖLYESİ

Proje Yeri (İlçesi)	: Yeşilyurt
Karakteristiği	: Altyapı
Önceki Yıllar Harcaması (TL)	: Bağış
Sözleşme Bedeli	: Bağış
Sözleşme Tarihi	: 20.06.2025
Başlama Bitiş Tarihi	: Ekim 2024 – Ekim 2025
Parasal Gerçekleşme	: Bağış
Gerçekleşme oranı	: %100



PROJE ÖZETİ

Raylı Sistemler Makine Teknolojisi Programı atölyesinin kurulacağı alandaki zemin çalışmalarından sonra 2025 Haziran ayı içerisinde TCDD Altyapı 5. Bölge Müdürlüğü tarafından ray ve muhtelif türde traversler getirilerek kurulum yapılmıştır.

Ayrıca mevcut döşenmiş olan raylara hali hazırda ilave ray montajı yapılmış olup, sonrasında da ilgili Bölge Müdürlüğü tarafından ray zemininde balast adı verilen kırılmış taş dolgusu yapılmış durumdadır. Ray ve bileşenlerine ait çalışmalar tamamlanmış olup TCDD Taşımacılık AŞ Malatya Bölge Müdürlüğü tarafından tahsis edilen kapalı yük vagonu ve muhtelif türdeki demirbaş malzemelerin transfer işlemleri gerçekleştirilmiştir.

YEREL VE ULUSAL PAYDAŞLARLA YAPILAN İŞBİRLİKLERİ

DARENDE BEKİR ILICAK MESLEK YÜKSEKOKULU KIZ VE ERKEK ÖĞRENCİ YURDU YAPIM İŞİ

Hayırsever tarafından Darende Bekir Ilıcak Meslek Yüksekokulu için yapılan öğrenci yurt binası. 25 Ocak 2026 tarihinde kız yurdu, 2 Şubat 2026 tarihinde erkek yurdunun teslimi planlanıyor.







PROJE ÖZETİ

Kız yurdu toplam inşaat alanı: 1447,34m² oda sayısı 56+1 adet engelli, 113 kişi

Erkek yurdu toplam inşaat alanı: 1141,96m², oda sayısı 42+1 adet engelli, 85 kişi

2026 YILI MAL VE HIZMET ALIMLARINA İLİŞKİN PLANLANAN

S.NO	İŞİN ADI	YAKLAŞIK MALİYET	BÜTÇE TERTİBİ
1	KEPÇE KİRALAMA İŞİ	₺1.500.000,00	03.05
2	ASANSÖR BAKIM ONARIM İŞİ	₺900.000,00	06.07
3	KOMPANZASYON VE TRAFO PANOLARININ BAKIM ONARIM İŞİ	₺1.000.000,00	06.06
4	İNŞAAT TESİSAT VE ELEKTRİK MALZEMELERİ ALIMI	₺2.500.000,00	03.02/06.07
5	MERKEZ VE İLÇELERDE GENEL BAKIM-ONARIM GİDERLERİ	₺1.500.000,00	06.07
6	UPS SİSTEMLERİ BAKIM,ONARIM İŞİ	₺1.000.000,00	06.07
7	JENERATÖR BAKIM, ONARIM İŞİ HİZMET ALIMI	₺700.000,00	06.07
8	DOĞALGAZ ISI MERKESİ,YANGIN MÜDAHALE HORTUMLARI, YANGIN TANKLARI VE DUMAN SENSÖRLERİ BAKIM ONARIM İŞİ	₺1.700.000,00	06.07
9	ÇATI BAKIM VE ONARIMLARI (BATTALGAZİ, YEŞİLYURT VE MESLEK YÜKSEK OKULLARI)	₺5.000.000,00	06.07
10	VRF/KLİMA BAKIM ONARIM İŞİ	₺3.000.000,00	06.07
11	ENGELSİZ ÜNİVERSİTE HİZMET ALIM İŞİ	₺3.800.000,00	06.07/
12	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	₺2.000.000,00	06.07
13	KULLANIM SUYU VE YANGIN HİDROFOR VE GENLEŞME TANKLARI BAKIM-ONARIM KONTROL İŞİ	₺1.200.000,00	06.07
14	YANGIN ALGILAMA VE İHBAR SİSTEMLERİNİN PERİYODİK VE KORUYUCU BAKIM-ONARIM İŞİ	₺2.000.000,00	06.07 VEYA 06.06
15	ELEKTRİK TESİSATI VE PARATONER PERİYODİK KONTROL, TEST VE BAKIM HİZMETLERİ İŞİ	₺800.000,00	03.05
16	MERKEZİ YEMEKHANE KANAL DÖŞEME VE ELEKTRİK HAT ÇEKİMİ	₺600.000,00	06.07
17	PEYZAJ DÜZENLEME/ÇİM MAKİNE ALIMI VE SULAMA SİSTEMLERİ GİDERLERİ	₺1.500.000,00	06.07- /06.01(ÇİM TRAKTÖRÜ)
18	TÜM MESLEK YÜKSEK OKULLARININ ALEMİNYUM KAPI PENCERE TADİLATI	₺1.000.000,00	06.07
19	YEŞİLYURT MESLEK YÜKSEK OKULU ATÖLYE TADİLAT İŞİ	₺1.100.000,00	06.07
20	SANAT TASARIM FAKÜLTESİ HER KATA DEPO VE ARŞİV YAPIM İŞİ (ALÇIPAN VE PROFİL ALIMI)	₺500.000,00	06.07
21	YEŞİLYURT REKTÖRLÜK BİNASI ÇAY OCAKLARI YAPIM İŞİ	₺300.000,00	06.07
22	MERKEZ VE İLÇELERDEKİ (15 ADET) SONDAJIN HİDROFOR VE ELEKTRİK PANOSU BAKIM-ONARIM İŞİ	₺500.000,00	06.07
	GENEL TOPLAM	₺34.100.000,00	

5.DÖNER SERMAYE

Malatya Turgut Özal Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği 04.07.2019 tarih ve 27416 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve 26 Ağustos 2024 tarihinde güncellenerek müdürlüğümüz faaliyetlerine başlamıştır.

Müdürlüğümüz bünyesinde; Döner Sermaye İşletmesi, Ziraat Fakültesi, Tıp Fakültesi, Battalgazi MYO, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi olmak üzere 7 farklı döner sermaye işletme birimi faaliyetlerini sürdürmektedir. Müdürlüğümüz bünyesinde faaliyet gösteren bütün birimlerin muhasebe hesap kayıt ve bütçe işlemleri Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü tarafından yerine getirilmektedir ancak ilerleyen dönemlerde birimlerdeki personel ihtiyacının giderilmesi durumunda bu işlemlerin müdürlüğümüz kontrol ve koordinasyonunda birimler tarafından yürütülmesi planlanmaktır. Döner Sermayeli İşletmeler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği gereğince Döner Sermayenin Muhasebe Hizmetlerinin yürütülmesinden sorumlu Muhasebe Yetkilisi görevi İnönü Üniversitesi Döner Sermaye Saymanlık Müdürü tarafından yürütülmektedir.

Müdürlüğümüz tüm mal ve hizmet alımlarında, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği'nin ilgili hükümlerine bağlı olarak işlem yapılmaktadır.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü aşağıdaki sıralanan faaliyetler ile gelir sağlamaktadır.

- Üniversitemiz faaliyetleri kapsamında farklı birimler bünyesinde araştırma ve uygulama alanlarında üretilen ürünlerin satışından doğan gelirler,
- Müdürlüğümüze bağlı birimlerimizin bünyesinde açılan kurs ve eğitim hizmetlerinden sağlanan gelirler,
- Üniversitemiz birimlerindeki laboratuvar imkânları ile yapılan test, analiz, deney ve gözlem sonuçlarının raporlanmasından elde edilen gelirler,
- Üniversitemiz öğretim elemanlarınca verilen danışmanlık, bilirkişi vb. hizmetlerden sağlanan gelirler.

Müdürlüğümüzün gider kalemleri;

- BAP ve Hazine Hissesi Payları,
- Vergi ödemeleri,
- Ek Ödemeler,
- Faaliyetlerle ilgili mal ve hizmet alım giderleri ile diğer giderler.

Tablo 109-Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçe Uygulama Sonuçları

SIRA NO	İŞLETME ADI	2025			
		GELİR	GİDER	BANKA	TRANSFER GELİRİ
1	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	1.317.003,40	843.910,93	783.343,94	
2	Battalgazi Meslek Yüksekokulu Döner Sermaye İşletmesi	3.731.234,20	1.794.885,29	1.415.295,03	
3	Ziraat Fakültesi Döner Sermaye İşletmesi	1.359.573,57	2.285.265,89	369.960,73	300.000,00
4	Geleneksel Tamamlayıcı Tıp Uygulama Ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye İşletmesi	20,00	00	47.176,52	
5	Sürekli Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye İşletmesi	1.949.869,73	1.636.422,08	678.549,03	
6	Türkçe Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi Döner Sermaye İşletmesi	504.836,00	534.339,12	252.862,33	
7	Tıp Fakültesi Döner Sermaye İşletmesi	149.000,00	154.943,09	61.165,05	
TOPLAM		**9.011.536,90**	**7.249.766,40**	**3.608.352,63**	**300.000,00**

Tabloda, üniversitemiz bünyesindeki döner sermaye işletmelerinin 2025 yılı itibarıyla gelir, gider, banka (dönem sonu banka bakiyesi) ve transfer geliri tutarları işletme bazında gösterilmiştir. Toplamda 9.011.536,90 gelir, 7.249.766,40 gider, 3.608.352,63 banka bakiyesi ve 300.000,00 transfer geliri kaydedilmiştir.

Tablo 110-Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2024 Yılı Konsolide Gelir Tablosu

DÖNER SERMAYE İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ KONSOLİDE GELİR TABLOSU	2025
A- BRÜT SATIŞLAR	**₺8.031.842,92**
1- Yurt İçi Satışlar	₺7.981.842,92
2- Yurt Dışı Satışlar	₺0,00
3- Diğer Gelirler	₺50.000,00
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)	**₺7.400,00**
1- Satıştan İadeler (-)	₺7.400,00
2- Satış İskontoları (-)	₺0,00
3- Diğer İndirimler (-)	₺0,00
C- NET SATIŞLAR	**₺8.024.442,92**
D- SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	₺1.930.151,14
1- Satılan Mamüller Maliyeti (-)	₺0,00
2- Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-)	₺0,00
3- Satılan Hizmet Maliyeti (-)	₺1.930.151,14
4- Diğer Satışların Maliyeti (-)	₺0,00
BRÜT SATIŞ KARI ve ZARARI	**₺6.094.291,78**
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	₺4.375.566,36
1- Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	₺0,00
2- Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	₺0,00
3- Genel Yönetim Giderleri (-)	₺4.375.566,36
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	₺1.718.725,42
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR ve KARLAR	**₺0,00**
1- Faiz Gelirleri	₺0,00
2- Konusu Kalmayan Karşılıklar	₺0,00
3- Menkul Kıymet Satış Karları	₺0,00
4- Kambiyo Karları	₺0,00
5- Reeskont Faiz Gelirleri	₺0,00
6- Enflasyon Düzeltmesi Karları	₺0,00
7- Diğer Olağan Gelir ve Karlar	₺0,00
G- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER ve ZARARLAR (-)	**₺0,00**
1- Karşılık Giderleri (-)	₺0,00
2- Menkul Kıymet Satış Zararları (-)	₺0,00
3- Kambiyo Zararları (-)	₺0,00
4- Reeskont Faiz Giderleri (-)	₺0,00
5- Enflasyon Düzeltmesi Zararları (-)	₺0,00
6- Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	₺0,00
OLAĞAN KAR VEYA ZARARLAR	₺1.718.725,42
H- OLAĞANDIŞI GELİR ve KARLAR	**₺0,00**
1- Önceki Dönem Gelir ve Karları	₺0,00
2- Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	₺0,00
I- OLAĞANDIŞI GİDER ve ZARARLAR (-)	₺0,00
1- Çalışmayan Kısım Gider ve Zararları (-)	₺0,00
2- Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)	₺0,00
3- Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	₺0,00
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	₺1.718.725,42
J- DÖNEM KARI VERGİ ve DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK KARŞILIKLARI (-)	**₺0,00**
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	**₺1.718.725,42**

Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Tabloda yer alan verilere göre Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün 2025 yılı geliri 9.011.516,90 TL olup, dönem gideri ise 7.249.766,40 TL olarak tespit edilmiştir. 2025 yıl sonu itibari ile banka mevcudu 3.608.332,63 TL dir.

GELİR		GİDER	
Tarım ve Hayvancılık Gelirleri	4.433.788,32	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.046.920,89
Eğitim ve Danışmanlık Gelirleri	3.112.654,61	Cari Transferler	424.439,55
Muayene, Ölçüm, Kontrol ve Denetim Gelirleri	45.500,00	Sermaye Giderleri	1.843.366,68
Sınav, Ölçme ve Değerlendirme Gelirleri	29.999,99	Ek Ödeme	1.990.990,38
Diğer Gelirler	37.500,00	Ödenecek Vergi ve Fonlar Hesabı	944.048,90
Hesaplanan Katma Değer Vergisi	1.024.593,98		
Mesleki Eğitim Gelirleri	200.000,00		
Proje, Araştırma ve Geliştirme Gelirleri	127.500,00		
TOPLAM	**9.011.536,90**	**TOPLAM**	**7.249.766,40**

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi			
Program Adı	**Alt Program Adı**	**Alt Program Hedefleri**	**İlişkili Olduğu Stratejik Amaç**
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinde Niteliğin Artırılmasını Sağlamak
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun sosyal gelişimine katkıda bulunan çalışmaları artırmak
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun sosyal gelişimine katkıda bulunan çalışmaları artırmak
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Eğitim ve Öğretim faaliyetlerinin nitelik ve niceliğini geliştirmek Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun sosyal gelişimine katkıda bulunan çalışmaları arttırmak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun sosyal gelişimine katkıda bulunan çalışmaları arttırmak

1.PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ

Tablo 111-Program, Alt Program Faaliyet Bilgileri

Yıl	2024
Programın Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI
1Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi

No	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Başlangıç Dönemi Gerçekleşen		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı%	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	2022	0,01	0,01	0,01	%100	Ulaşıldı

Yıl	2025
Programın Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK
Alt Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması

No	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Başlangıç Dönemi Gerçekleşen		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı%	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2023	0	0,40	1,24	%100	Ulaşıldı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2021	0	0	4	%100	Ulaşıladı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2022	0	0	0	0	Ulaşıldı
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2023	57.099,65	2.500.000	2.948.609	%100	Ulaşıldı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2022	0	0	0	0	Ulaşılamadı
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2021	35	15	38	%100	Ulaşıldı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2022	0,01	0,01	0,17	%100	Ulaşıldı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2022	1	0	11	%100	Ulaşıldı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2022	9	0	8	%100	Ulaşıldı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Oran	2022	310	70	372	%100	Ulaşıldı

Yıl	2025
Programın Adı	HAYAT BOYU ÖĞRENME
Alt Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ
Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

No	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Başlangıç Dönemi Gerçekleşen		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2022	0	2	9	%100	Ulaşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2023	1.049	800	3.070	%100	Ulaşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2021	3	1	4	%100	Ulaşıldı
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2022	557	600	2.991	%100	Ulaşıldı
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2022	5	1	3	8	Ulaşıldı
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	2022	0	1	0	0	-

Yıl	2025							
Programın Adı	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK							
Alt Programın Adı	TEDAVİ HİZMETLERİ							
Alt Program Hedefi	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması							
No	**Gösterge Adı**	**Ölçü Birimi**	**Başlangıç Dönemi Gerçekleşen**		**Hedeflenen Gösterge Değeri**	**Gerçekleşme**		
			Yılı	**Değeri**		**Yılsonu Değeri**	**Gerçekleşme Oranı %**	**Gerçekleşme Durumu**
1	Ameliyat sayısı	Sayı	2022	0	0	0	0	Üniversite performans dışı
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Oran	2022	0	0	0	0	Üniversite performans dışı
3	Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	Oran	2022	0	0	0	0	Üniversite performans dışı

Yıl	2025							
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM							
Alt Programın Adı	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER							
Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi							
No	**Gösterge Adı**	**Ölçü Birimi**	**Başlangıç Dönemi Gerçekleşen**		**Hedeflenen Gösterge Değeri**	**Gerçekleşme**		
			Yılı	**Değeri**		**Yılsonu Değeri**	**Gerçekleşme Oranı**	**Gerçekleşme Durumu**
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Oran	2023	21	70	80	%100	Ulaşıldı
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2022	0	2	0	0	Ulaşılamadı
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2023	0	1	0	0	Ulaşılamadı
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2022	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Yıl	2025

Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM
Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

No	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Başlangıç Dönemi Gerçekleşen		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2021	3	5	0	0	Ulaşılamadı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2022	80	98	0	0	ulaşılmadı
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2022	85	0,87	0	0	Ulaşılmadı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	71,39	0,98	1	%100	Ulaşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2023	14.490,24	2.000.000	4.583.349	%100	Ulaşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2023	1.397	19	26,50	%100	Ulaşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2023	3.443	9.461	13.594	%100	Ulaşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2022	4	0,50	4,81	%100	Ulaşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2023	0	0	1,39	%100	Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2023	8,59	15	9,75	0	Ulaşılamadı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	0	0	5	0	0	Ulaşılamadı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2021	20	33	37	%100	Ulaşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	100	0,98	100	100	Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	86,6000	0,98	100	100	Ulaşıldı
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2021	0	1	0	0	Ulaşılamadı
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2022	0	0	0	0	Ulaşılamadı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2022	0	0	1	100	Ulaşıldı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2022	0	0	1	100	Ulaşıldı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2022	91	150	151	100	Ulaşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2022	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Yıl	2025
Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİM
Alt Programın Adı	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI
Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

No	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Başlangıç Dönemi Gerçekleşen		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme		
			Yılı	Değeri		Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2021	408	4.500	0	0	Ulaşılamadı
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2023	8.671	6.000	79.817	%100	Ulaşıldı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2023	117,51	6,00	11,76	%100	Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2023	14	30	88	%100	Ulaşıldı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2022	374	60	237	%100	Ulaşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2021	6.570	0	0	0	Ulaşıldı
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2023	5.100	4.000	37.889	%100	Ulaşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2022	70	0,80	60,40	0	Ulaşılamadı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2023	0	0	59,00	%100	Ulaşıldı

2.PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yürütülen Performans programı tüm yükseköğretim kurumları gibi üniversitemiz tarafından da yürütülmektedir. Stratejik planda tanımlanan kritik performans göstergeleri ve amaç-hedef kartlarında tanımlanan performans göstergeleri, ilgili program çerçevesinde izlenip raporlanmaktadır.

Üniversitemiz 2022-2026 dönemi Stratejik Planı yayımlanmış olup, bu kapsamda 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu ile Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında Yönetmelik uyarınca Üniversitemiz 2025 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır. Performans sonuçlarının değerlendirilmesine yönelik göstergeler tespit edilmiş olup, izleme ve değerlendirme süreçlerinde sorumlu ve iş birliği yapılacak birimler belirlenmiştir. Stratejik Planda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda hazırlanan performans programında yer alan performans göstergelerin izleme ve değerlendirme süreci stratejik planın amaç, hedeflerinin değerlendirme süreciyle uyumlu bir şekilde yürütülecek olup, takibi sağlanmaktadır.

3.STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

2022-2026 dönemini kapsayan Üniversite Stratejik Planında, Üniversite yeni yönetiminin değerlendirmesi sonucu, mevcut hedef ve performans göstergelerinin, revize edilmesi ihtiyacı hasıl olmuştur. Güncelleme 22.04.2021 tarih ve 31462 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 15 inci maddesinde belirtilen hususlar dikkate alınarak yapılmıştır. Üniversitemiz; mevcut stratejik planın güncelleme çalışmalarında bilimsel ve teknolojik çalışmaların önünü açacak stratejik hedefler tespit edilmiştir. Üniversitemizin büyümesi ve ilerlemesine yön verecek stratejik planlama ile faaliyetlerin zamanında, istenilen düzeyde ve kalitede sunulması; kaynakların ekonomik, verimli ve etkili kullanılması hedeflenmektedir. Mevcut Stratejik Planda bulunan ve güncellenmesi gereken hedef ve performans göstergelerimizin tespiti yapılarak, Üniversitemizin farklılaşma tercihleriyle tutarlı, durum analizinde ulaşılan tespitler ve ihtiyaçlarla uyumlu olacak şekilde hedef kartları güncellenmiştir.

İlgili mevzuat hükümleri doğrultusunda Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi tarafından, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda güncelleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Stratejik Planlama Kurulu tarafından hazırlık programı onaylanarak uygulamaya konulmuştur. İç Genelge (2022/1) ve ekleri Üniversitemizin internet sitesinde yayınlanmıştır.

Üniversitemiz 2022-2026 Dönemi Stratejik Planı 2023 güncellenmiş versiyonu Üniversitemiz web sayfasında yayımlanmıştır. https://ozal.edu.tr/stratejik-plan/

Güncellenmiş mevcut Stratejik Planda 5 amaç doğrultusunda 22 hedef belirlenmiştir. Bu hedeflere yönelik 77 gösterge bulunmaktadır. Stratejik İlk 6 aylık izlemesi yapılarak hazırlanan rapor Stratejik Plan Strateji Geliştirme Kurulun bilgisine sunulmuştur. İzleme raporu sonucu sorumlu birimlerce yılsonu hedeflerine ulaşılmasına yönelik Eylem planı çalışmaları başlatılmıştır.

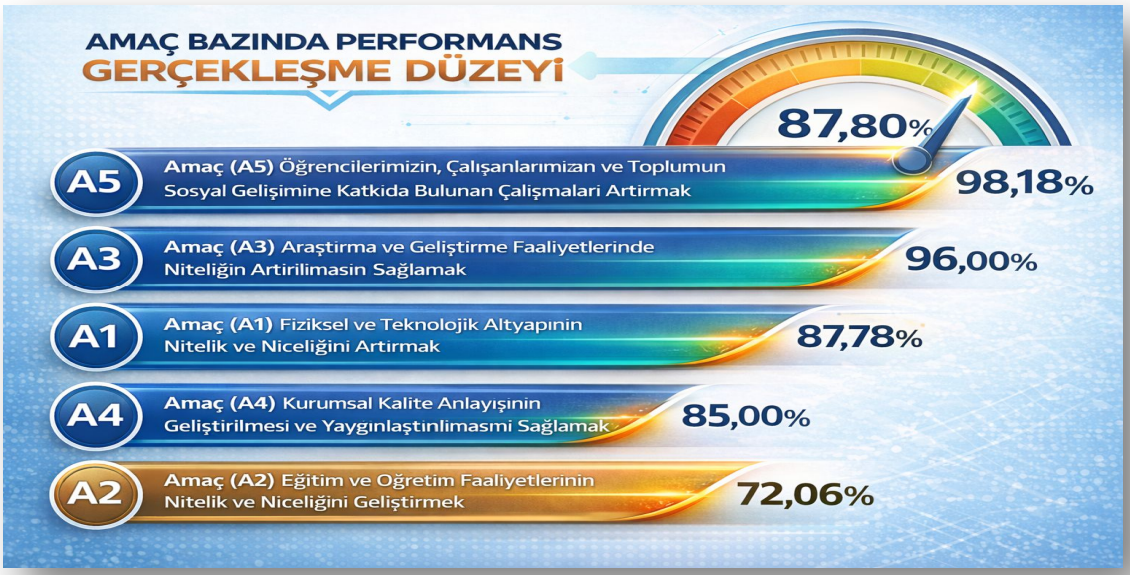
Tablo 112-Stratejik Plan Değerlendirme Ölçütleri

Gösterge Sayısı	Gösterge Gerçekleşme (%)	Durumu
59	%100	Ulaşıldı
6	%51-99	Çoğunlukla Ulaşıldı
6	%1-50	Kısmen Ulaşıldı
6	%0	Ulaşılamadı

2025 yılı üniversitemiz stratejik plan değerlendirmelerine yönelik veriler aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir. Stratejik Plan Performans Göstergesi 77 olup, göstergelerin 59'sine yıllık bazda

(%100) oranında ulaşılmıştır. 6 gösterge (%51-99) aralığında olup hedefe büyük oranda yaklaşılmıştır. 6 gösterge (%1-50) arasında performans göstermektedir. Bu göstergelerde hedefe kısmen ulaşılmıştır. 6 performans göstergesinde hedefe yönelik bir performans sağlanamamıştır.

Stratejik Planının amaçları açısından 2025 yılı değerlendirmesine bakıldığında Stratejik Planda 5 amaç olup, bütün amaçlar %50'nin üzerinde performansa sahiptir. En yüksek performans Amaç(5) Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak olarak görülmektedir. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmeye yönelik Amaç(2) için iyileştirmeye yönelik faaliyetlerin artırılmasına ihtiyaç olduğu anlaşılmaktadır.



Malatya Turgut Özal Üniversitesi 2025 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Sonucu, amaçlara erişim oranı **%87,80** olarak gerçekleşmiştir.



Stratejik plan hedeflerinin gerçekleşme durumları hedef kartları itibariyle aşağıda verilmiştir.

AMAÇ 1: FİZİKSEL VE TEKNOLOJİK ALTYAPININ NİTELİK VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK

HEDEFLER

Hedef 1.1.:**Üniversitemizin fiziki yapılaşmasını (alt yapı, çevre düzenlemesi) geliştirmek ve iyileştirmek**

Hedef 1.2:**Bilgi yönetim sistemi ve bilişim altyapısını geliştirmek**

Hedef 1.3:**Yeşil yerleşke kapsamında sürdürülebilir uygulama yönetimini sağlamak**

HEDEF (1.1) Üniversitemizin fiziki yapılaşmasını (alt yapı, çevre düzenlemesi) geliştirmek ve iyileştirmek



PG1.1.1 Kapalı alan miktarı kümülatif (metrekare)
102.000 Hedef → Gerçekleşen 122.870 m²
Hedefe Etkisi %30 →Performans:%100

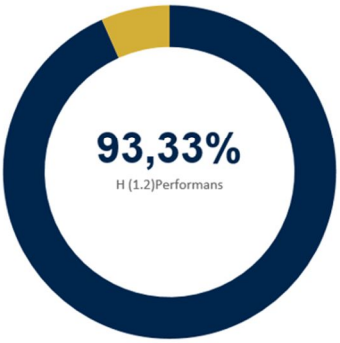
PG1.1.2 Peyzaj/Çevre düzenlemesi çalışması tamamlanan alan kümülatif (metrekare)
75.000 m² Hedef → Gerçekleşen 183.862 m²
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

PG1.1.3 Projelendirmesi yapılan Altyapı çalışmalarının tamamlanma oranı (yüzde)
75 Hedef → Gerçekleşen 75
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

PG1.1.4 Bakım onarım yapılması planlanan kapalı alan miktarı kümülatif (metrekare)
55.000 Hedef → Gerçekleşen 60.000
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

PG1.1.5 Tamamlanan Etüt-Projelerinin sayısı (kümülatif)
24 Hedef → Gerçekleşen 25
Hedefe Etkisi %10 →Performans:%100

HEDEF (1.2) Bilgi yönetim sistemi ve bilişim altyapısını geliştirmek



PG1.2.1 Bilgi yönetim sistemine dahil edilen modül sayısı (kümülatif)
21 Hedef → Gerçekleşen 46
Hedefe Etkisi %50 →Performans:%100

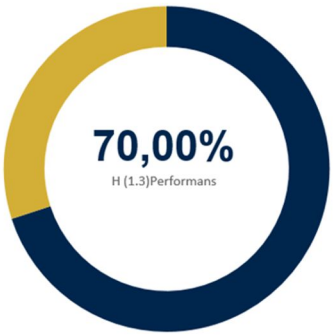
Kısmi Başarı

PG1.2.2 Siber güvenlik önlemleri kapsamında sızma testi sayısı (kümülatif)
3 Hedef → Gerçekleşen 2
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%66,67

PG1.2.3 Yerleşke içinde sunulan Wi-Fi hizmet (metrekare) (kümülatif)
2750 m² Hedef → Gerçekleşen 15680 m²
Hedefe Etkisi %15 →Performans:%100

PG1.2.4 Bilgisayar laboratuvarı sayısı (kümülatif)
19 Hedef →Gerçekleşen 20
Hedefe Etkisi %15 →Performans:%100

HEDEF (1.3) Yeşil yerleşke kapsamında sürdürülebilir uygulama yönetimini sağlamak



PG1.3.1 Kapalı ve açık alanlarda su tüketim miktarı (metreküp/metrekare)
0,68 Hedef → Gerçekleşen 0,62
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

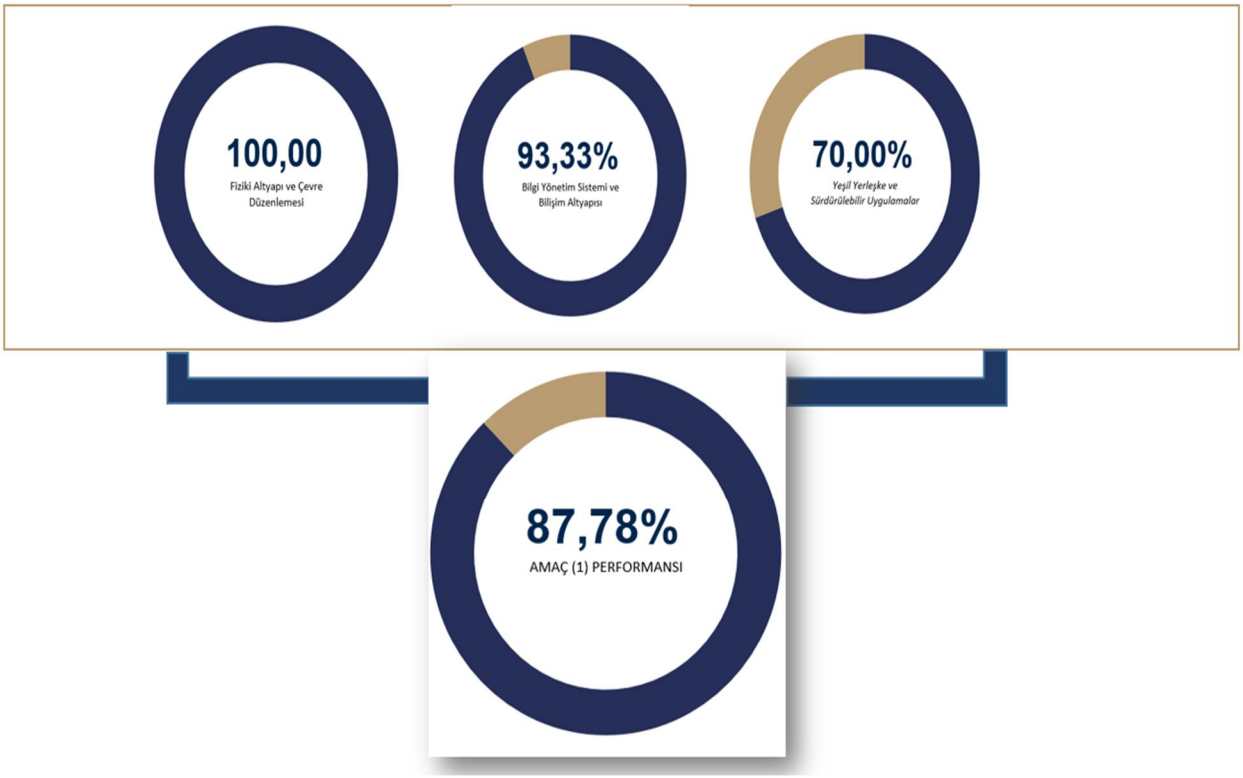
PG1.3.2 Kapalı ve açık alanlarda metrekare başına düşen elektrik tüketimi miktarında azalma oranı (%)
7 Hedef → Gerçekleşen 30
Hedefe Etkisi %40 →Performans:%100

(%105 artış)

PG1.3.3 Kapalı alanlarda metrekare başına düşen doğalgaz, fuel-oil vb. tüketim miktarında azalma oranı (%)
7 Hedef → Gerçekleşen 0
Hedefe Etkisi %30 →Performans:%0

PG1.3.4 Üniversitenin sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik faaliyet (etkinlik, eğitim, duyuru vb.) sayısı (kümülatif)
9 Hedef → Gerçekleşen 32
Hedefe Etkisi %10 →Performans:%100

AMAÇ (A1) FİZİKSEL VE TEKNOLOJİK ALTYAPININ NİTELİK VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK



AMAÇ (A1) FİZİKSEL VE TEKNOLOJİK ALTYAPININ NİTELİK VE NİCELİĞİNİ ARTIRMAK

Amaç-1 GENEL PERFORMANS (%87,78)

Amaç (1) kapsamında hedeflere ulaşma düzeyi genel olarak yüksektir.

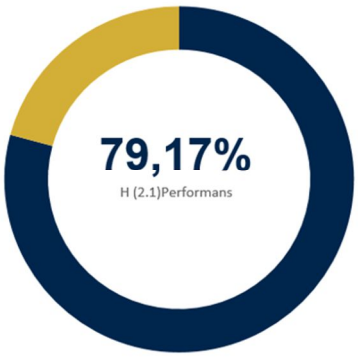
Üniversitemiz, fiziksel ve dijital altyapısını stratejik plan hedefleri doğrultusunda geliştirmiş ve genişletmiştir.
Enerji tüketimine (doğalgaz) yönelik düşük performans; deprem kaynaklı hasarlar gibi dışsal faktörlerden kaynaklanmaktadır.
Yapılan altyapı yatırımları, üniversitemizin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin niteliğine somut katkı sağlamaktadır.

AMAÇ 2: EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ GELİŞTİRMEK

HEDEFLER

- Hedef 2.1.Ulusal ve yerel ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim-öğretim program sayısını artırmak
- Hedef (2.2) Üniversitemizin öğrenci oranını artırmak
- Hedef (2.3) Yan dal, çift ana dal ve tıpta uzmanlık eğitimi program sayısını artırmak
- Hedef (2.4) Üniversitemizde uluslararasılaşmayı geliştirmek
- Hedef (2.5) Uzaktan eğitim programlarının sayısını artırmak
- Hedef (2.6) Kütüphane materyali ve bilimsel dergi sayısını artırmak

HEDEF (2.1) Ulusal ve yerel ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim-öğretim program sayısını artırmak



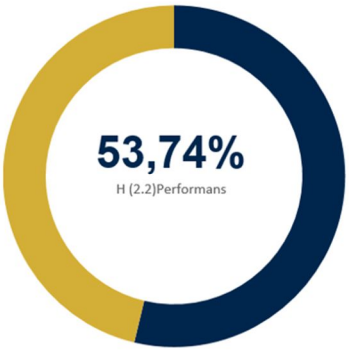
↑✓ **PG2.1.1. Öğrenci kabul edilen önlisans program sayısı (kümülatif)**
46 Hedef → Gerçekleşen 50
Hedefe Etkisi %25 →Performans:%100

↑✓ **PG2.1.2. Öğrenci kabul edilen lisans program sayısı (kümülatif)**
29 Hedef → Gerçekleşen 39
Hedefe Etkisi %25 →Performans:%100

↑✓ **PG2.1.3 Öğrenci kabul edilen yüksek lisans program sayısı (kümülatif)**
24 Hedef → Gerçekleşen 42
Hedefe Etkisi %25 →Performans:%100

⚠ Kısmi Başarı **PG2.1.4 Öğrenci kabul edilen doktora program sayısı (kümülatif)**
9 Hedef → Gerçekleşen 4
Hedefe Etkisi %25 →Performans:%16,67

HEDEF (2.2) Üniversitemizin öğrenci oranını artırmak



↑✓ **PG2.2.1 Toplam içerisinde ön lisans öğrenci sayısı oranı**
56 Hedef → Gerçekleşen 47,67
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100 (Azalan Hedeflenmiştir)

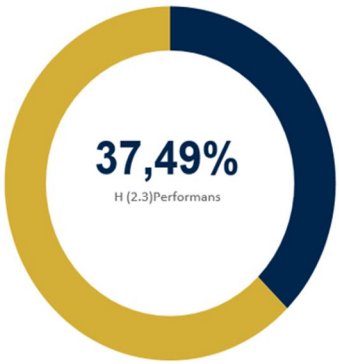
↑✓ **PG2.1.2. Öğrenci kabul edilen lisans program sayısı (kümülatif)**
37 Hedef → Gerçekleşen 47,52
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

⚠ Kısmi Başarı **PG2.2.3 Toplam içerisinde lisansüstü öğrenci sayısı oranı**
7 Hedef → Gerçekleşen 4,81
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%68,71

⚠ **PG2.2.4 Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı**
22 Hedef → Gerçekleşen 37
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%0

⚠ **PG2.2.5 Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı**
13 Hedef → Gerçekleşen 26
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%0

HEDEF (2.3) Yan dal, çift ana dal ve tıpta uzmanlık eğitimi program sayısını artırmak



⚠ Kısmi Başarı **PG2.3.1 Yan dal program sayısı (kümülatif)**
Hedef 6 → Gerçekleşen 1
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%16,67

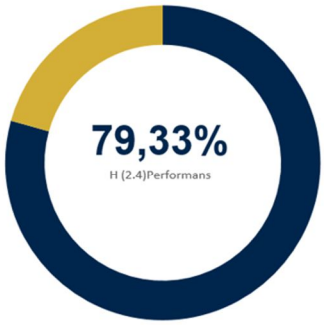
↑✓ **PG2.3.2 Çift ana dal program sayısı (kümülatif)**
7 Hedef → Gerçekleşen 12
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

⚠ **PG2.3.3 Yan dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı (kümülatif)**
5 Hedef → Gerçekleşen 0
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%0

⚠ Kısmi Başarı **PG2.3.4 Çift ana dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı (kümülatif)**
10 Hedef →Gerçekleşen 4
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%40

⚠ Kısmi Başarı **PG2.3.5 Tıpta uzmanlık eğitimi (ana dal ve yan dal) yetkisine sahip anabilim dalı sayısı (kümülatif)**
23 Hedef → Gerçekleşen 14
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%30,77

HEDEF (2.4) Üniversitemizde uluslararasılaşmayı geliştirmek



↑✓ **PG2.4.1 Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı**
Hedef 3 → Gerçekleşen 19
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

⚠ Kısmi Başarı **PG2.4.2 Uluslararası değişim programlarına giden öğrenci sayısı**
10 Hedef → Gerçekleşen 3
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%30

⚠ Kısmi Başarı **PG2.4.3 Uluslararası değişim programlarından gelen öğretim elemanı sayısı**
3 Hedef → Gerçekleşen 2
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%66,67

↑✓ **PG2.4.4 Uluslararası değişim programlarına giden öğretim elemanı sayısı**
6 Hedef →Gerçekleşen 7
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

↑✓ **PG2.4.5 Uluslararası öğrenci sayısı (kümülatif)**
150 Hedef → Gerçekleşen 167
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

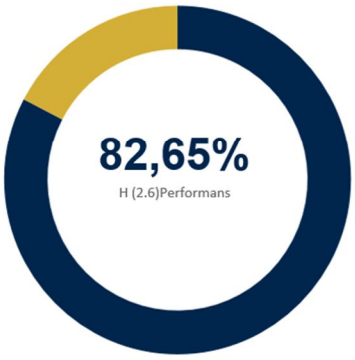
HEDEF (2.5) Uzaktan eğitim programlarının sayısını artırmak



↑✓ **PG2.5.1 Uzaktan eğitim yoluyla açılması planlanan program sayısı (kümülatif)**
Hedef 2 → Gerçekleşen 2
Hedefe Etkisi %50 →Performans:%100

↑✓ **PG2.5.2 Uzaktan eğitim yoluyla açılması planlanan sertifika programı sayısı (kümülatif)**
2 Hedef → Gerçekleşen 5
Hedefe Etkisi %50 →Performans:%100

HEDEF (2.6) Kütüphane materyali ve bilimsel dergi sayısını artırmak

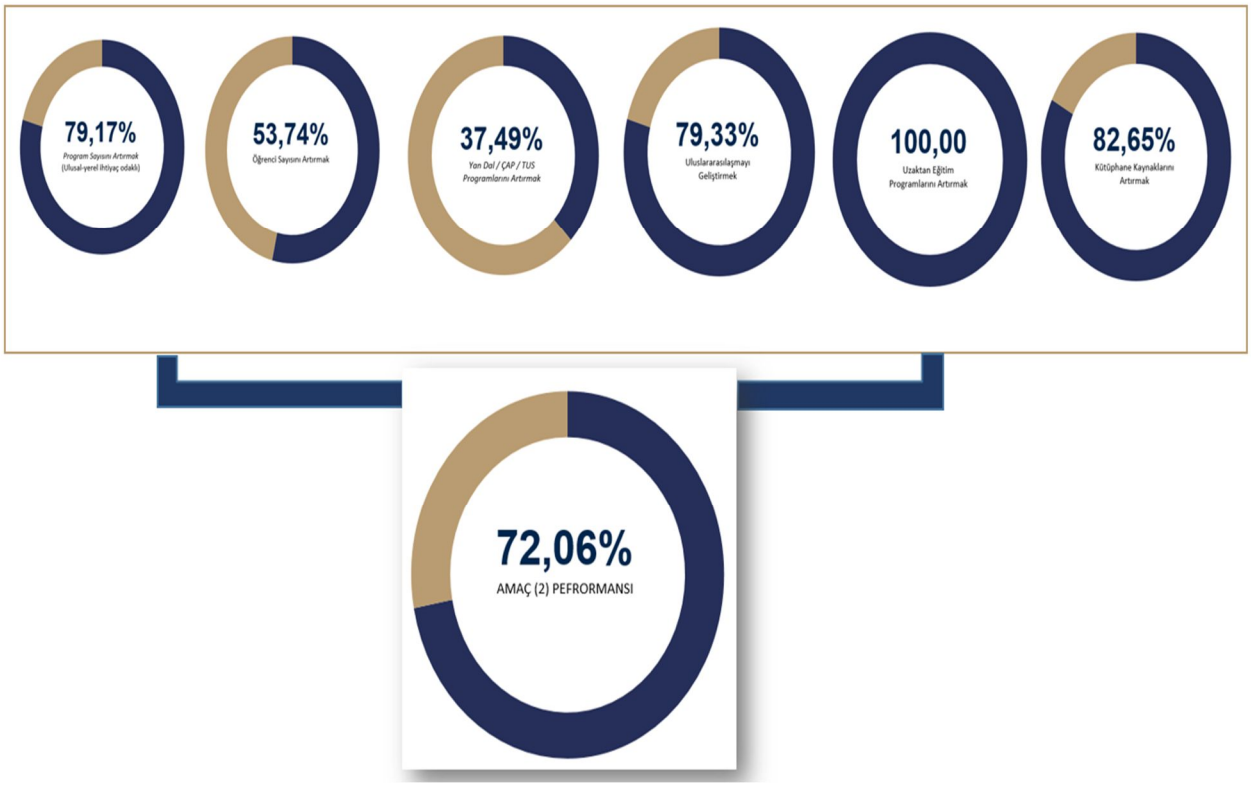


⚠ Kısmi Başarı **PG2.6.1 Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen basılı kitap sayısı**
Hedef 7,2 → Gerçekleşen 3,63
Hedefe Etkisi %35 →Performans:%50,42

↑✓ **PG2.6.2 Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen e-yayın sayısı**
16 Hedef → Gerçekleşen 28,63
Hedefe Etkisi %35 →Performans:%100

↑✓ **PG2.6.3 Akademik birimlere ait bilimsel dergi sayısı (kümülatif)**
6 Hedef → Gerçekleşen 8
Hedefe Etkisi %30 →Performans:%100

AMAÇ (A2) EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ GELİŞTİRMEK



AMAÇ (A2): EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİNİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİ GELİŞTİRMEK

Amaç-2 GENEL PERFORMANS (%72,06)

Üniversitemiz, niceliksel büyüme (öğrenci ve program sayısı) hedeflerini büyük oranda gerçekleştirmiştir. Ancak niteliksel hedeflerin gerçekleşme düzeyi *(akreditasyon, oranlar, uluslar arası hareketlilik)* dış faktörler ve mevzuat etkisiyle düşük kalmıştır.

AMAÇ 3: ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNDE NİTELİĞİN ARTIRILMASINI SAĞLAMAK

HEDEFLER

- Hedef (3.1) Nitelikli bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısını artırmak
- Hedef (3.2) Ar-Ge projeleri sayısını ve niteliğini artırmak
- Hedef (3.3) Bilimsel araştırma çıktı sayısını artırmak ve ticari ürünlere dönüştürmek
- Hedef ((3.4) Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi Kapsamında "Kayısı ve Endüstriyel Tarım" Alanında İhtisas Üniversitesi Olmak
- H.(3.5) Ar-Ge için mali kaynak yönetimini güçlendirmek ve geliştirmek

HEDEF (3.1) Nitelikli bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısını artırmak



↑✓ **PG3.1.1 Öğretim elemanı başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, A&HCI ve ESCI endeksli dergilerdeki yayın sayısı (WoS kaynaklı)**
Hedef 0,69 → Gerçekleşen 0,80
Hedefe Etkisi %25 →Performans:%100

↑✓ **PG3.1.2 Q1 ve Q2 dilimindeki dergilerde yer alan yayın sayısı (WoS kaynaklı)**
111 Hedef → Gerçekleşen 264
Hedefe Etkisi %25 →Performans:%100

✓ **PG3.1.3 Öğretim elemanı başına düşen TR Dizin'de taranan dergilerdeki yayın sayısı**
0,38 Hedef → Gerçekleşen 0,38
Hedefe Etkisi %15 →Performans:%100

↑✓ **PG3.1.4 Öğretim elemanı başına düşen diğer ulusal dergilerdeki yayın sayısı**
0,32 Hedef → Gerçekleşen 0,34
Hedefe Etkisi %10 →Performans:%100

↑✓ **PG3.1.5 En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı (kümülatif)**
37 Hedef → Gerçekleşen 87
Hedefe Etkisi %25 →Performans:%100

HEDEF (3.2) Ar-Ge projeleri sayısını ve niteliğini artırmak

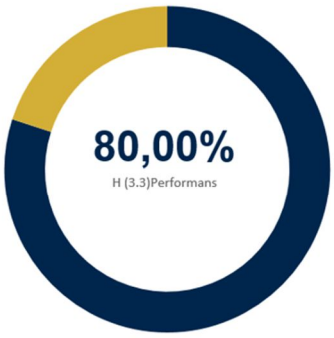


↑✓ **PG3.2.1 BAP birimi tarafından desteklenmesine karar verilen yeni proje sayısı**
Hedef 50 → Gerçekleşen 85
Hedefe Etkisi %30 →Performans:%100

↑✓ **PG3.2.2 Kurum dışı ulusal kurum ve kuruluşlar (TÜBİTAK, TENMAK, TÜSEB, vb.) tarafından desteklenmesine karar verilen yeni proje sayısı**
5 Hedef → Gerçekleşen 8
Hedefe Etkisi %45 →Performans:%100

↑✓ **PG3.2.3 Uluslararası kurum ve kuruluşlar (AB, Dünya Bankası, FAO vb.) tarafından desteklenmesine karar verilen proje sayısı (kümülatif)**
5 Hedef → Gerçekleşen 6
Hedefe Etkisi %25 →Performans:%100

HEDEF (3.3) Bilimsel araştırma çıktı sayısını artırmak ve ticari ürünlere dönüştürmek



✓ **PG3.3.1 Öğretim elemanlarınca Teknoparklarda kurulu şirket sayısı (kümülatif)**
Hedef 3 → Gerçekleşen 3
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

↑✓ **PG3.3.2 Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)**
5 Hedef → Gerçekleşen 11
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

↑✓ **PG3.3.3 Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin tescillenen patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)**
3 Hedef → Gerçekleşen 4
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

⚠ **PG3.3.4 Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin ticarileşen patent, faydalı model veya tasarım sayısı (kümülatif)**
1 Hedef → Gerçekleşen 0
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%0

↑✓ **PG3.3.5 Uluslararası düzenlenen bilimsel etkinliklerin sayısı (kümülatif)**
8 Hedef → Gerçekleşen 12
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

HEDEF (3.4) Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması Projesi Kapsamında "Kayısı ve Endüstriyel Tarım" Alanında İhtisas Üniversitesi Oln



↑✓ **PG3.4.1 Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanlarında faaliyet gösteren Ar-Ge birimi, lisans ve lisansüstü program sayısı (kümülatif)**
Hedef 10 → Gerçekleşen 25
Hedefe Etkisi %25 →Performans:%100

↑✓ **PG3.4.2 İlgili akademik birimlerce yürütülen Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanlarında kabul edilen Ar-Ge proje sayısı (kümülatif)**
20 Hedef → Gerçekleşen 33
Hedefe Etkisi %25 →Performans:%100

↑✓ **PG3.4.3 Kayısı ve Endüstriyel Tarım ihtisaslaşma alanında tamamlanan lisansüstü tez sayısı (kümülatif)**
45 Hedef → Gerçekleşen 68
Hedefe Etkisi %25 →Performans:%100

↑✓ **PG3.4.4 Kayısı ve Endüstriyel Tarım alanında Üniversitemiz öğretim elemanlarının danışmanlık yaptığı sektörel proje sayısı (kümülatif)**
4 Hedef → Gerçekleşen 5
Hedefe Etkisi %25 →Performans:%100

HEDEF (3.5.)Ar-Ge için mali kaynak yönetimini güçlendirmek ve geliştirmek



↑✓ **PG3.5.1 Ar-Ge' ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı**
Hedef 0,21 → Gerçekleşen 1,24
Hedefe Etkisi %50 →Performans:%100

↑✓ **PG3.5.2 Ar-Ge'ye harcanan yatırım (bilimsel altyapı) bütçesinin toplam yatırım bütçesine oranı**
0,50 Hedef → Gerçekleşen 3,77
Hedefe Etkisi %50 →Performans:%100

AMAÇ-3-ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNDE NİTELİĞİN ARTIRILMASINI SAĞLAMAK



AMAÇ (A3): ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİNDE NİTELİĞİN ARTIRILMASINI SAĞLAMAK

Amaç (3)- GENEL PERFORMANS (%96)

Üniversitemizde nitelikli yayın sayısında hedefin belirgin biçimde aşılması, deprem ve tasarruf tedbirlerine rağmen Ar-Ge bütçe payının artırılması ve bölgesel kalkınma (Kayısı) projelerinde tam başarı sağlanması, amaç ve hedeflerle uyumlu güçlü bir gerçekleşmeye işaret etmektedir. Bununla birlikte, patentlerin ticarileştirilmesinde somut çıktının sınırlı kalması, iyileştirme gerektiren başlıca alanlarıdır.

AMAÇ 4: KURUMSAL KALİTE ANLAYIŞININ GELİŞTİRİLMESİ VE YAYGINLAŞTIRILMASINI SAĞLAMAK

HEDEFLER

Hedef 4.1. Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini artırmak

Hedef (4.2) Akredite olmuş eğitim-öğretim program sayısını artırmak

Hedef (4.3) Kalite güvence sistemini sürekli izlemek, ölçmek ve iyileştirmek

Hedef (4.4) Personelin yetkinliğini geliştirmek

HEDEF (4.1) Öğrenci ve çalışanların üniversiteden duyduğu memnuniyet düzeylerini artırmak

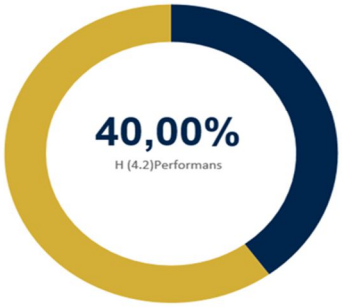


↑✓ **PG4.1.1 Öğrenci memnuniyet oranı (%)**
Hedef 60 → Gerçekleşen 60,40
Hedefe Etkisi %40 →Performans:%100

↑✓ **PG4.1.2 Akademik personel memnuniyet oranı (%)**
60 Hedef → Gerçekleşen 67,45
Hedefe Etkisi 30 →Performans:%100

↑✓ **PG4.1.3 İdari personel memnuniyet oranı (%)**
60 Hedef → Gerçekleşen 67,46
Hedefe Etkisi %30 →Performans:%100

HEDEF (4.2) Akredite olmuş eğitim-öğretim program sayısını artırmak



⚠ Kısmi Başarı **PG4.2.1 Akreditasyon için başvurulacak lisans program sayısı (kümülatif)**
Hedef 3 → Gerçekleşen 2
Hedefe Etkisi %60 →Performans:%66,67

⚠ **PG4.2.2 Akreditasyon için başvurulacak lisansüstü program sayısı (kümülatif)**
1 Hedef → Gerçekleşen 0
Hedefe Etkisi 40 →Performans:%0

HEDEF (4.3) Kalite güvence sistemini sürekli izlemek, ölçmek ve iyileştirmek



✓ **PG4.3.1 Kalite kültürünü yaygınlaştırma ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine yönelik farkındalığın artırılması amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı**
Hedef 8 → Gerçekleşen 8
Hedefe Etkisi %40 →Performans:%100

↑✓ **PG4.3.2 İç paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katkılarını artırmaya yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, anket vb.)**
108 Hedef → Gerçekleşen 130
Hedefe Etkisi 40 →Performans:%100

↑✓ **PG4.3.3 Dış paydaşların karar alma ve yönetim süreçlerine katkılarını artırmaya yönelik etkinlik sayısı (toplantı, tanıtım, bilgilendirme, anket vb.)**
36 Hedef → Gerçekleşen 37
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

HEDEF (4.4) Personelin yetkinliğini geliştirmek



↑✓ **PG4.4.1 Düzenlenen hizmet içi eğitim (örgün ve çevrim içi) programlarından yararlanan personel sayısı (kümülatif)**
Hedef 2500 → Gerçekleşen 8189
Hedefe Etkisi %50 →Performans:%100

✓ **PG4.4.2 Düzenlenen hizmet içi eğitim (örgün ve çevrim içi) etkinliği sayısı**
64 Hedef → Gerçekleşen 64
Hedefe Etkisi 50 →Performans:%100

AMAÇ (A4) KURUMSAL KALİTE ANLAYIŞININ GELİŞTİRİLMESİ VE YAYGINLAŞTIRILMASINI SAĞLAMAK



AMAÇ (A4) KURUMSAL KALİTE ANLAYIŞININ GELİŞTİRİLMESİ VE YAYGINLAŞTIRILMASINI SAĞLAMAK

Amaç (4) GENEL PERFORMANS (%85)

Üniversitemiz; kurumsal kalite kültürü, personel yetkinliği ve paydaş memnuniyeti alanlarında stratejik hedeflerini büyük ölçüde yakalamıştır.
«Akreditasyon» sürecine yönelik eylem planına ihtiyaç duyulmaktadır.

AMAÇ 5: ÖĞRENCİLERİMİZİN, ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN SOSYAL GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNAN ÇALIŞMALARI ARTIRMAK ARTIRMAK

HEDEFLER

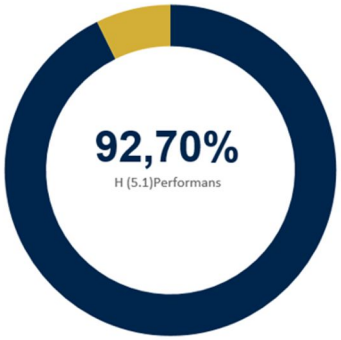
Hedef 5.1 Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer planlamasına rehberlik etmek

Hedef (5.2) Eğitim, kültür, sanat ve spor etkinliklerini artırmak ve öğrenci topluluklarının faaliyetlerini desteklemek

Hedef (5.3) Sosyal sorumluluk projelerini ve etkinliklerini artırmak

Hedef (5.4) Üniversite öz gelirlerini artırmak

HEDEF (5.1) Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer planlamasına rehberlik etmek



Kısmi Başarı
PG5.1.1 Yetenek Kapısına üye öğrenci ve mezunların toplam öğrencilere oranı
Hedef 0,55 → Gerçekleşen 0,52
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%95

Kısmi Başarı
PG5.1.2 Kariyer Kapısı ile staja başvuran öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı
0,35 Hedef → Gerçekleşen 0,24
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%68,50

PG5.1.3 Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı
6 Hedef → Gerçekleşen 14
Hedefe Etkisi %20→Performans:%100

PG5.1.4 Girişimcilik ve inovasyona ilişkin eğitim, etkinlik ve danışmanlık sayısı
12 Hedef → Gerçekleşen 158
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

PG.5.1.5 Yetenek Kapısına kayıtlı olup ulaşılan öğrenci sayısı (kümülatif)
1500 Hedef → Gerçekleşen 3155
Hedefe Etkisi %20 →Performans:%100

HEDEF (5.2) Eğitim, kültür, sanat ve spor etkinliklerini artırmak ve öğrenci topluluklarının faaliyetlerini desteklemek



PG5.2.1 Düzenlenen eğitim, kültür, sanat ve spor etkinlik sayısı
Hedef 80 → Gerçekleşen 237
Hedefe Etkisi %40 →Performans:%100

PG5.2.2 Öğrenci topluluklarına üye olan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı
35 Hedef → Gerçekleşen 82,38
Hedefe Etkisi %40 →Performans:%100

PG5.2.3 Üniversitenin takım olarak veya bireysel katılım sağladığı ulusal ve uluslararası sportif faaliyet sayısı (kümülatif)
26 Hedef → Gerçekleşen 27
Hedefe Etkisi %20→Performans:%100

HEDEF (5.3) Sosyal sorumluluk projelerini ve etkinliklerini artırmak



↑✓ **PG5.3.1 Sosyal sorumluluk proje sayısı (kümülatif)**
Hedef 6 → Gerçekleşen 8
Hedefe Etkisi %50 →Performans:%100

↑✓ **PG5.3.2 Sosyal sorumluluk etkinlik sayısı**
32 Hedef → Gerçekleşen 112
Hedefe Etkisi %50 →Performans:%100

HEDEF (5.4) Üniversite öz gelirlerini artırmak



↑✓ **PG5.4.1 Merkezi (özel) bütçe dışı gelir, döner sermaye, fon vb. gelirlerin yıllık bütçeye oranı**
Hedef 6 → Gerçekleşen 6,1
Hedefe Etkisi %100 →Performans:%100

AMAÇ (A5) ÖĞRENCİLERİMİZİN, ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN SOSYAL GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNAN ÇALIŞMALARI ARTIRMAK



AMAÇ (A5) ÖĞRENCİLERİMİZİN, ÇALIŞANLARIMIZIN VE TOPLUMUN SOSYAL GELİŞİMİNE KATKIDA BULUNAN ÇALIŞMALARI ARTIRMAK

Amaç (5) GENEL PERFORMANS (%98,18)

Üniversitemizde Eğitim-kültür-sanat-spor ve topluluk faaliyetleri, sosyal sorumluluk çalışmaları ile öz gelir artırımı hedefleri %100 gerçekleşmiştir.
Kariyer planlamasına rehberlik hedefi %92,70 ile yüksek düzeyde olmakla birlikte, staj/kariyer süreçlerinde tanıtım ve rehberliğin güçlendirilmesiyle tam hedefe ulaşım sağlanacaktır.


Stratejik Plan Performansında İstikrarlı Yükseliş (2022-2025)
%77,92'den %87,80'e Yükseliş
Dört yıllık süreçte performans oranında yaklaşık %10'luk net bir artış sağlanmıştır.
%77,92
%81,65
%87,24
%87,80
2022
2023
2024
2025
Kesintisiz Büyüme Eğilimi
Her yıl bir önceki yılın performans değerinin üzerine çıkılarak istikrarlı bir gelişim kaydedilmiştir.


STRATEJİK PLAN PERFORMANSI
2025 YILI
87,80%
GENEL PERFORMANS

2025
İDARE FAALİYET RAPORU

IV
KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

www.ozal.edu.tr

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Malatya Turgut Özal Üniversitesi 1 enstitü, 6 Fakülte, 2 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu, 10 Uygulama ve Araştırma Merkezi ile eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkı faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda 46 lisansüstü, 39 lisans ve 50 ön lisans olmak üzere 135 Yükseköğretim Programında görevli 490 nitelikli akademik ve yaklaşık 519 idari personel üniversitedeki tüm süreçlerde etkin rol oynamaktadır.

Bu bağlamda üniversitenin mevcut şartlarda güçlü olduğu yanları ile gelişmeye (iyileştirilmeye) açık alanları süreçler itibariyle aşağıda sıralanmıştır.

GÜÇLÜ YANLAR (ÜSTÜNLÜKLER	GELİŞMEYE AÇIK ALANLAR
A- LİDERLİK – YÖNETİŞİM VE KALİTE	**A- LİDERLİK – YÖNETİŞİM VE KALİTE**
• Kalite Politikasının varlığı • Kalite Güvence Sistemine yönelik üst liderlik • Performans İzleme ve Değerlendirme yapılması • Personel yetkinliği gözetilerek görevlendirme yapılması • YGG, Senato vb. kurul toplantılarının sistemli yapılması • Açıklık ve Şeffaflık • Veriye dayalı stratejik yönetim anlayışı • Dijital Dönüşüm kapasitesinin arttırılması • Kurum iç paydaşlarıyla güçlü iletişim (grup toplantıları, iletişim kanalları ve anketler) • Karar alma süreçlerinde paydaş görüşlerinin dikkate alınması • Akademik kadro ihtiyaçlarına göre planlama ve talep toplama	• Kalite Güvence Sisteminin Otomasyon eksikliği • Kalite Güvence Sistemi kapsamında kanıt toplama ve dokümantasyon iyileştirmeleri • Performans İzleme ve Değerlendirmenin birim bazlı raporlamasında eksiklikler • Yerleşke sayısının fazla ve uzaklığına bağlı müdahale ve iyileştirmelerde yaşanan gecikmeler

B- EĞİTİM -ÖĞRETİM	B- EĞİTİM -ÖĞRETİM
• Eğitim-Öğretim Politikasının varlığı • Tüm programlarda akreditasyona uygun güncellenmiş müfredat • Bazı programlar için akreditasyon başvurularının yapılmış olması • Nitelikli akademik personel • Bazı birimlerde donanımlı ders işleme araçlarının varlığı • Uzaktan Eğitim Merkezinin çevrimiçi dersler için yeterli olması • İstihdam duyarlı programlara sahip olunması • Mezunlarla İletişim Mekanizmasının kurulması • Sürekli Eğitim Merkezi TSE Eğitim Hizmetleri Sertifikalı olması	• Ders Bilgi Paketlerinin oluşturulmasında özensizlik • Eğitim-Öğretim Değerlendirme çalışmalarının yetersizliği • Eğitim-Öğretim Değerlendirme otomasyonun olmaması • Öğrenci okuma ve ders çalışma salonlarının eksikliği • Merkezi Kütüphane eksikliği • Derslik sayısındaki yetersizlik • Doktora program sayısının azlığı • Dersliklerde teknolojik altyapının iyileştirilmesi • Yabancı dilde eğitim yapılan programların olmayışı • Eğiticilerin eğitimi etkinliklerinin azlığı • Mezun İzleme Sisteminin iyileştirme ihtiyacı • Eğitim faaliyetlerinin teşvik ve ödüllendirme mekanizmasının oluşturulmamış olması

C- ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME	C- ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME
• Araştırma Politikasının varlığı • Araştırma Koordinatörlüğünün kurularak Ar-Ge süreçlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi • Dış Kaynaklı Proje başvurularının ve kabul oranlarının artmış olması • Öğrencilerin Ar-Ge projeleri üretme becerilerinin geliştirilmesine yönelik eğitimler • Kurumda proje kültürünün oluşması amacıyla planlı eğitim faaliyetlerinin yapılması • Kurum imkânlarıyla e-BAP otomasyonun geliştirilmiş olması • Akademik Performans Otomasyonu ile performans izleme ve değerlendirme yapılıyor olması • Projeleri kabul edilen öğretim elemanlarının iletişim kanalları aracılığıyla görünürlüğünün sağlanması • Q1 sınıfı dergilerde yayın yapan öğretim elemanlarının iletişim kanalları aracılığıyla görünürlüğünün sağlanması	• Araştırma laboratuvarı sayısında eksiklikler • Patent, Faydalı Model ve Fikri Mülkiyet sayılarının azlığı • BAP bütçesinin yetersizliği • Doktora program sayısının azlığı • Sanayiye yönelik ve Sanayiyle İş Birliği Projelerinde yetersizlik • Disiplinlerarası projelerin sayısal azlığı

	• BAP biriminde proje başvuru ve izleme süreçlerinin kurumsallaştırılması • Malatya Teknokent'e hissedar olunması • Ar-Ge öncelikli alanlarının belirlenmiş olması • Nitelikli dergilerde yayımlanan yayın sayılarının artıyor olması		

D- TOPLUMSAL KATKI	D- TOPLUMSAL KATKI
• Toplum ve Sanayi iş Birliği Koordinatörlüğün Kurulmuş olması • Topluma Hizmet Politikasının varlığı • Öğrenci Topluluklarını sayısı ve faaliyetlerinin artışı • Sosyal Sorumluluk Projelerinin Yürütülmesi • Üniversite olanaklarının dış paydaş ve diğer toplumsal kesimlere kullandırılması • Bilimsel bilginin paylaşımına yönelik etkinliklerin düzenlenmesi • Uluslararası proje üretkenliğinin varlığı • Kültürel faaliyetlerin yapılıyor olması • Kampüslerde peyzaj çalışmalarının artması	• Döner Sermaye ve diğer öz gelir kaynaklarının yetersizliği • Toplumsal Katkıya yönelik finansman kaynaklarının yetersizliği • Öğrencilerin sosyal ihtiyaçlarına yönelik tesisleşme eksikliği • Toplumsal katkıya yönelik birimler arası koordinasyon yetersizliği

C-DEĞERLENDİRME

Malatya Turgut Özal Üniversitesi 2022-2026 Yıllarını kapsayan ilk Stratejik Plan Hedeflerinde 2025 yılı göstergelerine amaç bazlı olarak **%87.80** düzeyinde ulaşılmıştır.

Stratejik Planda yer verilen ilk amaç olan "***A1. Fiziksel ve Teknolojik Altyapının Nitelik ve Niceliğini Arttırmak***" kapsamında belirlenen 13 gösterge için hedeflenen düzeye **%87,78** oranında ulaşılmıştır. Bu amaç içerisinde aşağıda yazılı göstergelerde hedeflenen gerçekleşme düzeyine ulaşılamamıştır.

- Siber güvenlik önlemleri kapsamında sızma testi sayısı,
- Kapalı alanlarda metrekare başına düşen doğalgaz, fuel-oil vb tüketim miktarında azalma oranı.

Stratejik Planda yer verilen ikinci amaç olan "A2***. Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Nitelik ve Niceliğini Geliştirmek***" kapsamında belirlenen 24 gösterge için hedeflenen düzeye **%72,06** oranında ulaşılmıştır. Bu amaç içerisinde aşağıda yazılı göstergelerde hedeflenen gerçekleşme düzeyine ulaşılamamıştır.

- Öğrenci kabul edilen önlisans program sayış
- Öğrenci kabul edilen doktora program sayısı
- Toplam içerisinde lisansüstü öğrenci oranı
- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı
- Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı
- Yan dal program sayısı
- Çift ana dal program sayısı
- Yan dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı
- Çift ana dal programlarına kayıtlı öğrenci sayısı
- Tıpta uzmanlık eğitimi (ana dal ve yan dal) yetkisine sahip anabilim dalı sayısı

- Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı
- Uluslararası değişim programlarına giden öğrenci sayısı
- Uluslararası değişim programlarından gelen öğretim elemanı sayısı
- Uzaktan eğitim yoluyla açılması planlanan program sayısı
- Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen basılı kitap sayısı

Stratejik Planda yer verilen üçüncü amaç olan "***A3. Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Niteliğinin Arttırılmasını Sağlamak***" kapsamında belirlenen 19 gösterge için hedeflenen düzeye **%96,00** oranında ulaşılmıştır. Bu amaç içerisinde aşağıda yazılı göstergelerde hedeflenen gerçekleşme düzeyine ulaşılamamıştır.

- Öğretim elemanı başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, A&HCI ve ESCI endeksli dergilerdeki yayın sayısı (WoS kaynaklı)
- Öğretim elemanı başına düşen TR Dizin'de taranan dergilerdeki yayın sayısı
- Öğretim elemanı başına düşen diğer ulusal dergilerdeki yayın sayısı

Stratejik Planda yer verilen dördüncü amaç olan "***A4. Kurumsal Kalite Anlayışının Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılmasını Sağlamak***" kapsamında belirlenen 10 gösterge için hedeflenen düzeye **%85,00** oranında ulaşılmıştır.

Stratejik Planda yer verilen beşinci amaç olan "A5. ***Öğrencilerimizin, Çalışanlarımızın ve Toplumun Sosyal Gelişimine Katkıda Bulunan Çalışmaları Artırmak***" kapsamında belirlenen 11 gösterge için hedeflenen düzeye **%98.18** oranında ulaşılmıştır. Bu amaç içerisinde aşağıda yazılı göstergelerde hedeflenen gerçekleşme düzeyine ulaşılamamıştır.

- Yetenek Kapısına üye öğrenci ve mezunların toplam öğrencilere oranı
- Üniversitenin takım olarak veya bireysel katılım sağladığı ulusal ve uluslararası sportif faaliyet sayısı

Malatya Turgut Özal Üniversitesi, Stratejik Plan amaçlarına %100 ulaşmak amacıyla güçlü yönlerini sürdürülebilir kılmayı, gelişmeye açık alanlarını iyileştirmeye dönük tedbirlerini Performans İzleme ve Değerlendirme süreçlerini işleterek personelin kabiliyetleri ve kurumsal imkânları etkin ve verimli kullanmak kararlılığındadır.

2025
İDARE FAALİYET RAPORU

V
ÖNERİ ve TEDBİRLER

www.ozal.edu.tr

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

MTÜ'nün amaç ve hedeflerine ulaşmak için temel süreçlerine yönelik öneri ve tedbirler aşağıda belirtilmiştir.

Eğitim ve Öğretim Süreçlerinde;

- İstihdam duyarlı ve günün şartlarını karşılayan program açma taleplerinin iç ve dış paydaş görüşleri gözetilerek alınması
- Ulusal ve uluslararası işbirliklerinin geliştirilmesi
- Nitelikli öğretim elemanlarının istihdam edilmesi
- Sektörel bazda istihdama yönelik işbirliği anlaşmalarının yapılması
- Yüksek lisans ve doktora programlarının eğitim kalitesini artırmaya yönelik çalışmaların yapılması
- Uzaktan Eğitim için fiziki alt yapısının oluşturulması
- Dersliklerin teknolojik alt yapısının güçlendirilmesi
- Uluslararası değişim programlarına yönelik anlaşma sayılarının çoğaltılması
- Uluslararası öğrenci sayılarının arttırılması için ilişkilerin geliştirilmesi
- Yabancı dilde eğitim verebilecek öğretim elemanlarının istihdam edilmesi
- Öğrencilere yan dal, çift ana dal programlarına yönlendirici ve özendirici faaliyetlerin (oryantasyon, duyuru vb.) yapılması
- Akademik birimlerin yan dal ve çift ana dal programları açmalarına yönelik çalışmaların yapılması
- Eğiticilerin eğitiminin sürekli hale getirilmesi
- Ders Bilgi Paketlerinin güncel tutulması
- Ders Öğrenme Çıktılarının, Program Çıktıları ile uyumlu hale getirilmesi için eğitim düzenlenmesi
- Ders değerlendirmelerinin yapılması için sürekli takip edilmesi
- Ders değerlendirme sistemi kazandırılması
- Öğrenci merkezli öğrenme yöntemlerinin akademik birimlerde yaygınlaştırılması
- Eğitim-Öğretim Faaliyetlerine yönelik değerlendirme anketlerinin yapılması ve değerlendirilmesi

Araştırma-Geliştirme Süreçlerinde;

- Tarımsal Ar-Ge çalışmalarının etkinliği ve niteliğinin artırılması için Üniversitemiz, diğer kamu kurumları, özel sektör ve sanayi kesimi arasında iş birliği faaliyetlerinin (ortaklıklar, protokoller vb.) artırılması
- Patent veya faydalı model başvurularından lisanslama getirisi sağlayabileceklerin kurum bütçesinden karşılanması
- Teknoloji Geliştirme Bölgesinde şirket kuran öğretim elemanlarına teşvik mekanizmaları geliştirilmesi
- Bilimsel etkinliklerin düzenlenmesini teşvik etmek ve katılımın sağlanması için tanıtım faaliyetlerinin yapılması
- Teknoloji Geliştirme Bölgesine ait alanları genişletmek ve geliştirmek için çalışmalar yapılması
- Üniversite-sanayi arasında iş geliştirmeye yönelik etkinlikler (protokoller, proje pazarları, sektör grup toplantıları vb.) gerçekleştirilmesi
- Ulusal ve uluslararası özel ve kamu sektörü ile iş birliği fırsatlarının araştırılması ve sonuçlandırılması
- Akademik performans puan sisteminin uygulanması ve teşvik politikaları oluşturulması
- Ulusal ve uluslararası proje başvuru çağrılarının düzenli duyurular ile takip edilmesi

- Ulusal ve uluslararası üniversiteler ile ortak projeler yürütülmesi için çeşitli politikalar belirlenmesi
- Proje ve makale yazma eğitimlerinin sürekli hale getirilmesi

Toplumsal Hizmet Süreçlerinde;

- Öğrencilerin eğitim, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerine ilişkin beklentilerinin karşılanması için bütçe oluşturulması
- Personelin motivasyonunu artıracak tedbirlerin geliştirilmesi
- Yeşil yerleşke kapsamında sürdürülebilir uygulama yönetiminin sağlanması
- Mali kaynaklara bağlı olarak ihtiyaç duyulan fiziksel yapılara ilişkin projelendirme işlemlerinin enerji verimliliği, yangın güvenliği ve iş sağlığı güvenliği standartlarına uygun olarak yapıldıktan sonra imalat sürecine geçilmesi
- Öğrencilerimizin ve mezunlarımızın kariyer planlamasına rehberlik edecek stratejilerin belirlenmesi
- Sponsor desteği sağlamak amacıyla topluluk faaliyetleri için dış paydaşlarla iş birliklerinin geliştirilmesinin sağlanması (protokoller vb.)
- Toplulukların faaliyetleri ile ilgili (stant, tanıtım günleri vb.) etkinliklerin desteklenmesi
- Sosyal sorumluluk kapsamında (göç, yoksulluk, cinsiyet eşitsizliği, hayvan hakları, çevre duyarlılığı, bağımlılıkla mücadele vb.) faaliyetlerin ve projelerin desteklenmesi
- Toplumsal Katkı süreçlerinin yönetilmesi finansman oluşturulması

EKLER:

EK-1: İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI
EK-2: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

EK 1

ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI[1]

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde malî yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, malî hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile malî hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.[2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Malatya/27/02/2026)

Prof. Dr. Recep BENTLİ
Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörü

1 Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir

[1] Üst yönetici tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı idare faaliyet raporuna eklenir. İç kontrol güvence beyanı bakanlıklarda Bakan tarafından, diğer idarelerde ise üst yönetici tarafından imzalanır.

[2] Yıl içerisinde üst yönetici değişmişse "benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir.

[3] Üst yöneticinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar spesifik ve gerekçeli olarak liste halinde bu beyana eklenir. Üst yöneticinin herhangi bir çekincesi yoksa bu kısım boş bırakılır.

EK 2

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Malatya-27/02/2026)

Mevlüt ARSLAN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı V.

MALATYA
TURGUT ÖZAL
ÜNİVERSİTESİ

www.ozal.edu.tr